



Годовой отчет
2020

Ответственность в каждом действии



Содержание

О Компании

2

Портрет Компании

4

Вызов года

10

Ключевые показатели
деятельности за 2020 год

16

Ключевые показатели
эффективности

20

Бизнес-модель холдинга «РЖД»

22

Стратегический отчет

24

Обращение председателя
совета директоров
ОАО «РЖД»

26

Обращение генерального
директора — председателя
правления ОАО «РЖД»

28

Стратегия ОАО «РЖД»

30



Редакция годового отчета ОАО «РЖД»
за 2020 год по итогам утверждения
Правительством Российской Федерации
(распоряжение Правительства Российской
Федерации от 30 июня 2021 г. №1786-р).

РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ — 2020

Обзор результатов

Обзор рынка	40
Тарифная политика	45
Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти	46
Анализ операционных результатов	48
Безопасность движения	84
Инвестиционная деятельность	86
Инновационное развитие	102
Анализ финансовых результатов	108
Ценные бумаги	123

Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием	132
Социальная политика	134
Управление персоналом	140
Производственная безопасность и охрана труда	147
Охрана окружающей среды	149
Энергоэффективность и энергосбережение	153
Закупочная деятельность	155
Благотворительная деятельность	157

38

Корпоративное управление

Система корпоративного управления	160
Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»	162
Совет директоров ОАО «РЖД»	163
Корпоративный секретарь	181
Правление ОАО «РЖД»	182
Контроль	191
Противодействие коррупции	200
Управление рисками	202

158

Приложения

216

130

Уверенность в каждом проекте

ОАО «РЖД»¹ — ключевая железнодорожная компания в России, крупнейший железнодорожный перевозчик, владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования.

Подробнее читайте на с. 70



¹ Дата и место регистрации: 23 сентября 2003 года, г. Москва. Наименование регистрирующего органа: Межрайонная инспекция МНС России № 39 по г. Москве. ОГРН 1037739877295



85,6

ТЫС. КМ

эксплуатационная
длина железных дорог

44,1

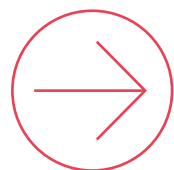
ТЫС. КМ

электрифицированных
линий

О КОМПАНИИ

Портрет Компании

ОАО «РЖД» обеспечивает перевозки жизненно важных грузов в самые отдаленные уголки страны и предоставляет самый доступный транспорт для миллионов граждан. Учредитель и единственный акционер ОАО «РЖД» — Российская Федерация. Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года нацелена на достижение стратегических национальных целей благодаря расширению возможностей транспортной инфраструктуры и повышению экономической связанности территорий.



ОАО «РЖД» — лидер на российском рынке ответственного финансирования. Компания стала первой в России и странах СНГ по размещению зеленых еврооблигаций. ОАО «РЖД» поддерживает достижение Целей устойчивого развития ООН и вносит активный вклад в реализацию Парижского соглашения по борьбе с изменением климата.

По итогам 2020 года ОАО «РЖД» заняло четвертое место в ежегодном рейтинге устойчивого развития — ESG (от англ. Environmental, Social, Governance), который составляет рейтинговое агентство RAEX-Europe. Компания получила высокие баллы по критериям «Экологическая ответственность» и «Социальная ответственность».

Компания лидирует в мире по энергоэффективности грузовых перевозок¹ и ряду других показателей:

На инфраструктуру ОАО «РЖД» в России приходится:

¹ По оценке Международного энергетического агентства.

1-е место в мире

по густоте грузовых и пассажирских перевозок на 1 км магистральной железнодорожной сети

2-е место в мире

по грузообороту

3-е место в мире

по эксплуатационной длине железных дорог

4-е место в мире

по пассажирообороту

47,2 %

грузооборота

25 %

пассажирооборота

Спектр услуг ОАО «РЖД»:

- железнодорожные грузовые перевозки, локомотивная тяга и инфраструктура;
- пассажирские перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении;
- ремонт подвижного состава;
- логистика;
- инжиниринг;
- научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в сфере железнодорожного транспорта.



Ответственность в каждом действии

В 2020 году ОАО «РЖД»:

- обеспечило погрузку 1,2 млрд т грузов;
- отправило до места назначения 872 млн пассажиров;
- защитило здоровье пассажиров и сотрудников эффективными мерами против COVID-19, включая организацию сервисов дистанционного обслуживания и свыше 115 тыс. удаленных рабочих мест;
- поддержало грузоотправителей в период экономического спада;
- вылечило около 9 тыс. пациентов с COVID-19 в медицинских стационарах холдинга «РЖД». Общие затраты на противодействие COVID-19 в 2020 году составили около 7 млрд руб.;
- сохранило рабочие места и доходы работников во время принятых в стране ограничительных мер, связанных с предотвращением распространения COVID-19;
- запустило 20 новых маршрутов пригородного сообщения и 12 новых маршрутов дальнего следования;
- провело обучение первых в истории России женщин — помощников машинистов;
- вывело на линии новый комфортабельный подвижной состав (>1 тыс. вагонов) для удобства пассажиров;
- оказало помощь в сопровождении 165 тыс. маломобильных пассажиров на более чем 1,5 тыс. вокзалов и остановочных пунктов;
- отправило строго по расписанию 99,64 % пассажирских и 93,11 % грузовых поездов;
- развивало удобное мобильное приложение для пассажиров и новые сервисы для грузоотправителей;
- на 17 % снизило количество происшествий на железных дорогах;
- привлекало «зеленое» и «социальное» финансирование, разместило первый в истории России выпуск социальных еврооблигаций и первые бессрочные облигации;
- утвердило план охраны Байкала, в котором взяло на себя дополнительные обязательства по охране уникальной окружающей среды в центральной экологической зоне Байкальской природной территории;
- выделило на благотворительную деятельность около 5,5 млрд руб.



Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в собственных санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, на базах отдыха. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятия спортом.

В период пандемии Компания приняла обширные меры для защиты здоровья персонала и клиентов. Часть медицинских учреждений Холдинга была перепрофилирована для лечения пациентов с COVID-19.

Подробнее об охране здоровья в холдинге «РЖД»
читайте на с. 145

Подробнее о противодействии COVID-19
читайте на с. 10



В Компании действует система профессионального обучения, основу которой составляют 15 учебных центров профессиональных квалификаций. Кроме того, действует Корпоративный университет и осуществляется подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сотрудничестве с отраслевыми вузами. Также Компания реализует профильные образовательные программы для школьников и студентов.

Подробнее об обучении и развитии персонала
читайте на с. 143



В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении. Компания постоянно работает над расширением круга профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте. С 2021 года в Компании начали работу первые женщины — помощники машинистов.

Подробнее о поддержке женщин в ОАО «РЖД»
читайте на с. 136



В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие требуемым нормативам санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

Подробнее об инвестиционной деятельности
ОАО «РЖД» читайте на с. 86

Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН (продолжение)



В Компании действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы, которым охвачена большая часть персонала. Есть корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста.

В период пандемии COVID-19 благодаря эффективным мерам, принятым Компанией, удалось избежать потери рабочих мест и введения неполного рабочего времени.

Подробнее о социальной политике Компании
читайте на с. 134

Подробнее о противодействии COVID-19
читайте на с. 10



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения.

В рамках Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» и Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» развиваются проекты по созданию цифрового двойника Российских железных дорог, систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, внедрению инновационного подвижного состава и др. Холдинг сотрудничает с научными учреждениями, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса на принципе «открытых инноваций».

Подробнее об инновационном развитии читайте на с. 102

Подробнее о реализации инвестиционной программы читайте на с. 86



Компания вместе с дочерними организациями является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.

Подробнее о пассажирских перевозках
в холдинге «РЖД» читайте на с. 60



Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в подразделениях Компании используются технологии переработки, регенерации и вторичного использования отходов, характерных для железнодорожной отрасли. Осознавая экологическую и социальную ответственность, Компания добровольно приняла на себя обязательства по селективному сбору твердых бытовых отходов (бумаги, стекла, пластика, металла и др.) в офисных зданиях и на железнодорожных вокзалах.

Подробнее о деятельности ОАО «РЖД» в сфере обращения с отходами читайте на с. 152



Снижение выбросов парниковых газов — часть корпоративной стратегии ОАО «РЖД». Важную роль в этом играет переход на инновационные типы подвижного состава. Большое внимание ОАО «РЖД» уделяет и рискам, связанным с изменением климата.

Подробнее об управлении воздействием на климат читайте на с. 151

Подробнее о климатических рисках читайте на с. 209



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 77 субъектов Российской Федерации. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду. В ноябре 2020 года ОАО «РЖД» приняло план мероприятий по охране Байкала, в котором взяло на себя дополнительные обязательства по охране уникальной окружающей среды в центральной экологической зоне Байкальской природной территории.

Подробнее о деятельности ОАО «РЖД» в области охраны окружающей среды читайте на с. 149



Неотъемлемым условием устойчивого развития ОАО «РЖД» является неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях, осуществление всех необходимых мер по соблюдению норм международного права и законодательства Российской Федерации в указанной сфере. По результатам участия в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса за 2020 год деятельность Компании признана полностью соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016 и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

Подробнее о противодействии коррупции читайте на с. 200



Компания в 2020 году подписала Декларацию Международного союза железных дорог (МСЖД) по устойчивому развитию. ОАО «РЖД» вносит активный вклад в развитие устойчивого зеленого транспорта и реализацию Парижского соглашения по борьбе с изменением климата. Компания является лидером и первопроходцем на рынке ответственного финансирования в России.

Подробнее о международной деятельности ОАО «РЖД» читайте на с. 80

Подробнее об ответственном финансировании ОАО «РЖД» читайте на с. 123

Вызов года

Вклад ОАО «РЖД» в борьбу с COVID-19

В марте 2020 года в связи с общей эпидемиологической обстановкой и распространением пандемии COVID-19 для обеспечения устойчивой работы железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» был образован штаб по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции. Благодаря своевременным мерам (противоэпидемиологическим, организационным, медицинским, кадровым, технологическим и информационным) удалось не допустить взрывного распространения инфекции и защитить сотрудников и клиентов, обеспечив непрерывность перевозок.



« Пандемия стала жесткой и объективной проверкой нашей системы управления. Все наши сотрудники — от рядового рабочего до начальника железной дороги — брали на себя инициативу в ситуациях неопределенности, поддерживали друг друга и проявили в этот период лучшие профессиональные и человеческие качества. »

О. В. Белозёров,
генеральный директор —
председатель правления
ОАО «РЖД»

Сразу же после начала пандемии в Компании был организован ежесуточный мониторинг уровня заболеваемости. Информация поступала в штаб из всех подразделений. Было организовано взаимодействие с Управлением Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту для проведения противоэпидемических мероприятий.

Приоритетами для ОАО «РЖД» в период пандемии стали защита здоровья персонала и клиентов, помощь в лечении заболевших, усиленная коммуникация с клиентами и создание для них новых удобных сервисов, повышение стандартов обслуживания. По итогам года Компания успешно справилась со всеми вызовами.

Участие клиник «РЖД-Медицина» в борьбе с COVID-19

С началом пандемии часть медицинских учреждений ОАО «РЖД» была перепрофилирована для помощи пациентам с COVID-19¹. Для работы в этих стационарах дополнительно привлекались врачи-специалисты из региональных медицинских организаций сети ОАО «РЖД». В состав перепрофилированных клиник вошли:

- ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» им. Н. А. Семашко» (Москва);
- ЧУЗ «Центральная клиническая больница «РЖД-Медицина» (Москва);
- ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» (Воронеж);
- ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» (Пермь);
- ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» (Оренбург).

¹ В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 844-р.





Поддержка медработников

Для работников медучреждений ОАО «РЖД» были установлены выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку. Всего на эти цели было направлено 1 847,9 млн руб., в том числе из средств ОАО «РЖД» — 687,2 млн руб.

Медицинским работникам сети «РЖД-Медицина» обеспечены специальные социальные выплаты за счет средств ФСС с ноября 2020 года¹. За два месяца свыше 12 тыс. медицинских работников получили на расчетные счета 350,9 млн руб. Выплаты в среднем на одного работника увеличились с 10,3 тыс. до 16,2 тыс. руб. в месяц.

Защита персонала

С началом пандемии перед ОАО «РЖД» были поставлены три первоочередных задачи:

- сохранить здоровье работников;
- обеспечить бесперебойный производственный процесс;
- не допустить массовых сокращений и роста социально-психологической напряженности в коллективах.

Ключевые принятые меры

- В Компании создан штаб по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции.
- Регулярное информирование сотрудников о клинических признаках COVID-19 и действиях при их выявлении, правилах использования спецодежды и средств индивидуальной защиты.
- На круглосуточный режим работы была переведена горячая линия для работников ОАО «РЖД», которая в режиме 24/7 отвечала на запросы сотрудников.
- Более 115 тыс. работников холдинга «РЖД» переведены на удаленную работу.
- В целях разгрузки массового скопления людей сроки начала и окончания смен разделены по графикам.
- Введены меры безопасности для допуска к работе: измерение температуры, контроль применения и обеспечение средствами индивидуальной защиты, социальное дистанцирование.
- Отменено проведение массовых мероприятий (конференций, форумов, спартакиад) и производственных совещаний.
- Совещания и конференции, обучение сотрудников переведены в онлайн.
- Для работников, находящихся на вынужденном карантине, организована доплата до среднего заработка.
- В полном объеме выполнены обязательства по Коллективному договору.
- С конца 2020 года проводится прививочная кампания против новой коронавирусной инфекции. На базе медицинских организаций «РЖД-Медицина» развернуто более 140 прививочных пунктов, организованы выездные прививочные бригады. Проводится активная работа по информированию о важности вакцинации. На момент подготовки отчета привито 93,4 тыс. работников.

¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 октября 2020 года № 1762.



В связи с нарастанием негативных макроэкономических изменений и усугублением эпидемиологической ситуации, что создало риски сокращения перевозок и доходных поступлений, члены правления, руководители департаментов, структурных подразделений и филиалов ОАО «РЖД» приняли решение отказаться от квартальной премии по итогам работы за I квартал 2020 года и направить сэкономленные средства на пожертвование Всероссийскому общественному движению добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики».



Итоги 2020 года

9 148

пациентов с COVID-19
поступили в стационары
«РЖД-Медицина»

>1

млн исследований
на COVID-19 проведено
лабораториями сети

около 7

млрд руб. —
общие затраты на противо-
действие COVID-19

>20

тыс. работников
сети «РЖД-Медицина»
получили выплаты
за особые условия труда

91,9

млн руб.
направлено на доплаты
до среднего заработка
работникам на карантине

115

тыс. сотрудников
переведены на удаленную
работу

85

волонтерских штабов
функционировали

2,5

тыс. волонтеров
заботились о ветеранах

Защита пассажиров

Одной из главных задач ОАО «РЖД» с началом пандемии стала безопасность пассажиров в дальнем следовании и пригородном сообщении.

Ключевые принятые меры

Всем пассажирам, отказавшимся от поездки в период карантина, возвращены денежные средства за неиспользованные билеты, в том числе невозвратные.

С марта по сентябрь 2020 года пассажирами было возвращено **более 7,1 млн билетов на сумму 16,9 млрд руб.**

Пассажирам также предоставлена возможность дистанционно отменить поездку, вернуть деньги за билеты на поезда дальнего следования и продлить действие «Делового проездного» на поезда дальнего следования.

Введено обязательное бесконтактное измерение температуры при входе на вокзалы и в поезда. На вокзалах выделены помещения, оборудованные необходимыми средствами термометрии, дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты, для временного размещения пассажиров с признаками инфекционного заболевания.

На всех объектах нанесена разметка для соблюдения социальной дистанции. Разработаны схемы разделения пассажиропотоков по территории вокзальных комплексов.

Дезинфекция помещений проводится до восьми раз в сутки, контактные поверхности обеззараживаются каждые два часа. Проведены ревизии вентиляционных систем, введены режимы проветривания залов ожидания, проверена укомплектованность бактерицидными лампами, фильтрами и установками обеззараживания воздуха.

При оказании услуг пассажирам и посетителям приоритетными являются безналичная (бесконтактная) оплата и онлайн-сервисы.

Снижен сбор за возврат неиспользованных проездных документов в 100 раз (до 2,1 руб.).

Реализован сервис быстрого реагирования на обращения клиентов. Ответ заявителю предоставляется в день обращения.

Пользователям мобильного приложения «РЖД Пассажирам» предоставлена возможность получить помощь по любому вопросу в чате в режиме реального времени.

Поддержка грузоотправителей

С начала пандемии ОАО «РЖД» оказывало максимальную поддержку перевозчикам. Компания предоставила грузоотправителям широкий перечень скидок и льгот.

Ключевые принятые меры

Запущен сервис юридически значимого электронного документооборота. Им воспользовались более 21 тыс. контрагентов, оформлено более 3,8 млн электронных документов.

С марта 2020 года по 31 марта 2021 года клиентам предоставлена возможность бесплатного хранения контейнеров для накопления контейнерных поездов до 30 суток на шести контейнерных терминалах.

С мая по август 2020 года предоставлялась скидка в размере 5 % от действующего прейскуранта на услуги погрузочно-разгрузочных работ и хранения, заказанные через ЭТП «Грузовые перевозки».

Внедрена программа лояльности «Жаркое лето», предложения которой распространяются на широкую линейку перевозимых грузов и действуют на внутренних, экспортных и транзитных направлениях. По результатам действия программы лояльности Компания возобновила работу с 34 клиентами и привлекла 93 новых партнера.

В период действия режима повышенной готовности АО «ФГК» предоставлены крытые вагоны для перевозок сборных грузов по сниженным тарифам. Транспортные затраты грузоотправителей были сокращены до уровня тарифа на перевозку груза в вагоне общего парка.

С мая 2020 года и до конца марта 2021 года клиентам предоставлялась преференция по льготному хранению щебня со скидкой 90 % на 71 грузовом дворе Калининградской, Московской, Северной, Горьковской, Приволжской, Западно-Сибирской железных дорог. Основные потребители услуги — дорожные организации, занимающиеся ремонтом и строительством автомобильных дорог.



На службе людей и страны

Работа ОАО «РЖД» в условиях пандемии



ОАО «РЖД» в 2020 году в условиях COVID-неопределенности сумело обеспечить сохранение важного инструмента — перевозочного процесса.

Падение объемов перевозок, как грузовых, так и пассажирских, требует от перевозчика оптимизации расходов. Содержание инфраструктуры является дорогостоящим процессом, который по основным статьям не коррелирует с отрицательной динамикой предъявления грузов и пассажиропотока.

Специалисты ОАО «РЖД» организовали перевозочный процесс с минимальными потерями и высокой эффективностью. Такой подход позволил Компании сохранить высококвалифицированный персонал, избежать перевода сотрудников

на неполный рабочий день и повысить производительность труда.

Умение обеспечивать высокие показатели при сильном внешнем давлении позволило руководству ОАО «РЖД» провести в сжатые сроки мероприятия по внедрению на сети железных дорог технологии удаленного доступа сотрудников.

При высоком негативном воздействии, связанном с объективными внешними факторами, «Российские железные дороги» сумели обеспечить мероприятия по реализации инфраструктурных проектов на Восточном полигоне и Московском транспортном узле.

Понимая, что условия работы 2020 года кратковременны, ОАО «РЖД» не прекращало работы

по совершенствованию перевозочного процесса, внедряя современные технологии.

В ушедшем 2020 году были заложены проекты по развитию квантовых коммуникаций. Благодаря данным технологиям в ближайшие три года пользователи услуг железнодорожного транспорта получат доступ к опережающим время программным продуктам, обеспечивающим взаимодействие клиента, инфраструктуры и перевозчика.



Иванкин Павел Анатольевич,
президент Института исследований
проблем железнодорожного
транспорта



2020 год наглядно показал хрупкость сложившегося «устойчивого» экономического состояния мира и России в частности. Нарастание пандемии COVID-19 и принятие все больших мер по сдерживанию ее распространения нарушили сложившиеся глобальные кооперационные цепочки, ограничили товарооборот. Жизнь фактически остановилась на всей планете. Закрытые границы и ограничения возможности перемещения вызвали закономерное снижение транспортной подвижности населения, что негативно сказалось на деятельности пассажирских перевозчиков. Объем пассажирских перевозок в периоды локдаунов падал до 70 %. При этом уровень снижения пассажиропотока в России был сопоставим с европейскими странами.

Стоит отметить, что и ОАО «РЖД», и перевозчики других стран стремились помочь своим государствам в борьбе с инфекцией даже в ущерб собственным экономическим интересам. Так, в России для обеспечения социальной дистанции не сокращалось количество рейсов. Системы обеззараживания воздуха в подвижном составе хорошо себя зарекомендовали и стали одним из необходимых видов оборудования на пассажирском транспорте. В целом был перестроен технологический процесс для выполнения всех установленных требований по защите здоровья пассажиров, в частности для минимизации контактов большинство сервисов было переведено на бесконтактную модель обслуживания.

Кроме того, ОАО «РЖД» оказывало поддержку перевозчикам пассажиров. Так, по итогам 2020 года была предоставлена отсрочка платежей АО «ФПК» и пригородным компаниям на сумму свыше 23 млрд руб., а в отдельные периоды 2020 года размер отсроченных платежей превышал 30 млрд руб.

Хотя и наблюдалось сокращение объемов перевозок, развитие маршрутной сети пассажирского сообщения было одним из важных направлений деятельности Компании, что позволило запустить 20 новых

пригородных маршрутов и даже ретропоезд между Москвой и Переславлем-Залесским.

Российские железные дороги уникальны совмещенным движением грузовых и пассажирских поездов, при этом грузовые перевозки генерируют значительно больше доходных поступлений по отношению к пассажирским. Поэтому существенное падение пассажиропотока не стало критическим для холдинга «РЖД», однако в конце 2019 года погрузка на сети ОАО «РЖД» после нескольких лет устойчивого роста начала сокращаться, что связано с рядом факторов как на внутреннем, так и на внешнем рынке. В 2020 году усиленная пандемией COVID-19 и замедлением мировой экономической активности отрицательная динамика погрузки сохранилась и даже усилилась.

По итогам года наиболее значительно просели сырьевые грузы (нефтяные грузы, уголь) и черные металлы, но при этом на 28,7 % увеличилась погрузка зерна, на 6,1 % — погрузка строительных грузов. Пандемия дополнительно стимулировала развитие контейнерных перевозок железнодорожным транспортом. Ведь из-за карантинных ограничений снизилось предложение автоперевозчиков, в первую очередь при транзитных перевозках, в то же время грузы в контейнерах по железным дорогам стабильно доставлялись. Сегодня железнодорожникам нужно сделать все, чтобы новые клиенты из России и зарубежных стран оценили удобство железнодорожных маршрутов и стали их постоянными пользователями.

В целях поддержки клиентов и сохранения грузовой базы ОАО «РЖД» активно применяло меры технологического и тарифного характера. В начале распространения пандемии Компания предоставила скидку до 42,5 % на перевозки ряда социально значимых грузов в крытых вагонах, впоследствии эта практика масштабировалась, общий размер скидок эквивалентен поддержке в 21,4 млрд руб. Отдельно стоит отметить, что распространение пандемии

стимулировало активное развитие цифровых сервисов и бесконтактных интерфейсов при перевозке грузов. Так, на электронной торговой площадке «Грузовые перевозки» стало возможно оформлять более 70 % юридически значимых процедур.

Несмотря на снижение доходных поступлений, были сохранены инвестиции в приобретение новых вагонов, удалось сохранить большую часть заказа на локомотивы. Это позволило не дать упасть другой важной отрасли — железнодорожному машиностроению, позволило сохранить работу над НИОКР и другими инвестиционными проектами. Были сохранены и важнейшие экологические инициативы самого Холдинга.

В непростых условиях 2020 года железнодорожники продемонстрировали профессионализм и слаженную работу при организации своей деятельности. Восстановление рынка перевозок во многом зависит от дальнейшего развития ситуации с пандемией COVID-19, но вряд ли 2021 год позволит наверстать все потери прошлого года. Многие негативные эффекты только начинают раскрываться и потребуют дополнительных усилий для достижения стратегических целей, стоящих перед ОАО «РЖД».

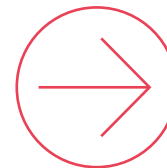
В 2020 году изменился уклад жизни, в частности, широкомасштабная и продолжительная дистанционная работа для миллионов людей и тысяч предпринимателей стала реальностью. Принять и правильно использовать эти изменения — один из основных вызовов на ближайшие 10 лет. Во многом от скорости адаптации транспортной отрасли зависит восстановление баланса и последующий рост экономики России.



Саакян Юрий Завенович,
кандидат физико-математических наук,
генеральный директор
Института проблем естественных монополий (ИПЕМ)

Ключевые показатели деятельности за 2020 год

Макроэкономические последствия, связанные с распространением коронавирусной инфекции, в 2020 году отразились на объемах грузовых перевозок, но наибольшее влияние оказали на пассажирский комплекс, как в дальнем следовании, так и в пригородном сообщении. Вместе с тем на фоне принятых мер, направленных на повышение эффективности, обеспечена положительная динамика качественных показателей использования подвижного состава, таких как участковая скорость и среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении.



Показатели	Единица измерения	2019	2020	+/-	%
Погрузка	млн т	1 278,1	1 243,6	-34,6	-2,7
Грузооборот всего, в том числе ¹	млрд ткм	3 305,0	3 221,0	-84,0	-2,5
без учета пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии ²	млрд ткм	2 601,9	2 544,8	-57,1	-2,2
вагонов иных собственников в порожнем состоянии ³	млрд ткм	703,0	676,2	-26,9	-3,8
Пассажирооборот, в том числе	млрд пасс.-км	133,4	78,1	-55,2	-41,4
в дальнем следовании	млрд пасс.-км	99,1	53,5	-45,6	-46,0
в пригородном сообщении	млрд пасс.-км	34,3	24,7	-9,6	-28,1
Отправленные пассажиры, в том числе	млн чел.	1 197,8	872,0	-325,9	-27,2
в дальнем следовании	млн чел.	116,5	67,4	-49,1	-42,1
в пригородном сообщении	млн чел.	1 081,3	804,5	-276,8	-25,6
Средняя участковая скорость движения грузового поезда	км/ч	41,2	41,6	0,4	+1,0
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении	тыс. ткм брутто	1 610,0	1 677,0	+67,0	+4,2
Средний вес брутто грузового поезда	т	4 090,0	4 084,0	-6,0	-0,1
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах	км/сут	394,6	439,4	+44,8	+11,4
Перевозка грузов в контейнерах без учета порожних контейнеров	тыс. ДФЭ	3 379,9	3 980,0	+600,1	+17,8
Перевозка грузов в контейнерах с учетом порожних контейнеров	тыс. ДФЭ	5 001,9	5 799,4	+797,5	+15,9
Транзит без учета порожних вагонов	млн т	23,9	23,1	-0,8	-3,3

¹ Далее по тексту годового отчета — «Грузооборот всего».

² Далее по тексту годового отчета — «Груженный грузооборот».

³ Далее по тексту годового отчета — «Порожний грузооборот».

Статус исполнения проектов, включенных в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры (КПМИ) в рамках инвестиционной программы ОАО «РЖД» за 2020 год, млн руб.

Наименование проекта	2020 год (план)	Выполнение за 2020 год	% исполнения к плану года
Всего, в том числе:	201 189,4	198 528,8	98,7
за счет средств ОАО «РЖД»	85 713,8	85 371,0	99,6
за счет средств федерального бюджета	26 360,8	24 793,5	94,1
за счет средств ФНБ	38 250,5	36 159,5	94,5
за счет средств г. Москвы	50 864,3	52 204,8	102,6
Федеральный проект «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог»	75 531,7	69 733,1	92,3
за счет средств ОАО «РЖД»	37 278,5	33 570,9	90,1
за счет средств федерального бюджета	2,7	2,7	100,0
за счет средств ФНБ	38 250,5	36 159,5	94,5
Мероприятия по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры для увеличения транзитного контейнеропотока в 4 раза, в том числе Транссиб за 7 суток	1 960,9	2 811,6	143,4
за счет средств ОАО «РЖД»	1 960,9	2 811,6	143,4
Мероприятия по развитию железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей	73 570,8	66 921,5	91,0
за счет средств ОАО «РЖД»	35 317,6	30 759,2	87,1
за счет средств федерального бюджета	2,7	2,7	100,0
за счет средств ФНБ	38 250,5	36 159,5	94,5
Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (I этап)	65 502,0	56 660,8	86,5
за счет средств ОАО «РЖД»	27 248,8	20 498,6	75,2
за счет средств федерального бюджета	2,7	2,7	100,0
за счет средств ФНБ	38 250,5	36 159,5	94,5
Модернизация БАМа и Транссиба (II этап)	8 068,8	10 260,6	127,2
за счет средств ОАО «РЖД»	8 068,8	10 260,6	127,2

Наименование проекта	2020 год (план)	Выполнение за 2020 год	% исполнения к плану года
Федеральный проект «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна»	15 972,1	16 027,8	100,3
за счет средств ОАО «РЖД»	5 872,0	8 055,2	137,2
за счет средств федерального бюджета	10 100,1	7 972,6	78,9
Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна	15 034,2	15 199,7	101,1
за счет средств ОАО «РЖД»	4 934,1	7 227,1	146,5
за счет средств федерального бюджета	10 100,1	7 972,6	78,9
Строительство западного обхода Саратовского узла Приволжской железной дороги с усилением железнодорожного участка Липовский — Курдюм	523,4	413,6	79,0
за счет средств ОАО «РЖД»	523,4	413,6	79,0
Направление Центр — Юг	414,5	414,5	100,0
за счет средств ОАО «РЖД»	414,5	414,5	100,0
Электрификация направления Ожерелье — Узловая — Елец (специализация под пассажирское движение, I этап развития направления Центр — Юг)	414,5	414,5	100,0
за счет средств ОАО «РЖД»	414,5	414,5	100,0
Федеральный проект «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна»	9 704,7	11 416,4	117,6
за счет средств ОАО «РЖД»	9 704,7	11 416,4	117,6
Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна	9 704,7	11 416,4	117,6
за счет средств ОАО «РЖД»	9 704,7	11 416,4	117,6
Федеральный проект «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла»	97 865,9	99 247,5	101,4
за счет средств ОАО «РЖД»	30 743,6	30 224,6	98,3
за счет средств федерального бюджета	16 258,0	16 818,1	103,4
за счет средств г. Москвы	50 864,3	52 204,8	102,6
Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла ¹	97 865,9	99 247,5	101,4
за счет средств ОАО «РЖД»	30 743,6	30 224,6	98,3
за счет средств федерального бюджета	16 258,0	16 818,1	103,4
за счет средств г. Москвы	50 864,3	52 204,8	102,6
Федеральный проект «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей»	2 115,0	2 104,0	99,5
Создание основы для развития скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами — оформление полосы отвода и организация строительства на всей протяженности трассы ВСМ Санкт-Петербург — Москва	2 115,0	2 104,0	99,5
за счет средств ОАО «РЖД»	2 115,0 ²	2 104,0	99,5

¹ Выполнение без учета реализации проекта «Организация пассажирского движения со Смоленского на Октябрьское направление».

² Непосредственно на проектирование высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург — Москва в 2020 году было предусмотрено 1 370,0 млн руб., которые освоены в полном объеме.

В 2020 году обеспечено достижение всех плановых значений целевых показателей, установленных федеральными проектами и КПМИ, включая показатели провозной способности магистралей Восточного полигона, железнодорожных подходов к портам Азово-Черноморского и Северо-Западного бассейнов, сроков доставки и объема перевозки контейнеров, а также объема пассажиропотока в Центральном транспортном узле.

Выполнение КПМИ
в 2020 году составило

198,5

млрд руб. (99 %)

в том числе:

85,4

млрд руб. (100 %)

за счет средств
ОАО «РЖД»

24,8

млрд руб. (94 %)

за счет средств
федерального бюджета

36,2

млрд руб. (95 %)

за счет средств
Фонда национального
благополучия

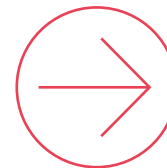
52,2

млрд руб. (103 %)

за счет средств
бюджета г. Москвы

Ключевые показатели эффективности

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации¹ и на основании Методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ² на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2019 года (протокол № 11) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ).



Положение о КПЭ устанавливает основы формирования ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и включает актуализированный перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД», который подлежит применению с 1 января 2020 года.

Перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» включает как обязательные, так и рекомендуемые показатели:

рентабельность по EBITDA ОАО «РЖД», ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности, EBITDA холдинга «РЖД», снижение операционных расходов (затрат), уровень безопасности движения по холдингу «РЖД», приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД».

Целевые значения устанавливаются в соответствии с финансовым планом

ОАО «РЖД». При принятии решений корректировки в течение года финансового плана, бюджетов и (или) инвестиционных программ, утвержденных уполномоченными органами управления компаний холдинга «РЖД» и (или) ОАО «РЖД», являются основанием для изменения целевых значений.

Исполнение ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2020 год

Наименование показателя	Единица измерения	Фактическое значение за 2019 год	Целевое значение на 2020 год ³	Фактическое значение за 2020 год	Изменение к целевому значению	Изменение 2020/2019
EBITDA холдинга «РЖД» ⁴	млрд руб.	576,9	414,0	420,7	101,6 %	72,9 %
Снижение операционных расходов (затрат)	%	2,8	≥2,0	2,2	+0,2 п. п.	—
Рентабельность по EBITDA ОАО «РЖД»	%	22,6	22,0	22,2	+0,2 п. п.	—0,4 п. п.
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности	%	17,3	5,7	5,8	+0,1 п. п.	—11,5 п. п.
Уровень безопасности движения по холдингу «РЖД»	количество событий на млн поездо-км	0,86	0,64	0,544	—	—
Проведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД»	млрд прив. ткм	3 442,2	3 266,2	3 301,2	101,1 %	95,9 %

¹ От 2 октября 2019 года № 9054п-П13.

² Утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р.

³ Целевые значения общекорпоративных КПЭ на 2020 год утверждены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2019 года (протокол № 11), с учетом заседания 29 декабря 2020 года (протокол № 5).

⁴ По МСФО.

Выполнение КПЭ по итогам 2020 года

Показатель «Рентабельность по EBITDA ОАО «РЖД» улучшен на 0,2 п. п.: при плане 22,0 % фактический показатель составил 22,2 %. Рост показателя достигнут благодаря опережающему росту EBITDA ОАО «РЖД» (+3 %) по сравнению с выручкой по основным видам деятельности (+2 %).	значении ≥ 2 % фактическое значение — 2,2 %. Выполнение данного показателя обеспечено повышением эффективности деятельности Компании.	количества событий (нарушений безопасности движения). При этом показатель «Приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД» к плану увеличен на 1,1 %, что обусловлено ростом объемов перевозок к плану, в том числе грузооборота — на 1,1 %, пассажирооборота — на 1,9 %.
По показателю «Снижение операционных расходов (затрат)» при плановом	Показатель «Уровень безопасности движения по холдингу «РЖД» выполнен. При плановом количестве 0,64 событий на 1 млн поездо-км фактическое значение составило 0,544. Улучшение показателя обусловлено снижением	

Целевые значения общекорпоративных КПЭ на 2021 год

В соответствии с Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ ¹ разработан проект Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ), который направлен на рассмотрение в причастные	федеральные органы исполнительной власти. Перечень КПЭ, включенных в проект Положения о КПЭ, и их целевые значения на 2021 год были рассмотрены и одобрены на заседании Межведомственной рабочей группы по оптимизации организационной структуры институтов развития (далее — МРГ) ² .	Указанный перечень КПЭ ОАО «РЖД» и их целевые значения на 2021 год также определены Директивами Правительства Российской Федерации от 29 марта 2021 года № 2787п-П13 и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» (протокол № 9 от 29 апреля 2021 года).
---	--	---

Целевые значения КПЭ ОАО «РЖД» на 2021 год

№ п/п	Направление	Ключевой показатель эффективности	Целевое значение на 2021 год
1	Отраслевые ключевые показатели эффективности, направленные на достижение национальных целей	Объем инвестиций, млрд руб.	731,6
2		Количество перевезенных пассажиров, млн пасс. ³	8,6
3	Финансово-экономические ключевые показатели эффективности	Доходы по основной деятельности (доходы по перевозкам + по прочим видам деятельности) (РСБУ), млрд руб.	1 929,9
4		ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (по МСФО), %	5,5
5		Темп роста себестоимости перевозок в сопоставимых ценах, %	97,8
6		Чистый долг / EBITDA ОАО «РЖД», коэфф.	3,8
7	Специализированные ключевые показатели эффективности	Выполнение расписания движения пассажирских поездов, %	98,37
8		Уровень безопасности движения (по холдингу «РЖД»), количество событий / млн поездо-км	0,496
9		Приведенная работа на инфраструктуре ОАО «РЖД», млрд прив. ткм	3 610,6
10		Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах, км/сут	441,0

¹ Полное наименование — «Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р).

² Под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации — руководителя аппарата Правительства Российской Федерации Григоренко Д. Ю. 12 февраля 2021 года (протокол № 3).

³ Перевозчик ОАО «РЖД».

Бизнес-модель холдинга «РЖД»

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УСЛУГИ

ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

85,6 тыс. км
путей



7 108
локомотивов

145,2 тыс.
грузовых вагонов

ОАО «РЖД»

АО «ФГК»

1 243,6
млн т грузов
погрузка

3 221,0
млрд ткм
 грузооборот всего¹

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

18 тыс.
пассажирских
вагонов



1 312
локомотивов

398 пар
скорых и скоростных
поездов

ОАО «РЖД»

АО «ФПК»
(перевозки в дальнем следовании)

Пригородные
пассажирские
компании

872
млн
отправленных
пассажиров

78,1
млрд пасс.-км
пассажирооборот

ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ



GEFCO
(топ-5 логистических
операторов Европы)

АО «РЖД Логистика»
(крупнейший на территории СНГ и стран Балтии
мультимодальный логистический оператор)

АО «ОТЛК ЕРА»

4,2 млн ед.
перевозка
автомобилей

242,4
тыс. ДФЭ
перевозка
контейнеров

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



АО «ВРК-1»
(вагоноремонтный завод)

АО «ВРК-2»²
(вагоноремонтный завод)

АО «Компания ТрансТелеКом»
(телекоммуникации)

АО «РЖДстрой»
(строительство и инфраструктура)

5 480,8
км пути
обновлено

417 км пути
построено

291,4
км пути
электрифицировано

ПЕРСОНАЛ⁴

831,6
тыс. человек

¹ С учетом грузобагажа и пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии.
² Продано во II квартале 2020 года.
³ Включая взносы ФНБ в привилегированные акции и с учетом передачи объектов недвижимого имущества из федеральной собственности.
⁴ Списочная численность холдинга «РЖД».
⁵ Приведены основные укрупненные направления финансирования деятельности холдинга «РЖД». Подробнее читайте в отчетности по МСФО за 2020 год по адресу: <https://company.rzd.ru/ru/9471>.

ГОСУДАРСТВО → Акционерное регулирование → Тарифное регулирование → Антимонопольное регулирование → Формирование Стратегии развития транспортной отрасли → Утверждение Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» до 2025 года

ЦЕНЫ

Регулируемые тарифы

- Грузовые перевозки
- Пассажирские перевозки дальнего следования III и IV классов

Рыночное ценообразование

- Применение тарифного коридора в грузовых перевозках
- Доходы операторов вагонов
- Нерегулируемые пассажирские перевозки I и II класса

ФОРМИРОВАНИЕ ВЫРУЧКИ

2 279,2
млрд руб.

Грузовые перевозки, инфраструктура

1 531,0 млрд руб.

Пассажирские перевозки

155,7 млрд руб.

Логистические услуги

354,3 млрд руб.

Прочая выручка

238,2 млрд руб.

ФИНАНСОВЫЕ ПОТОКИ⁵

EBITDA
420,7 млрд руб.

Привлечение долгосрочного финансирования
267,6 млрд руб.

Привлечение долгосрочного финансирования за счет выпуска бессрочных облигаций (учитываются в составе собственного капитала Компании)
313 млрд руб.

Погашение долгосрочных заимствований
162,7 млрд руб.

Выплата дивидендов
2,7 млрд руб.

Финансирование инвестиционной деятельности
723 млрд руб.

Благотворительность
5,5 млрд руб.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ

N° 1

- Холдинг «РЖД» — крупнейший работодатель в России
- Компания — лидер по пассажирским и грузовым перевозкам в России
- ОАО «РЖД» занимает первое место в мире по густоте грузовых и пассажирских перевозок на 1 км магистральной железнодорожной сети
- Первая российская компания, разместившая бессрочные облигации
- по энергоэффективности в мире

N° 2

- Компания занимает второе место в мире по грузообороту

N° 3

- Компания занимает третье место в мире по эксплуатационной длине железных дорог

N° 4

- Компания занимает четвертое место в мире по пассажирообороту
- Компания занимает четвертое место в ESG-рейтинге RAEX-Europe

Данные по выручке приведены согласно отчетности по МСФО за 2020 год

ГОСУДАРСТВО

Взносы в уставный капитал³

93,5 млрд руб.

Субсидии

60,1 млрд руб.

Вклад Холдинга в ВВП Российской Федерации за счет перечисления налогов, взносов и дивидендов —

323,5 млрд руб.
(0,3 % от объема ВВП)

Лидерство в каждом направлении

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года направлена на достижение стратегических национальных целей развития благодаря расширению инфраструктуры и повышению экономической связанности территорий.

Подробнее читайте на с. 32



717

млрд руб.

инвестиционная программа
ОАО «РЖД» в 2020 году





СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение председателя совета директоров ОАО «РЖД»



Уважаемые коллеги, партнеры, клиенты и инвесторы!

2020 год был отмечен уникальными вызовами для российской и мировой экономики. Несмотря на сложные внешние условия, ОАО «РЖД» достойно выдержало проверку на прочность. С учетом вклада Компании в валовый внутренний продукт Российской Федерации это стало важным фактором устойчивости не только транспортной отрасли, но и российской экономики в целом.

В условиях глобальных транспортных ограничений ОАО «РЖД» удалось реализовать основные конкурентные преимущества железнодорожного транспорта — стабильность, надежность, технологичность и экологичность.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» по итогам 2020 года достигла объема в 717 млрд руб., что выше предыдущего рекорда 2019 года на 43 млрд руб. Одним из ключевых факторов поддержания высокого уровня инвестиционной активности Компании стало принятое при поддержке Правительства Российской Федерации решение о выпуске бессрочных облигаций, что позволило обеспечить ОАО «РЖД» дополнительный источник инвестиционных ресурсов при сохранении приемлемого уровня долговой нагрузки. Объем размещения бессрочных облигаций в прошлом году составил 313 млрд руб., из которых 100 млрд руб. пришлось на размещение зеленых облигаций.

Хотел бы поблагодарить весь коллектив ОАО «РЖД» за проделанную работу. В это сложное время железнодорожники действовали профессионально, слаженно и эффективно, что позволило

обеспечить бесперебойную деятельность и сохранить качество транспортных услуг. Несмотря на непростую эпидемиологическую обстановку, Компании удалось решить сложную задачу по обеспечению пассажирских перевозок в пригородном и дальнем сообщении и не допустить серьезного сокращения грузовых перевозок. При этом по ряду товарных групп, таких как перевозки зерна и контейнерных грузов, была обеспечена существенная положительная динамика.

В 2021 году перед ОАО «РЖД» и компаниями Холдинга встает задача оперативного реагирования на восстанавливающийся спрос на грузовые и пассажирские перевозки, повышения качества клиентского сервиса, дальнейшего развития и совершенствования транспортных продуктов.

Ключевой задачей является обеспечение бесперебойной работы пассажирского комплекса в пригородном и дальнем сообщении, поддержание и дальнейшее развитие маршрутной сети в интересах граждан Российской Федерации.

С точки зрения обеспечения долгосрочных потребностей российской экономики, дальнейшего роста потенциала железнодорожного транспорта особое значение имеет дальнейшая реализация масштабной инвестиционной программы ОАО «РЖД». В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и совета директоров ОАО «РЖД» ее объем на 2021 год превышает 730 млрд руб., в том числе на развитие Восточного полигона — свыше 134 млрд руб. Соблюдение установленного графика увеличения провозной и пропускной способности Байкало-Амурской и Транссибирской

магистралей является важнейшей народно-хозяйственной задачей. Первый этап их модернизации должен быть завершен уже в наступившем году, и в этом же году должна начаться реализация второго этапа.

Эффективное использование имеющихся ресурсов, достижение поставленных производственных показателей являются серьезными вызовами и безусловными приоритетами деятельности Компании.

С учетом масштаба и географии деятельности ОАО «РЖД» особое внимание необходимо уделять вопросам социальной ответственности. Неукоснительное соблюдение обязательств перед сотрудниками в соответствии с Коллективным договором, конструктивное взаимодействие с регионами по вопросам социальной повестки имеют принципиальное значение.

Уверен, что все задачи, поставленные перед ОАО «РЖД» акционером — Российской Федерацией в лице Правительства Российской Федерации, а также советом директоров ОАО «РЖД», будут выполнены. Желаю коллективу Российских железных дорог, всем нашим партнерам и клиентам плодотворной совместной работы.

А. Р. Белоусов

Председатель совета директоров ОАО «РЖД»

Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»



Уважаемые партнеры и коллеги!

2020 год вошел в историю Российских железных дорог как период беспрецедентных вызовов, обусловленных в первую очередь эпидемиологическими ограничениями в стране и мире. Сегодня мы можем уверенно заявить, что Компания успешно справилась со всеми задачами прошедшего года. Обеспечен высокий уровень надежности и безопасности перевозок. Сохранена динамика инновационного развития, обновления инфраструктуры, системы управления, техники и технологий. Четко и профессионально решены все вопросы медицинского обеспечения, выстроены и внедрены эффективные механизмы защиты жизни и здоровья сотрудников ОАО «РЖД» и всех пользователей услуг железнодорожного транспорта. Компания поддерживает высокую устойчивость, итоговый финансовый результат 2020 года — положительный.

Несмотря на то, что ОАО «РЖД» завершило год со снижением погрузки к предыдущему периоду на 2,7 %, удалось не только не допустить реализации самых тревожных прогнозов, но и приблизиться в IV квартале к показателям 2019 года. Коммуникации с партнерами были максимально переведены на цифровые интерфейсы. Это во многом определило появление среди клиентов Компании более 300 новых предприятий, в основном малого и среднего бизнеса.

Поставлен новый рекорд контейнерных перевозок — 5,8 млн контейнеров. Темпы роста в этом сегменте составили 16,0 %, а в транзитном сообщении — 34,4 %. Практически все исторические показатели грузовых перевозок

превышены на Восточном направлении, выполнены целевые параметры Комплексного плана по провозной способности Восточного полигона в размере 144 млн т. Обеспечен вывоз угля и руды с основных месторождений Сибири и Дальнего Востока в объеме 126 млн т.

Прошедший год стал одним из самых сложных для пассажирского комплекса российских железных дорог. Ради решения главной задачи — защиты здоровья людей — мы пересмотрели регламенты взаимодействия с пассажирами, в большинстве процедур перешли на бесконтактную модель обслуживания. При этом в течение года мы выполнили программные мероприятия по обновлению подвижного состава, созданию новых сервисов и услуг.

Сделан новый шаг вперед в развитии туризма. Железнодорожные круизы и туры перестали быть эксклюзивным продуктом, теперь они доступны самому широкому кругу граждан. Огромной популярностью среди россиян пользуются паровозные ретротуры как символ исторического наследия российских железных дорог.

Компания неукоснительно выполняет требования Президента и Правительства Российской Федерации по обеспечению стабильности работы пригородного сообщения. В 2020 году запущены 20 новых пригородных маршрутов, современные пригородные поезда начали курсировать на территории 21 субъекта Российской Федерации.

ОАО «РЖД» подтвердило статус социально ответственного работодателя и прочно вошло в число самых желанных для россиян мест трудоустройства.

Все социальные обязательства, закрепленные в Коллективном договоре, выполнены неукоснительно и в полном объеме.

Параллельно с решением текущих производственных задач в 2020 году заложен фундамент дальнейшего устойчивого развития российских железных дорог. ОАО «РЖД» укрепило передовые позиции среди железнодорожных компаний мира по безопасности, экологичности, скорости и надежности доставки грузов, стало флагманом российского бизнеса в вопросе создания и внедрения финансовых инноваций.

2020 год можно по праву назвать годом инвестиций и строительства. Инвестиционная программа реализована на рекордном с момента создания Компании уровне — 717 млрд руб. Выполнена масштабная программа обновления подвижного состава и путевой техники. Строительный комплекс, несмотря на все ограничения, обеспечил реализацию максимального за последние пять лет годового объема работ на сумму почти 310 млрд руб.

В число важнейших направлений деятельности ОАО «РЖД» прочно вошла защита окружающей среды. В соответствии с поручением Президента Российской Федерации в Центральной экологической зоне Байкальской природоохранной территории выстроены эталонные процессы защиты окружающей среды, которые будут тиражированы на объекты строительства и реконструкции по всей сети железных дорог. Достижения ОАО «РЖД» на финансовых рынках во многом обусловлены последовательной экологической политикой.

Компания продолжила уверенное движение по пути инновационного развития. Одним из самых заметных результатов реализации Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» стала эффективная организация удаленной работы десятков тысяч сотрудников. Продолжается планомерная работа над прорывными технологиями, такими как беспилотное движение, альтернативные источники энергии, квантовые коммуникации.

Уважаемые партнеры и коллеги!

Уникальные результаты, которых добилась Компания в 2020 году, основаны на каждодневном труде, полной самоотдаче, высоком профессионализме всего коллектива. Мы выдержали проверку на прочность и получили новый бесценный опыт, который позволяет уверенно двигаться вперед. С опорой на него ОАО «РЖД» готово и в дальнейшем обеспечивать достижение всех поставленных руководством страны перед Компанией целей.

О. В. Белозёров

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

Стратегия ОАО «РЖД»

Миссия ОАО «РЖД»

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.



Стратегия развития до 2030 года

Стратегия развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года (далее — Стратегия холдинга «РЖД»)¹ определяет цели и задачи развития Холдинга, его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития.

Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям:

- транспортно-логистические услуги;
- пассажирские перевозки;
- железнодорожные перевозки и инфраструктура;
- зарубежная деятельность;
- социальная политика.

В 2020 году реализация Стратегии осуществлялась с учетом положений Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Стратегические приоритеты и цели по ключевым направлениям

Транспортно-логистические услуги

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL- и 4PL-услуг, а также с формированием глобальных логистических цепочек.



¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол № 19 от 23 декабря 2013 года).

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок в Европе, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов;
- войти в топ-5 компаний Европы по объему логистического бизнеса;
- повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
- обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евро-азиатском пространстве.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления — оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава, совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

Стратегические цели до 2030 года:

- обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России;
- реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления — сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

Стратегические цели до 2030 года:

- сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
- обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла основных фондов при обеспечении их нормативного состояния и надежности.

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления: реализация транзитного потенциала Российской Федерации, укрепление и расширение присутствия Холдинга на рынке международного железнодорожного инжиниринга, инфраструктурного строительства и управления железными дорогами, продвижение и защита интересов Холдинга в международных организациях.

Стратегические цели до 2030 года:

- создать условия для четырехкратного роста объемов транзитных контейнерных перевозок;
- обеспечить продвижение инициатив Холдинга в международных организациях;
- создать условия для расширения портфеля зарубежных проектов холдинга «РЖД».

Социальная политика

Работники ОАО «РЖД» — ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество. Развитие направления строится на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет поддержки коллектива и эффективного использования ресурсов для оказания рыночных услуг. Неотъемлемым элементом направления также является социальная и общественная политика ОАО «РЖД», проводимая вне трудового коллектива.

Стратегические цели до 2030 года:

- войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России;
- привлекать к работе в Холдинге лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года

Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (далее — ДПР) утверждена Правительством Российской Федерации¹ и советом директоров ОАО «РЖД»².



¹ Распоряжение от 19 марта 2019 года № 466-р.

² Протокол № 14 от 8 апреля 2019 года.



Предпосылки, заложенные в ДПР, соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в части национальной цели вхождения России в число пяти крупнейших экономик мира). ДПР также нацелена на достижение целей, поставленных в Комплексном плане модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года¹, Плане мероприятий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в ВВП, Транспортной стратегии Российской Федерации на период до 2030 года, Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года, Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года. Стратегия холдинга «РЖД» и ДПР синхронизированы через систему общекорпоративных целевых ключевых показателей эффективности (КПЭ).

В рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации в ДПР предусмотрено:

- увеличение провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей до 180 млн т к 2024 году;
- увеличение провозной способности подходов к портам Азово-Черноморского бассейна;
- увеличение пропускной способности для обеспечения роста объемов транзитных перевозок контейнеров в четыре раза;
- сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом (в частности, с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации — до семи дней).

Формирование и реализация крупных проектов развития инфраструктуры осуществляются в тесной увязке

со стратегией пространственного развития России, что позволит создать транспортный каркас развития экономики. Компании предстоит масштабная работа, направленная на обновление, расширение и опережающее развитие железнодорожной инфраструктуры, повышение качества грузовых железнодорожных перевозок и их эффективности для грузовладельцев, качественное улучшение, совершенствование и расширение спектра услуг пассажирского комплекса, повышение транспортной безопасности. Российская промышленность получит инфраструктурные возможности для роста выпуска продукции и удовлетворение спроса на перевозки со стороны грузоотправителей и пассажиров для обеспечения роста экономики Российской Федерации.

Система ключевых показателей эффективности ДПР включает основные показатели, внесенные в ДПР с учетом директив Правительства Российской Федерации, которые включены в систему мотивации топ-менеджмента Компании. В случае изменения ключевых предпосылок и допущений, принятых при формировании ДПР (в том числе в части регуляторной модели отрасли), предусмотрена возможность пересмотра плановых значений КПЭ ДПР в установленном порядке.

Исполнение ДПР в 2020 году

Негативные макроэкономические факторы 2020 года, вызванные пандемией COVID-19, безусловно, привели к невыполнению части КПЭ ДПР, в том числе по выручке ОАО «РЖД», EBITDA, рентабельности по EBITDA ОАО «РЖД», пассажирообороту, росту производительности труда ОАО «РЖД», ROIC, приведенной работе, погрузке, выполнению расписания движения грузовых поездов, протяженности участков железнодорожного пути со сверхнормативным пропущенным тоннажем или сроком эксплуатации. При этом необходимо учитывать, что показатели ДПР

формировались в 2018 году до ухудшения экономической ситуации, начавшейся с IV квартала 2019 года.

Несмотря на это, некоторые показатели выполнены с превышением к плану: доля закупок у малого и среднего бизнеса (+45,5 п. п. к плану), объем транзитных перевозок контейнеров (превышение плана на 10,8 %), что обусловлено активной работой ОАО «РЖД» по развитию контейнерных перевозок, и среднесуточная производительность локомотива рабочего парка в грузовом движении (+1,8 % к плану), что связано с мерами по повышению эффективности использования локомотивного парка.

Аудит реализации ДПР

Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР² (далее — Стандарт).

В соответствии со Стандартом в 2020 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР по итогам 2019 отчетного финансового года. При этом советом директоров ОАО «РЖД» с учетом положительного заключения аудитора утвержден Отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2019 год³.

Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2020 год также утверждено советом директоров ОАО «РЖД»⁴. 31 марта 2021 года конкурсная комиссия ОАО «РЖД» утвердила компанию ООО «Эрнст энд Янг» для проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ за 2020 год. В соответствии с заключаемым в настоящее время договором аудиторский отчет должен быть представлен в ОАО «РЖД» до 31 мая 2021 года.

¹ Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

² Заседание совета директоров ОАО «РЖД» 20 мая 2020 года (протокол № 16).

³ Заседание совета директоров ОАО «РЖД» 22 июля 2020 года (протокол № 19).

⁴ Заседание совета директоров ОАО «РЖД» 21 декабря 2020 года (протокол № 4).

Уровень достижения целевых значений отдельных ключевых показателей ДПР в 2020 году

Показатель (единицы измерения)	Прогнозные показатели в соответствии с ДПР ¹	Результаты 2020 года	Уровень достижения
Погрузка грузов (млн т)	1 338,8	1 243,6	–7,1 %
Грузооборот всего (млрд ткм)	3 458,4	3 221,0	–6,9 %
Груженный грузооборот (млрд ткм)	2 727,7	2 544,8	–6,7 %
Пассажиروоборот (млрд пасс.-км)	129,9	78,1	–39,9 %
Количество перевезенных пассажиров по инфраструктуре ОАО «РЖД» (млн пасс.)	1 199,6	872,0	–27,3 %
Инвестиционная программа (млрд руб.)	823,6	717,3	–12,9 %
Протяженность линий железнодорожного транспорта общего пользования, имеющих ограничения пропускной способности (тыс. км)	8,5	6,3	–25,8 %
Протяженность участков железнодорожного пути со сверхнормативным пропущенным тоннажем или сроком эксплуатации (тыс. км)	23,7	23,9	+0,8 %
Объем транзитных перевозок контейнеров (тыс. ДФЭ)	750,0	830,9 ²	+10,8 %
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка в грузовом движении (тыс. ткм брутто)	2 177,0	2 216,0	+1,8 %
Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженных вагонах (км/сут)	402,0	439,4	+9,3 %
Выполнение расписания движения грузовых поездов, %	74,67	74,26	–0,41 п. п.
Выполнение расписания движения пассажирских поездов, %	98,36	98,8	+0,44 п. п.
Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности	1,0	1,43 ³	+43,0 %
Объем закупок у предприятий малого и среднего бизнеса, %	18,0 ⁴	63,5	+45,5 п. п.
Выручка ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.	1 974,5	1 813,1	–8,2 %
EBITDA ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.	476,4	402,3	–15,6 %
Чистая прибыль ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.	48,6	0,3	–99,4 %
Рентабельность по EBITDA (РСБУ), %	24,1	22,2	–1,9 п. п.
Рост производительности труда ОАО «РЖД» (среднегодовой темп роста за 2019–2025 годы), %	105,0	97,9	–7,1 п. п.

¹ Согласно базовому сценарию Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

² С учетом новых логистических схем по возврату порожних контейнеров из стран Европы в Китай.

³ В соответствии с Положением о порядке мониторинга и оценки качества разработки, актуализации и реализации ПИР акционерных обществ с государственным участием показатель «Качество разработки (актуализации) программы инновационного развития / выполнение программы инновационного развития», входящий в Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности, оценивается Межведомственной комиссией по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России по итогам рассмотрения отчета о реализации ПИР федеральными органами исполнительной власти и независимыми экспертами (ориентировочно во втором полугодии года, следующего за отчетным).

⁴ При этом в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 нормативный показатель установлен в размере 20 %.

Перспективы развития в 2021 году

Перспективы развития Компании определены с учетом следующих ключевых задач на 2021 год.

1. Выполнение целевых показателей и мероприятий по их достижению, характеризующих достижение национальных целей к 2030 году¹. Достижение целевых показателей Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года². Реализация пяти федеральных проектов, участником которых является ОАО «РЖД», в том числе:
 - «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог»;
 - «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна»;
 - «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Северо-Западного бассейна»;
 - «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла»;
 - «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей».
2. Укрепление позиций на рынке грузовых перевозок за счет обеспечения нового уровня услуг и сервисов, существенного расширения их спектра на основе стандартизации качества услуг в области грузовых перевозок и обеспечения доступности, своевременности и надежности перевозки грузов. Развитие цифровых компетенций и активное использование цифровых технологий для повышения эффективности работы с потребителями транспортно-логистических услуг холдинга «РЖД» с обеспечением доли операций в бизнес-процессах обслуживания клиентов, выполняемых без участия человека, на уровне не менее 90 %.
3. Укрепление позиций на рынке пассажирских перевозок за счет предоставления высококачествен-

ного продуктового предложения, увеличения цифровизации клиентских сервисов и бизнес-процессов, внедрения лучших мировых практик в развитии мультимодальности.

4. Обеспечение транспортной доступности пригородных железнодорожных перевозок во взаимодействии с субъектами Российской Федерации и повышение качества предоставляемых услуг пассажирским комплексом.
5. Обеспечение достижения установленных целевых параметров и повышение эффективности операционной деятельности ОАО «РЖД», в том числе за счет:
 - совершенствования технологии эксплуатационной работы;
 - применения «безлюдных» и передовых инновационных технологий, технических средств, объединения усилий бизнеса и науки в реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития;
 - снятия инфраструктурных ограничений, повышения эффективности использования тяговых ресурсов (в том числе за счет контракта жизненного цикла локомотива) и работы станций (в том числе за счет повышения уровня маршрутизации и сокращения простоя транзитного вагона);
 - развития сквозных принципов управления перевозочным процессом и совершенствования информационно-управляющих автоматизированных систем управления перевозочным процессом;
 - оперативного нивелирования различных негативных явлений и своевременной корректировки бюджетных параметров на основе систематического

мониторинга макроэкономических и конъюнктурных изменений, а также реализации на всех уровнях управления установленных мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» по соответствующим направлениям.

6. Выполнение задач 2021 года Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года в объеме проектов и мероприятий, определенных приоритетами функциональных заказчиков, и выделенного финансирования. Продолжение работы по переходу ОАО «РЖД» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения по основным классам систем. Развитие инфраструктуры информационных технологий ОАО «РЖД», включая мероприятия:
 - по обеспечению доступности информационных услуг ОАО «РЖД» на уровне не менее 99,9 %;
 - обеспечению целевых потребностей в вычислительных мощностях и системах хранения данных;
 - внедрению не менее 8 тыс. рабочих мест пользователей на основе технологии «тонкий клиент»;
 - развертыванию не менее 150 программных роботов, автоматизирующих рутинные операции в подразделениях ОАО «РЖД».
7. Развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

¹ В соответствии с Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

² Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2018 года № 2101-р.

8. Повышение уровня безопасности движения, совершенствование системы менеджмента и развитие культуры безопасности движения.
9. Выполнение мероприятий по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.
10. Продолжение реализации зарубежных проектов (в количестве не менее пяти в 2021 году) и диверсификация проектного портфеля, в том числе как за счет наращивания внутренних компетенций в области инжиниринга

и технологического консалтинга, так и за счет вхождения в капитал зарубежной инжиниринговой компании, а также продвижения экспортного портфеля холдинга «РЖД» на целевых зарубежных рынках.

11. Выполнение целевых показателей 2021 года по реализации дорожной карты развития высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации» в соответствии с тремя приоритетными направлениями: создание инфраструктуры, разработка технологий, развитие экосистемы.





Надежность в любых условиях

ОАО «РЖД» занимает передовые позиции по экологичности, скорости и надежности доставки грузов, обеспечивает высокий уровень комфорта и безопасности для пассажиров независимо от времени года, времени суток и погодных условий

Подробнее читайте на с. 48, 60



+9,3 %

прирост средней скорости доставки грузовых отправок по сравнению с ДПР

20

новых маршрутов пригородного сообщения

и 12

новых маршрутов дальнего следования запущено

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

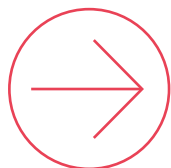
Обзор рынка

Мировая экономика в 2020 году

В 2020 году мировая экономика находилась в кризисе. По оценке Международного валютного фонда (МВФ), спад мирового ВВП составил 3,3 % после роста на 2,8 % в 2019 году. Таким образом, динамика мировой экономики в 2020 году была существенно хуже, чем в кризисном 2009 году, когда мировой ВВП снизился на 0,1 %.

В группе развитых стран ВВП в 2020 году снизился на 4,7 % (против роста на 1,6 % в 2019 году), а в группе развивающихся стран — на 2,2 % (в 2019 году — рост на 3,6 %). Экономический спад был обусловлен распространением COVID-19 и повсеместным введением карантинных ограничений, обусловивших значительное сокращение предложения и сжатие потребительского и инвестиционного спроса. Произошел резкий спад торговли товарами и услугами между странами (на 8,5 % к уровню 2019 года), в том числе из-за нарушения глобальных производственных цепочек. Уменьшились объемы перевозок грузов и пассажиров, ухудшилась ситуация на рынке труда. Пик кризиса пришелся на II квартал 2020 года. В III квартале 2020 года началось некоторое улучшение макроэкономических показателей на фоне снятия карантинных ограничений. Поддержку мировой экономике оказали меры правительств стран мира, направленные на помощь населению и бизнесу, а также достаточно быстрое и масштабное смягчение денежно-кредитной политики.

Успехи в производстве вакцин от коронавируса и начавшаяся в разных странах вакцинация обусловили повышение оптимизма экономических агентов. Это должно обеспечить динамичный восстановительный рост мировой экономики в 2021 году. По прогнозу МВФ от апреля 2021 года, мировой ВВП в 2021 году вырастет на 6,0 %, а объем глобальной торговли товарами и услугами — на 8,4 %. При этом риски для мировой экономики сохраняются по причине продолжения пандемии.



Российская экономика в 2020 году

Развитие макроэкономической ситуации в России в 2020 году соответствовало общемировым трендам и проходило под негативным влиянием COVID-19 при снижении потребительского и инвестиционного спроса.

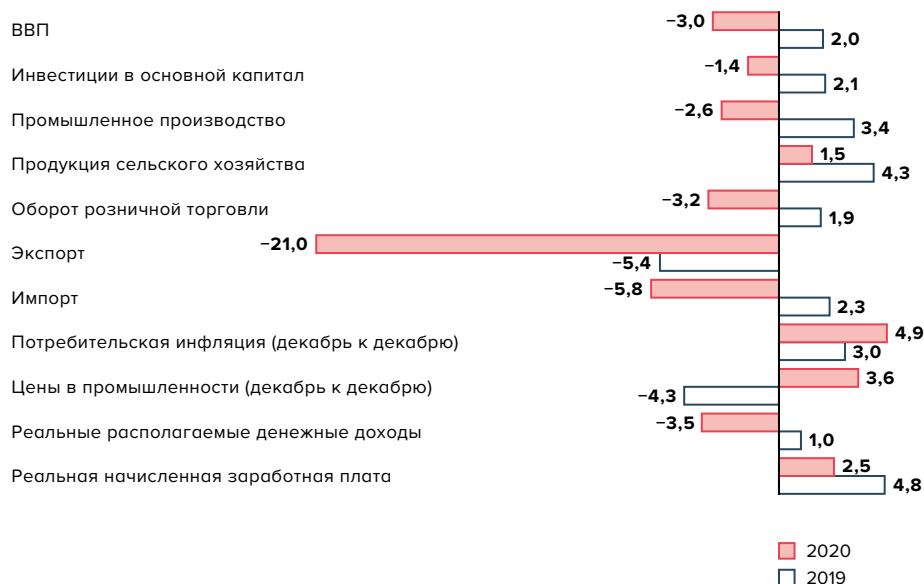
ВВП России снизился на 3,0 % после роста на 2,0 % в 2019 году. Низшая точка развития российской экономики в 2020 году пришлась на II квартал, когда экономический спад составил 7,8 % в годовом исчислении. В III квартале глубина спада уменьшилась до 3,5 %, а в IV квартале — до 1,8 %. Объемы промышленного производства, имеющие определяющее значение для грузовых перевозок железнодорожным транспортом, в 2020 году сократились на 2,6 % после роста на 3,4 % в 2019 году. При этом, если в добывающих отраслях снижение производства в 2020 году составило 6,9 %, то в обрабатывающем секторе произошел незначительный рост (на 0,6 %).

Дополнительное негативное влияние на экономику России в 2020 году оказывали низкие мировые цены на нефть и некоторые другие товары российского экспорта. По многим товарам, которые

обеспечивают объемы грузовых железнодорожных перевозок в экспортном сообщении, снизились поставки в физическом выражении.

Несмотря на негативное воздействие пандемии и низких цен на нефть, российская экономика в 2020 году пострадала не так сильно, как многие развитые страны. В первую очередь это связано со структурой российской экономики. На многие крупные предприятия, составляющие ее основу, ограничения не распространялись в силу особенностей их производственного процесса. При этом доли малого и среднего бизнеса, сферы услуг, которые сильнее других пострадали от кризиса и запрета на деятельность, в России существенно ниже, чем в развитых странах. Свою роль сыграл и отказ от возобновления ограничительных мер в IV квартале 2020 года, что позволило национальной экономике продолжить восстановление.

Изменение макроэкономических показателей России, % к предыдущему году



Среди факторов, которые поддержали экономику России в 2020 году, следует выделить реализацию антикризисной программы Правительства Российской Федерации и активизацию бюджетных расходов, относительно мягкую денежно-кредитную политику Банка России, а также перераспределение населением значительных средств, не потраченных за рубежом из-за закрытых границ, на внутреннее потребление.

Вместе с тем меньший кризисный провал в российской экономике в 2020 году по сравнению с мировой создает вероятность менее активного восстановления. Согласно базовому сценарию прогноза Минэкономразвития России от сентября 2020 года, рост ВВП России в 2021 году составит 3,3 %, а в прогнозе от апреля 2021 года темп скорректирован до 2,9 %. Прогноз МВФ предполагает рост ВВП России в 2021 году на 3,8 % при ожиданиях роста мирового ВВП на 6,0 %.

При этом риски для экономики России в 2021 году достаточно высоки. К ним

относятся сохраняющаяся неопределенность по поводу дальнейшего развития эпидемиологической ситуации в стране и в мире, геополитическая напряженность и вероятность новых санкций, эффекты от возврата к консервативной бюджетной политике, а также вероятность ценовой коррекции на мировых товарных рынках.

Рынок грузовых перевозок

В 2020 году, по данным Росстата, грузооборот транспорта в России снизился на 4,9 % относительно 2019 года, до 5 397,2 млрд ткм. В том числе грузооборот трубопроводного транспорта уменьшился на 8 %, воздушного — на 3,7 %, внутреннего водного — на 8,6 %, автомобильного — на 1,3 %, и только грузооборот морского транспорта вырос на 16,2 %.

Груженный грузооборот железнодорожного транспорта снизился на 2,2 %. В то же время доля железнодорожного транспорта в структуре грузооборота

транспортной системы страны выросла до 47,2 % (на 1,3 п. п. выше уровня 2019 года). Доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного составила 87 % (на 0,1 п. п. ниже уровня 2019 года).

Межвидовая конкуренция на рынке грузовых перевозок

ОАО «РЖД» работает в условиях конкурентного давления со стороны других видов транспорта. Основные конкуренты на рынке грузовых перевозок — трубопроводный, автомобильный и морской транспорт (в сегменте транзитных контейнерных перевозок). ОАО «РЖД» испытывает максимальное конкурентное давление со стороны трубопроводного транспорта в сегментах перевозок сырой нефти и светлых нефтепродуктов.

Помимо трубопроводов, конкурентное давление на железнодорожные перевозки нефтяных грузов оказывает и внутренний водный транспорт.

Грузооборот по видам транспорта в 2020 году

Вид транспорта	2020 год		Доля видов транспорта в общем грузообороте, %	
	млрд ткм	Изменение к 2019 году, %	2019 год	2020 год
Весь транспорт	5 397,2	–4,9	100,0	100,0
Железнодорожный ¹	2 545,3	–2,2	45,9	47,2
в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД» и АО «АК «ЖДЯ» ²	2 544,8	–2,2	45,9	47,2
Автомобильный	271,8	–1,3	4,9	5,0
в том числе авто на коммерческой основе	149,9	–1,3	2,7	2,8
Морской ³	42,5	+16,2	0,6	0,8
Внутренний водный	60,2	–8,6	1,16	1,12
Воздушный (транспортная авиация)	7,1	–3,7	0,13	0,13
Трубопроводный	2 470,2	–8,0	47,3	45,8
Справочно:				
доля железнодорожного транспорта без учета трубопроводного			87,1	87,0
доля ОАО «РЖД» без учета трубопроводного			87,1	87,0

¹ Груженный грузооборот.

² Грузооборот по данным ОАО «РЖД» без учета пробега собственных вагонов в порожнем состоянии.

³ В перевозках грузов морским и внутренним водным транспортом учитываются перевозки, выполненные по договору перевозки груза собственными и (или) арендованными (зафрахтованными) судами (в том числе сданными в аренду иностранным компаниям (фрахтователям) на условиях тайм-чартера), плавающими под государственным флагом Российской Федерации, оформленные соответствующими перевозочными документами.

При этом конкуренция между внутренним водным и железнодорожным видами транспорта носит сезонный характер — только в летний период при перевозке массовых грузов в районах, прилегающих к бассейну реки Волги, а также по системе каналов, рек и озер Волго-Балтийского водного пути. По данным Росстата, грузооборот железнодорожного транспорта в России более чем в 42 раза превышает аналогичный показатель внутреннего водного транспорта. Основным конкурентным преимуществом речного транспорта перед железнодорожным является существенно более низкий уровень себестоимости перевозок, обусловленный отсутствием затрат на содержание инфраструктуры, а также небольшой долей энергозатрат на перемещение тонны груза.

Автомобильный транспорт перевозит грузы на небольшие, по сравнению с другими видами транспорта, расстояния, поэтому его удельный вес в грузообороте транспорта составляет всего порядка 5 %. Однако по объемам перевозок грузов автотранспорт более чем в четыре раза превосходит железнодорожный транспорт (5,4 млрд т против 1,2 млрд т). Вместе

с этим автомобильный транспорт все активнее принимает участие в доставке на дальние расстояния мелких партий высокодоходных и скоропортящихся грузов, и конкурентное давление со стороны автомобильного транспорта на железнодорожный усиливается.

В то же время у железнодорожного транспорта есть особые преимущества. Они создают возможности привлечения на грузоотправителей, которым требуется перевозка крупнотоннажного груза на дальние расстояния:

- массовость перевозок и высокая провозная способность железных дорог;
- регулярность перевозок независимо от времени года, времени суток и погодных условий;
- универсальность с точки зрения использования для перевозок различных грузов;
- возможность создания прямой связи между крупными промышленными предприятиями по железнодорожным подъездным путям;
- относительно низкая себестоимость перевозки тонны груза при перевозках массовых грузов на большие расстояния, что обусловлено высокой удельной грузоподъемностью железнодорожного транспорта.

Поэтому в сегменте перевозок на дальние расстояния железнодорожный транспорт доминирует среди всех видов грузового транспорта общего пользования.

Рынок пассажирских перевозок

В 2020 году пассажирооборот транспорта в России уменьшился на 45,2 % по сравнению с 2019 годом, до 312,7 млрд пасс.-км¹. В том числе пассажирооборот по видам транспорта составил:

- железнодорожного — 78,6 млрд пасс.-км;
- автомобильного — 80,4 млрд пасс.-км;
- воздушного — 153,5 млрд пасс.-км.

В 2020 году на всех видах транспорта произошло снижение пассажирооборота. Пассажирооборот железнодорожного транспорта упал на 41,2 % к уровню 2019 года, но его доля в общем пассажирообороте увеличилась до 25,1 % (+1,7 п. п.).

Пассажирооборот по видам транспорта в 2020 году

Вид транспорта	2020 год		Доля видов транспорта в общем пассажирообороте, %	
	млрд пасс.-км	Изменение к 2019 году, %	2019 год	2020 год
Пассажирооборот транспорта общего пользования	312,7	-45,2	100,0	100,0
Железнодорожный	78,6	-41,2	23,4	25,1
в том числе на инфраструктуре ОАО «РЖД»	78,1	-41,4	23,4	25,0
Автомобильный (автобусы)	80,4	-29,1	19,9	25,7
Внутренний водный	0,2	-59,5	0,1	0,07
Морской	0,03	-39,5	0,009	0,01
Воздушный	153,5	-52,5	56,6	49,1

¹ Без учета городского транспорта.

Доля автомобильного (автобусного) транспорта в общем объеме пассажирских перевозок транспортом общего пользования составляет 25,7 % (+5,8 п. п. к уровню 2019 года). В структуре пассажирооборота общего пользования воздушный транспорт занимает 49,1 % (–7,5 п. п. к уровню 2019 года).

В 2020 году в связи с пандемией и частичным прекращением регулярного и чартерного авиасообщения пассажирооборот воздушного транспорта упал к уровню 2019 года на 52,5 %¹. В 2020 году пассажирооборот российских авиакомпаний на международных направлениях снизился на 74,2 %. На внутрироссийских направлениях он сократился существенно меньше, на 22,3 %. Доля внутрироссийского сообщения в общем пассажирообороте российских авиакомпаний возросла на 26,6 п. п. в результате снижения пассажирооборота на международных направлениях. В силу этого железнодорожный транспорт продолжает испытывать конкурентное давление со стороны воздушного транспорта на внутрироссийских направлениях в дерегулируемом сегменте.

Положение ОАО «РЖД» в железнодорожной отрасли

Грузовые перевозки

В сфере грузовых железнодорожных перевозок ОАО «РЖД» — единственный перевозчик на всей принадлежащей ему инфраструктуре. Начиная с 2011 года вагонный парк холдинга «РЖД», предназначенный для коммерческого использования, находится в собственности дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», информация о деятельности которых представлена в соответствующих разделах данного отчета.

Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД» обеспечивает предоставление железнодорожной инфраструктуры для осуществления пассажирских перевозок и является единственной в России компанией, предоставляющей услуги высокоскоростных железнодорожных пассажирских перевозок. Традиционные пассажирские железнодорожные перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении осуществляются дочерними и зависимыми компаниями ОАО «РЖД», информация о деятельности которых, включая их долю рынка, представлена в соответствующих разделах данного отчета.

¹ По данным Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиации).

Тарифная политика

Тарификация перевозок грузов железнодорожным транспортом общего пользования (во внутригосударственном и международном сообщении, за исключением транзита) по инфраструктуре ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с преysкурантом № 10-01 «Тарифы на перевозки грузов и услуги инфраструктуры, выполняемые российскими железными дорогами»¹. При этом транзитные перевозки грузов, осуществляемые в рамках договора о ЕАЭС (между государствами — членами ЕАЭС — в Казахстан, Беларусь, Кыргызстан, Армению и в обратном направлении, а также из государств — членов ЕАЭС в третьи страны и в обратном направлении транзитом по российским железным дорогам через российские порты), также тарифицируются по правилам преysкуранта № 10-01.

Тарифы преysкуранта № 10-01 применяются на всех участках инфраструктуры ОАО «РЖД» широкой и узкой колеи, принятых в постоянную эксплуатацию, и являются обязательными и едиными для всех пользователей услуг ОАО «РЖД».

С 2019 года на государственном уровне в сфере грузовых железнодорожных перевозок реализуется долгосрочное (на период до 2025 года) тарифное регулирование, основанное на принципе «инфляция минус» (средневзвешенный индекс потребительских цен минус 0,1 п. п.)².

В 2020 году индексация тарифов, сборов и платы за перевозки грузов и услуги по использованию инфраструктуры при перевозках грузов составляла 3,5 %.

В 2020 году продолжили действие установленные ранее к тарифам на перевозку грузов целевые надбавки по капитальному ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в размере 2 % и по компенсации расходов, связанных с корректировкой налогового законодательства Российской Федерации, в размере 1,5 %.

В условиях негативной экономической ситуации в мировой экономике, связанной с распространением коронавирусной инфекции в 2020 году, Компания продолжала использовать механизм гибкой тарифной политики. При этом Компания не только поддержала грузоотправителей, но и обеспечила более высокий уровень показателей своей деятельности за счет привлечения и сохранения объемов перевозок высокодоходных грузов. Кроме того, в 2020 году было принято несколько долгосрочных решений (на 10 лет) в отношении перевозок нефтяных грузов, призванных обеспечить стабильную грузовую базу в течение всего периода своего действия. Всего действовало 70 решений по изменению уровня тарифов в рамках ценовых пределов тарифного коридора, результатом которых стало сохранение и привлечение более 10 млн т дополнительных грузов. Основная доля действующих в 2020 году тарифных решений относится к высокодоходным перевозкам легковых автомобилей, продукции металлургической, химической и нефтяной промышленности, руд цветных металлов, перевозкам грузов в рефрижераторных контейнерах.

В части транзитных перевозок в 2020 году действовало 46 решений по установлению специальных

тарифных условий на перевозки грузов и контейнеров. Действующие решения по изменению уровня тарифов позволили сохранить и привлечь на железную дорогу дополнительный объем перевозок различных грузов, в том числе контейнеров в размере 3,25 млн т. В отношении контейнерных перевозок на 2020 год в сообщении Китай — Европа через Казахстан дополнительно снижены тарифы на перевозки 20-футовых рефрижераторных контейнеров на 48 %. С 1 января 2020 года на 37 % снижены ставки на транзитные перевозки рефконтейнеров через дальневосточные порты в третьи страны, в том числе через российские порты Балтийского моря, российско-польские и белорусско-польские пограничные переходы и в обратном направлении.

В настоящее время на системной основе Компания продолжает вести анализ финансовых показателей по различным видам перевозок. По результатам анализа выявлено, что наибольшую доходность по-прежнему обеспечивают перевозки черных металлов и нефтяных грузов. В то же время наиболее убыточными остаются перевозки угля и порожних полувагонов.

Тарифы, сборы и плата на работы (услуги), связанные с перевозкой пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом во внутригосударственном сообщении и выполняемые в составе поездов дальнего следования ОАО «РЖД», утверждены приказом ФСТ России от 27 июля 2010 года № 156-т/1 (далее — Тарифное руководство). ФАС России применяет гибкое регулирование тарифов на пассажирские перевозки в поездах дальнего следования по календарным периодам года.

¹ Утвержден постановлением ФЭК России от 17 июня 2003 года № 47-т/5.

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № 2991-р.

³ Приказы ФАС России от 20 сентября 2019 года № 1232/19 и от 26 ноября 2019 года № 1557/19.

В 2020 году установленные Тарифным руководством ставки тарифов на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта, оказываемые ОАО «РЖД», а также на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования были проиндексированы на 3,5 %³. В то же время в 2020 году в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки и массовой отмены запланированных поездок в целях снижения социальной напряженности был снижен размер базового сбора за возврат ранее приобретенных

билетов с 99 руб. до 1 руб. за один билет в ценах 2010 года. С учетом индексации размер этого сбора составил 2,13 руб.¹

Тарифы на перевозки пассажиров в пригородном сообщении регулируются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации². В 2020 году ФАС России приняты важнейшие решения в отношении пригородных перевозок, которые позволят в полном объеме компенсировать потери в доходах пригородных компаний³. Также в 2020 году были

утверждены ставки платы за услуги по управлению, эксплуатации и предоставлению вновь введенного в эксплуатацию на сети железных дорог пригородного подвижного состава. В первую очередь речь идет о новых электропоездах «Ласточка» в семи- и 10-вагонном исполнении, которые востребованы во многих субъектах Российской Федерации⁴. Эти решения позволили стабилизировать работу пригородного пассажирского комплекса в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти

Благодаря открытой и аргументированной позиции ОАО «РЖД» при взаимодействии с федеральными и региональными органами законодательной и исполнительной власти, институтами гражданского общества и экспертным сообществом в 2020 году на федеральном уровне принят ряд важных решений для Компании.

В целях реализации приоритетных проектов по строительству, реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования принят Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 254-ФЗ «Об особенностях регулирования отдельных отношений в целях модернизации и расширения магистральной инфраструктуры и о внесении изменений в отдельные законодательные

акты Российской Федерации», устанавливающий на период до 1 января 2025 года особенности регулирования градостроительных, земельных и иных отношений.

Для создания благоприятных условий, направленных на **привлечение частных инвестиций в проекты**, реализуемые на территории Российской Федерации, принят ряд законов:

- Федеральный закон от 1 апреля 2020 года № 69-ФЗ «О защите и поощрении капиталовложений в Российской Федерации» устанавливает инвестору долгосрочные государственные гарантии стабильности условий предпринимательской и иной деятельности в течение всего срока реализации проекта;
- Федеральный закон от 1 апреля 2020 года № 70-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 части первой

Налогового кодекса Российской Федерации» направлен на создание стабильных налоговых условий ведения инвестиционной деятельности;

- Федеральный закон от 1 апреля 2020 года № 71-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации» предусматривает обеспечение государственной поддержки инвестиционной деятельности.

Федеральным законом от 23 ноября 2020 года № 374-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлено, что ставки по налогу на имущество, определяемые законами субъектов Российской Федерации в отношении железнодорожных путей

¹ Приказ ФАС России от 27 апреля 2020 года № 435/20.

² Постановление Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2008 года № 950.

³ Приказ ФАС России от 12 мая 2020 года № 455/20.

⁴ Приказ ФАС России от 9 октября 2020 года № 980/20.

общего пользования и сооружений, являющихся их неотъемлемой технологической частью, не могут превышать в 2021 году (как и в 2020 году) 1,6 %.

Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 281-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» **усовершенствованы процедуры вывода объекта электроэнергетики в ремонт из эксплуатации**, закрепляя механизм оценки возможности продолжения эксплуатации объекта.

Получена поддержка Правительства Российской Федерации:

- по распространению льготы на проезд железнодорожным транспортом обучающихся и воспитанников общеобразовательных учреждений в купе двухэтажных поездов дальнего следования в период с 1 сентября по 31 мая (постановление Правительства Российской Федерации от 17 июня 2020 года № 865 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2009 года № 1172»);
- корректировке правил предоставления субсидий из федерального бюджета ОАО «РЖД» на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку зерна (постановление Правительства Российской Федерации от 21 мая 2020 года № 715 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2019 года № 406»);
- утверждению правил экспортных перевозок угольной продукции грузоотправителей (угольных компаний) железнодорожным транспортом общего пользования в восточном направлении, предусматривающих методику по распределению доступа к услуге перевозки грузов железнодорожным транспортом (постановление Правительства Российской Федерации от 22 мая 2020 года № 734 «О внесении изменений в правила недискриминационного доступа перевозчиков к инфраструктуре железнодорожного транспорта общего пользования».

Также приняты постановления Правительства Российской Федерации, необходимые для запуска **механизма соглашений о защите и поощрении капиталовложений**, создающие предсказуемые условия для реализации инвестиционных проектов:

- постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2020 года № 1577 «Об утверждении правил заключения, изменения, прекращения действия соглашений о защите и поощрении капиталовложений, ведения реестра соглашений о защите и поощрении капиталовложений»,
- постановление Правительства Российской Федерации от 3 октября 2020 года № 1599 «О порядке предоставления из федерального бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений, государственных (муниципальных) предприятий) на возмещение затрат на создание (строительство), модернизацию и (или) реконструкцию обеспечивающей и (или) сопутствующей инфраструктур, необходимых для реализации инвестиционного проекта, в отношении которого заключено соглашение о защите и поощрении капиталовложений, а также затрат на уплату процентов по кредитам и займам, купонных платежей по облигационным займам, привлеченным на указанные цели, и определения объема возмещения указанных затрат».

Анализ операционных результатов

Транспортно-логистическое направление

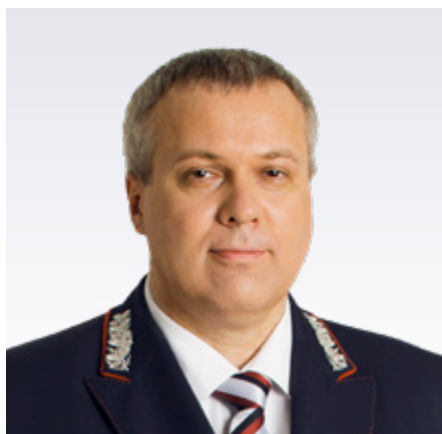
ОАО «РЖД» управляет железнодорожной инфраструктурой, владеет подвижным составом (через свои дочерние и зависимые общества), предоставляет как базовую транспортную услугу, так и 3PL/4PL-услуги. Компания внедряет современные логистические технологии, создает автоматизированную систему управления взаимоотношениями с клиентами и единый каталог услуг в области грузоперевозок, расширяет международную географию услуг, постоянно разрабатывает и запускает новые сервисы для грузоотправителей.



Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг согласно ДПР

Ключевые инициативы развития транспортно-логистических услуг, согласно ДПР ОАО «РЖД» до 2025 года, предусматривают:

- выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, в том числе с увязкой гарантированной грузовой базы и инфраструктурных, организационно-технических мероприятий, обеспечивающих потребности клиентов в транспортной услуге;
- улучшение обратной связи с потребителями, повышение уровня их лояльности, в том числе на основе создания и внедрения автоматизированной системы управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок в ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществах;
- создание в холдинге «РЖД» автоматизированного ресурса ведения единого каталога услуг в области грузовых перевозок, обеспечивающего доступ потребителей ко всему спектру услуг, условий и параметров перевозок грузов;
- развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, в том числе в глобальных транспортных цепочках, и логистический аутсорсинг промышленных предприятий;
- повышение точности расписания доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
- адаптацию транспортных продуктов и услуг к потребностям грузоотправителей и разработку новых продуктов и услуг;
- стандартизацию качества услуг в области грузовых перевозок с установлением параметров доступности, своевременности и надежности перевозки, сохранности груза, спектра логистических и терминально-складских услуг, скорости доставки;
- развитие проекта «РЖД Экспресс» по перевозке мелких и средних партий грузов;
- развитие технологии контейнерных перевозок;
- проведение анализа и инициирование при наличии экономической целесообразности поэтапного прекращения государственного тарифного регулирования в отдельных конкурентных сегментах рынка транспортных услуг (в том числе при перевозке грузов в контейнерах (контейнерах), светлых нефтепродуктов, рыбы, рыбопродуктов и др.);
- совершенствование внутрихолдингового взаимодействия для повышения эффективности работы транспортно-логистических дочерних обществ и подразделений;
- организацию взаимодействия всех участников перевозочного процесса на основе электронного документооборота (в том числе с федеральными органами исполнительной власти, а также при международных мультимодальных перевозках грузов).



« Решая вопросы изменения формата взаимодействия с пользователями услуг, вызванные пандемией, мы значительно повысили роль цифровых технологий в транспортно-логистической сфере ОАО «РЖД». Цифровизация укрепила наши связи с партнерами, стала источником повышения эффективности использования ресурсов, снижения транспортно-логистических затрат, укрепления устойчивости бизнеса.

Чем прочнее наше взаимодействие с участниками транспортного рынка — тем сильнее позиции нашей Компании! »

Алексей Шило

Заместитель генерального директора — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания ОАО «РЖД»

Главные достижения в 2020 году

- Введен в эксплуатацию «Автоматизированный конструктор портфеля услуг на перевозку грузов по запросам клиентов» (АР ВКУ). Он позволит клиентам Холдинга подбирать перечень услуг в сфере грузовых перевозок онлайн согласно индивидуальному запросу.
- Уровень внедрения электронного оформления документов составил 86,1 %.
- Количество пользователей электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» выросло на 25 %, до более чем 6 тыс. пользователей, а количество поставщиков услуг — на 42,6 %, до 97 компаний.
- Было перевезено исторически рекордное количество контейнеров — порядка 5,8 млн ДФЭ, что на 15,9 % больше, чем за аналогичный период 2019 года.
- Для вывоза заявляемых к перевозке объемов грузовой базы с основных терминалов Московской железной дороги и Московского региона Октябрьской железной дороги в 2020 году реализован проект по формированию на инфраструктуре общего пользования сдвоенных контейнерных поездов.
- Реализованы мультимодальные контейнерные перевозки в коридоре Китай — Европа — Китай с участием порта Калининград (активное развитие получили два мультимодальных транзитных контейнерных коридора через порты).
- Начали применяться новые форматы упаковки грузов в контейнерных перевозках (контейнеры типа open top, флекситанки, танк-контейнеры).

Главные достижения в 2020 году (продолжение)

- В июле 2020 года в рамках пилотного проекта в транспортно-логистический центр «Белый Раст» прибыл первый регулярный контейнерный поезд из китайского города Шэньян (провинция Ляонин).
- В августе 2020 года реализован проект «Зерновой экспресс». С момента реализации проекта и до конца года сформировано и отправлено по расписанию в направлении порта Новороссийск 27 сборных поездов.
- Существенно выросла погрузка зерна (+28,7 % к 2019 году), грузов в контейнерах (+16,5 %), строительных грузов (+6,1 %).
- В декабре 2020 года организованы тестовые перевозки по расписанию на направлении Белый Раст — Подсолнечная в рамках проекта «Смарт-логистика». Основная особенность данного проекта — возможность конкуренции с автомобильным транспортом на дистанции перевозок, не превышающей 120 км.
- В декабре 2020 года впервые организована тестовая перевозка грузов в сервисе «Мультимодальный экспресс» (грузовой лоукостер). Партия продовольственных товаров одного из калининградских производителей была доставлена в Москву по железной дороге за двое суток. Грузовой лоукостер, как инструмент привлечения грузов с автомобильного транспорта, направлен на создание альтернативных логистических возможностей для компаний, работающих в Калининградской области, а также на поддержку малого и среднего предпринимательства.

Основные показатели грузовых перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Показатель	Единица измерения	2016	2017	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Погрузка	млн т	1 222,3	1 261,3	1 289,6	1 278,1	1 243,6	-2,7
В среднем в сутки	тыс. т	3 339,5	3 455,7	3 533,2	3 501,7	3 397,7	-3,0
Грузооборот всего	млрд ткм	2 997,8	3 176,7	3 304,8	3 305,0	3 221,0	-2,5
Груженный грузооборот	млрд ткм	2 342,6	2 491,9	2 596,9	2 601,9	2 544,8	-2,2
Порожний грузооборот	млрд ткм	655,2	684,8	708,0	703,0	676,2	-3,8
Доля отправок, доставленных в нормативный (договорной) срок	%	96,1	96,7	97,1	98,4	99,2	0,8 п. п.

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Погрузка

В 2020 году ключевые отрасли российской и мировой экономики столкнулись с беспрецедентным негативным воздействием факторов пандемии COVID-19.

На протяжении всего II квартала 2020 года, на который пришелся пик пандемии, Компанией фиксировалось ухудшение ситуации как на ключевых товарных рынках, так и в части объемов предъявления грузоотправителями своей продукции к перевозке железнодорожным транспортом. Многие предприятия были вынуждены оперативно изменить режим деятельности в период противоэпидемиологических ограничений, на несколько недель в ряде регионов была остановлена деятельность строительных организаций.

Восстановление экономической активности и, как следствие, улучшение показателей грузовых перевозок отмечалось во втором полугодии 2020 года после частичного ослабления ряда карантинных ограничений. Тем не менее немаловажную роль в указанной тенденции сыграло также своевременное принятие со стороны

ОАО «РЖД» целого комплекса мер, направленных на поддержку грузоотправителей и оптимизацию организационного, логистического и экономического аспектов процесса организации перевозок.

По итогам 2020 года погрузка по сети ОАО «РЖД» составила 1 243,6 млн т, что выше плана на 0,8 %, но ниже уровня 2019 года на 2,7 %. Снижение показателей отмечалось в сегментах перевозок нефти и нефтепродуктов (на 10,0 % к уровню 2019 года), черных металлов (на 10,0 %), каменного угля (на 5,0 %), несмотря на наблюдаемый рост погрузки зерна (на 28,7 %), грузов в контейнерах (на 16,5 %), строительных грузов (на 6,1 %), химических и минеральных удобрений (на 3,7 %).

Снижение погрузки отмечалось по всем направлениям. Сокращение во внутрироссийском сообщении на 3,8 % сопровождалось снижением погрузки на экспорт на 0,9 %. Доля внутреннего сообщения в структуре погрузки в 2020 году незначительно снизилась — на 0,7 п. п., до 60,9 %, тогда как доля погрузки на экспорт выросла на 0,7 п. п., до 38,1 %. Доля импорта и транзита практически не изменилась.

В общей структуре погрузки преобладали каменный уголь, нефть и нефтепродукты, строительные грузы, руда.

Их суммарная доля в общем объеме погрузки составила 65,4 %.

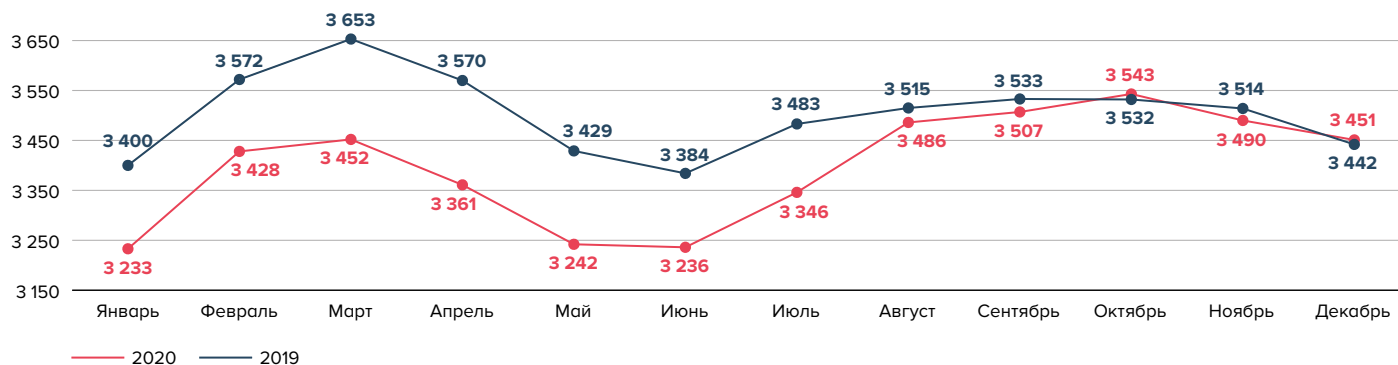
В структуре погрузки по тарифным классам наибольший удельный вес в 2020 году пришелся на низкодоходные грузы, доля которых выросла на 0,3 п. п. к 2019 году. Доля среднедоходных выросла на 0,2 п. п., тогда как доля высокодоходных сократилась на 0,5 п. п. Грузы самого высокого тарифного класса (III) оказались и самыми чувствительными к изменениям рыночной конъюнктуры. Их погрузка упала на 7,7 %, тогда как погрузка грузов II тарифного класса сократилась лишь на 2,1 %, а грузов I тарифного класса — на 2,2 %.

Вместе с тем нужно отметить, что по итогам 2020 года перевозки угля принесли Компании убыток в размере 45,7 млрд руб., прежде всего за счет перевозок угля из Кузбасса в направлении Дальневосточной железной дороги. Главными причинами убыточности перевозок в этом направлении являются понижающие коэффициенты за дальность (применяемые при перевозках свыше 3,3 тыс. и 3,5 тыс. км), а также высокие удельные издержки перевозки по Байкало-Амурской магистрали в направлении портов Ванино-Совгаванского узла.

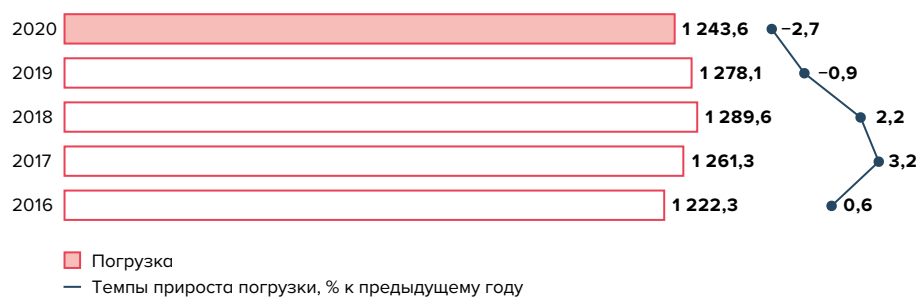
Структура погрузки по видам сообщения

Показатель	2019		2020		Изменение объема, %
	млн т	доля, %	млн т	доля, %	
Погрузка	1 278,1	100,0	1 243,6	100,0	-2,7
Внутреннее сообщение	788,2	61,7	757,9	60,9	-3,8
Экспорт, в том числе	478,3	37,4	473,9	38,1	-0,9
через порты	316,9	24,8	331,7	26,7	4,7
через пограничные переходы	161,4	12,6	142,2	11,4	-11,9
Импорт и транзит	11,6	0,9	11,8	0,9	1,7

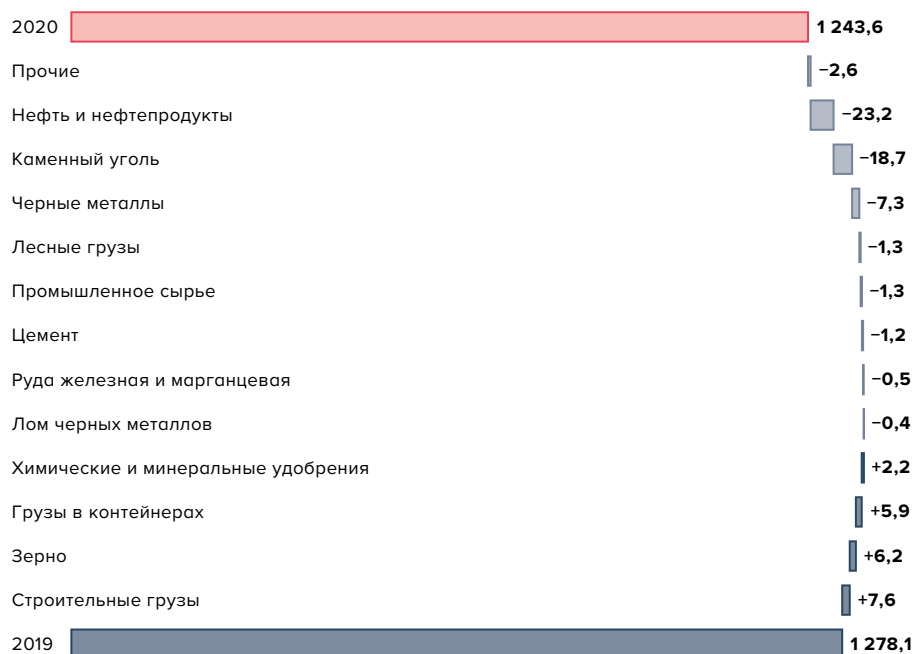
Динамика среднесуточной погрузки, тыс. т



Динамика объемов погрузки, млн т



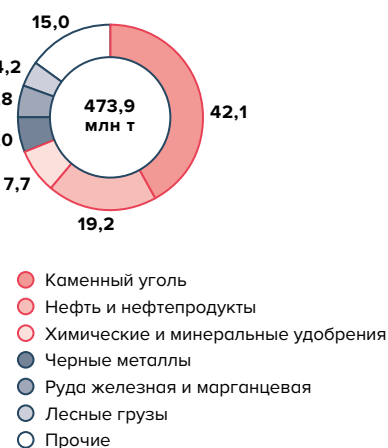
Изменение объемов погрузки грузов в 2020 году, млн т



Структура погрузки грузов во внутрироссийском сообщении в 2020 году, %



Структура погрузки экспортных грузов в 2020 году, %



Структура погрузки грузов в 2020 году

Показатель	Низкодоходные грузы (I тарифный класс)	Среднедоходные грузы (II тарифный класс)	Высокодоходные грузы (III тарифный класс)
Погрузка (изменение к 2019 году), млн т	751,4 (–2,2 %)	371,3 (–2,1 %)	120,8 (–7,7 %)
Доля в общей погрузке	60,4 % (+0,3 п. п.)	29,9 % (+0,2 п. п.)	9,7 % (–0,5 п. п.)

Грузооборот

Общий грузооборот в 2020 году составил 3 221 млрд ткм, что ниже уровня 2019 года на 2,5 %. В том числе грузовой грузооборот сократился к уровню 2019 года на 2,2 %, до 2 544,8 млрд ткм, а порожний грузооборот — на 3,8 %, до 676,2 млрд ткм.

Снижение грузооборота меньшими темпами относительно погрузки обусловлено прежде всего ростом средней дальности перевозок.

Дальность перевозок растет в связи с увеличением доли экспорта в направлении российских портов, а также ростом транзитных контейнерных перевозок с учетом возврата порожних контейнеров из Европы в Китай по новым логистическим схемам.

Во внутреннем сообщении грузовой грузооборот сократился на 4,8 % (до 968,3 млрд ткм), в экспортном направлении — на 0,5 % (до 1 401,4 млрд ткм), в транзитном —

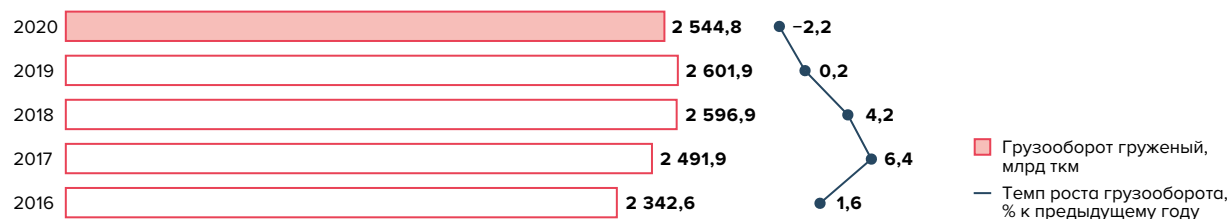
на 4,5 % (до 63,2 млрд ткм). При этом по импортным перевозкам грузооборот увеличился на 1,6 % (до 112 млрд ткм).

В структуре грузооборота по группам грузов в 2020 году увеличились доли прочих грузов (на 1,2 п. п.), химических удобрений (на 0,5 п. п.), черных металлов и минерально-строительных грузов (на 0,3 п. п.), руды (на 0,1 п. п.). При этом доли двух крупнейших категорий — нефти и нефтепродуктов и угля — снизились на 1,2 п. п. каждая.

Средняя дальность перевозки, км

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Перевозка грузов ¹	1 764	1 800	1 835	1 851	1 862	0,6
Перевозка порожних вагонов	1 199	1 236	1 274	1 269	1 256	–1,0

Динамика грузовой грузооборота



Структура грузовой грузооборота по направлениям, %



¹ С учетом грузобагажа.

Транспортно-логистические услуги

Работая на высококонкурентном и волатильном рынке, ОАО «РЖД» стремится оказывать комплексные услуги во всех видах сообщения и расширять продуктовое меню для клиентов. Главная роль отводится внедрению и широкомасштабному применению современных логистических технологий 3PL/4PL, охватывающих максимальную потребительскую аудиторию.

Контейнерные и контейнерные перевозки

По итогам 2020 года по сети ОАО «РЖД» было перевезено исторически рекордное количество контейнеров — порядка 5,8 млн ДФЭ, что на 15,9 % больше, чем за аналогичный период 2019 года. При этом самыми быстрыми темпами росли транзитные перевозки, прежде всего в направлении Китай — Европа — Китай.

Объем перевозок груженых контейнеров увеличился на 17,8 %, до 3,98 млн ДФЭ. Доля перевозок груженых контейнеров в общем объеме перевозок выросла до 68,6 % (+1 % к 2019 году). В разрезе номенклатуры грузов положительную динамику по итогам года показали черные металлы (+46 %), промышленные товары народного потребления (+28 %), химикаты и сода (+24 %), продовольственные товары (+33 %).

Объем транзитных контейнерных перевозок по сети ОАО «РЖД» составил 800,6 тыс. ДФЭ. С учетом новых логистических схем по возврату порожних контейнеров из стран Европы в Китай в 2020 году объем транзитных контейнерных перевозок составил 830,9 тыс. ДФЭ, что больше 2019 года на 34,4 %. Основной объем транзитных контейнерных перевозок приходится на Международный транспортный коридор (далее — МТК) «Восток — Запад». По итогам 2020 года

Показатели перевозок контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2020 году

Направление перевозок	Объемы перевозок, тыс. ДФЭ	Изменение к 2019, %
Внутренние	2 320,4	+11,6
Экспортные	1 453,0	+13,5
Импортные	1 225,5	+15,6
Транзитные	800,6 ¹	+37,6
Всего, в том числе	5 799,4	+15,9
груженые контейнеры	3 980,0	+17,8

по данному направлению было перевезено 570,0 тыс. ДФЭ (+63,9 % к 2019 году).

Наиболее эффективный и привлекательный для клиентов способ перевозки — в составе контейнерных поездов. Количество направлений их следования в 2020 году превысило 1,2 тыс. с учетом международных контейнерных маршрутов. Всего по сети по итогам года впервые проследовало более 31,5 тыс. контейнерных поездов (с учетом транзитных), доля маршрутизации — 64,2 %, что на 4,0 % выше уровня 2019 года. Доля маршрутизации груженых контейнеров — 74,2 % (2,95 млн ДФЭ), рост к уровню 2019 года — 5,4 %.

В 2020 году на сети Компании в контейнерах отправлялось более 3,4 тыс. номенклатур грузов. Расширить перечень номенклатурных позиций позволило использование новых средств упаковки: флекситанков, лайнер-бэгов, контейнеров open top. В частности, Забайкальская железная дорога — филиал ОАО «РЖД» совместно с ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» провела успешную опытную перевозку угля в контейнерах типа open top. Регулярное применение данного способа перевозки навалочных грузов в перспективе приведет к повышению уровня контейнеризации и росту доходов ОАО «РЖД». На данный момент перевозка угля в контейнерах типа open top находится на этапе промышленной эксплуатации. По итогам года перевезено 1 720 контейнеров, общий вес груза составил более 59 тыс. т.

В рамках развития отправок наливных грузов с использованием контейнерных вкладышей — флекситанков — в декабре 2020 года был отправлен первый полносоставный контейнерный поезд, состоящий из 82 ДФЭ с растительным маслом. Поезд проследовал по маршруту Новосибирск — Забайкальск — Чунцин (Китай) за 18 дней, что позволило вдвое сократить срок доставки по сравнению с перевозкой аналогичной партии груза через морские порты. Дальнейшее развитие перевозки с применением флекситанков в составе контейнерных поездов на экспорт в Китай позволит клиентам получить регулярный сервис по экспортной логистике наливных грузов посредством одного окна в кратчайшие сроки.

ОАО «РЖД» уделяет большое внимание также развитию контейнерных маршрутов. В 2020 году организованы тестовые контейнерные перевозки по маршрутам Калининград — Санкт-Петербург, Москва и Сосногорск — Воркута. Сейчас рассматривается перечень маршрутов контейнерных перевозок, запланированных к запуску в 2021 году: Москва — Новосибирск, Красноярск, Екатеринбург, Приволжье — Усинск, Сыктывкар, Лабытнанги — Новосибирск, Якутск.

Для разработки нового инновационного подвижного состава для организации контейнерных перевозок холдингом «РЖД» определены следующие целевые контейнерные технологии: «Бегущее шоссе» (перевозка автопоездов) и специализированная перевозка полуприцепов. Для реализации

¹ Без учета доставки порожних контейнеров из Европы в Китай по новым логистическим схемам.

этих проектов АО «ФГК» в 2020 году приобрело 86 универсальных вагонов-платформ с возможностью перевозок автопоездов и полуприцепов.

Кроме того, ОАО «РЖД» совместно со своими дочерними обществами и партнерами участвует в разработке инновационного подвижного состава для контейнерных перевозок. Так, совместно с АО «Завод металлоконструкций» в 2020 году разработан и построен опытный образец специализированного вагона-платформы колодцевого типа для перевозки автомобильных полуприцепов и контейнеров. Также в 2020 году велась

разработка опытных образцов скоростных 80-футовых шестиосных вагонов-платформ с эксплуатационной скоростью движения до 140 км/ч.

Развитие транзитных перевозок в 2020 году

По итогам 2020 года объем транзитных перевозок с учетом порожних вагонов составил 27,86 млн т, что на 2,4 % ниже уровня 2019 года. Общие доходы от транзитных перевозок в 2020 году составили 54,2 млрд руб. с ростом к уровню 2019 года на 16,1 %.

В сравнении с 2019 годом основное увеличение объемов транзитных перевозок произошло в части перевозок контейнерных грузов (+43,1 % в абсолютном выражении к 2019 году), что связано преимущественно с увеличением объемов перевозок по маршруту Китай — Европа — Китай.

Динамика объемов транзитных контейнерных перевозок по территории России за 12 месяцев 2019–2020 годов по основным направлениям, тыс. ДФЭ

Порты / сухопутные железнодорожные пограничные переходы
(отклонение +/- % к 2019 году)

2020 год

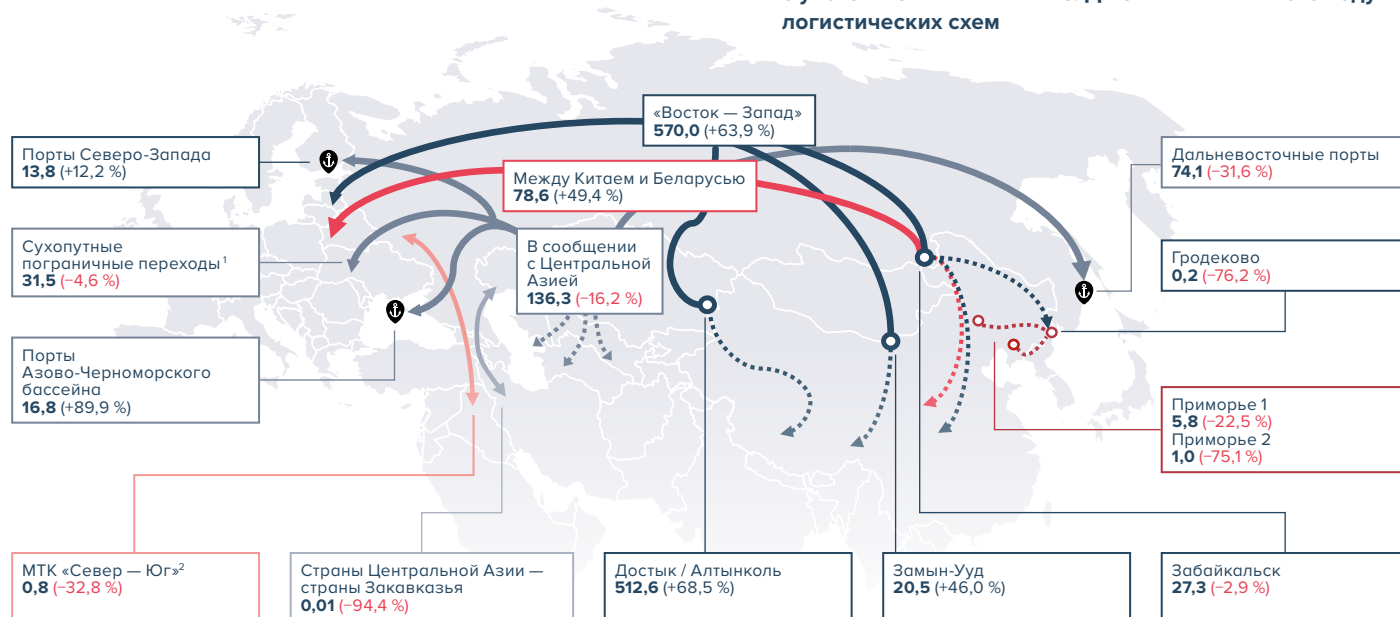
с учетом новых
логистических схем

830,9

тыс. ДФЭ

+34,4 %

к 2019 году



¹ Через сухопутные пограничные переходы Российской Федерации, в том числе из портов стран Прибалтики.

² Север — Юг — с учетом перевозок в сообщении ЦА-Закавказье.

Результаты деятельности крупнейших дочерних, зависимых и подконтрольных обществ ОАО «РЖД», оказывающих транспортно-логистические услуги

АО «ФГК»



Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») — общесетевой оператор грузового подвижного состава. АО «ФГК» является дочерним обществом ОАО «РЖД» и крупнейшим железнодорожным оператором грузового подвижного состава в России, специализирующимся на предоставлении вагонов под перевозки грузов, а также оказании транспортно-экспедиционных услуг и услуг комплексного транспортного обслуживания. У Компании 15 филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также представительства в Москве и Республике Казахстан.

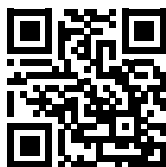
В 2020 году АО «ФГК» сохранило лидирующие позиции на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом: по доле в грузообороте — 10,3 %, по доле в российском парке вагонов — 11,1 %. По состоянию на конец 2020 года общий вагонный парк в эксплуатации АО «ФГК» составил 132,8 тыс. ед. подвижного состава. Компания обеспечивает свыше 95 % порожнего подвижного состава на электронной торговой площадке «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП).

По итогам 2020 года выручка АО «ФГК» (по РСБУ) составила 69,9 млрд руб. (–35 % к 2019 году), прибыль от продаж — 4,9 млрд руб. (–82 % к 2019 году), чистая прибыль — 3,6 млрд руб. (–85 % к 2019 году).

В то же время по итогам работы в 2020 году АО «ФГК»:

- сохранило лидирующие позиции в рейтинге железнодорожных операторов INFOLine Rail Russia TOP по основным производственным показателям;
- применило новую технологию контейнерных перевозок с использованием погрузочной корзины;
- приобрело 3 834 инновационных полувагонов и 966 универсальных платформ с фитинговыми упорами, в том числе 86 — с возможностью осуществления контейнерных перевозок;
- получило первую партию тестовых танк-контейнеров для перевозок нефтехимических грузов;
- привлекло в управление посредством договора финансовой аренды с АО «ВТБ Лизинг» 7 тыс. полувагонов;
- создало собственный парк маневровых локомотивов;
- внедрило технологию перевозки угля в контейнерах open top в Китай;
- осуществило запуск нового сервиса «Грузовой экспресс».

GEFCO



GEFCO (Франция) — глобальный поставщик логистических решений и услуг 3PL и 4PL. Компания представлена более чем в 150 странах, входит в топ-10 крупнейших логистических операторов в Европе и располагает 350 операционными площадками по всему миру. 75 % акций GEFCO принадлежат ОАО «РЖД».

Выручка группы GEFCO за 2020 год составила 3,805 млрд евро, что ниже показателя 2019 года на 20 %. Чистая прибыль Группы по итогам 2020 года — 84,9 млн евро, на 28 % ниже показателя предыдущего года. На ухудшение показателей группы GEFCO повлияли закрытие заводов по производству автомобилей и комплектующих, в том числе принадлежащих основному

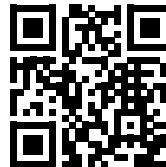
клиенту GEFCO, Group PSA, в связи с распространением пандемии COVID-19, а также ограничительные меры, введенные на ключевых европейских рынках.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, GEFCO совместно с ОАО «РЖД» в России продолжает повышать эффективность цепей поставок. В число крупнейших реализованных проектов входит экспорт никелевого концентрата из России в страны Европы и Юго-Восточной Азии, который в 2020 году принес выручку в размере 233 млн руб.

Другие проекты GEFCO в России в 2020 году:

- дистрибуция легковых автомобилей различных брендов (общая выручка составила 2 553 млн руб.);
- экспортные перевозки легковых автомобилей (109 млн руб.);
- транзитные перевозки легковых автомобилей из портов Российской Федерации (194 млн руб.).

АО «РЖД Логистика»



АО «РЖД Логистика» — крупнейший на территории СНГ и стран Балтии мультимодальный оператор, созданный для развития логистического бизнеса холдинга «РЖД», а также один из лидеров российского рынка логистического аутсорсинга для промышленных предприятий, предоставляющий комплексные услуги по управлению цепями поставок. В рамках логистики контейнерных перевозок и международных транспортных коридоров компания организует перевозки в сообщении с более чем 50 постоянными пунктами доставки в России, Европе и Китае и обслуживает международную торговлю на всем евразийском пространстве (страны СНГ, Балтии, Китай, Япония, Вьетнам, Индия, страны Евросоюза). В зону охвата сервиса

входят более 160 городов в Российской Федерации и странах СНГ, 46 городов в Китае, семь — в Европе. География сети общества постоянно расширяется и сейчас включает более 16 тыс. маршрутов.

В 2020 году объем оказания транспортно-логистических услуг АО «РЖД Логистика» в стоимостном выражении составил 33,4 млрд руб. (по РСБУ), что на 8 % ниже уровня 2019 года. Тем не менее компании удалось получить чистую прибыль по итогам года — 211,6 млн руб.

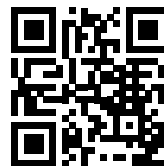
В 2020 году стратегически важное значение в деятельности компании приобрела агрологистика. В рамках проекта «Агроэкспресс» реализованы значимые перевозки замороженной куриной и масложировой продукции, в том числе требующей соблюдения температурного режима, по действующему маршруту Селятино — Илецк — Казахстан — Китай (Чунцин и Чэнду). В качестве перспективного направления прорабатываются возможности перевозки продукции агропромышленного комплекса в сообщении с Казахстаном, Узбекистаном и Азербайджаном.

В июне 2020 года запущен проект ускоренной доставки, подразумевающий консолидацию грузов нескольких грузоотправителей в разных типах подвижного состава, доставку с нескольких станций региона до основной станции отправки в качестве «первой мили», перевозку по маршруту с последовательной отцепкой отдельных грузовых партий в пути следования и доставкой в рамках «последней мили» до конечных станций назначения.

Сервис «Грузовые шаттлы» позволяет в два с лишним раза сократить сроки доставки груза, а также время полного цикла работы вагонов. Сроки доставки в рамках «грузового шаттла» позволяют конкурировать с автотранспортом и рассчитывать, что проект будет способствовать возвращению грузов, чувствительных к времени транспортировки, на железную дорогу. Всего по проекту отправлено 1 018 вагонов.

Продолжает развиваться сервис ускоренной контейнерной доставки автомобилей в сообщении между Китаем, Европой и Белоруссией. В 2020 году АО «РЖД Логистика» организовало логистику для автомобилей марок BMW, Volvo, Daimler, Porsche.

АО «ОТЛК ЕРА»



Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания — Евразийский железнодорожный альянс» (АО «ОТЛК ЕРА») развивает контейнерный транзит в России, Казахстане и Беларуси. Учредителями компании являются ОАО «РЖД», ГО «Белорусская железная дорога» и АО «НК «Казакстан темір жолы» (по 33,33 % акций).

По итогам 2020 года общий объем перевозок АО «ОТЛК ЕРА» увеличился на 64 % по сравнению с годом ранее и составил 546,9 тыс. ДФЭ, что составило 5,5 % от общих объемов торговли между Китаем и Европой. Доля АО «ОТЛК ЕРА» в транзитных сервисах Китай — Европа — Китай составила 91 %. Выручка АО «ОТЛК ЕРА» по итогам 2020 года составила 49,3 млрд руб., чистая прибыль — 4,3 млрд руб.



Такой результат был достигнут прежде всего благодаря скоординированным действиям акционеров по обеспечению высокой скорости перевозок и сокращению до минимума технологических задержек на всем протяжении маршрута АО «ОТЛК ЕРА» по более 1520 мм. Транзитное время от границ Китая до границ Европы по результатам 2020 года составило 5–6 суток, а рекордная скорость, достигнутая на данном маршруте (поезд Алтынколь — Балтийск, июль 2020 года), — 1 394 км/сут.

По итогам 2020 года в транзитных сервисах АО «ОТЛК ЕРА» были совершены перевозки по 63 новым маршрутам (всего в сервисах 205 маршрутов). На карту локаций была добавлена 21 новая точка (всего по итогам 2020 года — 100 локаций).

Для диверсификации грузопотоков и увеличения пропускной способности базового маршрута в условиях роста спроса на железнодорожные перевозки компания развивает маршрут через Калининград, в том числе в мультимодальном сообщении (с использованием единой накладной ЦИМ/СМГС). В 2020 году были реализованы следующие новые сервисы на мультимодальном маршруте:

- совместно с «БелИнтерТранс Германия» по маршруту Китай — Калининград (КМТП) — Гамбург;
- совместно с компанией DB Cargo по маршруту Сиань — Дуйсбург — Сиань через Калининградский морской торговый порт;
- отправка контейнеров через порты Мукран и Балтийск из Швеции в Китай;
- тестовая отправка контейнерного поезда из Китая в Европу по маршруту Чунцин (Китай) — Славкув (Польша) с задействованием нового пограничного перехода Горынь/Удрицк между Республикой Беларусь и Украиной.

Отдельно следует выделить развитие проекта по транзиту санкционных товаров из Европы в Китай с использованием технологии навешивания электронных-навигационных пломб (ЭНП). В 2020 году было перевезено

250 ДФЭ контейнеров с ЭНП. В октябре был отправлен первый полноразмерный поезд, состоящий из 50 контейнеров с санкционной продукцией, по маршруту Малашевиче — Ухань.

Также в 2020 году развивался проект XL Train (eXtra Long train) — длинно-составные поезда из 80 условных вагонов (44 80-футовые платформы с полной загрузкой). Число таких совместных поездов выросло на 194,6 % по сравнению с 2019 годом.

Улучшение сервиса для грузоотправителей

Итоги работы электронной торговой площадки «Грузовые перевозки» в 2020 году

К сервису «Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП) уже подключены 97 поставщиков услуг (+42,6 % к 2019 году), среди которых:

- 82 оператора подвижного состава;
- восемь стивидорных компаний;
- три терминально-складских оператора, в том числе Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом — филиал ОАО «РЖД» в Москве.

В 2020 году для поставщиков (операторов подвижного состава и припортовых терминалов) разработано интерфейсное взаимодействие с ЭТП ГП и запущен облачный сервис. Благодаря этому поставщикам не требуется нести дополнительные затраты на собственную информатизацию.

В 2020 году также снята обезличенность поставщика и грузовладельца на стадии предзаказа. Это делает более коммерческим формат взаимодействия между клиентом и поставщиком на ЭТП ГП, позволяет операторам сохранить существующую грузовую базу, а также снять проблему со встречными порожними пробегами. Кроме того, реализован сервис онлайн-управления парком порожних вагонов на сети ОАО «РЖД», который также стал доступен нерезидентам.

Управление терминально-складской инфраструктурой

В 2020 году Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом — филиал ОАО «РЖД» начала реализацию проекта «ЦМ-Экспедитор», основная цель которого — минимизировать участие клиентов в процессе доставки груза. Реализация проекта началась с июня 2020 года, когда была создана вертикаль специалистов по логистике, в задачи которых входит продажа нового продукта и развитие новых услуг. Доходы по проекту к концу 2020 года выросли в пять раз, было заключено 447 договоров на оказание транспортно-экспедиционных услуг, привлечено 123 новых клиента.

Повышение качества обслуживания грузоотправителей

Для привлечения клиентов на железнодорожный транспорт и упрощения доступа к услугам и инфраструктуре на всей сети железных дорог России образованы Центры продажи услуг ОАО «РЖД» (ЦПУ). На сегодняшний день в структуре ОАО «РЖД» функционирует 69 ЦПУ регионального и линейного уровней. За указанный период сотрудниками Центров привлечено на железнодорожный транспорт порядка 3 тыс. новых клиентов.

В рамках поэтапного перехода на автоматизированную систему управления взаимоотношениями с клиентами в декабре 2020 года введен в эксплуатацию «Автоматизированный конструктор портфеля услуг на перевозку грузов по запросам клиентов». Он позволит клиентам Холдинга подбирать перечень услуг в сфере грузовых перевозок онлайн согласно индивидуальному запросу.

Для получения обратной связи от потребителей услуг ОАО «РЖД» использует многоканальную систему мониторинга. По данным ВЦИОМ на сентябрь 2020 года, динамика сводного индекса удовлетворенности потребителей качеством услуг грузовых железнодорожных

перевозок, оказываемых ОАО «РЖД», сохраняется на умеренно позитивном уровне и составила 61,7 % (+1,4 п. п. к периоду с декабря 2019 по февраль 2020 года).

Работа Совета потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»

Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ¹ — рабочий орган Правительственной комиссии по транспорту Российской Федерации, осуществляющий функции общественного контроля. Основным принципом взаимодействия ОАО «РЖД» и Совета потребителей является участие представителей Компании в заседаниях Совета потребителей и его комитетов по рассмотрению ключевых направлений деятельности Компании.

В 2020 году Советом потребителей осуществлялась работа по следующим ключевым направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей функционирование и развитие железнодорожной отрасли;
- тарифное регулирование на железнодорожном транспорте;
- рассмотрение проектов финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД»;
- оценка удовлетворенности потребителей качеством оказываемых услуг в сфере грузовых и пассажирских перевозок;
- рассмотрение крупных инвестиционных проектов ОАО «РЖД», включая технологический и ценовой аудит проектов;
- обеспечение транспортной безопасности.

Перспективы развития в 2021 году

Планы транспортно-логистического направления на 2021 год включают следующие меры:

- взаимодействие с грузоотправителями и грузополучателями по увеличению перевозок в/из Китайской Народной Республики, а также вовлечение в существующую логистику перевозок портов Балтийского бассейна и наращивание объемов перевозок овощной и консервной продукции на Восточный полигон железнодорожным транспортом;
- развитие контейнеризации грузов, в том числе с использованием специализированных контейнеров, по специально разработанным технологиям перевозок;
- организацию регулярных контейнерных перевозок на новые рынки сбыта, в том числе совместно с АО «РЖД Логистика» услуг перевозок жидких масложировых грузов в упаковке флекситанк;
- реализацию проекта по передаче АО «РЖД Логистика» на аутсорсинг малодеятельных линий с выделением опорных железнодорожных станций, на которых осуществляется завоз-вывоз грузов автомобильным транспортом ОАО «РЖД» с последующей погрузкой в автомобильный транспорт;
- дальнейшую цифровизацию взаимодействия с клиентом, в том числе за счет расширения функциональных возможностей «Личного кабинета клиента ОАО «РЖД» в сфере грузовых перевозок» и дальнейшего развития услуг коммерческой диспетчеризации до полной автоматизации ее технологических процессов.

Кроме того, по транспортно-логистическому направлению поставлены следующие задачи:

- проведение тестовой международной контрейлерной перевозки;
- организация доставки почтовых отправок по маршрутам

Китай — Калининград — Китай и Китай — Европа — Китай совместно с компанией АО «Почта России»;

- развитие сервиса «Грузовой экспресс»;
- обслуживание клиентов при условии оказания услуг по принципу одного окна;
- реализация проекта применения смарт-контрактов на основе технологии распределенных реестров (блокчейн);
- развитие перевозок мелких партий грузов через центры продажи услуг (по доверенности АО «РЖД Логистика»);
- развитие услуги «Перевозки по расписанию» у операторов контейнерных перевозок, что позволяет не только снизить влияние демереджа², но и конкурировать с автоперевозчиками;
- активное участие в реализации региональных и федеральных проектов в регионах за счет организации доставки необходимых грузов на объекты строительства;
- увеличение объемов контейнерных перевозок с расширением номенклатуры перевозимых грузов (в частности, отправка угля в контейнерах типа open top);
- развитие направления перевозок грузов на транспортерах, что позволит клиентам получить услуги по перевозке негабаритных, тяжелых и длинномерных грузов посредством одного окна и конкурентным ставкам и тарифам;
- расширение географии поставок санкционных грузов с применением электронных навигационных пломб;
- реализация опытных перевозок и организация закупочных процедур на приобретение специализированных вагонов-платформ для перевозок полуприцепов между крупными городскими агломерациями.

¹ Образован в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2013 года № 1689-р с целью осуществления общественного контроля за деятельностью ОАО «РЖД», а также достижения баланса интересов потребителей и ОАО «РЖД».

² Денежная компенсация, которую выплачивает владелец груза или его отправитель морскому перевозчику за сверхнормативное время пребывания судна с контейнерами в порту.

Пассажирские перевозки

Основная задача ОАО «РЖД» — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями). Пассажирские перевозки холдинга «РЖД» охватывают 77 регионов Российской Федерации в дальнем следовании и 66 регионов в пригородном сообщении.

В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов, создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров. А основными акцентами 2020 года стали безопасность и защита жизни и здоровья пассажиров и сотрудников Холдинга, обеспечивающих перевозки.

Ключевые направления развития, согласно ДПР

В соответствии с ДПР Компания намерена полностью сохранить объемы социально значимых перевозок, в том числе за счет реализации инициатив на дальневосточных направлениях.

Ключевые задачи в дальнем следовании:

- формирование оптимальной маршрутной сети и расписания поездов;
- развитие скоростного движения поездами «Ласточка», «Стриж» и поездами с двухэтажными вагонами;
- предоставление высококачественного продуктового предложения;
- цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов;
- предоставление инновационного продукта в поезде;
- повышение качества обслуживания;
- внедрение лучших мировых практик в развитии мультимодальности.

Ключевые задачи в пригородном сообщении:

- интеграция пригородного сообщения с городской транспортной средой агломераций;
- обеспечение долгосрочных взаимных обязательств всех участников пригородного сообщения в рамках тарифной и бюджетной политики субъектов Российской Федерации;
- принятие регуляторных решений, направленных на развитие пригородных пассажирских перевозок в равных конкурентных условиях с другими видами транспорта;
- развитие мультимодального сообщения (с возможностью построения комплексных маршрутов нескольких видов транспорта), комплексное развитие автобусных перевозок в Холдинге;
- определение механизмов экономического стимулирования обновления подвижного состава и объектов транспортной инфраструктуры;
- внедрение стандартов пригородного сообщения, определяющих доступность, качество и безопасность перевозки пассажиров;
- развитие Центрального железнодорожного узла;
- проведение работы по сокращению межпоездного интервала движения пассажирских поездов на отдельных направлениях, в том числе на Московском центральном кольце.

Ключевые задачи развития вокзалов:

- формирование многофункциональных интермодальных хабов и транспортно-пересадочных узлов, интегрированных с современной городской средой и инфраструктурным окружением;
- оптимизация использования площадей железнодорожных вокзалов (в том числе за счет синергии и кооперации с автовокзалами).





« Многие из решений, которые были приняты в 2020 году в качестве мер защиты от распространения новой коронавирусной инфекции, стали неотъемлемой частью наших производственных и управленческих процессов и позволили в полной мере обеспечить устойчивость работы пассажирского комплекса. »

Дмитрий Пегов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Главные достижения в 2020 году

- В 2020 году перевезено 872 млн пассажиров.
- Московские центральные диаметры были признаны лучшим инфраструктурным проектом регионального уровня и получили VII Национальную премию «Формула движения» за достижения в области транспорта и транспортной инфраструктуры.
- Новый подвижной состав в пригородном сообщении начал курсировать на территории 21 субъекта Российской Федерации. На острове Сахалин весь подвижной состав полностью обновлен.
- Запущено 20 новых маршрутов пригородного сообщения.
- В рамках обновления парка пассажирского подвижного состава в 2020 году был приобретен 1 051 вагон, в том числе за счет средств ОАО «РЖД» — 371 вагон, за счет средств АО «ФПК» — 648 пассажирских вагонов, из них 175 двухэтажных, за счет средств ППК — 32 вагона, в том числе восемь вагонов РА-3 и 24 вагона локомотивной тяги.
- Для повышения комфорта пассажиров разработана концепция нового плацкартного вагона.
- Продолжилось развитие сети скоростного дальнего следования. Были запущены новые маршруты, осуществляемые комфортабельными электропоездами «Ласточка».
- В рамках программы развития вокзалов обновлено и отремонтировано 184 объекта.
- В 25 вокзальных комплексах открыты новые отели Smart Hotel. На шести вокзалах открыты бизнес-залы нового формата, включенные в программу Priority Pass.
- Мобильное приложение «РЖД Пассажирам» загружено более 5 млн раз и получило высокие оценки в магазинах приложений Apple Store и Google Play (4,9 и 4,5 соответственно). В декабре 2020 года приложение вышло на первое место среди каналов продаж, в отдельные дни продавая до 50 % электронных билетов на поезда перевозчиков Холдинга.

Итоги работы пассажирского комплекса в 2020 году

На показатели пассажирского комплекса в 2020 году повлияли эпидемиологическая обстановка в стране, закрытие государственных границ, отмена всех международных рейсов и последствия режима ограничений и самоизоляции.

В апреле — начале мая перевозки пассажиров по отношению к 2019 году упали более чем на 75 % (в том числе в пригородном сообщении — на 65 %, а в дальнем следовании — на 79,8 %). В октябре пассажирооборот снизился на 36,2 % (в том числе в пригородном сообщении — на 24,4 %, в дальнем следовании — на 41,1 %). В целом по итогам работы в 2020 году пассажирооборот снизился на 41,4 % к уровню 2019 года

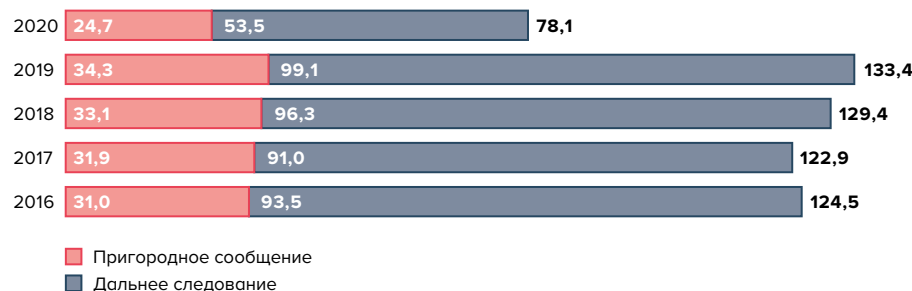
до 78,1 млрд пасс.-км, в том числе в дальнем следовании — на 46,0 %, в пригородном сообщении — на 28,1 %.

За 2020 год отправлено 872 млн пассажиров, что на 27,2 % меньше уровня 2019 года. В дальнем следовании отправление пассажиров сократилось на 42,1 %, в пригородном сообщении — на 25,6 %.

Основные показатели пассажирских перевозок по инфраструктуре ОАО «РЖД»

	2016	2017	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	124,5	122,9	129,4	133,4	78,1	-41,4
Дальнее следование	93,5	91,0	96,3	99,1	53,5	-46,0
Пригородное сообщение	31,0	31,9	33,1	34,3	24,7	-28,1
Отправление пассажиров, млн пасс.	1 037,0	1 117,9	1 157,2	1 197,8	872,0	-27,2
Дальнее следование	101,4	102,2	110,3	116,5	67,4	-42,1
Пригородное сообщение	935,6	1 015,7	1 046,9	1 081,3	804,5	-25,6

Пассажирооборот железнодорожного транспорта, млрд пасс.-км



Пассажирские перевозки в пригородном сообщении

В пригородном сообщении работают 24 пригородные пассажирские компании (ППК), учрежденные с участием ОАО «РЖД», органов исполнительной власти регионов, частных инвесторов, а также ООО «Аэроэкспресс», АО «Центральная ППК». Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале 19 пригородных пассажирских компаний составляет более 50 %. В графике 2020/2021 года размеры пригородного движения составляют 3 963 пары поездов в сутки (+2,3 % к 2019 году).

Большинство регионов в 2020 году приняло решение не повышать тарифы на перевозку пассажиров.

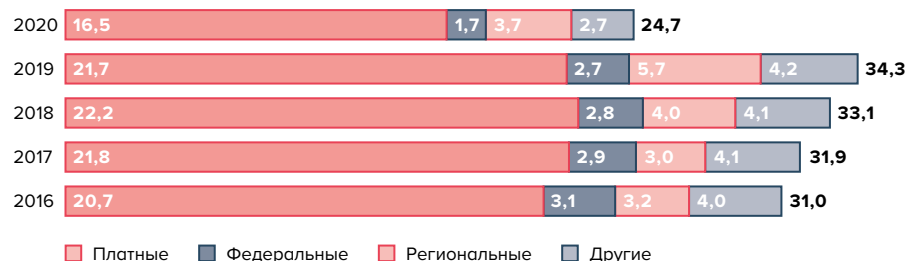
Развитие мультимодальных маршрутов и пересадочных узлов

Согласно мировому опыту, самая успешная модель интегрирования систем пассажирского транспорта — создание транспортно-пересадочных

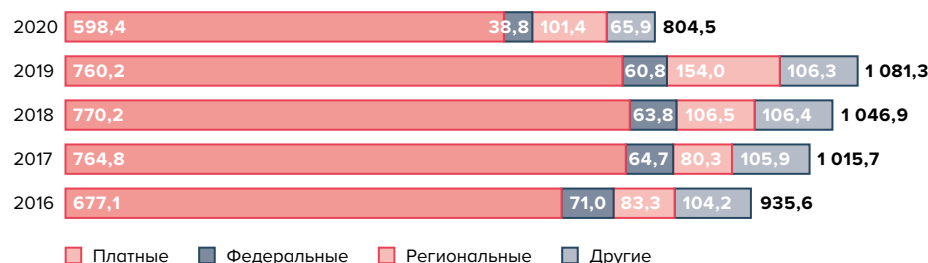
Количество пассажиров, отправленных железнодорожным транспортом, млн пасс.



Пассажирооборот в пригородном сообщении по категориям перевозок, млрд пасс.-км



Количество отправленных пассажиров в пригородном сообщении, перевезенных по инфраструктуре ОАО «РЖД», по категориям перевозок, млн пасс.



узлов (ТПУ), объединяющих разные виды транспорта, в том числе железнодорожный, метро и наземный городской пассажирский транспорт. Цель создания интермодальной транспортной системы — максимальное удобство для пассажиров и повышение технико-экономической эффективности транспортной системы. Мульти-модальные перевозки в холдинге «РЖД» сейчас реализованы на полигонах 14 ППК¹.

Московские центральные диаметры (МЦД)

Московские центральные диаметры (МЦД) — это крупнейший транспортный проект Центрального транспортного узла, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы. Это совместный проект ОАО «РЖД», Министерства транспорта Российской Федерации, Правительств Москвы

и Московской области, объединяющий формат пригородных электричек и метро.

Первые два диаметра (Одинцово — Лобня и Нахабино — Подольск) были запущены в конце 2019 года. Запуск других двух диаметров Зеленоград — Раменское и Апрелевка — Железнодорожный предусмотрен до конца 2025 года.

Особенности проекта МЦД:

- время работы — с 5:30 до 1:00 без дневного перерыва;
- интервал движения — 5–6 мин в часы пик;
- интеграция билетного меню городского и пригородного транспорта;
- бесплатная пересадка на метро и МЦД в течение 90 мин;
- новые комфортабельные поезда «Иволга 2.0»;
- новая инфраструктура — бесстыковые пути для «бархатного» хода поездов;

- новые платформы с безбарьерной средой, теплыми пешеходными переходами, торговыми автоматами, лифтами и эскалаторами;
- новый уровень комфорта для пассажиров (климат-контроль в вагонах, бесплатный Wi-Fi, зарядки для гаджетов, информационно-развлекательные сервисы, детские игровые зоны и т. д.).

Открытие МЦД-1 и МЦД-2 улучшило транспортное обслуживание более 4 млн жителей Москвы и Московской области за счет новых тарифов, современных поездов, тактового графика и дополнительных возможностей для пересадки.

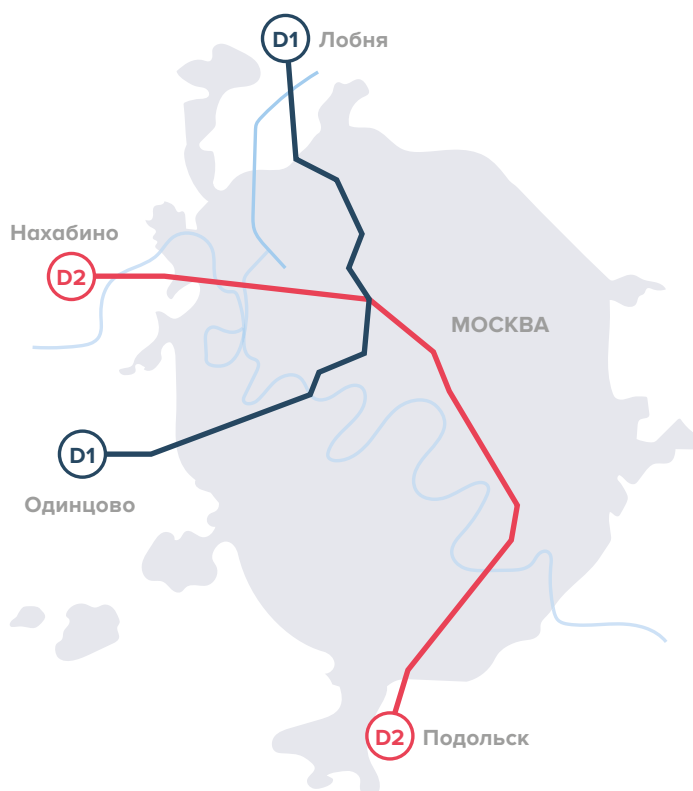
На данный момент сформирован новый федеральный проект «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла» (ЦТУ). По итогам проекта пассажиропоток Центрального транспортного узла должен вырасти к 2030 году до 850 млн пассажиров в год (в 2020 году — 578,7 млн пассажиров).

В 2020 году в рамках федерального проекта ЦТУ:

- осуществлен запуск пяти новых остановочных пунктов на МЦД-1, МЦД-2, Киевском направлении, Октябрьской железной дороге и завершена реконструкция девяти остановочных пунктов на МЦД-1 и МЦД-2;
- запущено движение поездов по путепроводной развязке Реутово — Балашиха, а также по второму главному пути на участке Реутово — Стройка Горьковского направления;
- завершились работы по развитию инфраструктуры Ярославского направления, позволившие запустить движение пригородных поездов по пятому главному пути на участке Москва — Мытищи, четвертому главному пути Мытищи — Пушкино и третьему главному пути Мытищи — Подлипки-Дачные;
- открыт для эксплуатации новый железнодорожный мост через реку Москву на участке

¹ АО «Алтай-пригород», АО «Байкальская ППК», АО «Башкортостанская ППК», АО «ВВППК», АО «Кузбасс-пригород», АО «МТ ППК», АО «ПКС», АО «ППК «Черноземье», АО «СЗППК», АО «Самарская ППК», АО «Содружество», АО «СПК», АО «КППК», АО «ППК».

Московские центральные диаметры



МЦД-1

Одинцово — Лобня
(Белорусско-Савеловский диаметр)

Протяженность

52 км

Время в пути

1 ч 27 мин

Количество станций

24

(к 2024 году — 28)

Количество пересадок
на метро и железную
дорогу

8

(к 2024 году — 12)

МЦД-2

Нахабино — Подольск
(Курско-Рижский диаметр)

Протяженность

80 км

Время в пути

2 ч

Количество станций

33

(к 2024 году — 28)

Количество пересадок
на метро и железную
дорогу

11

(к 2024 году — 15)

В рамках проведения
Транспортной недели — 2020¹
Московские центральные
диаметры были признаны

**лучшим инфра-
структурным
проектом регио-
нального уровня**

и получили
VII Национальную премию

**«Формула
движения»**

за достижения в области
транспорта и транспортной
инфраструктуры.

Тестовская — Фили, который был
построен для обеспечения надеж-
ной работы МЦД-1 и последующего
развития улично-дорожной сети
в районе Москва-Сити.

Московское центральное кольцо (МЦК)

МЦК — маршрутная линия железно-
дорожного пассажирского транспорта
в Москве, частично интегрированная
с метрополитеном по системе оплаты
поезда и пересадкам. Это совмест-
ный проект ГУП «Московский метро-
политен», ОАО «РЖД» и АО «МКЖД»,
запущенный в 2016 году.

В октябре 2020 года на МЦК был
отправлен 500-миллионный пассажир.
За 2020 год по МЦК перевезено
115,3 млн пассажиров, с начала
эксплуатации — 530,4 млн пассажиров.

Среднесуточное количество отправ-
ленных по МЦК пассажиров за 2020 год
составляло 314,9 тыс. пассажиров.
В будние дни этот показатель
вырастал до 464,7 тыс. пассажиров.
На момент подготовки отчета интервал
между поездами на МЦК составляет
4 мин. В 2020 году развернуты работы
по выполнению комплекса научно-
исследовательских и опытно-конструк-
торских работ для реализации трех-
минутного интервала движения поездов.

Результаты компенсации субъектами Российской Федерации выпадающих доходов перевозчиков

На 2020 год пригородными пасса-
жирскими компаниями — дочер-
ними и зависимыми обществами
ОАО «РЖД» — заключено 82 договора
на организацию транспортного обслу-
живания населения с 66 субъектами

¹ Ежегодное деловое событие, которое проводится Министерством транспорта Российской Федерации и включает серию общероссийских и междуна-
родных мероприятий по проблематике транспорта.

Уровень компенсации субъектами Российской Федерации, количество субъектов

Показатель	2016	2017	2018 ¹	2019	2020
Прибыльные регионы	5	5	6	5	1
Полная компенсация убытков	31	34	33	39	22
Компенсация от 80–99 %	22	19	21	19	18
Компенсация от 50–80 %	5	5	4	1	15
Компенсация менее 50 %	7	8	2	1	5
Регионы, не предусмотревшие компенсации	2	1	0	1	5
Регионы, на территории которых пригородные перевозки не осуществляются	1	1	0	0	0

Российской Федерации. В 2020 году из региональных бюджетов поступили субсидии в размере 14,3 млрд руб., в том числе на государственное регулирование тарифов 2020 года — 12,9 млрд руб.

В рамках выполнения поручения Президента Российской Федерации от 8 июля 2014 года № Пр-1592 по урегулированию задолженности субъектов Российской Федерации перед пригородными пассажирскими компаниями за предыдущие периоды пригородными компаниями² в настоящий момент реализуется 44 соглашения на сумму 8,5 млрд руб. с 21 субъектом Российской Федерации³.

Пассажирские перевозки в дальнем следовании

Перевозочную деятельность в дальнем следовании на инфраструктуре ОАО «РЖД» осуществляют семь перевозчиков:

- АО «ФПК»;
- ЗАО ТК «Гранд Сервис Экспресс»;
- ООО «Тверской экспресс»;
- ЗАО «ТрансКласс Сервис»;

- ОАО «Пассажирская компания Сахалин»;
- АО «Кузбасс-Пригород»;
- Дирекция скоростного сообщения — филиал ОАО «РЖД».

В 2020 году в структуре пассажирооборота в дальнем следовании доля дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и частных перевозчиков составила 94,3 % (из них доля частных — 4,1 %), доля Дирекции скоростного сообщения — филиала ОАО «РЖД» составила 5,7 %.

Выполнение расписания пассажирских поездов в 2020 году выросло на 0,79 п. п. в сравнении с прошлым годом, до 98,8 %.

В соответствии с предусмотренными в ДПР инициативами холдинг «РЖД» в 2020 году фокусировался на оптимизации маршрутной сети, повышении транспортной доступности и формировании расписания новых маршрутов для сокращения времени в пути с учетом удобного времени отправления/прибытия для пассажиров. В частности, в 2020 году разработана и утверждена Комплексная программа

ускорения и запуска пассажирских поездов дальнего следования на направлении «Центр — Юг» и план ее реализации⁴. Проект «Центр — Юг» предполагает создание специализированного пассажирского хода в направлении юга России. Он включен в паспорт федерального проекта «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна»⁵. Реализация этого проекта позволит сократить время в пути на маршруте Москва — Адлер до 16 ч при прогнозируемом росте пассажиропотока в 2,4 раза (до 24,3 млн пассажиров в год).

Итоги работы АО «ФПК»

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» — дочернее общество ОАО «РЖД», предоставляющее услуги по перевозке пассажиров и грузов багажа железнодорожным транспортом в дальнем сообщении. Из-за ограничений передвижения, связанных с пандемией COVID-19, по итогам 2020 года пассажирооборот АО «ФПК» составил 48,2 млрд пасс.-км, что на 48,5 % ниже уровня 2019 года. В течение года компания перевезла

¹ Начиная с 2018 года — без учета АО «Центральная ППК».

² Без учета АО «Центральная ППК».

³ Архангельская, Ивановская, Иркутская, Кемеровская, Кировская, Костромская, Курганская, Курская, Нижегородская, Пензенская, Ростовская, Тамбовская, Ульяновская, Ярославская области, республики Башкортостан, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия — Алания, Удмуртская и Чувашская республики, Забайкальский край.

⁴ С учетом параметров актуализированной Генеральной схемы развития сети железных дорог № 1913 от 22 декабря 2020 года.

⁵ Утвержден протоколом Проектного комитета транспортной части комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года от 27 октября 2020 года № 14. Входит в состав национального проекта «Транспортная часть комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года», который одобрен протоколом от 29 октября 2020 года № 11 заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам.

59 млн пассажиров (на 44,2 % меньше, чем в 2019 году), в том числе в поездах собственного формирования — 58,2 млн пассажиров (–44,2 %), в поездах формирования стран СНГ и Балтии — 0,8 млн пассажиров (–82 %).

За 2020 год доходы АО «ФПК» от основной деятельности составили 130,9 млрд руб. (–44,7 % к 2019 году), в том числе от пассажирских перевозок — 114,6 млрд руб. (–46,3 %). Ключевой фактор снижения доходов — снижение пассажирооборота в связи с ухудшением транспортной мобильности населения и поэтапной отменой поездов в международном сообщении в связи с пандемией, начиная с марта 2020 года. Убыток по итогам 2020 года составил 33,6 млрд руб. (против прибыли 8,5 млрд руб. в 2019 году).

Тем не менее, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, для улучшения обслуживания пассажиров АО «ФПК» с августа 2020 года запустило новые пассажирские поезда с дневным режимом пропуска по следующим маршрутам:

- № 823/824 Краснодар — Анапа;
- № 829/830 Адлер — Анапа;
- № 927/928 Туапсе — Гагры.

Всего по итогам 2020 года поездами дальнего следования с дневным режимом пропуска перевезено свыше 10,6 млн пассажиров (–39,8 % к уровню 2019 года).

Международное сообщение

В 2020 году АО «ФПК» осуществляло перевозки пассажиров в прямом и транзитном сообщении в 11 стран Европы и Азии: Германию, Францию, Польшу, Австрию, Чехию, Монако, Италию, Финляндию, Китай, Монголию, КНДР. Кроме того, перевозки осуществлялись в сообщении со странами СНГ и Балтии.

С февраля по март 2020 года в связи с угрозой распространения COVID-19 правительства Российской Федерации и зарубежных стран были приняты меры национальной эпидемиологической безопасности. В марте были

приостановлены все международные пассажирские железнодорожные перевозки¹.

Летом 2020 года принято решение возобновить железнодорожное пассажирское сообщение с Республикой Абхазия. С 15 августа в сообщении Туапсе — Гагра — Туапсе курсирует единственный международный туристический поезд «Сочи» № 927/928. В период с 15 августа по 31 декабря 2020 года поездом перевезено 19,2 тыс. пассажиров.

Всего по итогам 2020 года в международном сообщении было перевезено 1,2 млн пассажиров, что составило 19 % от объема перевозок 2019 года.

Скоростные пассажирские перевозки

Скоростные перевозки осуществляют АО «ФПК» и филиал ОАО «РЖД» — Дирекция скоростного сообщения. Скоростные поезда формирования АО «ФПК» курсируют по маршрутам Москва — Нижний Новгород, Смоленск, Воронеж, Белгород, Санкт-Петербург и др. Основные направления скоростных перевозок ОАО «РЖД»: Москва — Санкт-Петербург, Нижний Новгород — Москва — Санкт-Петербург, Санкт-Петербург — Бологое, Москва — Иваново.

В 2020 году пассажирооборот в скоростном и высокоскоростном сообщениях составил 5,01 млрд пасс.-км, что на 36,2 % меньше, чем в 2019 году. Количество пассажиров, отправленных скоростными и высокоскоростными поездами, снизилось на 35,3 %, до 11,08 млн пассажиров. В том числе скоростными поездами формирования АО «ФПК» перевезено порядка 6,6 млн пассажиров (–35,8 % к уровню 2019 года). Перевозки пассажиров Дирекцией скоростного сообщения — филиалом ОАО «РЖД» снизились на 28,6 %.

В отчетном году продолжилось развитие сети скоростного дальнего следования. Были запущены новые маршруты комфортабельными

электропоездами «Ласточка»: Ростов — Анапа, Ростов — Имеретинский Курорт, Санкт-Петербург — Валдай — Ст. Русса, Москва — Кострома, Москва — Парк Патриот.

Программа реновации подвижного состава

В рамках мероприятий по обновлению парка пассажирского подвижного состава в 2020 году был приобретен 1 051 вагон:

- за счет средств ОАО «РЖД» — 371 вагон, в том числе 196 вагонов «Ласточка», 20 вагонов ЭПЗД, 34 вагона ЭП2Д, 92 вагона локомотивной тяги, 29 вагонов рельсовых автобусов РА-3;
- за счет средств АО «ФПК» — 648 пассажирских вагонов, из них 175 двухэтажных;
- за счет средств ППК — 32 вагона, в том числе 8 вагонов РА-3 и 24 вагона локомотивной тяги.

Двухэтажный подвижной состав задействован в 20 парах поездов на 14 маршрутах. В рамках расширения полигона курсирования двухэтажных поездов в 2020 году произведена замена подвижного состава поезда № 22/21 С. Петербург — Мурманск и назначен новый поезд № 743/744 Москва — Смоленск.

Для повышения комфорта пассажиров была разработана концепция нового плацкартного вагона. Акцент сделан на персонализацию пространства и построение индивидуальных модульных отсеков. В 2020 году приобретено 212 новых плацкартных вагонов повышенной комфортности. Главное отличие обновленного интерьера — возможность организации личного пространства для каждого пассажира за счет перегородок со встроенными лестницами и индивидуальными шторок.

Помимо закупки новых поездов, ОАО «РЖД» ежегодно осуществляет капитальный ремонт пригородного подвижного состава. В 2020 году был выполнен ремонт 946 вагонов на сумму почти 5 млрд руб.

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации № 763-р от 27 марта 2020 года.

Развитие вокзальной инфраструктуры

В 2020 году обновлено и отремонтировано 184 объекта вокзальной инфраструктуры. В том числе были реконструированы вокзалы Иваново, Петрозаводск, Улан-Удэ, Чаны, Татарская, Сосногорск. Вокзал города Иваново уникален: он является седьмым по размеру в России и самым крупным из вокзалов — памятником конструктивизма. Главной задачей при реконструкции этого вокзала было сохранить архитектурные элементы. После проведенных работ он стал технологичным и комфортным, доступным для всех граждан, включая маломобильных пассажиров.

Новое здание вокзала Сосногорск — первое в России здание железнодорожного пассажирского комплекса, возведенное с использованием технологии модульного строительства. Оно состоит из 16 блоков, каждый из которых представляет собой каркас из металлоконструкций, обшитых гипсоволокнистыми плитами и утеплителем. Проектирование велось с использованием BIM-технологии — созданием цифровой модели объекта с детализацией архитектурных, конструкторских, технологических данных о нем.



В новом здании разместился комфортный зал ожидания с зонами отдыха и продажи билетов, а также комнатами отдыха для пассажиров с детьми.

Доступность вокзалов и поездов для маломобильных граждан

Все больше вокзалов и подвижного состава становятся адаптированными для маломобильных пассажиров. По состоянию на конец 2020 года достигнуты следующие результаты:

- полностью адаптировано для маломобильных пассажиров 103 вокзальных комплекса, что составляет 8 % от общего числа вокзалов. Остальные вокзалы адаптированы частично;
- в состав поездов дальнего следования включаются штабные вагоны локомотивной тяги для перевозки пассажиров с инвалидностью. Доля доступных для людей с инвалидностью штабных вагонов составляет 88 % от общего количества штабных вагонов;
- до 20 % увеличена доля электропоездов, приспособленных для перевозки маломобильных пассажиров в пригородном сообщении;
- 100 % скоростных и высокоскоростных пассажирских поездов доступно для маломобильных пассажиров.

Для создания безбарьерной среды на вокзалах устанавливаются пандусы, лифты и другие подъемные устройства. Для ориентирования слабовидящих пассажиров обустраиваются тактильно-контрастные указатели, пиктограммы, мнемосхемы, тактильные таблички, выполненные шрифтом Брайля.

Центр содействия мобильности ОАО «РЖД», предназначенный для информационно-сервисного обслуживания маломобильных



пассажиров, — единственный в своем роде проект, полигон которого охватывает всю территорию России. По итогам 2020 года количество задействованных в его работе объектов возросло на 67 %, составив более 1,5 тыс. вокзалов и остановочных пунктов.

Система клиентского сервиса

Задача ОАО «РЖД» — своевременно предложить клиенту качественно новый уровень сервиса. Для информирования пассажиров о работе и услугах пассажирского комплекса работает Единый информационно-сервисный центр ОАО «РЖД» (ЕИСЦ). За 2020 год пассажиры обратились в ЕИСЦ 9,8 млн раз (на 7 % меньше, чем в 2019 году).

Преимущества ЕИСЦ:

- единая точка входа по всей сети дорог;
- единые стандарты обслуживания на уровне мировых показателей;
- автоматизация основных каналов коммуникаций;
- дистанционное оформление возврата билетов для пассажиров старше 65 лет.

В 2020 году большое внимание уделялось развитию **бесконтактных цифровых сервисов и расширению каналов оформления проездных документов**. В частности, были подведены итоги совместного с Пенсионным Фондом Российской Федерации пилотного проекта по использованию технологии распределенных реестров (блокчейн) по оформлению льготных билетов на полигонах Северо-Западной и Московско-Тверской пригородных пассажирских компаний. В рамках данной технологии при оформлении билета пассажиру, имеющему право на бесплатный проезд, происходит обращение в распределенную сеть (блокчейн) и в режиме онлайн проверяется наличие данного права у гражданина. После подтверждения оформляется безденежный проездной документ. Совместно с Пенсионным фондом Российской



Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Росжелдором и пригородными пассажирскими компаниями планируется поэтапное внедрение указанной технологии.

Обновлен дизайн электронных билетов на поезда дальнего следования, расширен функционал АСУ «Экспресс» в части появления дополнительных сервисов и скидок при оформлении проездных документов. В Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Уфе, Самаре, Нижнем Новгороде и Москве системы продаж пригородных пассажирских компаний интегрированы с городским транспортом. На портале ОАО «РЖД» появилась возможность использования Единой системы идентификации и аутентификации пассажира (ЕСИА), то есть авторизация через аккаунт портала «Госуслуги».

В связи с ростом спроса на внутрироссийский туризм в 2020 году сформированы новые туристические предложения, включающие в себя проезд по железной дороге и экскурсионную программу. Создаются круизные железнодорожные туры в формате «поезд-отель». Всего сейчас холдинг «РЖД» предлагает более 50 туристических программ,

включая путешествие в горный парк «Рускеала», поездки по Транссибу, туры выходного дня на ретропоездах из Москвы, Санкт-Петербурга и Иркутска, новогодние путешествия в Великий Устюг и Кострому и многое другое.

Оценка качества услуг пассажирского комплекса холдинга «РЖД» осуществляется при помощи исследования индекса удовлетворенности пассажиров (CSI). Индекс рассчитывается на основе опросов общественного мнения о деятельности пассажирского комплекса холдинга «РЖД» как с использованием внутренних возможностей Компании на основе утвержденной методики исследования¹, так и с привлечением ВЦИОМ, что позволяет получить всестороннюю оценку.

В 2020 году в связи с пандемией проведено три волны исследований уровня удовлетворенности. Значение сводного индекса удовлетворенности по восьми блокам услуг в IV квартале 2020 года выросло до 83,2 балла в дальнем следовании (плановый показатель — 81,3 балла) и до 81,3 балла в пригородном сообщении (плановый показатель — 75,3 балла).

¹ Единая методика оценки уровня удовлетворенности пассажиров качеством услуг железнодорожного транспорта (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 7 февраля 2018 года № 227/р).

Программа лояльности «РЖД-Бонус»

«РЖД-Бонус» — программа поощрения пассажиров на железнодорожном транспорте холдинга «РЖД», которая позволяет пассажирам дальнего следования накапливать баллы за поездки и оплачивать ими билеты. На данный момент программа охватывает 6 млн пользователей.

В 2020 году сформирована обновленная концепция развития программы, предусматривающая ее расширение на пригородные перевозки, а также прочие услуги пассажирского комплекса холдинга «РЖД».

Сайт программы «РЖД-Бонус»

Мобильное приложение ОАО «РЖД» для пассажиров

Мобильное приложение «РЖД Пассажирам» объединяет все сервисы, которые могут понадобиться пользователю, в том числе:

- расписание движения поездов дальнего и пригородного сообщения;
- покупка билетов на поезда дальнего и пригородного сообщения;
- возврат билетов, приобретенных на сайте или в приложении;
- справочная информация о вокзалах;
- отображение фактического движения поездов;
- справочно-информационные услуги и новости ОАО «РЖД».

Мобильное приложение «РЖД Пассажирам» — один из лучших ИТ-продуктов Холдинга. На данный момент оно загружено более 5 млн раз и имеет высокие оценки в магазинах приложений Apple и Google (4,9 и 4,5 соответственно). В декабре 2020 года приложение «РЖД Пассажирам» вышло на первое место среди каналов продаж, в отдельные дни продавая до 50 % электронных билетов на поезда перевозчиков Холдинга.

Приложение «РЖД Пассажирам»
в Apple Store

Приложение «РЖД Пассажирам»
в Google Play

Перспективы развития в 2021 году

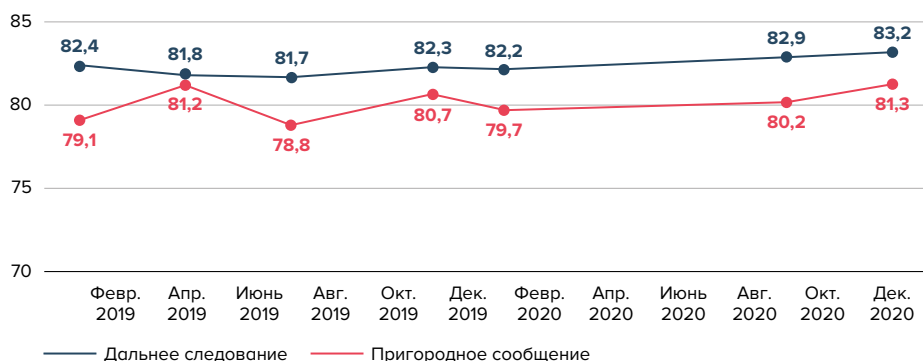
В 2021 году в рамках развития пассажирского комплекса Компании запланированы:

- расширение возможностей электронных каналов продаж и развитие цифровых сервисов (развитие продажи льготных билетов, абонементных билетов и билетов на пригородные поезда с бронированием конкретного места, развитие приложения для третьей платформы — Huawei (кроме iOS и Android));
- повышение качества коммуникации с пассажирами и формирование персонализированных предложений;
- завершение работ по вокзалам Петрозаводск, Уфа, привокзальной площади Мурманска, транспортно-пересадочному узлу Можга,

остановочному пункту «Ржевский мемориал»;

- создание региональных центров информационно-справочного обслуживания и внедрение справочных терминалов на железнодорожных вокзалах, что обеспечит предоставление информации пассажирам и посетителям вокзальных комплексов с ограниченными возможностями, в том числе для лиц с нарушением слуха;
- приобретение 8 составов электропоездов переменного тока серии ЭПЗД, 18 составов рельсовых автобусов РА-3, 26 составов электропоездов «Ласточка»;
- изменение подхода к питанию (использование вагонов-ресторанов для фирменных поездов дальнего следования, а также двухэтажных, туристских и международных поездов, а для остальных поездов — обустройство в штабных пассажирских вагонах сервисной зоны);
- множество улучшений во всех аспектах пути пассажира — от более современного и технологичного опроса после поездки до возможности оформления туристических поездок с использованием железнодорожного транспорта;
- тиражирование опыта договорно-правовой модели взаимодействия с компаниями-автоперевозчиками на сеть вокзалов, в том числе за счет расширения форм организации транспортно-пересадочных узлов. В планах на 2021 год — организация ТПУ на вокзалах Мурманск, Ладжский, Тверь.

Итоги внутреннего исследования уровня удовлетворенности пассажиров, баллы



Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Направление «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» объединяет основные производственные бизнес-единицы, занимающиеся организацией железнодорожных перевозок, содержанием и развитием инфраструктуры и локомотивного комплекса. От их эффективности и уровня технологического взаимодействия напрямую зависит производственно-финансовый результат Компании.



Ключевые направления развития согласно ДПР

Ключевые инициативы развития железнодорожных перевозок и инфраструктуры предусматривают:

- развитие на сети железных дорог ОАО «РЖД» полигонных принципов управления перевозочным процессом;
- разделение и специализацию инфраструктуры для движения преимущественно пассажирских и грузовых поездов;
- повышение эффективности деятельности на малоинтенсивных железнодорожных линиях;
- повышение эффективности перевозочного процесса за счет повышения качественных показателей использования подвижного состава;
- развитие сортировочных станций;
- совершенствование управления парком грузовых вагонов на сети железных дорог;
- повышение эффективности использования парка магистральных и маневровых локомотивов и локомотивных бригад;
- обновление железнодорожного пути с применением новых технологий, равноресурсных элементов и конструкций, обеспечивающих снижение стоимости жизненного цикла содержания инфраструктуры;
- масштабное внедрение устройств автоматики с подвижными блоками на перегонах, включая распределенную систему микропроцессорной централизации на станциях с выделением главных путей, с дифференцированными участками удаления и автоматическую локомотивную сигнализацию;
- установление гарантийных участков безопасного проследования грузовых поездов увеличенной протяженности;
- формирование полигонной модели работы путевых машин и диагностических комплексов;
- снятие барьерных ограничений в энергетическом комплексе;
- подготовку объектов инфраструктуры для обеспечения пропуска тяжелых и длинносоставных поездов;

- совершенствование системы планирования и предоставления окон для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;
- совершенствование систем построения плана формирования поездов, а также планирования и управления пропуском поездов;
- использование природного газа в качестве моторного топлива, поэтапное развитие эксплуатации газомоторных локомотивов (газотурбовозов, маневровых газотепловозов), синхронизированное с проведением работ по совершенствованию конструкции и повышению экономичности освоения производства на локомотивостроительных заводах при создании современных пунктов экипировки и механизма заправки сжиженным природным газом.

Задачи ОАО «РЖД» по развитию железнодорожной инфраструктуры:

- увеличение пропускной способности БАМа и Транссиба до 180 млн т в 2024 году;
- увеличение пропускной способности железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна;
- сокращение времени перевозки контейнеров железнодорожным транспортом с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи дней и увеличение объема транзитных перевозок контейнеров железнодорожным транспортом в четыре раза к 2024 году;
- развитие скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами и внутри агломераций;
- развитие транспортных коммуникаций между административными центрами субъектов Российской Федерации и другими городами — центрами экономического роста;
- формирование узловых грузовых мультимодальных транспортно-логистических центров.



« 2020 год для производственного блока стал годом оценки собственных возможностей и усовершенствования существующих технологий. В сложившихся для Компании непростых условиях мы постарались эффективно распорядиться имеющимися ресурсами и обеспечить бесперебойную работу железнодорожного транспорта. Совместные усилия всех подразделений по снятию инфраструктурных ограничений, а также совершенствованию технологий перевозочного процесса позволили в 2020 году достичь целевых параметров Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. »

Анатолий Краснощек

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Главные достижения в 2020 году

- Погружено 1,2 млрд т грузов.
- Дополнительно к прошлому году вывезено свыше 11 млн т угля на экспорт (+7,6 % к уровню 2019 года).
- Погрузка грузов в контейнерах увеличилась на 16,5 % к уровню 2019 года.
- Грузооборот всего составил 3 221,0 млрд ткм.
- Скорость доставки в груженных вагонах выросла на 11,4 %, до 439,4 км/сут.
- Доля доставки отправок в груженных вагонах в нормативный срок выросла на 1 п. п., до 99,4 %.
- По расписанию с фиксированным временем отправления и прибытия отправлено 46,3 тыс. поездов (+6,6 % к 2019 году).
- В рамках реализации услуги «Грузовой экспресс» отправлено 2,4 тыс. поездов (+24,8 % к 2019 году).
- Отправлено 29,2 тыс. поездов массой свыше 7 тыс. т (+ 21 % к 2019 году).
- Оздоровлено более 5,5 тыс. км железнодорожного пути и уложено свыше 2 тыс. комплектов стрелочных переводов. Это позволило не допустить роста протяженности пути со сверхнормативным пропущенным тоннажем, снизить постоянно действующие ограничения и повысить скорости движения поездов на протяжении 1,1 тыс. км пути.
- 63 % капитального ремонта железнодорожного пути с использованием новых материалов и 57 % сплошной замены рельсов новыми, сопровождаемой работами в объемах среднего ремонта, выполнено по технологии закрытого перегона. Рост выработки на одно диагностическое средство в 2020 году составил 16 % к 2019 году, а доля выявляемых мобильными средствами диагностики инцидентов за пять лет увеличилась в четыре раза, до 21 %.

Важнейшие показатели деятельности инфраструктурного комплекса ОАО «РЖД» в 2020 году

Показатель	Результат в 2020 году	% к 2019 году
Средний вес грузового поезда, т	4 084,0	–0,1
Средняя участковая скорость грузового поезда, км/ч	41,6	+1,0
Средняя техническая скорость движения, км/ч	46,6	+0,4
Среднесуточная производительность локомотива эксплуатируемого парка, тыс. ткм брутто	1 677,0	+4,2
Среднесуточная производительность локомотива рабочего парка, тыс. ткм брутто	2 216,0	+3,6
Удельный расход электроэнергии на тягу поездов, кВт • ч / 10 тыс. ткм брутто	106,2	–1,2
Удельный расход топлива на тягу поездов, кг у. т. / 10 тыс. ткм брутто	55,5	+0,1

Повышение эффективности инфраструктурного комплекса**Ремонт и модернизация объектов инфраструктуры**

В 2020 году объем капитальных затрат на обновление железнодорожного пути всеми видами ремонта составил 127,1 млрд руб. Сдано в эксплуатацию 5 480,8 км пути. Более четверти работ по оздоровлению пути выполнено на Восточном полигоне.

По результатам проведенных в 2020 году работ по капитальному ремонту и текущему содержанию пути:

- повышены скорости движения поездов на протяжении 1 115,6 км для пассажирских и 1 119,3 км — для грузовых поездов;
- средневзвешенная скорость пассажирских поездов повышена на 0,2 км/ч (до 93,6 км/ч), а грузовых — на 0,1 км/ч (до 73,5 км/ч);
- балловая оценка состояния пути улучшена к уровню 2019 года на 1 балл, до 33 баллов;
- количество отказов технических средств по путевому комплексу сократилось на 27 % (за 2019 год — 338,3 тыс. шт., за 2020 год — 247,7 тыс. шт.);
- за счет выполнения капитальных видов работ по оздоровлению пути удалось сохранить протяженность участков со сверхнормативным пропущенным тоннажем или сроком эксплуатации на уровне 2019 года — 23,9 тыс. км.

По итогам 2020 года объем выполненных строительным комплексом работ составил 309,6 млрд руб. (100,4 % плана). Введены основные фонды на сумму 248 млрд руб. (111,7 % плана), построено 417,0 км и электрифицировано 291,4 км железнодорожных путей.

Оптимизация графика движения грузовых поездов

Основная задача графика движения поездов — максимальное использование возможностей инфраструктуры, чтобы обеспечить требуемый уровень пропускной и провозной способностей, освоить установленные размеры движения грузовых поездов и повысить участковую и маршрутную скорости.

В нормативном графике движения поездов предусмотрено курсирование более 900 специализированных расписаний, в том числе 595 контейнерных поездов, 16 контрейлерных, 149 «Грузовых экспрессов», 53 — для маршрутов с углем, 30 — для маршрутов с лесными грузами, 8 — для грузовых «Лоукостеров».

Для повышения интенсивности поездопотока на участках с недостаточной пропускной способностью реализуется инновационная технология сокращения межпоездных интервалов. Еще одним шагом по увеличению пропускной способности является внедрение на Восточном полигоне технологии интервального

регулирования на основе автоблокировки с подвижными блок-участками.

Для дальнейшего увеличения пропускных способностей дорог ведется работа по организации движения поездов повышенной длины и массы за счет поставки новых локомотивов. Пересмотр технологий позволил нарастить среднюю протяженность гарантийных участков безопасного проследования в 1,5 раза.

Совершенствование работы на полигонах

Один из ключевых элементов совершенствования работы на полигонах — оптимизация плана формирования поездов за счет повышения маршрутизации. Рост маршрутизации на 1,5 п. п. в 2020 году (до 53,3 % от общего количества отправленных груженых вагонов) позволил снизить переработку вагонов станциями на 4 тыс. ед. в сутки к уровню 2019 года.

Увеличение количества поездов локомотивных бригад на удлинённых плечах обслуживания позволило на 25 % снизить время оборота локомотивных бригад, а также ускорить продвижение груженых отправок на 45 км в сутки. В результате на 16 % сократилось количество технических станций, проходимых вагоном за время оборота. Своевременно принятые меры по оперативному перераспределению локомотивного парка позволили увеличить время локомотива в движении на 3,5 %.



Реконструкция Козинского виадука

В 2020 году стройкомплекс ОАО «РЖД» завершил реконструкцию Козинского виадука протяженностью 326 м на Красноярской железной дороге. Замена пролетных строений осуществлялась при помощи железнодорожного крана ГПК-130У — таких в России всего два. Работы по замене старого пролета виадука, прослужившего свыше 50 лет, проведены на высоте 65 м в горном ущелье, на самом сложном перевале Красноярской железной дороги Джебель — Щетинкино в скалах Западного Саяна. Уникальная технология высотных работ включала поэтапную замену пролетов: после завершения монтажа пролета на нем укладывается временный железнодорожный путь, который позволяет заезжать тяжелой технике и проводить работы по замене следующей конструкции.

Новые конструкции Козинского виадука вдвое легче прежних (масса металлического пролета составляет всего 107 т), но имеют повышенную прочность. Их установка даст возможность пропускать грузовые поезда весом более 7,1 тыс. т. Ввод Козинского виадука позволил вдвое увеличить пропускную способность перегона Джебель — Щетинкино, как самого лимитирующего места Южного хода Красноярской железной дороги на перегоне Междуреченск — Тайшет. Инвестиции в проект составили 946,7 млн руб.



Новый железнодорожный мост через реку Ахтубу

В 2020 году в Красноярском районе Астраханской области построен новый железнодорожный мост через реку Ахтубу. Новый мост — один из ключевых объектов для увеличения пропускной способности в направлении портов Азово-Черноморского бассейна. С его вводом ликвидируется последний лимитирующий однопутный участок от Баскунчака до Астрахани и создаются условия для организации тяжеловесного движения. Мостовой переход увеличит также пропускную способность по транспортному коридору Север — Юг в направлениях на Москву и Казахстан.

С вводом нового моста планируется, что грузопоток увеличится до 20 млн т в год, а пропускная способность участка — до 153 пар поездов в сутки. Длина мостового перехода составляет 2,35 км. Его конструкция состоит из восьми опор и семи пролетных строений. Торжественное открытие движения по мосту состоялось 19 февраля 2021 года, в юбилейный год 150-летия Приволжской железной дороги.

В процессе строительно-монтажных работ применялись самые передовые технологии. Фундаменты промежуточных опор погружались на глубину от 18 до 33 м, верхние части буронабивных свай были объединены железобетонным ростверком. Пролетные строения собирались на месте строительства. Металлические конструкции соединялись поперечными балками, а также продольными и поперечными связями вдоль нижнего пояса. На протяжении всего сооружения произведена укладка железобетонных плит безбалластного мостового полотна. Инвестиции ОАО «РЖД» в строительство объекта составили 3 млрд руб.

Развитие инфраструктуры пассажирского комплекса

Достигнут целевой показатель увеличения пассажиропотока по проекту развития Центрального транспортного узла в размере 548,9 млн пассажиров в год. В рамках развития Центрального транспортного узла в 2020 году выполнен рекордный за всю историю проекта объем работ на сумму 99,3 млрд руб. (101,4 % от плана). Введены в эксплуатацию объекты пассажирской и транспортной инфраструктуры на сумму 54,2 млрд руб., что более чем в 1,5 раза больше запланированного:

- осуществлен запуск пяти новых остановочных пунктов на Московских центральных диаметрах;
- завершена реконструкция девяти остановочных пунктов;
- запущено движение поездов по путепроводной развязке Реутово — Балашиха Горьковского направления Московской железной дороги (в результате размеры движения увеличены на 16 пар);
- в полном объеме завершились работы по развитию инфраструктуры Ярославского направления;
- открыт для эксплуатации новый железнодорожный мост через реку Москву на 6 км участка Тестовская — Фили Смоленского направления, который был построен для обеспечения надежной работы D1 и последующего развития улично-дорожной сети в районе Москва-Сити.

Рост скоростей движения поездов по направлению Центр — Юг на 2020 год за счет повышения скорости движения поездов по маршрутам Москва — Рязск — Адлер — Москва на протяжении 176 км, Москва — Елец — Адлер — Москва на протяжении 186 км позволил сократить время хода поездов на 10 мин по каждому из маршрутов.

Подробнее о Московских центральных диаметрах читайте на с. 63

Развитие инфраструктуры для увеличения транзитных контейнерных перевозок

В 2020 году проводилась работа по актуализации детальных планов мероприятий по увеличению пропускной и провозной способности инфраструктуры в целях увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза к 2025 году.

Средняя скорость доставки транзитного контейнеропотока в 2020 году составила 1 074 км/сут, что на 7,6 % выше целевого значения, установленного КПМИ (998 км/сут). По итогам 2020 года впервые перевезено порядка 5,8 млн ДФЭ, что на 15,9 % больше, чем за аналогичный период 2019 года.

Подробнее о контейнерных перевозках читайте на с. 54

Повышение эффективности тягового подвижного состава

Динамика и структура парка тягового подвижного состава в 2020 году

В 2020 году из-за пандемии COVID-19 объем работ резко снизился. В результате среднесуточное содержание локомотивов снижено к уровню 2019 года:

- в грузовом движении — на 484 ед.;
- в пассажирском движении — на 247 ед.;
- в хозяйственном движении — на 58 ед.;
- в маневровом движении — на 46 ед.

В 2020 году ОАО «РЖД» инвестировало в приобретение тягового подвижного состава 94,3 млрд руб. Все закупленные локомотивы — российского производства. Всего было закуплено 566 локомотивов, в том числе:

- 328 магистральных электровозов, среди которых 294 грузовых и 34 пассажирских;
- 238 тепловозов, в том числе 154 маневровых, 80 грузовых магистральных и четыре пассажирских.

Инвестиционная программа 2020 года была в значительной мере ориентирована на Восточный полигон. На него было направлено 318 новых локомотивов. Наибольшее количество новых машин пополнило парки локомотивных депо Хабаровск, Иланская и Комсомольск.

По договорам на поставку с обязательством сервисного обслуживания в период жизненного цикла в 2020 году осуществлена закупка 561 локомотива. Данная схема закупки повышает ответственность поставщиков локомотивов за техническое состояние подвижного состава, что позволит снизить непроизводительные простои локомотивов.

Основная доля расходов на топливно-энергетические ресурсы в ОАО «РЖД» приходится на тягу поездов, поэтому мероприятия, направленные на снижение потребления энергоресурсов именно в этом сегменте, являются приоритетными. Свыше 4 тыс. локомотивов уже оборудовано системами, которые формируют алгоритм движения поезда с минимальными затратами энергии и могут вести поезд в режиме автоведения. В 2021 году Компания завершит тиражирование этого проекта на всей сети железных дорог.

Удельный расход электроэнергии на тягу поездов составил 106,2 кВт • ч / 10 тыс. ткм брутто (ниже уровня 2019 года на 1,2 %). Удельный расход топлива на тягу поездов составил 55,5 кг у. т. / 10 тыс. ткм брутто (выше уровня 2019 года на 0,1 %).

Развитие тяжеловесного движения

Тяжеловесное движение и повышение весовых норм грузовых поездов — один из основных способов оптимизации перевозочного процесса, позволяющих увеличить провозную способность участков и направлений, производительность локомотивов и локомотивных бригад, сократить потребление энергоресурсов на тягу поездов.

ОАО «РЖД» продолжает развивать тяжеловесное движение. На Восточном

полигоне продолжена реализация технологии вождения грузовых поездов массой 7,1 тыс. т. С учетом поставки в 2020 году на Восточный полигон 122 электровозов серии ЗЭС5К с поосным регулированием силы тяги, инвентарное наличие парка на конец года составило 225 ед., что позволило обеспечить увеличение размеров движения грузовых поездов массой 7,1 тыс. т с семи до 14 ниток графика.

По итогам проведенных испытаний в 2020 году, а также в связи с поставкой новых локомотивов удалось повысить максимальный вес поезда более чем на 46 участках. В целом по сети показатель среднего веса поезда увеличен к плановому заданию на 11 т благодаря формированию и вождению тяжеловесных и соединенных грузовых поездов, в том числе:

- весом более 6 тыс. т — 161,9 тыс. поездов;
- соединенных — 42,4 тыс. поездов.

В 2020 году дальнейшему развитию тяжеловесного движения способствовало поступление на сеть локомотивов

новых серий с улучшенными тяговыми характеристиками, что обеспечило повышение экономического эффекта от перевозочного процесса.

Инновационные системы управления локомотивным комплексом

Цифровизация процессов и реализация инициатив Стратегии цифровой трансформации — один из инструментов достижения целей и задач долгосрочного плана развития инфраструктурного направления Компании.

В 2020 году были реализованы следующие инициативы:

- запущено мобильное приложение «Личный кабинет машиниста». Этот уникальный проект, помимо производственной составляющей, способствует росту культуры внутрикорпоративных отношений, являясь каналом обратной связи машинистов с дирекцией и непосредственными исполнителями производственных

процессов. «Личный кабинет машиниста» — один из ключевых проектов Цифровой трансформации ОАО «РЖД». В рамках программы цифровизации планируется его дальнейшее развитие;

- разработаны алгоритмы автоматического планирования работы локомотивных бригад, начата пилотная эксплуатация автоматического формирования наряда в отдельных депо. В 2021 году будут продолжены работы по реализации речевых сервисов взаимодействия автоматизированной системы и локомотивных бригад при информировании о планах работ;
- создана цифровая платформа для сбора, хранения и взаимодействия с данными — «Доверенная среда локомотивного комплекса». Проведена работа по расширению перечня анализируемых серий, оборудования, созданию цифрового двойника локомотива, анализу работы локомотивных бригад и развитию смарт-контрактов на сервисное обслуживание локомотивов;



- внедряется автоматическая расшифровка данных кассет регистрации локомотивных устройств безопасности.

В Компании продолжается внедрение технологии работы маневрового локомотива без участия машиниста с применением системы «Автомашинист». В план научно-технического развития ОАО «РЖД» включены соответствующие работы. В итоге должны быть разработаны алгоритмы работы системы «Автомашинист», созданы бортовая расширяемая система управления и безопасности движения, включающая в себя модуль «Автомашинист», и система контроля свободы пути при движении состава вагонами вперед.

В 2020 году проведена работа по следующим ключевым проектам, направленным на улучшение технологических процессов:

- внедрены технологии вождения грузовых поездов без помощника машиниста. Общие затраты на модернизацию локомотивов составили 582,4 млн руб.;
- разработана и внедрена технология интервального регулирования движения поездов — виртуальная сцепка. Она предназначена для повышения пропускной способности за счет сокращения межпоездных интервалов. При следовании в виртуальной сцепке ведомый локомотив следует в режиме автоведения с учетом информации, получаемой с ведущего поезда (скорость, показания светофоров и т. д.). Для апробации этой технологии на Восточном полигоне в 2020 году 311 локомотивов оборудовано интеллектуальной системой автоматизированного вождения поездов повышенной массы и длины с распределенными по длине локомотивами (ИСАВП-РТ-М). Также в эксплуатационных локомотивных депо обучено более 4 тыс. машинистов. Общая стоимость работ по проекту составила 354,1 млн руб.;
- компанией ООО «Когнитив Роботикс» разработана система компьютерного зрения для маневрового локомотива ПАК ПМЛ. Система способна распознавать сигналы светофоров,

положение стрелочных переводов, наличие людей на пути следования локомотива и другие препятствия. В 2020 году проведен опытный пробег и предварительные испытания.

Кроме того, реализован ряд других проектов, включая авторасшифровку электронных носителей информации на электронных терминалах самообслуживания, внедрение устройства безопасности САУТ-К, технологию записи бортовых электронных карт устройств безопасности.

Перспективы развития в 2021 году

Задачи и планы направления на 2021 год включают:

- реализацию комплексных инфраструктурных проектов, в том числе входящих в состав Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры до 2024 года с достижением целевых показателей:
 - суммарной провозной способности участков на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна на уровне 125,1 млн т;
 - суммарной провозной способности участков на подходах к портам Северо-Западного бассейна на уровне 145,6 млн т;
 - завершение строительных работ первого этапа и начало работ по приоритетным объектам второго этапа развития железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона и завершение разработки проектной документации по объектам второго этапа данного проекта и проекта «Транссиб за 7 суток»;
- реализацию технологических и управленческих решений, связанных с совершенствованием организации перевозочного процесса, содержанием и ремонтом инфраструктуры, управлением тяговым подвижным составом, вагонными парками при реализации полигонных принципов управления эксплуатационной работой;
- снижение непроизводительных потерь в организации рабочего времени локомотивных бригад

в грузовом движении на 5 % к уровню 2020 года;

- выполнение задания по погрузке грузов — 1 263,8 тыс. т (101,6 % к уровню 2020 года);
- выполнение заданий по качественным показателям использования тягового подвижного состава, в том числе достижение:
 - средней участковой скорости движения грузового поезда — 41,6 км/ч (100 % к уровню 2020 года);
 - среднесуточной производительности локомотива рабочего парка в грузовом движении — 2 232 тыс. ткм брутто (100,7 % к уровню 2020 года);
 - среднесуточной производительности локомотива эксплуатируемого парка в грузовом движении — 1 704 тыс. ткм брутто (101,6 % к уровню 2020 года);
 - скорости доставки груженых отправок — 441 км/сут (100,4 % к 2020 году);
 - выполнение расписания грузовых поездов — до 74,7 % (+0,4 п. п. к уровню 2020 года).

Зарубежные проекты и международное сотрудничество

География международной деятельности холдинга «РЖД» охватывает страны Европы и Азии, Африки и Латинской Америки. Основные направления международной деятельности Компании — транзитные грузовые перевозки и международная логистика, а также реализация инфраструктурных проектов за рубежом. К ключевым компаниям, формирующим зарубежный бизнес холдинга «РЖД», относятся ООО «РЖД Интернешнл», ЗАО «ЮКЖД», АО «ОТЛК ЕРА», GEFCO, АО «РЖД Логистика».

Ключевые направления развития, согласно ДПР

ОАО «РЖД» продолжает развитие зарубежного бизнеса, в том числе за счет расширения географии присутствия, а также за счет продвижения экспортного портфеля Холдинга, формируемого по следующим направлениям:

- проектирование, строительство (реконструкция), электрификация и последующая эксплуатация железных дорог;
- консалтинг (разработка концепций, стратегий, программ перспективного развития железнодорожной отрасли, технико-экономических обоснований, бизнес-планов);
- управление железнодорожными комплексами;
- поставка железнодорожной техники, оборудования и материалов;

- предоставление комплексных транспортно-логистических услуг (включая создание совместных операторов, приобретение долей в национальных логистических компаниях);
- развитие сети международных маршрутов пассажирских перевозок, а также оценка возможности создания совместных операторов в пассажирском сегменте (в том числе с целью выхода на европейский рынок);
- транзитные перевозки грузов по основным международным направлениям;
- услуги по обучению и повышению квалификации персонала;
- разработка ИТ-сервисов, создание облачных приложений и цифровых стратегий;
- формирование финансовых решений в целях реализации зарубежных проектов.





« В новых условиях холдинг «РЖД» прочно удерживает статус глобальной компании. Клиенты по достоинству оценили высокую надежность наших услуг, доверив нам на треть больше транзитных грузов, чем годом ранее. Качество работ по возведению сложных инфраструктурных объектов в Республике Сербия получило наивысшую оценку руководства этой страны. Более 100 инициатив реализуется в рамках профильных международных организаций, позволяя успешно решать новые амбициозные задачи. »

Сергей Павлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Главные достижения в 2020 году

- По сети ОАО «РЖД» перевезено 830,9 тыс. ДФЭ в транзитном сообщении¹, что на 10,8 % превышает целевое значение ДПР (750 тыс. ДФЭ).
- Продолжена реализация инфраструктурных проектов в Республике Сербия: в соответствии с графиком и в полном объеме выполняются работы по двум текущим контрактам, ведется проработка третьего контракта.
- Продолжена работа по управлению железными дорогами в Монголии и Армении. По итогам 2020 года достигнуты рекордные значения в сегменте грузовых перевозок по Улан-Баторской железной дороге (30 млн т), в том числе в части транзита по маршруту Китай — Европа через Российскую Федерацию.
- Инициативы Компании продвигались на площадках международных организаций, включая ОСЖД, МСЖД, Совет по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества.
- Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Белозёров О. В. подписал Декларацию МСЖД по устойчивому развитию. В рамках Платформы МСЖД по устойчивому развитию ОАО «РЖД» участвует в реализации проекта SDG Rail Index.
- В Компании разработан и утвержден экспортный портфель холдинга «РЖД», правлением ОАО «РЖД» принята маркетинговая концепция его продвижения на зарубежные рынки.

¹ С учетом доставки порожних контейнеров из Европы в Китай по новым логистическим схемам.

Международная деятельность ОАО «РЖД» и реализация основных международных проектов

Долгосрочные приоритеты международного блока Компании систематизированы в Стратегии зарубежного бизнеса, одобренной правлением ОАО «РЖД». Документ синхронизирован с ДПР и планом мероприятий ОАО «РЖД» по реализации посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2018–2020 годах.

За прошедший год бизнес Компании за рубежом расширился. Холдингу «РЖД» удалось сохранить высокие обороты международной деятельности. Динамика транзитных перевозок превзошла плановые значения, были реализованы инициативы, направленные на создание эффективных транспортных маршрутов и клиентоориентированных транзитных сервисов. Этому способствует активное участие ОАО «РЖД» в деятельности более чем 10 международных организаций в части совершенствования нормативно-правового регулирования и выработки стратегических приоритетов развития.

По итогам 2020 года целевые показатели выручки от зарубежной деятельности¹ и EBITDA были выполнены.

Сотрудничество со странами СНГ и Балтии, принадлежащими к пространству 1520

Ключевой международной структурой, обеспечивающей сохранение технологического единства и практическое взаимодействие железных дорог пространства 1520, остается Совет по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества. В 2020 году в заочном формате проведены два заседания Совета. По итогам 73-го заседания был одобрен проект Концепции

стратегического развития железнодорожного транспорта на пространстве 1520 до 2030 года. Он передан на рассмотрение в Исполнительный комитет СНГ.

По блоку евразийской интеграции выполнены все пункты дорожной карты взаимодействия ОАО «РЖД» и Евразийской экономической комиссии. Компания участвует в формировании нормативной базы Евразийского экономического союза (ЕАЭС). На завершающей стадии согласования находится проект плана мероприятий (дорожной карты) по реализации скоординированной (согласованной) транспортной политики ЕАЭС на 2021–2023 годы. Важным элементом плана является применение электронных навигационных пломб при транзите.

Совместно с ЕЭК и Евразийским Банком Развития (ЕАБР) продолжается проработка возможности расширения на государства — члены ЕАЭС сети железнодорожной доставки сельхозпродукции в Китай и реализации проекта «Евразийский агроэкспресс». Подписано соглашение о привлечении грузопотоков сырьевой неэнергетической промышленной продукции и продукции агропромышленного комплекса на транспортные системы России, Казахстана и Узбекистана.

В начале 2021 года подписано соглашение между ГО «Белорусская железная дорога» и ОАО «РЖД» о сотрудничестве при организации движения поездов, передаче вагонов, контейнеров и грузов, использовании железнодорожной инфраструктуры между передаточными станциями.

Сотрудничество со странами Азиатско-Тихоокеанского региона

В 2020 году Компания взаимодействовала с китайскими партнерами, в первую очередь с государственной корпорацией «Китайские железные

дороги» по развитию транзитных контейнерных перевозок, повышению уровня цифровизации, расширению номенклатуры перевозимых грузов и другим направлениям.

В контексте принятого Правительством Российской Федерации решения о субсидировании транзитных перевозок организована системная работа с иностранными клиентами для привлечения новых грузопотоков на Транссиб. В ноябре отправлен первый полноразмерный контейнерный поезд из Японии в Европу. Для расширения присутствия Компании на наиболее перспективном в этом отношении рынке стран Азиатско-Тихоокеанского региона в 2020 году открыто представительство ОАО «РЖД» в Японии.

Развитие международных транспортных коридоров

Повестка дня Семисторонней рабочей группы (Германия, Польша, Беларусь, Казахстан, Монголия, Китай, Россия) по развитию транзита была сконцентрирована на оптимизации технологических процессов, увеличении скорости перевозок, разработке сквозных расписаний движения контейнерных поездов, в том числе с возможностью применения в автоматизированных системах, и дальнейшей цифровизации перевозок.

В рамках деятельности по реализации транспортно-логистических мероприятий по продвижению МТК «Север — Юг» ведется работа по налаживанию регулярного контейнерного сервиса из Индии в Россию. Уполномоченными логистическими компаниями коридора согласованы базовые ставки и гарантированное время доставки на перевозки контейнеров с индийскими внешнеторговыми грузами в составе маршрутных поездов.

¹ В соответствии с планом мероприятий ОАО «РЖД» по реализации посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации в 2018–2020 годах (распоряжение ОАО «РЖД» от 20 марта 2020 года № 635/р).

Сотрудничество с международными организациями

Ключевым приоритетом работы ОАО «РЖД» в международных организациях остается совершенствование нормативных и правовых условий для международных перевозок. По инициативе ОАО «РЖД» в рамках Организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД) подготовлен проект соглашения о перевозке контейнеров в составе контейнерных поездов в международном сообщении, принятие которого позволит обеспечить единый порядок действий участников перевозки и создать единый порядок действий для перевозчиков и организаторов контейнерных поездов, обеспечить более привлекательные условия для клиентов.

Важным результатом участия ОАО «РЖД» в работе международных организаций стало укрепление имиджа зеленой компании. В части содействия в достижении Целей устойчивого развития и климатической повестки

ОАО «РЖД» участвует в рабочих органах международных организаций системы ООН и МСЖД.

15 июля 2020 года генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Белозёров О. В. подписал Декларацию МСЖД по устойчивому развитию, провозглашающую приверженность железнодорожных компаний сокращению удельного потребления энергии и объема выбросов CO₂, достижению углеродной нейтральности к 2050 году и реализации целей устойчивого развития. Таким образом, Компания продемонстрировала готовность вносить активный вклад в развитие устойчивого зеленого транспорта и реализацию Парижского соглашения по борьбе с изменениями климата.

В рамках Платформы МСЖД по устойчивому развитию ОАО «РЖД» участвует в реализации проекта SDG Rail Index, целью которого является формирование рейтинга железнодорожных компаний по их вкладу в достижение целей

устойчивого развития. SDG Rail Index может быть использован в качестве одного из перспективных инструментов по привлечению зеленых инвестиций железнодорожным бизнесом.

В период пандемии ОАО «РЖД» наряду с более чем 60 другими членами МСЖД и представителями 14 международных организаций принимало активное участие в деятельности Целевой группы COVID-19, созданной по инициативе штаб-квартиры МСЖД. По итогам подготовлено восемь практических рекомендаций по противодействию пандемии.

По результатам проведенных в рамках ОСЖД переговоров сохранены практически все нитки графиков пассажирских поездов и беспересадочных вагонов, курсировавших в международном сообщении между странами-членами ОСЖД до введения ограничений, связанных с пандемией COVID-19. Это позволит при принятии правительствами стран решений о восстановлении международного железнодорожного сообщения оперативно





и с минимальным количеством дополнительных процедур согласования возобновить перевозки.

Ключевым проектом, реализуемым в рамках Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблеи МСЖД, стал проект «ИНТЕРТРАН», позволяющий сократить общее время оформления груза при осуществлении интермодальных перевозок из портов Японии, Китая и Южной Кореи через порт Владивосток на четверо суток. Проект был инициирован ОАО «РЖД» в 2017 году. Технология позволяет сопровождать полностью в электронном виде интермодальную перевозку и универсальна для применения любыми операторами и экспедиторами. В 2020 году обеспечено дальнейшее тиражирование информационной технологии «ИНТЕРТРАН» на все станции ОАО «РЖД», принимающие контейнеры. В сентябре состоялась тестовая отправка контейнеров по интермодальному маршруту из порта Нинбо (Китай) через порт Владивосток назначением в Республику Беларусь. Всего за 2020 год с использованием информационной

технологии «ИНТЕРТРАН» было перевезено 10,5 тыс. крупнотоннажных контейнеров. Ведется работа по расширению международной географии проекта совместно с партнерами в Польше, Германии, Казахстане и других странах.

Запущена работа по приданию накладной СМГС товарно-распорядительных функций в сотрудничестве с таможенными и пограничными службами и банковским и страховым секторами, а также ее использованию в мультимодальных перевозках. Разработана и согласована всеми участниками СМГС новая глава документа, определяющая требования к изготовлению, оборудованию, проверкам испытаниями и маркировке вагонов-цистерн колеи 1520 мм.

Обеспечено обновление договорно-правовой базы отношений с компаниями и организациями в Польше и Финляндии в области перевозок и управления инфраструктурой. С Национальной железнодорожной компанией Франции (SNCF) актуализирована комплексная дорожная

карта сотрудничества. В 2020 году Компания приняла участие в мероприятиях по линии неправительственных организаций с Францией (включая Совет делового сотрудничества, Трианонский диалог и Франко-Российский диалог), Германией, Италией и другими странами, а также в реализации программы российского председательства в БРИКС. Все предложения ОАО «РЖД», в том числе в области логистики и экологии, нашли отражение в итоговых совместных документах.

Инфраструктурные проекты за рубежом

В условиях непростой эпидемиологической ситуации Компания выполнила все контрактные обязательства по текущим инфраструктурным проектам.

В Республике Сербия завершены ключевые этапы строительства двух сложнейших инфраструктурных объектов на линии Белград — Будапешт: возведение основных конструкций виадука в пойме Дуная и сбойка обоих

стволов тоннеля Чортановци. В рамках второго контракта начаты работы по созданию Единого диспетчерского центра управления движением поездов в Сербии и проектированию реконструкции железнодорожной линии Вальево — Врбница — государственная граница с Черногорией. Открыт информационно-учебный центр в Белграде, что будет способствовать продвижению российских железнодорожных технологий в регионе. Высшее руководство Сербии, посетившее ряд возводимых объектов, удостоило холдинг «РЖД» наивысшей оценки. Ведется обсуждение с сербской стороной условий заключения третьего контракта.

Продолжена проработка проекта создания нового транспортного коридора со строительством широкой колеи до Братиславы и Вены.

Обеспечена дальнейшая координация управления железными дорогами в Армении и Монголии. При этом на Улан-Баторской железной дороге¹

в сфере грузовых перевозок был обеспечен существенный рост основных показателей: объем перевозок составил 30 млн т (+6,6 % к 2019 году), грузооборот — 19 млрд ткм (+9,1 % к 2019 году).

Также в 2020 году прорабатывалось возможное участие Компании в реализации проектов в Египте, Вьетнаме, Индии и других странах.

В целях укрепления позиции Компании на целевых зарубежных рынках разработан и утвержден экспортный портфель холдинга «РЖД». На данный момент он включает свыше 150 продуктов и услуг. Правлением Компании принята маркетинговая концепция его продвижения. Выполнены работы по формированию цифровой среды управления международными проектами, разработана система мотивации за участие в зарубежном бизнесе.

Перспективы развития в 2021 году

Холдинг «РЖД» ставит перед собой на 2021 год несколько крупных задач по развитию международной деятельности:

- реализация текущих инфраструктурных проектов за рубежом и диверсификация проектного портфеля, в том числе за счет продвижения экспортного портфеля холдинга «РЖД» на целевых зарубежных рынках;
- продвижение инициатив и защита интересов холдинга «РЖД» в рамках международных организаций;
- расширение сотрудничества с зарубежными партнерами в целях увеличения объемов контейнерных перевозок в транзитном сообщении через территорию России.



¹ ОАО «РЖД» осуществляет доверительное управление 50 %-м пакетом акций АО «УБЖД», принадлежащим Российской Федерации.

Безопасность движения

Стратегия гарантированной безопасности и надежности перевозочного процесса в холдинге «РЖД» формирует общеприменяемые принципы на основе менеджмента безопасности и культуры безопасности движения.

Реализация предусмотренных Стратегией мер направлена на развитие системы управления функциональной безопасностью на всех стадиях жизненного цикла объектов инфраструктуры и транспортных средств железнодорожного транспорта и создание методологической основы безопасности управления перевозочным процессом через внедрение цифровых платформенных решений и совершенствование линейки качественных услуг с высоким уровнем надежности и безопасности.

Приоритетные задачи в области безопасности движения:

- повышение надежности и функциональной безопасности технических средств, входящих в состав объектов инфраструктуры и подвижного состава;
- снижение вероятности возникновения транспортных происшествий;
- предупреждение или сокращение гибели и травматизма людей;
- снижение ущерба имуществу и других потерь;
- предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

В 2020 году количество транспортных происшествий и иных событий, допущенных на инфраструктуре железнодорожного транспорта ОАО «РЖД», снизилось к уровню 2019 года на 17 % (до 2 401 события), в том числе по ответственности холдинга «РЖД» — на 13 % (до 797 событий).

В 2020 году на сети железных дорог произошло 204 дорожно-транспортных происшествия, что меньше уровня предыдущего года на 18 %. В 2020 году отмечается снижение тяжести последствий при столкновениях на железнодорожных переездах на 26 %. В 2020 году Компания достигла целевых показателей безопасности движения, установленных итоговым заседанием правления ОАО «РЖД»

за 2019 год, с улучшением к прогнозному значению на 15 % (при плане 0,64 события допущено 0,544 случая на 1 млн поездо-км).

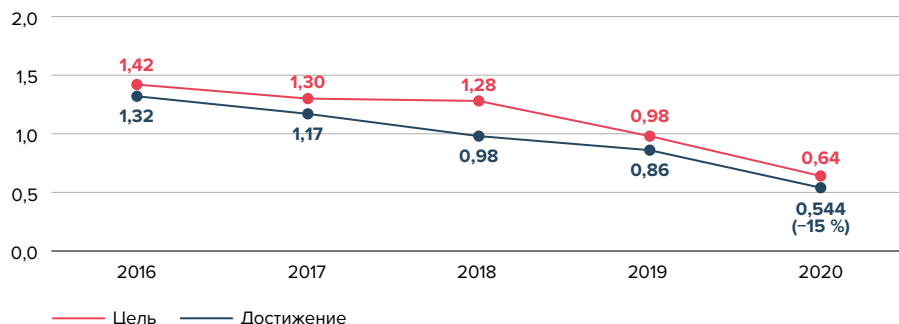
Программы, направленные в 2020 году на обеспечение безопасности движения поездов и приведение инфраструктуры ОАО «РЖД» к требованиям ПТЭ, выполнены в полном объеме. Затраты на реализацию инвестиционного проекта «Повышение безопасности движения» в 2020 году составили 2,0 млрд руб. По отношению к 2019 году объем затрат уменьшен на 44 %.

Реализация ключевых инициатив дорожной карты по развитию контрольно-ревизионной деятельности по безопасности движения в холдинге «РЖД» до 2020 года позволила формализовать мероприятия внутреннего контроля по формам и видам, внедрить процедуры категорирования предприятий и обеспечить переход к контролю обязательных требований. В результате количество контрольных мероприятий снижено на 64 %. Ревизорами по безопасности движения поездов в целях профилактики нарушений было принято 61,7 тыс. мер реагирования, в том числе 52,0 тыс. ревизорских указаний, 7,6 тыс. ревизорских представлений и 2,1 тыс. ревизорских предписаний. Профилактическая работа по обеспечению безопасности движения в холдинге «РЖД» позволила уменьшить количество выявляемых нарушений обязательных требований органами Госжелдорнадзора на 46 % к уровню 2019 года. Важным фактором успешной и эффективной реализации системы менеджмента безопасности стало включение культуры безопасности в состав ее элементов, что поддержано реализацией дорожной карты мероприятий по развитию культуры безопасности движения в холдинге «РЖД».

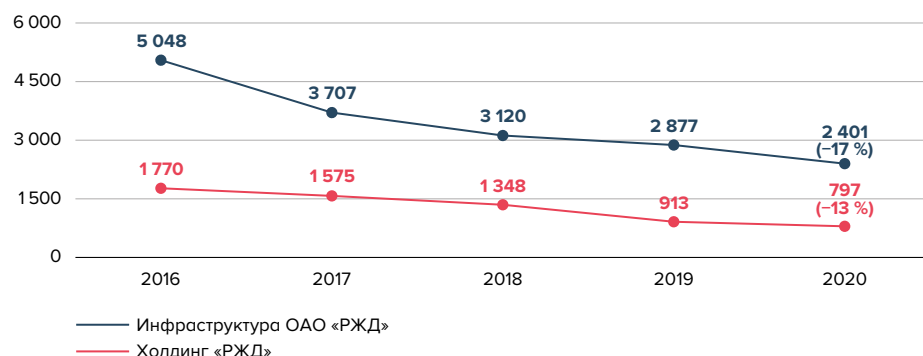


Проект «Транспортная безопасность»

**Целевой показатель уровня безопасности движения,
ед. / млн поездо-км**



**Количество нарушений безопасности на инфраструктуре
ОАО «РЖД»**



В рамках инновационных проектов реализованы следующие мероприятия:

- оборудование 10 железнодорожных переездов устройствами заграждения;
- установка 53 устройств контроля подвижного состава на ходу поезда и 36 предохранительных устройств, исключающих самопроизвольный выход подвижного состава на маршруты приема-отправления поездов;
- оборудование локомотивов 545 комплектами устройств безопасности.

Приобретены технические средства для ведения аварийно-восстановительных работ при ликвидации последствий транспортных происшествий.

Главными приоритетными задачами на 2021 год являются:

- управление рисками в области безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта (снижение ущерба от нарушений безопасности движения на 10 %);
- приведение объектов инфраструктуры ОАО «РЖД» к требованиям ПТЭ (снижение количества несоответствий на 10 %);
- повышение показателей функциональной безопасности железных дорог (снижение на 10 % к уровню 2020 года).

Для реализации требований законодательства о транспортной безопасности в 2020 году в рамках проектов «Транспортная безопасность» и «Транспортная безопасность инфраструктурных проектов» инвестиционной программы ОАО «РЖД» осуществлены мероприятия по оснащению техническими средствами обеспечения транспортной безопасности 100 объектов ОАО «РЖД». Дополнительно приобретено досмотровое оборудование для железнодорожных вокзалов Санкт-Петербурга, задействованных в проведении Чемпионата Европы по футболу 2021 года, и вокзала Сыктывкара, задействованного в проведении Чемпионата мира по хоккею с мячом 2022 года.

В 2020 году организована охрана 7 338 и защита 400 объектов. В сравнении с 2019 годом количество объектов, защищаемых подразделениями транспортной безопасности, увеличилось на 32,7 %. В 2020 году работали 396 специализированных групп ведомственной охраны железнодорожного транспорта.

Инвестиционная деятельность

Развитие и обновление основных фондов железнодорожного транспорта — необходимое условие сбалансированного экономического развития страны, формирования внутренней производственной базы, реализации промышленного потенциала, обеспечения целостности и безопасности государства. Реализация инвестиционной программы — один из способов достижения стратегических целей и задач холдинга «РЖД».

Приоритет инвестиционной программы ОАО «РЖД» в 2020 году — выполнение целевых задач, предусмотренных Комплексным планом расширения и модернизации магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, а также Указа Президента Российской Федерации Путина В. В.

от 7 мая 2018 года № 204, предполагающих существенные позитивные изменения железнодорожной инфраструктуры в масштабах всей страны. Инвестиционная деятельность ОАО «РЖД» обеспечивает суммарно 6 трлн руб. в год эффекта для экономики России.

Подходы ОАО «РЖД» к формированию инвестиционной программы

При формировании инвестиционной программы применяются следующие основные критерии:

- обеспечение устойчивости перевозочного процесса;
- включение в инвестиционную программу максимально эффективных проектов с точки зрения коммерческой и бюджетной эффективности;
- минимизация нагрузки на федеральный бюджет в части финансирования инвестиционных проектов.

Для определения целесообразности реализации проектов применяется комплексный подход, при котором выполняются расчеты эффективности для участников проектов, а также расчеты бюджетной и социально-экономической эффективности для Российской Федерации. Выполнение указанной оценки осуществляется с учетом положений «Методики оценки социально-

экономических эффектов»¹. Кроме нее, в Компании применяется «Методика расчета вклада холдинга «РЖД» в формирование ВВП Российской Федерации»², которая также предусматривает учет рассматриваемых при оценке социально-экономических эффектов факторов. Сбалансированными критериями эффективности инвестиционных проектов Компании могут считаться срок окупаемости не выше 20 лет и IRR не ниже 10 %.



¹ Полное название — «Методика оценки социально-экономических эффектов от проектов строительства (реконструкции) и эксплуатации объектов транспортной инфраструктуры, планируемых к реализации с привлечением средств федерального бюджета, а также с предоставлением государственных гарантий Российской Федерации и налоговых льгот». Утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2019 года № 1512.

² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 6 сентября 2019 года № 1957р.

Ключевые результаты инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» в 2020 году

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2020 году утверждена на совете директоров ОАО «РЖД»¹ в объеме 704,1 млрд руб., в том числе за счет:

- собственных средств ОАО «РЖД» — 583,1 млрд руб.;
- средств государственной поддержки — 121,0 млрд руб.

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» в 2020 году выполнена в объеме 717,3 млрд руб. (101,9 % от утвержденного плана).

В 2020 году ОАО «РЖД» продолжало работать над достижением целей национального проекта «Транспортная часть Комплексного плана расширения и модернизации магистральной инфраструктуры на период до 2024 года» (далее — Комплексный план), а также Указа Президента Российской Федерации Путина В. В. от 7 мая 2018 года № 204.

Инвестиционные проекты, включенные в КПМИ

Увеличение пропускной и провозной способности инфраструктуры для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза, в том числе Транссиб за семь суток.



Статус выполнения проекта за 2020 год:

- сроки доставки транзитных контейнерных перевозок на направлении «Европа — Западный Китай» (Красное — Илецк, Озинки, Карталы, Петропавловск) по итогам 2020 года составляют 2,0 суток при целевом показателе 2,2 суток (ускорение на 1,2 суток относительно уровня 2019 года);
- сроки доставки транзитных контейнерных перевозок на направлении «Запад — Восток» (Красное, порты и пограничные переходы Северо-Запада — Наушки, Забайкальск, порты и пограничные переходы Дальнего Востока) по итогам

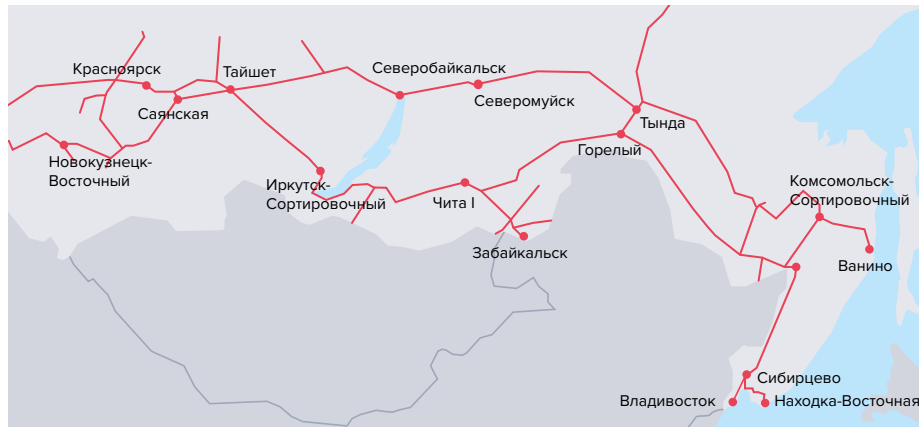
2020 года составляют 7,8 суток при целевом показателе 8,0 суток (ускорение на 1,1 суток относительно уровня 2019 года);

- объем транзитных перевозок контейнеров по итогам 2020 года составил 830,9 тыс. шт. в 20-футовом эквиваленте при целевом показателе 680,0 тыс. шт. в 20-футовом эквиваленте (увеличение на 212,7 тыс. шт. в 20-футовом эквиваленте относительно уровня 2019 года).

В 2020 году были выполнены работы по разработке проектно-сметной документации в объеме 2,8 млрд руб. (143 % от плана года).

¹ Заседание 29 декабря 2020 года (протокол № 5).

Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей (первый этап)



Цель проекта — развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры для создания провозной способности по итогам 2021 года в направлении морских портов и пограничных переходов Дальнего Востока в размере от +55 до +66,8 млн т дополнительно к уровню 2012 года.

В 2020 году выполнено работ в объеме 56,7 млрд руб. (87 % от плана года), в том числе:

- 2,7 млн руб. (100 %) за счет средств федерального бюджета;
- 20,5 млрд руб. (75 %) за счет средств ОАО «РЖД»;
- 36,2 млрд руб. (95 %) за счет средств Фонда национального благосостояния.

По итогам 2020 года ввод основных фондов в эксплуатацию составил 53,5 млрд руб. Введены в эксплуатацию также 106,1 км дополнительных главных путей, 32,9 км станционных путей, три объекта локомотивного хозяйства, 15 железнодорожных мостов, 17,4 км земляного полотна, четыре тяговые подстанции, четыре жилых дома.

Также осуществлен ввод в эксплуатацию 76,6 км контактной сети, 141,6 км электрификации линий и 571,3 км автоблокировки.

По итогам 2020 года перевезено грузов в объеме 125,8 млн т (угля и руды с основных месторождений), что превышает верхнее значение целевого показателя, установленного паспортом проекта (124,9 млн т).

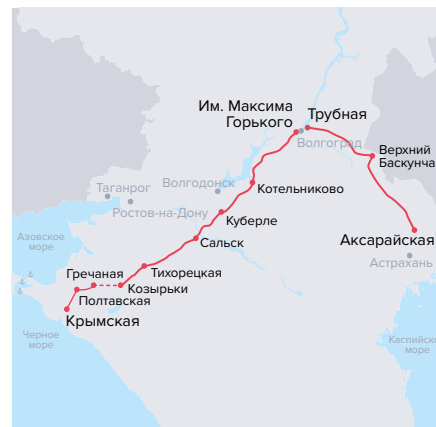
Суммарная провозная способность магистралей по итогам 2020 года составила 144,0 млн т при плановом значении 144,0 млн т.

Модернизация БАМа и Транссиба (второй этап)

Цель проекта — повышение провозной способности БАМа и Транссиба до 180 млн т по итогам 2024 года.

В 2020 году были выполнены работы по разработке проектно-сметной документации на сумму 10,3 млрд руб. (127 % от плана года).

Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна



Целью проекта является создание провозной способности участков железных дорог на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна в объеме 125,1 млн т к 2024 году (+50,1 млн т относительно 2015 года).

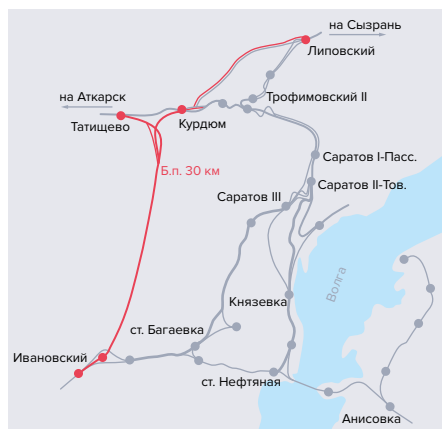
В 2020 году выполнено работ в объеме 15,2 млрд руб. (101 % от плана года), из них:

- 7,2 млрд руб. (147 %) за счет средств ОАО «РЖД»;
- 8,0 млрд руб. (79 %) за счет средств федерального бюджета.

В 2020 году завершено строительство 10 объектов, открыто движение на восьми перегонах.

Завершение строительно-монтажных работ по указанным перегонам и объектам позволило обеспечить достижение планового значения целевого показателя по итогам 2020 года.

Строительство западного обхода Саратовского узла с усилением железнодорожного участка Липовский — Курдюм

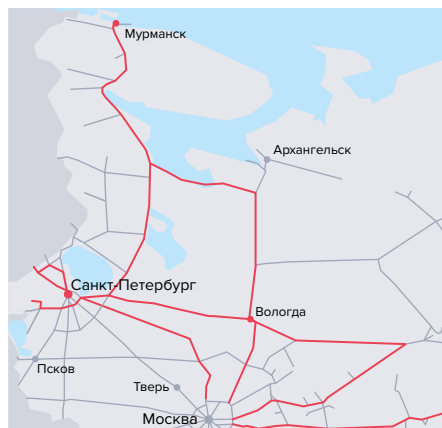


Цель проекта — развитие железнодорожной инфраструктуры на дальних подходах к морским портам Азово-Черноморского бассейна и обеспечение дополнительного к уровню 2015 года объема грузов через Саратовский железнодорожный узел в размере не менее 49,2 млн т.

Суммарная провозная способность участков на подходах к Саратовскому узлу Приволжской железной дороги по итогам 2020 года составила 75,6 млн т.

В 2020 году выполнялись работы по разработке проектно-сметной документации на сумму 0,4 млрд руб. (79 % от плана года).

Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна



Цель проекта — увеличение провозной способности железнодорожной инфраструктуры Северо-Западного полигона до 145,6 млн т по итогам 2020 года, до 177 млн т по итогам 2030 года.

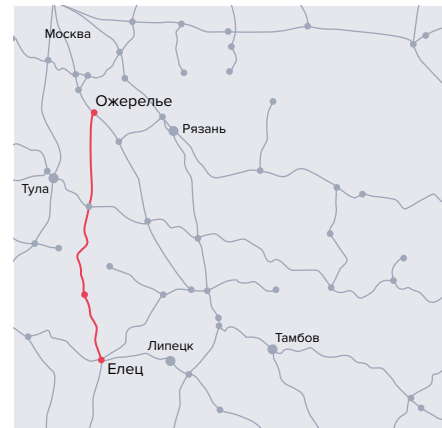
В 2020 году выполнено работ в объеме 11,4 млрд руб. (118 % от плана года):

- завершена реконструкция семи разъездов;
- проведена модернизация земляного полотна;
- введен в эксплуатацию новый парк ст. Каменногорск;
- завершено строительство III главного пути перегона Вологда-I — Вологда-II (1,4 км) Северной железной дороги;
- завершена реконструкция контактной сети ст. Череповец-2;
- открыто рабочее движение по ст. Лужская-Генеральная (первый этап), Лужская-Восточная (первый этап), участку Лужская-Генеральная — Лужская-Восточная — Лужская-Сортировочная.

Всего введено в эксплуатацию: вторых главных путей — 1,4 км, станционных путей — 60,129 км, проведена укладка стрелочных переводов — 150 комплектов.

Значение суммарной провозной способности железнодорожной инфраструктуры Северо-Западного полигона по итогам 2020 года составляет 145,6 млн т при аналогичном плановом значении.

Электрификация направления Ожерелье — Узловая — Елец (специализация под пассажирское движение)



Цель проекта — переключение пассажирских поездов с Казанского направления на Павелецкое направление Московской железной дороги, увеличение пропускной способности на участке Узловая — Елец до 65 пар поездов к 2030 году.

В 2020 году выполнено работ по проекту в объеме 0,4 млрд руб. (100 % от плана года).

Развитие Центрального транспортного узла



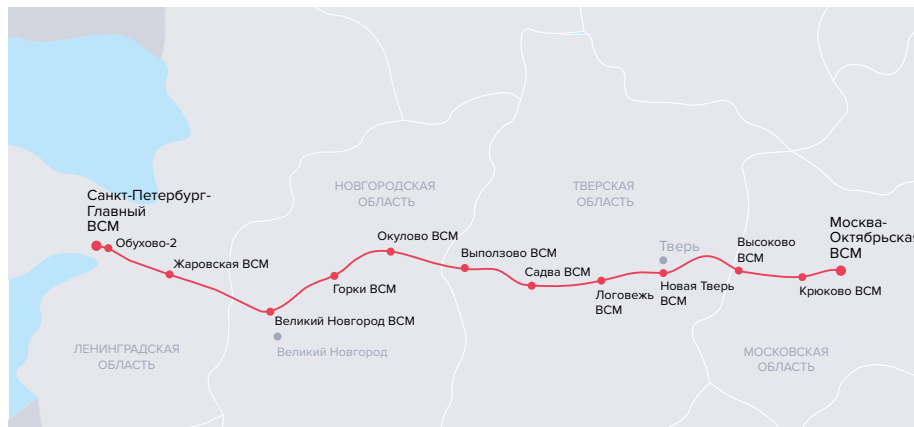
Цель проекта — усиление железнодорожной инфраструктуры для освоения прогнозируемых пассажирских перевозок Центрального транспортного узла.

В 2020 году выполнено работ в объеме 99,3 млрд руб. (101 % от плана года), в том числе:

- завершено строительство 18 объектов;
- осуществлен запуск пяти новых остановочных пунктов;
- завершена реконструкция девяти остановочных пунктов;
- запущено движение поездов по путепроводной развязке Реутово — Балашиха, а также по второму главному пути на участке Реутово — Стройка Горьковского направления;
- завершились работы по развитию инфраструктуры Ярославского направления;
- открыт для эксплуатации новый железнодорожный мост через реку Москву на 6 км участка Тестовская — Фили Смоленского направления.

Пассажиропоток в пригородном железнодорожном сообщении Центрального транспортного узла по итогам 2020 года составил 578,7 млн пассажиров при плановом значении 548,9 млн пассажиров.

Создание высокоскоростной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург — Москва



Цель проекта — создание основы для развития скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения между крупными городами.

В 2020 году выполнено работ в объеме 2,1 млрд руб. (100 % от плана года), в том числе:

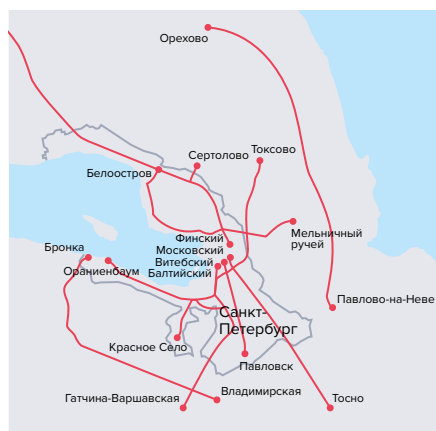
- по проведению инженерных изысканий, разработке документации по планировке территорий

и подготовке проектной документации по объекту ВСЖМ-1 Санкт-Петербург — Москва;

- по сопровождению работ по проведению инженерных изысканий, разработке документации по планировке территорий и подготовке проектной документации по объекту ВСЖМ-1 Санкт-Петербург — Москва.

Прочие комплексные проекты развития инфраструктуры

Развитие железнодорожного узла транспортной системы Санкт-Петербурга

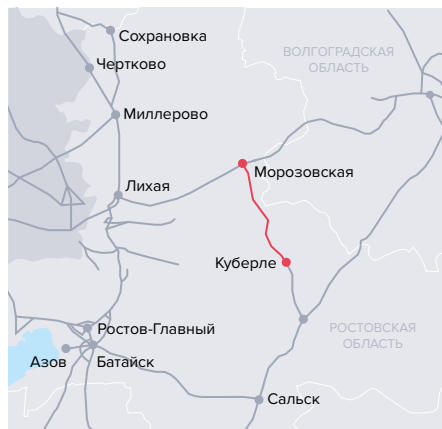


Цель проекта — развитие Санкт-Петербургского железнодорожного узла в связи с прогнозируемым к 2030 году ростом объемов грузовых и пассажирских перевозок.

В 2020 году ОАО «РЖД» было продолжено выполнение проектно-изыскательских работ по первоочередным мероприятиям в рамках проекта, а также началось выполнение строительных-монтажных работ по проекту реконструкции железнодорожного путепровода над Пулковским шоссе на перегоне Среднерогатская — Предпортовая.

В 2020 году выполнено работ в объеме 0,9 млрд руб. (97 % от плана года).

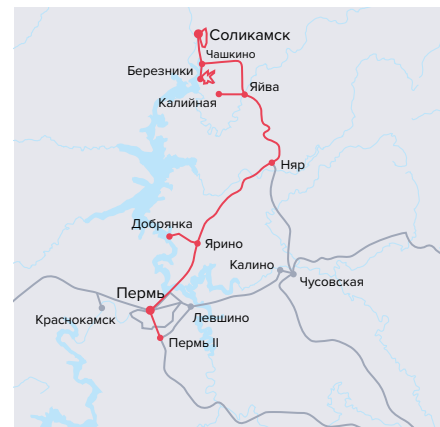
Реконструкция участка Морозовская — Волгодонская



В рамках Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года на полигоне Северо-Кавказской железной дороги в 2019 году реализованы мероприятия по оборудованию автоматической блокировкой участка Морозовская — Цимлянская проекта «Реконструкция участка Морозовская — Волгодонская».

В 2020 году проект перешел из инвестиционной фазы в эксплуатационную.

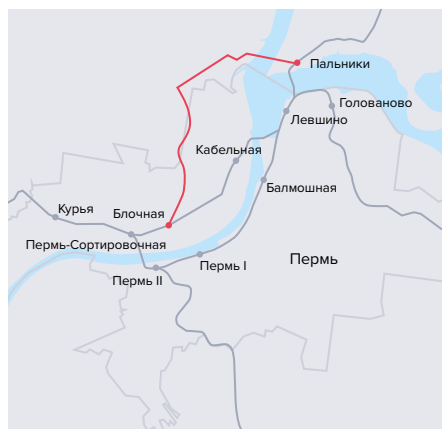
Развитие направления Пермь — Соликамск



Цель проекта — обеспечение перевозки перспективных объемов грузов в размере до 23,0 млн т в 2021 году и до 31,9 млн т к 2025 году за счет организации на направлении Соликамск — Пермь-Сортировочная движения грузовых поездов массой 6 тыс. т и длиной 71 условный вагон.

В 2020 году выполнено работ на общую сумму 1,5 млрд руб. (101 % от плана года), в том числе проведена модернизация и ввод в эксплуатацию семи тяговых подстанций, завершены 19 проектов, развернуты строительно-монтажные работы по реконструкции ст. Дивья, Тихая, Кухтым, Боковая, Ярино, Шестаки, Пальники, Углеуральская, уложены шесть стрелочных переводов, 494 м рельсо-шпальных решеток, работы по переустройству контактной сети, водоотводным сооружениям, кабельным сетям.

Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода



Инвестиционный проект направлен на обеспечение вывоза объемов перевозок грузов с промышленных предприятий Березниковско-Соликамского узла путем строительства северного железнодорожного обхода города Перми с мостовым переходом через Камское водохранилище.

Выполнение инвестиционного проекта в 2020 году составляет 0,6 млрд руб. (98 % от плана года).

Развитие участка Тобольск — Сургут — Коротчаево



Цель проекта — обеспечение вывоза прогнозируемого уровня углеводородного сырья из Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов за счет поэтапного увеличения пропускной и провозной способностей участка Тобольск — Сургут до 66 пар поездов в сутки.

Строительство второго главного пути на всем участке Тобольск — Сургут завершено. В соответствии с утвержденной проектной документацией пропускная способность участка составляет 66 пар поездов в сутки.

В 2020 году выполнено работ в объеме 0,8 млрд руб. (92 % от плана года).

Усиление железнодорожной инфраструктуры на Северной и Свердловской железных дорогах для пропуска дополнительного грузопотока в рамках проекта по созданию Северного железнодорожного широтного хода

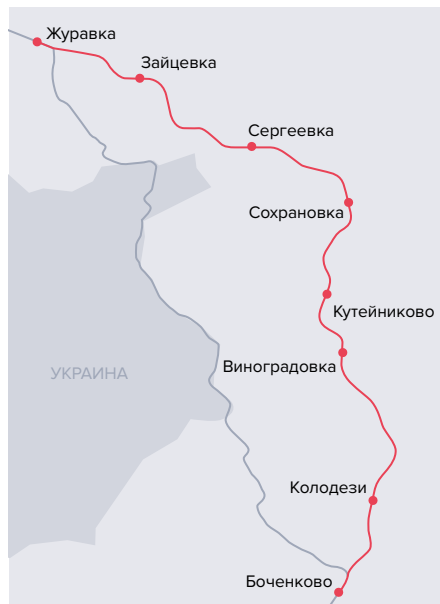


Цель проекта — обеспечение пропуска 23,9 млн т груза, сокращение протяженности транспортных маршрутов от месторождений в северных районах Западной Сибири до портов Балтийского, Белого, Баренцева и Карского морей, а также развитие Арктической зоны Российской Федерации.

В 2020 году выполнено работ в объеме 0,9 млрд руб. (106 % от плана года).

Реализация проекта осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2018 года № 11663-р о заключении с ООО «СШХ» концессионного соглашения на финансирование, строительство и эксплуатацию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования «Обская — Салехард — Надым».

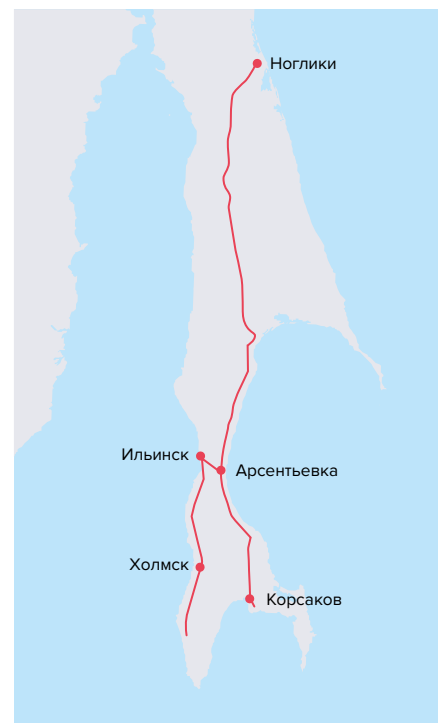
Строительство железнодорожной линии Прохоровка — Журавка — Чертково — Батайск



Цель проекта — развитие инфраструктуры на участке главного грузопассажирского хода Москва — Ростов (входит в транспортный коридор «Север — Юг») с интенсивным пассажирским и пригородным движением.

По итогам 2020 года проведено работ по проекту на сумму 0,4 млрд руб. (82 % от плана года).

Модернизация железнодорожной инфраструктуры острова Сахалин

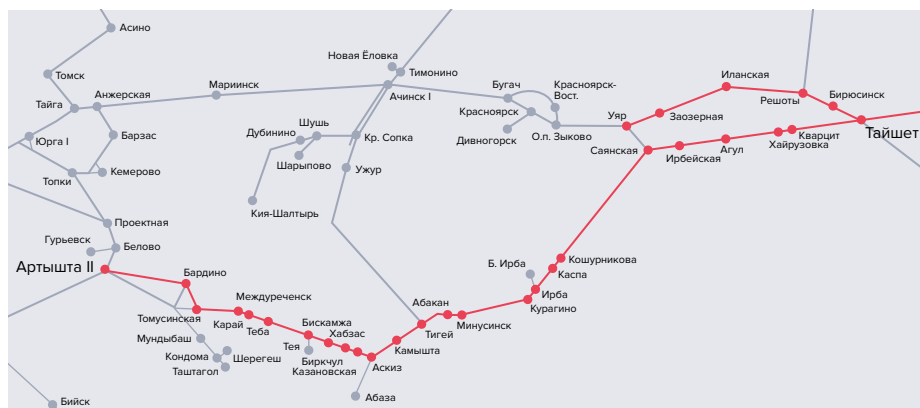


Цель проекта — обеспечение устойчивой транспортной доступности и развитие железнодорожного транспорта на территории острова Сахалин. Создание постоянного мостового перехода позволит развивать портовые мощности на острове.

Фактическое выполнение по инвестиционному проекту за 2020 год составляет 5,2 млрд руб. (86 % от плана года).

В течение 2020 года переустроено 62,9 км главных железнодорожных путей с колеи 1067 мм на колею 1520 мм, заменено 112 комплектов стрелочных переводов, переустроено 25,3 км станционных путей, продолжается реконструкция 68 объектов искусственных сооружений и пяти объектов локомотивного хозяйства.

В 2020 году открыто движение поездов по ширине колеи 1520 мм на всем острове Сахалин. Переустройство железнодорожной инфраструктуры позволило унифицировать ее техническое устройство с сетью железных дорог России.



Увеличение пропускной способности участка Артышта — Междуреченск — Тайшет

Проект сформирован с учетом параметров первого и второго этапов модернизации БАМа и Транссиба, рассмотренных на заседании Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» 31 июля 2018 года.

Эффекты от реализации проекта рассчитаны с учетом реализации второго этапа проекта развития железнодорожной инфраструктуры БАМа и Транссиба и направлены на достижение целей, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В 2020 году выполнено работ на сумму 3,4 млрд руб. (100 % от плана года).

Комплексное развитие участка Междуреченск — Тайшет Красноярской железной дороги

Завершение проекта в 2021 году позволит обеспечить освоение прогнозируемых объемов перевозок угля из Кузбасского региона в порты Дальнего Востока в полном объеме, а также синхронизацию пропускной и провозной способностей с первым этапом проекта модернизации БАМа и Транссиба.

Выполнение по проекту в 2020 году составляет 8,7 млрд руб. (100 % от годового лимита).

Прочие проекты развития инфраструктуры

Строительство вторых путей, удлинение станционных путей, развитие железнодорожных узлов и пограничных станций

Цель проекта — увеличение пропускных и перерабатывающих способностей основных направлений сети железных дорог для пропуска грузовых поездов унифицированного веса 6,3 тыс. т и длины 71 условный вагон.

В 2020 году проведено работ по проекту на сумму 4,8 млрд руб. (102 % от плана года).

Развитие сортировочных станций

Цель проекта — путевое развитие и комплексное оборудование сортировочных станций устройствами механизации и системами автоматизации основных технологических процессов.

В 2020 году проведено работ по проекту на сумму 1,7 млрд руб. (105 % от плана года).

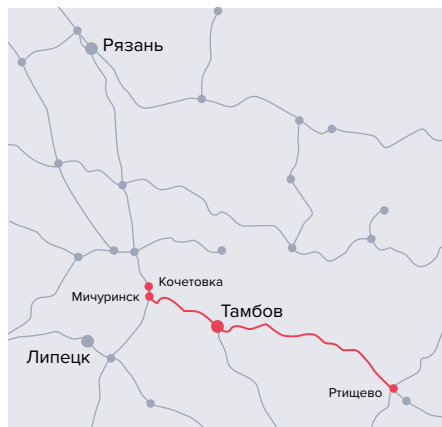
Создание цифровых сортировочных комплексов

Проект реализуется в целях внедрения технологий, предусматривающих минимальное участие персонала в производственных процессах, в том числе за счет внедрения:

- комплексной системы автоматизации управления сортировочным процессом;
- маневровой автоматической локомотивной сигнализации;
- системы контроля и подготовки информации о перемещении вагонов и локомотивов на станции в реальном времени.

В 2020 году проведено работ по проекту на сумму 1,3 млрд руб. (100 % от плана года).

Электрификация участка Ртищево — Кочетовка (специализация под грузовое движение)



Цель проекта — обеспечение пропуска грузового движения за счет перераспределения транзитных поездов, с пассажиро-напряженного Воронежского направления — до 51 пары поездов к 2030 году.

Выполнено работ по разработке проектной документации на сумму 0,6 млрд руб. (100 % от плана года).

Приведение инфраструктуры к нормативным требованиям

В рамках инвестиционных проектов данного блока выполняются работы по приведению железнодорожной инфраструктуры к нормативным требованиям, по оснащению объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта инженерно-техническими средствами обеспечения транспортной безопасности и объектов Компании природоохранным оборудованием (водо- и воздухоочистительное оборудование, по утилизации и обезвреживанию отходов).

Инвестиционные затраты за 2020 год — 10,4 млрд руб. (98 % от плана года).

Цифровизация и внедрение ресурсосберегающих технологий

В данный раздел инвестиционной программы включены проекты, направленные:

- на развитие и поддержку функционирования ИТ-инфраструктуры, обеспечивающей непрерывность производственных процессов Компании;
- обновление и развитие первичной транспортной телекоммуникационной среды;
- внедрение современных систем цифровой радиосвязи и обновление основных фондов;
- обеспечение создания цифровых двойников и возможности внедрения инновационных технологий управления движением, транспортной безопасности и энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте.

Инвестиционные затраты за 2020 год — 30,7 млрд руб. (116 % от плана года).

Обновление основных фондов производственных хозяйств

Данный раздел инвестиционной программы ОАО «РЖД» объединяет проекты, направленные:

- на развитие инфраструктуры и техническое перевооружение грузовых дворов и терминалов;
- реконструкцию топливных и материальных складов;
- реконструкцию и строительство зданий и сооружений, объектов жизнеобеспечения (теплоэнергетики, водоснабжения и водоотведения, освещения), обеспечивающих технологические и хозяйственно-бытовые потребности хозяйств железных дорог;
- обновление парка путевой техники, средств диагностики и вагонов для поддержания и обеспечения объемов работ по реконструкции (модернизации), капитальному ремонту, а также новому строительству железнодорожного пути, обновление основных фондов дистанций пути, устройств автоматики и телемеханики;
- развитие объектов хозяйства электроснабжения ОАО «РЖД».

Инвестиционные затраты за 2020 год — 250,1 млрд руб. (106 % от плана года).

Обновление инфраструктуры пассажирского комплекса

В данный раздел инвестиционной программы ОАО «РЖД» входят проекты, направленные на реализацию мероприятий по повышению доступности пассажирского сообщения во всех регионах России за счет улучшения качества обслуживания, развития новых продуктов и услуг, внедрения цифровых сервисов, создания комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

Инвестиционные затраты за 2020 год — 8,4 млрд руб. (102 % от плана года).

Обновление подвижного состава

Проекты раздела направлены на обновление парка подвижного состава в целях обеспечения бесперебойной перевозки грузов и пассажиров, безопасности движения поездов, а также достижение целевых показателей в части объема перевозок и грузооборота, определенных Стратегией развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года.

В 2020 году закуплено 566 локомотивов и четыре тягово-энергетических вагона лабораторий, в том числе:

- 328 электровозов, из них грузовых — 294 ед., пассажирских — 34 ед.;
- 238 тепловозов, из них грузовых — 80 ед., маневровых — 154 ед., пассажирских — 4 ед.

Также в 2020 году закуплен 371 вагон моторвагонного подвижного состава и два вагона-салона:

- электропоезда «Ласточка» — 196 вагонов;
- рельсовые автобусы РА-3 — 29 вагонов;
- электропоезда ЭП2Д — 34 вагона;
- электропоезда ЭП3Д — 20 вагонов;
- вагоны для пригородного сообщения — 92 вагона.

Инвестиционные затраты за 2020 год — 152,7 млрд руб. (99 % от плана года).

Прочие проекты

Данный раздел содержит проекты по развитию социальной сферы и организации мероприятий по созданию дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД».

Инвестиционные затраты за 2020 год — 34,0 млрд руб. (100 % от плана года).



Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна

Реализация проекта осуществляется в рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 июня 2016 года № Пр-1100 и от 13 октября 2016 года № Пр-1970ГС, а также в соответствии с пунктом 15 Указа Президента Российской Федерации В. В. Путина от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Проект планируется к реализации в рамках Федерального проекта «Развитие железнодорожных подходов к морским портам Азово-Черноморского бассейна».

Цель проекта — создание провозной способности участков железных дорог на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна в объеме 125,1 млн т в 2024 году (+50,1 млн т относительно 2015 года).

Общая стоимость проекта оценивается в 210,3 млрд руб. В соответствии с проектом инвестиционной программы инвестиции на реализацию проекта в период 2021–2023 годов составят 34,6 млрд руб.

Сроки реализации проекта — 2014–2024 год.

Для обеспечения вывоза прогнозируемых объемов грузовых перевозок в адрес Азово-Черноморского бассейна планируется реализация проектов по развитию железнодорожной инфраструктуры на ближних и дальних подходах, включая следующие мероприятия:

- комплексная реконструкция участка им. М. Горького — Котельниково — Тихорецкая — Крымская с обходом Краснодарского узла;
- комплексная реконструкция участка Трубная — Верхний Баскунчак — Аксарайская;
- комплексная реконструкция линий Таманского полуострова;
- строительство вторых путей, развитие железнодорожных узлов, пограничных и сортировочных станций;
- обновление и усиление устройств электроснабжения, электрификация участков Южного полигона сети;
- проекты обновления железнодорожной инфраструктуры.



Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей

Реализуется в соответствии с паспортом, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 2116-р (в редакции от 23 марта 2021 года № 736-р) и в рамках Федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог».

Цель проекта — развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры для создания провозной способности к 2020 году в направлении морских портов и пограничных переходов Дальнего Востока в размере от +55 до +66,8 млн т дополнительно к уровню 2012 года (вывоз каменного угля и различных руд с основных месторождений полигона в 2020 году от 113,2 до 124,9 млн т грузов).

В результате выполнения мероприятий проекта по итогам 2020 года достигнута верхняя граница целевого показателя проекта (вывоз каменного угля и различных руд с основных месторождений полигона в объеме до 124,9 млн т грузов), суммарная провозная способность Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей составила 144 млн т в год.

Реализация проекта предусмотрена в 2013–2021 годах.

Общая стоимость проекта составляет 520,5 млрд руб.

Инвестиционной программой на реализацию проекта в 2021 году предусмотрено 75,6 млрд руб., в том числе за счет собственных средств ОАО «РЖД» — 60,1 млрд руб., за счет средств ФНБ — 15,5 млрд руб.

В рамках проекта планируется построить и реконструировать 95 станций и 42 разъезда, 540 км вторых путей и двупутных ставок, реконструировать 71 и построить четыре тяговых подстанции, провести 350 км контактной сети, оборудовать 680 км путей системой автоблокировки.

Кроме того, проектом предусмотрены реконструкция более 350 искусственных сооружений, около 5 тыс. км железнодорожного пути, строительство нового Байкальского однопутного тоннеля протяженностью 6,7 км.



Модернизация Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей (второй этап)

Проект реализуется в рамках Федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог».

Цель проекта — повышение провозной способности БАМа и Транссиба в полтора раза, со 123 млн т до 180 млн т, разработана программа второго этапа развития железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона.

Сроки реализации проекта — 2018–2024 год.

Общая стоимость проекта оценивается в 517,7 млрд руб.

Инвестиционной программой ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы на реализацию проекта предусмотрено направить 330,1 млрд руб.

В 2021 году планируется завершить проектирование по всем объектам проекта и приступить к выполнению строительно-монтажных работ по первоочередным объектам.

В рамках второго этапа развития Восточного полигона до 2024 года включительно планируется выполнить строительство дополнительных главных путей в объеме 928 км, построить 21 и реконструировать четыре разъезда, выполнить реконструкцию 12 станций.

Также планируется электрифицировать участок Волочаевка — Комсомольск-Сортировочный — Ванино протяженностью 829 км и выполнить усиление устройств тягового электроснабжения на участках Транссиба и БАМа.

По итогам реализации указанных мероприятий провозная способность по сечениям БАМа и Транссиба в 2024 году в целом составит 180 млн т.



Увеличение пропускной и провозной способности инфраструктуры для увеличения транзитного контейнеропотока в четыре раза, в том числе Транссиб за семь суток

Проект планируется к реализации в рамках Федерального проекта «Развитие железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона железных дорог».

Цель проекта — развитие железнодорожной инфраструктуры для обеспечения роста транзитных контейнерных перевозок железнодорожным транспортом в четыре раза и сокращение времени перевозки с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи суток.

Общая стоимость проекта оценивается в 202,1 млрд руб. Инвестиционной программой ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы на реализацию проекта предусмотрено 169,7 млрд руб.

Сроки реализации проекта — 2019–2024 год.

В 2021 году планируется завершить проектирование по всем объектам проекта и приступить к выполнению строительно-монтажных работ по первоочередным объектам.

В рамках проекта до 2024 года включительно планируется выполнить строительство дополнительных главных путей в объеме 401 км, построить шесть и реконструировать два разъезда, выполнить реконструкцию 12 станций.

Также планируется выполнить строительство обхода участка Шкотово — Смоляниново (12,2 км).

По итогам реализации указанных мероприятий планируется обеспечить рост транзитных контейнерных перевозок железнодорожным транспортом в четыре раза и сократить время перевозки с Дальнего Востока до западной границы Российской Федерации до семи суток.

Маршрут Северного широтного хода (план)



Усиление железнодорожной инфраструктуры на Северной и Свердловской железных дорогах для пропуска дополнительного грузопотока в рамках проекта по созданию железнодорожного Северного широтного хода (СШХ)

Реализация проекта «Создание железнодорожного Северного широтного хода «Обская — Салехард — Надым — Пангоды — Новый Уренгой — Коротчаево» и железнодорожных подходов к нему» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2018 года № 1663-р о заключении с ООО «СШХ» концессионного соглашения на финансирование, строительство и эксплуатацию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования «Обская — Салехард — Надым».

Цель проекта — обеспечение пропуска 23,9 млн т груза, сокращение протяженности транспортных маршрутов от месторождений в северных районах Западной Сибири до портов Балтийского, Белого, Баренцева и Карского морей, а также развитие Арктической зоны Российской Федерации, что будет способствовать решению проблемы перегруженности существующего южного маршрута (выходящего на Транссибирскую магистраль).

Инвестиции на реализацию проекта в период 2021–2023 годов составят 3,9 млрд руб. за счет собственных средств ОАО «РЖД».

Высокоскоростные магистрали

В 2021 году продолжается актуализация Программы скоростного и высокоскоростного сообщения в Российской Федерации до 2036 года. Утверждение Программы планируется в 2021 году. Программа определяет порядок реализации 15 проектов организации скоростного и высокоскоростного железнодорожного сообщения в горизонте планирования до 2036 года и формирование опорного каркаса скоростной и высокоскоростной железнодорожной инфраструктуры, объединение в единую сеть ключевые центры экономического роста Российской Федерации.

Строительство ВСЖМ-1 Москва — Санкт-Петербург

В 2020 году начаты работы по проведению инженерных изысканий, разработке документации по планировке территории и подготовке проектной

документации для строительства ВСЖМ Москва — Санкт-Петербург¹. Проект строительства высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург реализуется в рамках Федерального проекта «Высокоскоростное железнодорожное сообщение» Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры.

В 2020 году начаты работы по проведению инженерных изысканий, разработке документации по планировке территории и подготовке проектной документации для строительства, окончание проектных работ и получение положительного заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» запланировано на середину 2023 года. Магистраль пройдет по территории шести субъектов Российской Федерации — городов федерального значения Москва и Санкт-Петербург, Ленинградской, Новгородской, Тверской

и Московской областей. В зоне влияния будущей ВСЖМ проживает около 30 млн человек.

Протяженность данной магистрали (включая модернизированные участки существующей инфраструктуры на въездах в Москву и Санкт-Петербург) составит около 679 км. Время в пути между Москвой и Санкт-Петербургом сократится в 1,7 раза (до 2 ч 15 мин — 2 ч 19 мин).

В 2021 году продолжится работа по проектированию и выполнению комплекса работ:

- по интеграции проекта в транспортные системы городских агломераций;
- подготовке предложений по разработке новых и модернизации существующих типов подвижного состава, а также по перераспределению парка подвижного состава.



¹ Согласно поручению Президента Российской Федерации В. В. Путина от 10 апреля 2019 года № Пр-623.

Структура и прогнозные показатели проекта строительства ВСЖМ Москва — Санкт-Петербург



В зоне влияния
ВСЖМ Москва — Санкт-Петербург
проживает около

30

млн человек

20 %

населения
России

Протяженность с учетом входа
в Москву и Санкт-Петербург

679 км

Время следования между
столицами без остановок

2 ч 15 мин

Время в пути между центрами
городов сократится

в **1,7** раза

Пассажиров в год в 2030 году
по всем корреспонденциям
магистрали

23,3 млн¹

Новых рабочих
мест

>250 тыс.,

в том числе на этапе
строительства

35 тыс.

Заказы строительной
индустрии за 7 лет

1,5 трлн руб.

Прирост ВВП
в период до 2050 года

8 013 млрд руб.

¹ Данные по приросту ВВП и пассажиропотоку — ООО «Центр экономики инфраструктуры».

Инновационное развитие

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными ДПР и Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга») с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Главным инструментом реализации ДПР за счет внедрения инноваций является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» (далее — КПИР). На данный момент действует КПИР на период до 2025 года¹, в которой предусмотрена реализация 11 групп ключевых проектов, содержатся предложения по развитию организационной структуры управления инновационной деятельностью и заложены механизмы партнерства, основанные на принципе открытых инноваций.

Основные направления инновационного развития Холдинга:

- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентации на клиентов;
- создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов;
- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных и телекоммуникационных технологий;
- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;

- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

Холдинг стремится стать центром генерации инновационного импульса в экономике, развивая взаимодействие с научными учреждениями страны, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса, другими участниками национальной инновационной системы. Основной акцент сделан на развитии принципа открытых инноваций.

Инновационная деятельность холдинга «РЖД»

В инновационную деятельность холдинга «РЖД» в различной степени вовлечены все его подразделения. Они самостоятельно планируют и реализуют инновационные проекты, нацеленные на повышение экономических и внеэкономических показателей, систематически предоставляя актуальную информацию о проектах и ходе их реализации в среднесрочный план реализации КПИР. Деятельность по отбору инновационных проектов и мероприятий, мониторингу и контролю реализации КПИР осуществляет экспертная группа под руководством заместителя генерального директора — главного инженера ОАО «РЖД».



¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 февраля 2020 года № 13).

С участием железных дорог — филиалов ОАО «РЖД» осуществляется апробация инновационных решений, а также обеспечивается взаимодействие Холдинга и участников инновационных экосистем в субъектах Российской Федерации, в том числе на базе региональных инновационных площадок.

В 2020 году за счет реализации инновационных проектов были обеспечены:

- повышение доходности, качества оказания услуг и уровня удовлетворенности пассажиров за счет эксплуатации электропоездов серии «Ласточка», нового подвижного состава для грузовых перевозок (инновационных полувагонов), инновационного подвижного состава для пассажирских перевозок (двухэтажных вагонов) и расширения полигона курсирования двухэтажных поездов;
- развитие Московского железнодорожного узла в части перевозок пассажиров по Московскому центральному кольцу и центральным диаметрам;
- снижение операционных издержек, повышение безопасности движения, оптимизация затрат за счет реализации инновационных проектов по внедрению систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, развития автоматизированной системы построения прогнозных графиков движения поездов на основе имитационного моделирования, разработки и внедрения технологии интервального регулирования движения поездов «виртуальная сцепка», внедрения технологии вождения грузовых поездов машинистом без помощника;
- повышение безопасности движения за счет постоянного контроля за следованием подвижных единиц и состоянием объектов

инфраструктуры, в том числе на основе предиктивной аналитики;

- повышение уровня информационной безопасности, развития технических средств диагностики инфраструктуры и подвижного состава;
- формирование единой межхозяйственной аппаратно-программной среды для обеспечения перехода к малолюдным технологиям в процессе технического и коммерческого приема подвижного состава на сортировочных станциях и внедрения современных систем автоматизации станционных процессов;
- повышение уровня безопасности движения поездов и транспортной безопасности, достижение высоких показателей эксплуатационной готовности в условиях гарантированного обеспечения предъявляемых объемов грузовых и пассажирских перевозок;
- повышение уровня информационной и транспортной безопасности, а также управления ресурсами, рисками и надежностью на этапах жизненного цикла объектов железнодорожной инфраструктуры и подвижного состава;
- оптимизация расхода топливно-энергетических ресурсов и обеспечение эффективности перевозочного процесса за счет использования локомотивов нового поколения;
- сокращение вредного воздействия на окружающую среду (снижение выбросов недостаточно очищенных сточных вод и выбросов парниковых газов) за счет применения инновационных технологий.

В 2020 году совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, составил 197,43 млрд руб. Планируемый объем финансирования на 2021 год — 170,03 млрд руб.

Ключевые проекты по инновационному развитию в 2020 году

В рамках реализации КПИР в 2020 году осуществлены следующие инновационные проекты:

- разработана единая технологическая модель работы полигона Северного широтного хода;
- разработаны технические требования к перспективным двухэтажным электропоездам дальнего следования;
- в рамках реализации проекта по повышению скоростей движения на участке Москва — Нижний Новгород за счет внедрения технологии управления движением поездов путем передачи ответственной информации по радиоканалу на основе новой системы DMR-RUS оборудовано 17 локомотивов серии ЭП20 для эксплуатации со скоростями свыше 160 км/ч;
- в постоянную эксплуатацию введена система управления движением поездов в автоматизированном режиме на Московской железной дороге и система управления локомотивом без машиниста для маневровой работы на Октябрьской железной дороге (ст. Лужская);
- устройство для моментального удаления наледей с пешеходных поверхностей «Ледокол» (ООО «Барабан НТО») по результатам испытаний на объектах Северной, Куйбышевской и Свердловской железных дорог подтвердило свою эффективность. Первичная потребность по сети составляет 111 ед.;
- комплексная пневматическая, гидроимпульсная очистка тепло-технического оборудования (ООО «Р-техно») включена в инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2021 год по итогам испытаний;

- погружной датчик для определения содержания нефтепродуктов в сточных водах (ООО «Институт Газэнергoproject») показал свою эффективность при опытной эксплуатации на Московской железной дороге.

По проекту «Управления движением электропоездов в автоматическом режиме» в 2020 году на МЦК осуществлены приемочные испытания системы автоматического управления электропоездом «Ласточка» ЭС2Г-113, оснащенного комплексом «машинного зрения», и осуществлена закупка одного дополнительного электропоезда ЭС2Г-136, оснащенного комплексом «машинного зрения» для последующих тестовых поездок в паре с ЭС2Г-113. В будущем это позволит перейти на полностью автоматический режим работы. Одновременно с этим ведется и в 2021 году продолжится разработка конструкторской документации на опытный образец электропоезда «Ласточка», предназначенный для работы полностью в автоматическом режиме.

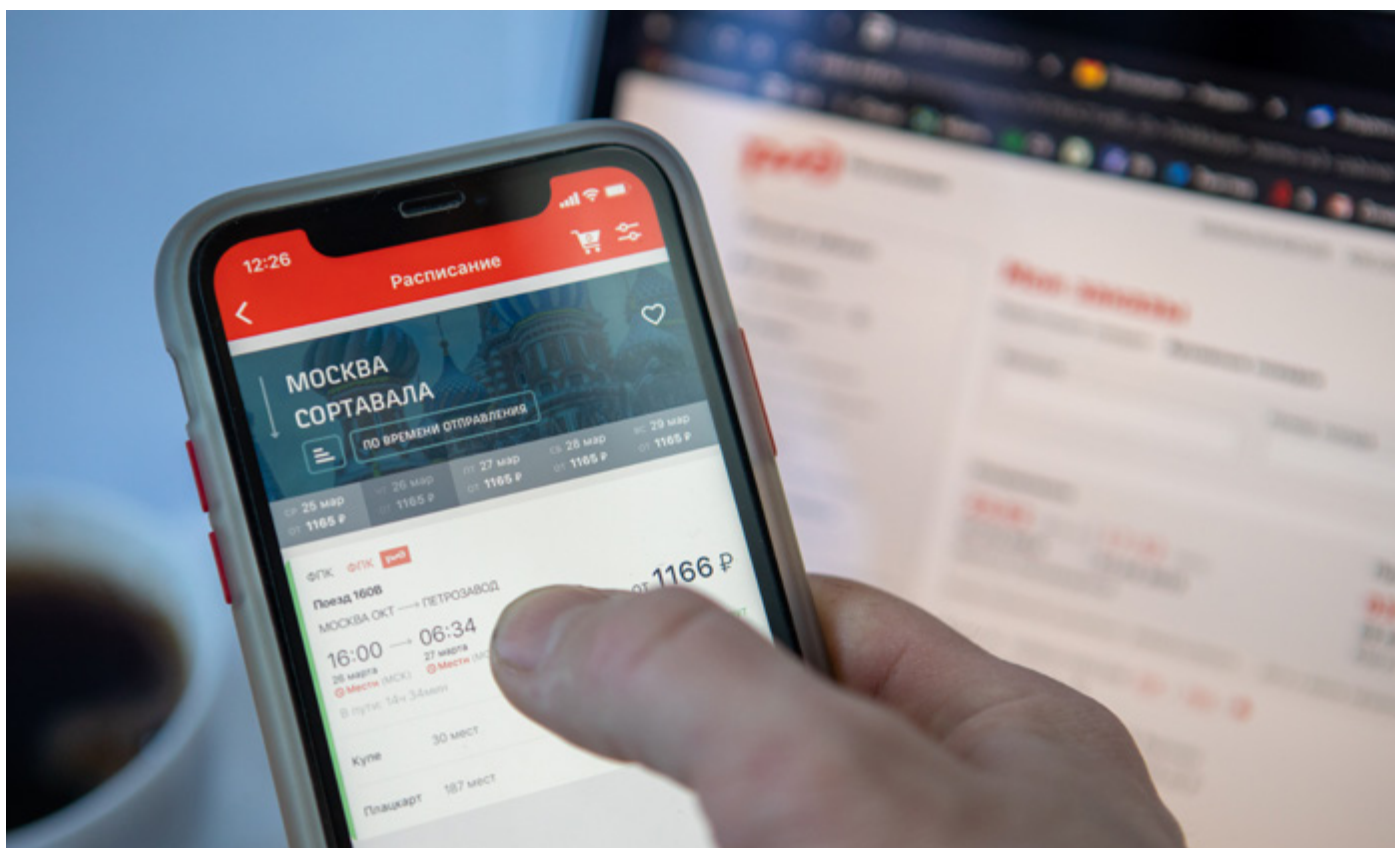
Реализация проектов в рамках Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»

Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года (Стратегия) увязана с ДПР по срокам, финансовым параметрам, мероприятиям и целевым показателям. Финансовые показатели Стратегии также увязаны с трехлетней инвестиционной программой ОАО «РЖД». Проекты цифровой трансформации включают не только внедрение цифровых технологий, но и мероприятия по оптимизации бизнес-процессов, актуализации нормативно-правовых документов и формированию цифровой культуры у сотрудников Компании.

Основным продуктом трансформации ОАО «РЖД» станут восемь цифровых платформ:

- мультимодальных пассажирских перевозок;
 - мультимодальных грузовых перевозок;
 - транспортно-логистических узлов;
 - оператора линейной инфраструктуры;
 - логистического оператора электронной коммерции;
 - управления перевозочным процессом;
 - непроизводственных процессов;
 - тягового подвижного состава.
- На их базе будут созданы цифровые сервисы, позволяющие более эффективно использовать существующие в Компании цифровые активы, в первую очередь данные информационных систем, и благодаря этому снижать операционные затраты или получать дополнительные доходы. Потребителями этих сервисов будут как внутренние клиенты (функциональные заказчики, персонал Компании), так и внешние, в первую очередь пассажиры и грузоотправители. Стратегия предусматривает реализацию 55 проектов, основанных на использовании перспективных сквозных технологий, включая интернет вещей, большие данные, распределенные реестры (блокчейн), искусственный





интеллект, виртуальную и дополненную реальность, новые технологии передачи данных (включая квантовые коммуникации).

Подробнее о ключевых элементах Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» читайте в приложении 26

В 2020 году реализованы следующие наиболее значимые проекты по цифровой трансформации Компании.

1. Международная интермодальная перевозка контейнеров в рамках проекта «ИНТЕРТРАН» по безбумажной технологии по маршруту порт Нинбо (Китай) — порт Владивосток (Россия) — ст. Колядичи (Беларусь).
2. Запущен новый сайт ОАО «РЖД», стартовая страница которого ориентирована на пассажира: билеты, бонусная программа, акции, контактная информация. Развиваются мобильные сервисы: через мобильное приложение «РЖД Пассажирам» оформлено 14,7 млн билетов в дальнем следовании и 2 млн билетов в пригородном сообщении.
3. Запущен обмен документами через межведомственный электронный документооборот (МЭДО), реализовано взаимодействие с ФНС в режиме налогового мониторинга. 126 подразделений Компании участвуют в эксперименте по электронному кадровому документообороту.
4. Выполнено развитие внутренних цифровых инструментов, таких как Сервисный портал работника, на котором появилось 10 новых сервисов. В настоящий момент работникам ОАО «РЖД» доступно более 40 цифровых сервисов, а количество пользователей превысило 600 тыс.
5. Успешно заработал Карьерный портал ОАО «РЖД», на котором ежемесячно фиксируется более 100 тыс. посещений как сотрудников, так и внешних пользователей, кому интересна работа в Компании.
6. В рамках развития автоматизированной системы «Зарубежные проекты» внедрены сервисы, обеспечивающие дополнительные возможности по управлению зарубежными проектами ОАО «РЖД».
7. Проведено тестирование сервиса оформления проездных документов на поезд дальнего следования для пассажиров с инвалидностью с использованием сведений Федерального реестра инвалидов.
8. В рамках проекта «Цифровая железнодорожная станция» введены в промышленную эксплуатацию модули контроля исполнения и планирования для ст. Кинель Куйбышевской железной дороги и Челябинск-Главный Южно-Уральской железной дороги.
9. Запущен в новом интерфейсе личный кабинет клиента ОАО «РЖД» в сфере грузовых перевозок.
10. Реализован автоматизированный конструктор портфеля услуг в сфере грузовых перевозок по запросам клиентов.
11. Внедрены новые программные модули интеллектуальной системы управления железнодорожным транспортом (далее — ИСУЖТ), завершена разработка ключевого функционала проекта ИСУЖТ на Восточном полигоне.

12. Реализован сервис жизненного цикла рельсовой продукции по технологии блокчейн.
13. Завершена разработка первой очереди системы управления жизненным циклом объектов инфраструктуры ОАО «РЖД» на основе технологии цифрового моделирования в строительстве (BIM).

В 2020 году консалтинговые компании «Гартнер» и «Стратеджи партнерс» провели независимую оценку цифровой зрелости холдинга «РЖД». Использовались различные методики оценки на основе пятибалльной шкалы. Итоговые оценки получились сопоставимыми (3,9 балла — «Стратеджи партнерс» и 3,58 — «Гартнер»).

Квантовые коммуникации

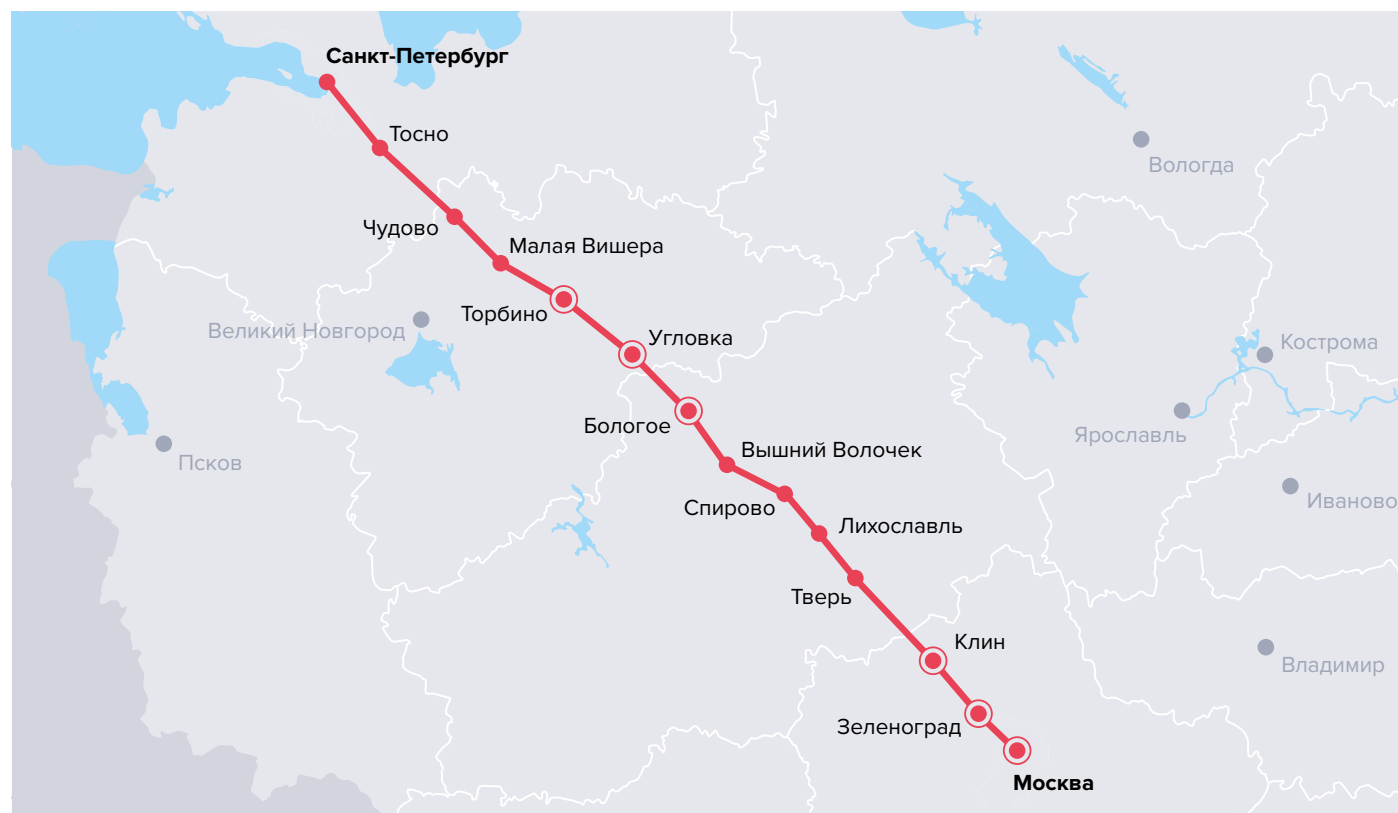
В рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» Правительство Российской Федерации определило компанию ОАО «РЖД» ответственной за развитие высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации».

ОАО «РЖД» совместно с ведущими научными центрами и экспертным сообществом разработали дорожную карту, которая в августе 2020 года была утверждена президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности.

Развитие квантовых коммуникаций в России позволит создать комплексную защищенную инфраструктуру цифровой экономики, системы государственного управления, что особенно важно с учетом современных угроз в области информационной безопасности. Основными потребителями будут ОАО «РЖД», как оператор критически важной транспортной инфраструктуры, а также телеком-операторы, органы государственной власти, финансовые организации, организации здравоохранения, операторы критической инфраструктуры, организации, оперирующие объектами интеллектуальной собственности.

В качестве координирующего органа в ОАО «РЖД» образован Управляющий комитет по реализации дорожной карты развития высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации», а также секция «Квантовые коммуникации» НТС ОАО «РЖД» как экспертный совет, в состав которого вошли ведущие эксперты и представители научных и производственных организаций.

Дорожная карта предусматривает выделение государственной поддержки в сумме 10,24 млрд руб. и 6,52 млрд руб. внебюджетного финансирования до 2024 года включительно, в том числе 5,32 млрд руб. средства ОАО «РЖД». На реализацию мероприятий дорожной карты в 2020 году ОАО «РЖД» направило 360,9 млн руб., а также получены 320 млн руб. средств федерального бюджета, которые будут направлены на реализацию научно-технологических проектов в 2021 году. Также в 2021 году на реализацию мероприятий дорожной карты запланирована государственная поддержка в сумме 1 540 млн руб. и 950 млн руб. внебюджетных средств, из которых средства ОАО «РЖД» составляют 780 млн руб.



С 2020 года в рамках дорожной карты ОАО «РЖД» реализует проект по созданию пилотного участка магистральной квантовой сети Москва — Санкт-Петербург общей протяженностью более 700 км. В процессе создания данной сети будут апробированы разрабатываемые технологии, сетевая архитектура, вопросы стандартизации решений и сертификации оборудования, взаимодействие разработчиков, интеграторов, телекоммуникационных операторов и потребителей, коммерческая модель сервиса, возможность предоставления операторских услуг внешним потребителям в условиях магистральных квантовых сетей. По состоянию на 31 декабря 2020 года выполнены пять этапов работ, в том числе проектные работы, поставка и сборка оборудования.

В 2020 году выполнены все соответствующие целевые показатели и мероприятия дорожной карты. Основной задачей на 2021 год в этой области является плановое выполнение целевых показателей по реализации дорожной карты в соответствии с тремя приоритетными направлениями: создание инфраструктуры, разработка технологий, развитие экосистемы.

Планы на 2021 год

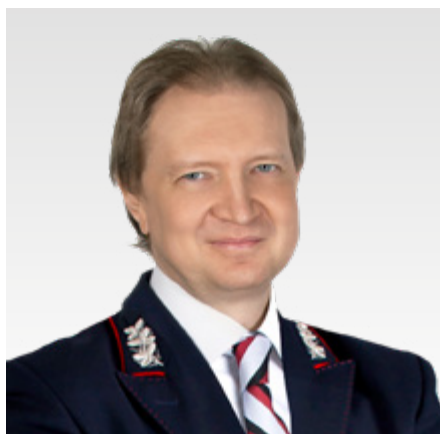
- **Создание цифрового двойника инфраструктуры** — цифровое проектирование 19 новых объектов, разработка цифровых моделей 10 станций и моста через реку Колу. В цифровую модель станции включено полное оснащение устройствами СЦБ, путевого развития и контактной сети.
- **Цифровизация сквозного процесса доставки грузов** (возможность исключения человеческого фактора из процессов коммерческого осмотра и работы сортировочных горок).
- В «**Цифровом депо**» будет произведена апробация предиктивного анализа состояния локомотивов и элементов их оборудования, продолжено развитие доверенной среды с сервисными компаниями.
- **«Цифровой профиль клиента».** Для пассажиров это — управление

качеством транспортных услуг, система информирования, сервисы мультимодальной пассажирской перевозки. Для грузоотправителей — единая база и управление обращениями клиентов, конструктор портфеля услуг, унифицированный набор услуг с едиными параметрами качества.

- **«Цифровой портрет сотрудника»** — безбумажное взаимодействие Компании и работника, льготы, биометрия, цифровое обучение и т. п.
- Развитие **цифрового взаимодействия РЖД с федеральными органами исполнительной власти.**

В совокупности работы по цифровой трансформации направлены на создание к 2025 году цифрового двойника «Российских железных дорог», объединяющего стационарные и подвижные объекты, управленческие и технологические процессы, параметры внешней среды и модели взаимодействия этих элементов.

Анализ финансовых результатов



« Подводя итоги 2020 года, необходимо отметить, что, несмотря на значительное влияние пандемии новой коронавирусной инфекции и введение карантинных ограничений, Компания обеспечила максимальное выполнение инвестиционной программы, сохраняя заказ у экономики страны. Это стало возможным благодаря повышению внутренней эффективности, работе в части корпоративного управления, а также успешному применению новых финансовых инструментов, в том числе бессрочных облигаций. В этих условиях обеспечен положительный финансовый результат при плановом убытке, а также полное исполнение общекорпоративных КПЭ. »

Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

В 2020 году в условиях непростой макроэкономической ситуации, связанной с распространением COVID-19 и введением карантинных ограничений, ОАО «РЖД» своевременно реагировало на складывающиеся неблагоприятные условия и оперативно принимало соответствующие решения.



Значительное снижение экономической активности из-за введенных ограничений существенно сократило спрос на железнодорожные перевозки: погрузка грузов снизилась на 2,7 %, а грузооборот (с учетом пробега собственных вагонов в порожнем состоянии) — на 2,5 % к уровню 2019 года.

Основное влияние на выполнение показателей пассажирского комплекса в 2020 году оказала критическая эпидемиологическая ситуация. В 2020 году пассажирооборот составил 78,1 млрд пасс.-км, что ниже уровня 2019 года на 41,4 %. Отправлено 872 млн пассажиров (–27,2 % к 2019 году).

Тем не менее в этой непростой ситуации ОАО «РЖД» оказало значимую поддержку своим дочерним обществам, клиентам и партнерам для их стабильного функционирования. Также Компания в полном объеме выполнила обязательства перед федеральным, региональными и местными бюджетами, внебюджетными фондами по уплате налогов и сборов, страховых взносов за 2020 год.

Доходы от перевозок снизились к уровню 2019 года на 1,6 % (+1,1 % к плану). В части грузовых перевозок снижение доходов составило 0,5 % к уровню 2019 года (при этом к плану рост составил 1,2 %). В условиях изменения структуры грузооборота прирост доходной ставки составил 2,1 %. Доходы от пассажирских перевозок снизились на 15,8 % к 2019 году. Операционная прибыль снизилась на 29,4 % и составила 117,3 млрд руб. (при этом к плану рост составил 25,0 млрд руб. (+27,0 %)). Прибыль от прочих видов деятельности была получена в размере 17,9 млрд руб.

Дивиденды от дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» составили рекордные 39,7 млрд руб. Кроме того, были проданы акции дочерних и зависимых обществ на сумму 46,2 млрд руб. с финансовым результатом 0,7 млрд руб.

Долг по кредитам и займам на конец 2020 года составил 1 513,8 млрд руб. Суммарно в 2020 году на первичном рынке было привлечено долгосрочное финансирование на общую сумму 452,9 млрд руб., включая 313 млрд руб. за счет бессрочных облигаций, размещение которых получило поддержку Президента Российской Федерации. Для сложного финансового инструмента, впервые размещаемого на рынке ценных бумаг, это выдающийся результат,

поскольку стандартный объем выпусков новых инструментов на локальном рынке не превышает 20 млрд руб. в год.

Несмотря на сложившуюся неблагоприятную макроэкономическую ситуацию, вызванную ограничениями в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, но за счет проводимой работы Компании по оптимизации расходов и эффективного управления кредитным портфелем, чистая прибыль составила 0,3 млрд руб. (при плановом

убытке 3,3 млрд руб.). Показатель EBITDA ОАО «РЖД» в 2020 году составил 402,3 млрд руб., что всего на 3,6 % ниже значения предыдущего года (+3,1 % к плану).

По итогам 2020 года, несмотря на снижение финансово-экономических показателей инвестиционная программа ОАО «РЖД» реализована в максимальном объеме с момента создания Компании на сумму 717 млрд руб.

Основные финансово-экономические результаты ОАО «РЖД» по РСБУ, млрд руб.

Показатели	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Всего доходов	1 848,1	1 776,5	1 813,1	36,6	102,1	-35,0	98,1
Доходы от перевозок, услуг инфраструктуры и локомотивной тяги	1 641,9	1 597,8	1 615,3	17,5	101,1	-26,6	98,4
грузовые перевозки	1 503,4	1 478,1	1 495,3	17,2	101,2	-8,1	99,5
предоставление услуг инфраструктуры	110,6	95,3	96,5	1,2	101,2	-14,1	87,3
по грузовым перевозкам	4,0	4,8	5,0	0,2	105,2	1,0	125,8
в дальнем следовании	72,4	55,0	55,5	0,5	100,9	-16,9	76,6
в пригородном сообщении	34,2	35,5	36,0	0,4	101,2	1,8	105,3
пассажирские перевозки	27,9	24,4	23,5	-0,9	96,4	-4,4	84,2
в дальнем следовании	21,7	13,1	12,2	-0,9	93,4	-9,5	56,4
в пригородном сообщении	6,2	11,3	11,3	0,0	99,9	5,1	181,7
Доходы от прочих видов деятельности	206,2	178,7	197,8	19,1	110,7	-8,5	95,9

Показатели	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Всего расходов	1 681,8	1 684,2	1 695,8	11,6	100,7	13,9	100,8
Расходы от перевозок, услуг инфраструктуры и локомотивной тяги	1 498,5	1 519,2	1 515,9	-3,3	99,8	17,5	101,2
грузовые перевозки	1 350,1	1 366,2	1 364,7	-1,5	99,9	14,6	101,1
предоставление услуг инфраструктуры	122,3	125,5	123,5	-2,0	98,4	1,1	100,9
по грузовым перевозкам	3,6	4,3	4,6	0,2	105,2	0,9	125,8
в дальнем следовании	76,8	69,4	68,6	-0,8	98,9	-8,2	89,3
в пригородном сообщении	41,9	51,8	50,3	-1,5	97,2	8,4	120,1
пассажирские перевозки	26,0	27,5	27,7	0,2	100,8	1,7	106,7
в дальнем следовании	15,6	16,2	16,6	0,3	102,1	0,9	106,0
в пригородном сообщении	10,4	11,3	11,2	-0,1	98,8	0,8	107,8
Расходы от прочих видов деятельности	183,4	164,9	179,8	14,9	109,0	-3,5	98,1
Всего прибыль от продаж	166,3	92,3	117,3	25,0	127,0	-49,0	70,6
Прибыль по перевозкам, услугам инфраструктуры и локомотивной тяги	143,4	78,6	99,4	20,8	126,5	-44,0	69,3
Прибыль от прочих видов деятельности	22,9	13,8	17,9	4,2	130,3	-4,9	78,5
Результат от прочих доходов и расходов ¹ , из них:	-68,0	-88,3	-112,9	-24,6	127,9	-44,9	166,0
Социальные расходы	-22,5	-23,8	-24,0	-0,2	100,7	-1,4	106,4
Затраты по кредитам и займам	-73,2	-79,8	-78,4	1,3	98,3	-5,2	107,2
Изменение резервов и оценочных обязательств	-11,3	11,4	-6,5	-17,9	-57,2	4,8	57,7
Прибыль до налогообложения	98,2	4,0	4,4	0,3	108,2	-93,9	4,4
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	-44,8	-7,3	-4,1	3,3	55,7	40,7	9,1
Чистая прибыль	53,5	-3,3	0,3	3,6	-8,6	-53,2	0,5
EBITDA	417,2	390,4	402,3	12,0	103,1	-14,8	96,4

¹ Комментарии к данной статье приведены на с. 116–117.

Анализ доходов и расходов

Доходы от перевозок

Динамика изменения доходов от перевозок, млрд руб.

Показатель	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Доходы от перевозочных видов деятельности	1 641,9	1 597,8	1 615,3	17,5	1,1	-26,6	-1,6
Грузовые перевозки	1 503,4	1 478,1	1 495,3	17,2	1,2	-8,1	-0,5
Пассажирские перевозки	27,9	24,4	23,5	-0,9	-3,6	-4,4	-15,8
в дальнем следовании	21,7	13,1	12,2	-0,9	-6,6	-9,5	-43,6
в пригородном сообщении	6,2	11,3	11,3	0,0	-0,1	5,1	81,7
Предоставление услуг инфраструктуры	110,6	95,3	96,5	1,2	1,2	-14,1	-12,7
при грузовых перевозках	4,0	4,8	5,0	0,2	5,2	1,0	25,8
при пассажирских перевозках в дальнем следовании	72,4	55,0	55,5	0,5	0,9	-16,9	-23,4
при пассажирских перевозках в пригородном сообщении	34,2	35,5	36,0	0,4	1,2	1,8	5,3

Доходы от перевозок в 2020 году составили 1 615,3 млрд руб. со снижением к 2019 году на 26,6 млрд руб. (101,1 % к плану).

Доходы от грузовых перевозок

Доходы от грузовых перевозок составили 1495,3 млрд руб. со снижением к 2019 году на 8,1 млрд руб. (+1,2 % к плану). Изменение доходов к уровню 2019 года обусловлено следующими факторами:

- снижением грузооборота на 2,5 % (-38,2 млрд руб.);
- индексацией тарифов на грузовые перевозки на 3,5 % (доходы увеличены на 49,3 млрд руб.);
- сохранившимися в 2020 году негативными тенденциями по изменению структуры перевозимых грузов, которые оказали влияние на снижение доходов в сумме 8,5 млрд руб., в том числе:
 - доля грузооборота на экспорт в направлении портов (с высокой дальностью перевозок и низкой доходной ставкой) возросла на 3,7 п. п., с 40,4 до 44,1 %, при снижении доли перевозок

во внутригосударственном сообщении (с высокой доходной ставкой) с 39,1 до 38 %;

- доля маршрутных отправок выросла на 2,4 п. п. (доходная ставка ниже средней) при снижении доли повагонных отправок и отправок группами вагонов (с более высокой доходной ставкой).
- за счет тарифных преференций в рамках ценовых пределов, установленных в 2020 году и отсутствовавших в 2019 году, снижение доходов ОАО «РЖД» составило 10,7 млрд руб., в основном за счет экспортных перевозок угля и корректировки базовых тарифов, в рамках приказа ФАС России на перевозку газов энергетических на отдельных направлениях.

В результате по итогам 2020 года доходная ставка составила 4,64 руб. / 10 ткм с ростом к уровню предыдущего года на +2,1 %.

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании

Доходы от пассажирских перевозок в дальнем следовании в 2020 году составили 12,2 млрд руб., что ниже уровня 2019 года на 9,5 млрд руб. (-43,6 %). Снижение доходов обусловлено снижением количества отправленных пассажиров в дальнем следовании в поездах «Сапсан», «Аллегро», «Ласточка» на 28,6 % по причине введения ограничительных мер в связи с пандемией COVID-19.

Доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении

Доходы от организации транспортного обслуживания пассажиров в пригородном сообщении на МЦК составили в 2020 году 11,3 млрд руб., с увеличением к уровню предыдущего года на 5,1 млрд руб. (+81,7 %) в связи с переходом на четырехминутный интервал движения с 21 ноября 2019 года и соответствующим ростом объема транспортной работы.

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры

Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при грузовых и пассажирских перевозках в 2020 году составили 96,5 млрд руб., что ниже уровня 2019 года на 14,1 млрд руб. (–12,7 %). Доходы от предоставления услуг инфраструктуры

при грузовых перевозках в 2020 году составили 5,0 млрд руб., с ростом к 2019 году на 1,0 млрд руб. (+25,8 %), что связано с ростом объема оказываемых услуг по предоставлению доступа к объектам инфраструктуры. Доходы от предоставления услуг инфраструктуры при пассажирских перевозках снизились к уровню 2019 года на 15,1 млрд руб. (–14,2 %), в том числе:

- в дальнем следовании — снижение доходов к 2019 году составило 16,9 млрд руб. (–23,4 %) за счет снижения вагоно-километровой работы на 32,1 %;
- в пригородном сообщении — рост доходов составил +1,8 млрд руб. (+5,3 %) за счет роста вагоно-километровой работы на 2,5 %.

Расходы по перевозочным видам деятельности

Динамика изменения расходов по перевозочным видам деятельности, млрд руб.

Показатель	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Расходы по перевозочным видам деятельности	1 498,5	1 519,2	1 515,9	–3,3	–0,2	+17,5	+1,2
Расходы на оплату труда	453,5	470,6	465,4	–5,2	–1,1	+11,9	+2,6
Отчисления на социальные нужды	129,2	134,6	132,6	–2,0	–1,5	+3,3	+2,6
Материальные затраты	544,4	507,5	514,3	+6,8	+1,3	–30,1	–5,5
Материалы	52,8	52,3	57,1	+4,8	+9,1	+4,3	+8,1
Топливо	113,1	104,6	101,6	–3,0	–2,9	–11,5	–10,2
в том числе на тягу поездов	99,2	91,9	89,7	–2,2	–2,4	–9,5	–9,6
Электроэнергия	175,6	170,9	173,7	+2,8	+1,6	–1,9	–1,1
в том числе на тягу поездов	156,7	152,4	155,0	+2,6	+1,7	–1,7	–1,1
Прочие материальные затраты	203,0	179,7	182,0	+2,3	+1,3	–21,0	–10,3
Амортизация	240,1	262,7	262,4	–0,2	–0,1	+22,4	+9,3
Прочие расходы	131,2	143,9	141,2	–2,7	–1,8	+10,0	+7,6

Расходы на оплату труда составили 465,4 млрд руб., что выше уровня 2019 года на 2,6 %, или на 11,9 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- снижения расходов, зависящих от объемов перевозок (–4,3 млрд руб.);
- роста расходов по фонду заработной платы в связи с проведением индексации заработной платы всем работникам с 1 марта 2020 года — на 2,0 %, с 1 октября 2020 года — на 1 % (+17,4 млрд руб.);
- увеличения расходов на оплату труда в связи с приостановкой

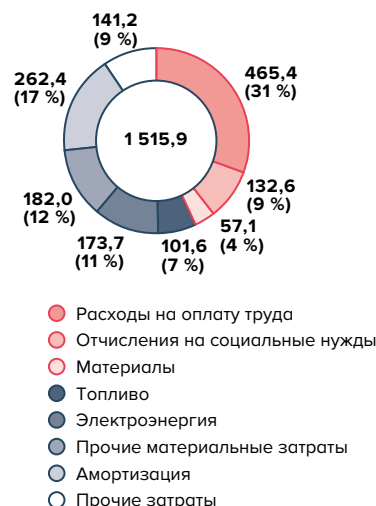
мероприятий по оптимизации численности, обусловленных сохранением рабочих мест и доходов граждан в условиях принятых в стране ограничительных мер, связанных с предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции (+4,8 млрд руб.);

- увеличения расходов на добровольное медицинское страхование в связи с пересмотром цены договора, а также в АО «НПФ «Благо-состояние» в связи с пересмотром таблиц дожития по причине увеличения среднего периода дожития и др. (+2,2 млрд руб.).

Вместе с тем за счет других факторов произошло снижение расходов на 8,2 млрд руб., в основном за счет реализации оптимизационных мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Отчисления на социальные нужды составили 132,6 млрд руб., что выше уровня 2019 года на 2,6 %, или на 3,3 млрд руб. Увеличение затрат обусловлено соответствующим ростом расходов на оплату труда, на которые начисляются страховые взносы.

Структура расходов по перевозочным видам деятельности в 2020 году, млрд руб.



Затраты на топливо составили 101,6 млрд руб., что ниже уровня 2019 года на 10,2 %, или на 11,5 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- снижения объемов перевозок тоннокилометровой работы брутто в дизельной тяге на 6,9 % (–6,9 млрд руб.);
- снижения цены на дизельное топливо с учетом акцизных платежей на 5 % (–4,6 млрд руб.).

Затраты на электроэнергию составили 173,7 млрд руб., что ниже уровня 2019 года на 1,1 %, или 1,9 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- снижения объемов перевозок тоннокилометровой работы брутто в электрической тяге на 2,7 % (–4,3 млрд руб.);
- роста среднего уровня тарифов на электроэнергию на 2,5 % (+5,3 млрд руб.);
- реализации оптимизационных мер, направленных на снижение потребления электроэнергии, в том числе за счет снижения удельных норм

расхода электроэнергии на тягу поездов на 1,2 %, оптимизации режимов работы котельного оборудования, служебного транспорта и другие (–2,9 млрд руб.).

Остальные материальные затраты (материалы и прочие материальные затраты) составили 239,1 млрд руб., что ниже уровня 2019 года на 6,5 %, или на 16,7 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- снижения расходов, зависящих от объемов перевозок (–0,5 млрд руб.);
- увеличения расходов на сервисное обслуживание (+0,4 млрд руб.) в связи с проведением индексации;
- роста расходов в связи с ростом цен на потребляемую продукцию (+8,1 млрд руб.);
- снижения расходов (–24,7 млрд руб.) в связи с изменениями технических условий и увеличением объемов работ, приводящих к восстановлению основных средств посредством модернизации, а также реализации оптимизационных мероприятий.

Амортизация составила 262,4 млрд руб., что выше уровня 2019 года на 9,3 %, или на 22,4 млрд руб. Изменение затрат обусловлено как вводом в действие новых объектов основных фондов в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД», так и выбытием ряда объектов за счет проводимой работы по консервации основных фондов, не задействованных в перевозочном процессе и др.

Прочие затраты составили 141,2 млрд руб., что выше уровня 2019 года на 7,6 %, или на 10,0 млрд руб.

Изменение расходов сложилось за счет:

- увеличения расходов за счет роста цен на потребляемую продукцию (+3,2 млрд руб.);

- увеличения расходов на охрану объектов и транспортную безопасность в соответствии с требованиями законодательства (+6,6 млрд руб.);
- увеличения расходов по налогу на имущество в основном за счет роста ставки по налогу на имущество в отношении объектов железнодорожной инфраструктуры с 1,3 до 1,6 % (+8,9 млрд руб.);
- снижения расходов, в том числе за счет реализации оптимизационных мер (–8,7 млрд руб.).

Оптимизация расходов

ОАО «РЖД» на системной основе ведет работу, направленную на повышение эффективности деятельности, в том числе за счет реализации Программы повышения операционной эффективности и оптимизации расходов¹.

По итогам работы за 2020 год Компанией реализован комплекс мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов на сумму 42,7 млрд руб., из них по перевозочным видам деятельности — на сумму 38,8 млрд руб., по прочим видам деятельности — 3,9 млрд руб., что позволило существенно нивелировать ценовое давление на расходы Компании. Кроме того, Компания сократила затраты к первоначальному плану, утвержденному советом директоров ОАО «РЖД», на 90 млрд руб.

Реализован комплекс мероприятий по оптимизации расходов на сумму

42,7
млрд руб.

¹ Разработана во исполнение протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д. А. от 2 декабря 2016 года № ДМ-П9-71пр и направлена на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Общий результат достигнут за счет реализации комплекса мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов, в том числе по следующим направлениям

1. Повышение эффективности управления активами

13,5

 млрд руб.

Основные эффекты получены за счет мероприятий:

- по оптимизации парка тягового подвижного состава за счет повышения эффективности его использования в грузовом, маневровом и хозяйственном движении;
- снижению инфраструктурных ограничений, совершенствованию ремонтно-восстановительной технологии обслуживания пути;
- повышению эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, зданий и сооружений;
- повышению эффективности использования основных средств за счет консервации неиспользуемой их части, оптимизации непрофильных активов

2. Внедрение современных технологий и инноваций

0,8

 млрд руб.

Основные задачи и мероприятия инновационного развития, а также целевые значения ключевых показателей эффективности инновационной деятельности определены с учетом стратегических целей развития ОАО «РЖД». Инструментами внедрения современных технологий и инновационного развития являются Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД», утвержденная советом директоров ОАО «РЖД».

3. Оценка и оптимизация текущих расходов

6,8

 млрд руб.

Основной эффект по данному направлению получен за счет реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе от реализации мероприятий, направленных:

- на совершенствование технологии управления движением поездов;
- улучшение показателей использования локомотивного парка и путевого хозяйства, влияющих на энергетическую эффективность перевозочного процесса;
- повышение эффективности в стационарной энергетике.

Из наиболее эффективных мероприятий следует отметить меры по оптимизации времени простоя грузовых поездов на промежуточных станциях и соблюдению графика движения поездов, по реализации технологии организации вождения грузовых поездов по «твердым» ниткам энергооптимального графика.

Также за счет реализации проектов программы «Бережливое производство», направленной на сокращение и устранение всех видов потерь, минимизацию затрат и, как следствие, на повышение эффективности всех процессов.

4. Повышение производительности труда

9,8

 млрд руб.

Основные эффекты по направлению получены за счет совершенствования и внедрения новой техники, цифровизации, изменения технологических процессов и проведения организационных мероприятий, внедрения технических средств, предусматривающих безлюдные технологии в организации движения поездов, совершенствования технологических процессов при обслуживании объектов инфраструктуры, совмещения профессий и расширения зон обслуживания, применения гибких форм организации труда.

5. Прочие мероприятия

11,8

 млрд руб.

Основные эффекты по данному направлению были получены за счет реализации мероприятий по повышению эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок, получения региональных преференций по налогу на имущество.

Выполнение мероприятий программы оптимизации расходов позволило повысить эффективность деятельности Компании, создать предпосылки к росту объема оказания услуг, а также выполнению производственных планов, как в части текущей, так и инвестиционной деятельности, за счет более эффективного использования ресурсов и организации процессов.

Динамика изменения доходов от прочих видов деятельности, млрд руб.

Услуга	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Доходы от прочих видов деятельности	206,2	178,7	197,8	19,1	110,7	-8,5	95,9
Предоставление услуг для ППК	40,1	37,6	41,3	3,7	109,7	1,2	103,1
Предоставление услуг для АО «ФПК»	49,8	35,2	38,9	3,7	110,4	-11,0	78,0
Ремонт подвижного состава и оборудования	17,5	16,9	17,5	0,6	103,7	0,0	100,1
Реализация металлолома	14,1	11,1	15,1	4,0	135,8	1,0	107,2
Аренда недвижимого имущества	10,7	9,7	9,9	0,2	102,0	-0,8	92,7
Аренда движимого имущества	4,8	4,6	4,6	-0,1	98,8	-0,2	95,1
Дополнительные услуги клиентуре	13,2	13,2	13,9	0,6	104,9	0,7	105,0
Передача электроэнергии по сетям ОАО «РЖД»	12,1	12,7	13,0	0,2	101,8	0,9	107,3
Прочие услуги	11,1	10,3	11,9	1,6	115,5	0,8	107,2
Строительство объектов инфраструктуры	5,9	7,2	11,0	3,8	153,4	5,1	187,3
Реализация топлива и других товаров	9,7	7,0	8,2	1,2	117,1	-1,4	85,2
Услуги социальной сферы и ЖКХ	10,0	7,1	6,7	-0,4	94,0	-3,3	66,9
Сервисное обслуживание пассажиров	3,5	2,1	2,0	-0,1	93,8	-1,5	57,8
Услуги бухгалтерского учета	1,9	1,9	1,9	0,0	100,0	0,0	99,1
Химические анализы и метрология	1,9	1,9	1,9	0,0	101,5	0,0	99,0

Капитальный ремонт основных средств

В 2020 году затраты на капитальный ремонт по перевозочным видам деятельности составили 42,3 млрд руб. За счет этих средств были отремонтированы 1 011 км контактной сети, 1 044 км воздушных и кабельных линий электропередач, произведена замена рельсов новыми в объеме 955 км пути, 167 км автоматической и полуавтоматической блокировки, 96 стрелок ЭЦ, 48 вагонных замедлителей, 43 тяговые подстанции, 7 км пути (средним видом ремонта), 1 283 секций электропоездов и 508 секций тепловозов.

Кроме того, 257 секций локомотивов отремонтировано за счет средств по прочим видам деятельности и 1 330 секций за счет инвестиционных средств. Всего в 2020 году капитальный ремонт произведен по 3 378 секциям локомотивов.

Также в 2020 году выполнены работы по оздоровлению пути в объеме 5 480,8 км, из них 5 473,9 км за счет средств инвестиционной программы ОАО «РЖД», что позволило сохранить протяженность участков со сверхнормативным пропущенным тоннажем на уровне 2019 года (23,9 тыс. км).

Доходы от прочих видов деятельности

Доходы Компании от прочих видов деятельности в 2020 году снизились на 4,1 % к уровню 2019 года до 197,8 млрд руб. Такая динамика связана со снижением доходов по ряду услуг:

- предоставления локомотивов и локомотивных бригад в пассажирском движении дальнего следования — на 11,0 млрд руб. (вследствие отмены пассажирских поездов, вызванной эпидемиологической обстановкой в стране, и закрытием государственных границ);

- по реализации товаров — на 1,4 млрд руб. (в связи с уменьшением объемов работ контрагентов, а также структурными изменениями в холдинге «РЖД»);
- по аренде недвижимого имущества — на 0,8 млрд руб. (по причине введенных ограничений и освобождения от уплаты арендной платы субъектов МСП на период действия ограничений по рекомендации Правительства Российской Федерации).

Прибыль от прочих видов деятельности в 2020 году составила 17,9 млрд руб., что ниже уровня 2019 года на 21,5 %, что обусловлено:

- снижением объемов предоставления локомотивов в пассажирском движении дальнего следования в рамках комплексной услуги в связи с их отменой (2,4 млрд руб.);
- расторжением договоров аренды и освобождением от уплаты арендной платы субъектов МСП на период действия ограничений (0,9 млрд руб.);

- снижением объемов услуг в социально-культурной сфере в связи с закрытием объектов на карантин и иными последствиями введенного режима ограничений и самоизоляции (1,4 млрд руб.).

Вместе с тем, в сравнении с планом 2020 года прибыль выросла на 4,2 млрд руб., или 30,3 %, за счет досрочного оказания услуг присоединения путей необщего пользования к инфраструктуре ОАО «РЖД», предусмотренных к реализации на 2021 год, а также перевыполнения планового объема и цены реализации металлолома.

В 2020 году оказание услуг по прочим видам деятельности проводилось в условиях воздействия негативных факторов сжатия спроса и действия ограничений, связанных с пандемией. При этом частичное нивелирование вышеуказанных факторов достигалось за счет расширения и продвижения портфеля услуг.

Ключевыми факторами повышения эффективности стали:

- развитие дополнительных клиентских услуг, в частности проведение работы, направленной

на расширение клиентской базы, роста объемов и доли высокомаржинальных грузов в структуре выполняемых погрузо-разгрузочных работ, запуском новых информационных услуг;

- увеличение объемов передачи электроэнергии сторонним потребителям, в том числе за счет реализации проектов, повышающих эффективность в данной области;
- увеличение объемов курсирования по ряду направлений и расширение маршрутной сети электропоездов «Ласточка», продолжение закупки и ввода в эксплуатацию нового подвижного состава, а также утверждение соответствующих ставок аренды («Ласточки» в семи- и 10-вагонном исполнении);
- актуализация ставок за услуги по управлению, эксплуатации и предоставлению подвижного состава в пригородном сообщении;
- вовлечение в гражданско-правовой оборот используемых объектов социальной сферы и коммунального назначения;
- по услугам ремонта подвижного состава повышена рентабельность и увеличена производительность при сохранении объемов работ по дорогостоящим видам ремонта

в условиях усиления конкуренции на рынке данных услуг;

- увеличением разовых услуг по присоединению путей необщего пользования грузоотправителей к инфраструктуре общего пользования.

Прочие доходы и расходы

В 2020 году финансовый результат от прочих доходов и расходов составил –112,9 млрд руб. по сравнению с –68,0 млрд руб. в 2019 году. Относительно плановых параметров отклонение финансового результата от прочих доходов и расходов составило –24,6 млрд руб., что обусловлено формированием отрицательных курсовых разниц в условиях более существенного ослабления рубля и изменения резервов, из-за невозможности дебиторской задолженности по отдельным перевозкам.

Основными статьями прочих расходов являются процентные расходы и расходы, связанные с реализацией Коллективного договора ОАО «РЖД». При этом отрицательные курсовые разницы в размере 37,1 млрд руб. на фоне ослабления рубля относительно

Динамика изменения прочих доходов и расходов, млрд руб.

Показатель	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
Результат от прочих доходов и расходов	-68,0	-88,3	-112,9	-24,6	127,9	-44,9	166,0
включая по основным статьям:							
продажа активов	2,4	0,9	2,1	1,2	233,3	-0,3	87,5
в том числе продажа акций	0,8	0,0	0,7	0,7	—	-0,1	87,5
дивиденды	28,7	38,9	39,7	0,8	102,1	11,0	138,3
взнос имущества в уставные капиталы	0,0	0,2	0,2	0	—	0,2	—
проценты к получению	2,2	2,5	2,3	-0,2	92,0	0,1	104,6
курсовые разницы, в том числе по прочим финансовым инструментам	14,6	-25,3	-37,1	-11,8	146,6	-51,7	254,1
изменение резервов и иных обязательств	-11,2	11,4	-6,5	-17,9	57,0	4,7	58,0

Показатель	2019	2020		Изменение к плану		Изменение к предыдущему году	
		план	факт	+/-	%	+/-	%
государственная помощь и компенсации, связанные с государственным регулированием цен и тарифов	5,8	0,6	1,0	0,4	166,7	-4,8	17,2
затраты по кредитам и займам	-73,2	-79,8	-78,4	1,3	98,3	-5,2	107,2
реализация гарантий по Коллективному договору	-22,5	-23,8	-24,0	-0,2	100,8	-1,4	106,7

основных мировых валют в 2020 году определили ухудшение финансового результата по сравнению с прошлым годом, когда курсовые разницы были положительными на фоне укрепления рубля (14,6 млрд руб.).

Без учета влияния курсовых разниц совокупный положительный эффект к уровню прошлого года составил 6,8 млрд руб., обеспеченный ростом полученных от дочерних и зависимых обществ дивидендов на 11 млрд руб. к уровню прошлого года (в 1,4 раза).

Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2020 году

В 2020 году государственная поддержка ОАО «РЖД» из бюджетов различных уровней и Фонда национального благосостояния (ФНБ) получена в объеме 129,96 млрд руб., в том числе 84,18 млрд руб. из федерального бюджета (из них 35,60 млрд руб. — межбюджетный трансферт из бюджета Москвы), из ФНБ — 45,00 млрд руб., из региональных бюджетов и внебюджетных фондов — 0,79 млрд руб.

Субсидии на возмещение потерь доходов, связанных с государственным регулированием тарифов

Правительством Российской Федерации на долгосрочной основе до 2030 года осуществляется государственное регулирование тарифов

на услуги ОАО «РЖД» по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении. Компенсация потерь в доходах владельца инфраструктуры осуществляется в виде субсидий за счет средств федерального бюджета. В 2020 году из федерального бюджета на компенсацию потерь в доходах, связанных с регулированием тарифов на услуги инфраструктуры в пригородном сообщении ОАО «РЖД» получена субсидия в объеме 33,49 млрд руб. (с учетом НДС).

Правительством Российской Федерации принято решение о предоставлении ОАО «РЖД» в 2020 году субсидий из федерального бюджета ОАО «РЖД» на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку зерновых культур, продуктов переработки семян масличных культур, овощной продукции и минеральных удобрений. В 2020 году указанная субсидия получена ОАО «РЖД» в объеме 1,90 млрд руб.

Правительством Российской Федерации принято решение о предоставлении ОАО «РЖД» в 2020 году субсидий из федерального бюджета ОАО «РЖД» на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате установления льготных тарифов на транзитные перевозки по территории Российской Федерации железнодорожным транспортом общего пользования грузов в контейнерах по дате приема грузов к перевозке. В 2020 году указанная

субсидия получена ОАО «РЖД» в сумме 0,25 млрд руб., в том числе 0,23 млрд руб. по перевозкам, завершнным в 2020 году, и 0,02 млрд руб. по перевозкам, завершнным в 2021 году.

Взносы в уставный капитал ОАО «РЖД»

В отчетном году продолжилась реализация государственных проектов развития инфраструктуры железнодорожного транспорта, механизм финансирования которых осуществлялся через бюджет ОАО «РЖД» посредством взносов в уставный капитал.

В 2020 году сумма денежных взносов в уставный капитал Компании из федерального бюджета составила 48,15 млрд руб., в том числе:

- 47,83 млрд руб. — на развитие Центрального транспортного узла (из них посредством межбюджетного трансферта из бюджета Москвы — 35,63 млрд руб.);
- 0,32 млрд руб. — на реализацию мероприятий по развитию высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации».

Из Фонда национального благосостояния ОАО «РЖД» в виде взноса в уставный капитал в оплату выпущенных привилегированных акций ОАО «РЖД» получено 45,0 млрд руб. на финансирование программы модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей.

Из государственной собственности в виде взноса в уставный капитал Компании передано недвижимое имущество на сумму 0,38 млрд руб.

Субсидии и компенсация потерь из региональных бюджетов и внебюджетных фондов

В 2020 году Компанией получена государственная поддержка из региональных бюджетов и внебюджетных фондов в размере 0,79 млрд руб., в том числе:

- 0,07 млрд руб. — субсидии в целях возмещения недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Краснодарского края;
- 0,43 млрд руб. — финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму;
- 0,16 млрд руб. — субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электроэнергию и теплоэнергию;
- 0,02 млрд руб. — субсидии, полученные на содержание малоинтенсивных участков железной дороги;
- 0,04 млрд руб. — возмещение затрат в связи с выполнением работ по реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования;
- 0,06 млрд руб. — субсидия на возмещение затрат, связанных с выполнением работ по строительству транспортно-пересадочного узла в г. Можге;
- 0,02 млрд руб. — субсидия на проведение тематических смен в сезонных лагерях для школьников по перодовым направлениям дискретной математики, информатики, цифровых технологий.

Подробнее о государственной поддержке ОАО «РЖД» читайте в приложении 19

Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2020 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности по РСБУ, составила 294,8 млрд руб. или 91,0 % по отношению к 2019 году, в том числе:

- федеральный бюджет — 18,6 млрд руб., или 54,1 % по отношению к 2019 году;
- региональные и местные бюджеты — 119,1 млрд руб., или 88,1 % по отношению к 2019 году;
- внебюджетные фонды — 157,1 млрд руб., или 107,7 % по отношению к 2019 году.

Подробнее о налогах и страховых взносах читайте в приложении 6

Финансовые результаты холдинга «РЖД» на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2020 год



« 2020 год стал годом существенных вызовов и потребовал нестандартных решений в условиях ограничений на фоне борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции. При этом холдинг «РЖД» своевременно реагировал на сложившуюся ситуацию с целью обеспечения стабильности перевозочного процесса и устойчивого финансового состояния Компании. По итогам 2020 года суммарные доходы холдинга «РЖД» составили 2 279 млрд руб., что на 9,1 % ниже аналогичных показателей 2019 года, в первую очередь за счет падения операционных показателей в пассажирском сегменте. Показатель EBITDA составил 421 млрд руб. Финансирование инвестиционных проектов холдинга «РЖД» осуществлялось в том числе за счет бессрочных облигаций, что позволило ограничить рост кредитного портфеля. »

Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Консолидированная финансовая отчетность группы компаний ОАО «РЖД» по МСФО включает результаты деятельности 189 дочерних компаний по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Доходы холдинга «РЖД» по итогам 2020 года снизились на 9,1 % к уровню 2019 года до 2 279,2 млрд руб., в том числе доходы от грузовых перевозок и предоставления доступа к инфраструктуре снизились на 4,2 % (в сопоставимых условиях без учета показателей ПАО «Трансконтейнер» за 2019 год — на 2,2 % при падении погрузки на 2,7 %), доходы от пассажирских перевозок в условиях введенных мер ограничительного характера снизились на 41,7 %, доходы от предоставления логистических услуг — на 8,1 %.

Операционные расходы холдинга «РЖД» по итогам 2020 года снизились на 4,1 % к уровню 2019 года до 2 251,6 млрд руб. В результате операционная прибыль за 2020 год с учетом субсидий составила 87,7 млрд руб., показатель EBITDA —

420,7 млрд руб. Чистый убыток холдинга «РЖД» за 2020 год составил 52,9 млрд руб.

В минувшем году ОАО «РЖД» стало бесспорным лидером финансовых инноваций, первой среди российских компаний разместив бессрочные и социальные облигации. Кроме того, ОАО «РЖД» остается единственным заемщиком, представляющим Россию на рынке международного публичного зеленого финансирования и крупнейшим ESG-заемщиком на локальном рынке, что особенно важно с учетом ориентира Компании на устойчивое развитие и экологичность.

По итогам реализованных мероприятий показатель «Чистый долг» холдинга «РЖД» составил 1 610 млрд руб., что ниже его величины на конец первого полугодия 2020 года (1 739 млрд руб.). Рост на 12,1 % по сравнению с 2019 годом (1 436 млрд руб. на 31 декабря 2019 года) преимущественно объясняется ростом рублевого эквивалента валютных заимствований

в условиях ослабления рубля относительно основных мировых валют. При этом холдинг «РЖД» в долгосрочной перспективе сохраняет консервативный подход в части наращивания долговой нагрузки для обеспечения высокого уровня финансовой устойчивости.

Политика заимствований

ОАО «РЖД» привлекает заемные средства для обеспечения финансирования инвестиционной и операционной деятельности. Долгосрочные заемные средства направляются на финансирование инвестиционной программы, а также на рефинансирование погашенных обязательств, в то время как краткосрочные заимствования обеспечивают гибкость в управлении текущей ликвидностью.



Динамика кредитного портфеля ОАО «РЖД» в 2020 году

Суммарно в 2020 году на первичном рынке было привлечено долгосрочное финансирование на общую сумму 452,9 млрд руб., включая 313 млрд руб. бессрочных облигаций, размещение которых получило поддержку со стороны Президента Российской Федерации. Также заимствования осуществлялись в форме публичных долговых инструментов, размещенных среди российских и зарубежных инвесторов, и кредитов от международных институтов развития.

Общий объем погашения долгосрочных заимствований ОАО «РЖД» в отчетном году составил 88,5 млрд руб. (без учета оферт по локальным облигациям). Негативное влияние на величину кредитного портфеля Компании оказало резкое ослабление курса рубля, которое привело к переоценке валютного долга и увеличению его размера в рублевом эквиваленте к концу года. При этом в относительных величинах доля валюты в портфеле составила около 36 % (в пределах установленного политикой заимствования уровня), в том числе за счет успешного частичного обратного выкупа еврооблигаций на сумму 250 млн евро.

В целях оперативного управления ликвидностью и рефинансирования обязательств Компании в течение отчетного года использовались двусторонние краткосрочные банковские кредиты и внутригрупповые займы (от нескольких дней до одного года). При этом в течение 2020 года задолженность по краткосрочным инструментам существенно снижена за счет использования инструмента бессрочных облигаций, по состоянию на конец года объем коротких кредитов и займов в кредитном портфеле составил 92,3 млрд руб.

По итогам отчетного года общий объем задолженности Компании по заемным обязательствам составил 1 513,8 млрд руб. (без учета начисленных процентов).

Ключевые события 2020 года

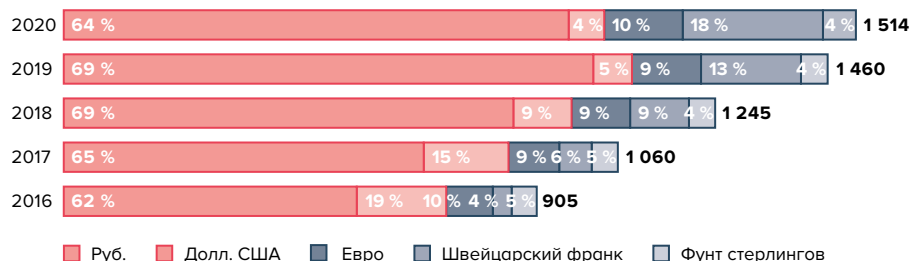
- Реализованы три первичных размещения локальных облигаций на общую сумму 40 млрд руб.
- Размещен новый инструмент — **бессрочные облигации**, отличительной особенностью которых является учет стоимости в составе капитала Компании. Всего в 2020 году размещено семь выпусков на общую сумму 313 млрд руб. (в том числе один зеленый выпуск на сумму 100 млрд руб.), который был удостоен премии «Сделка года» агентства Cbonds в номинации ESG-размещений.
- Успешно реализовано второе размещение зеленых еврооблигаций на сумму 250 млн швейцарских франков по ставке 0,84 %, срок — шесть лет.
- Впервые размещены социальные еврооблигации на сумму 25 млрд руб. по ставке 6,598 %, срок — 7,25 года.
- ОАО «РЖД» получило престижную международную премию Green Bond Pioneer Awards Лондонской фондовой биржи и разработчика стандартов в области экологии Climate Bonds Initiative как первая российская компания, вышедшая на рынок зеленого финансирования.
- Использован новый инструмент финансирования — кредиты от банков развития: Новый Банк Развития БРИКС — 500 млн швейцарских франков, Азиатский Банк Инфраструктурных Инвестиций — 24 млрд руб.
- Проведена сделка по обратному выкупу еврооблигаций на сумму 250 млн евро. Доля валютных заимствований на конец 2020 года составила 36 % (в пределах 40 %).

Кредитный портфель ОАО «РЖД» на 31 декабря 2020 года

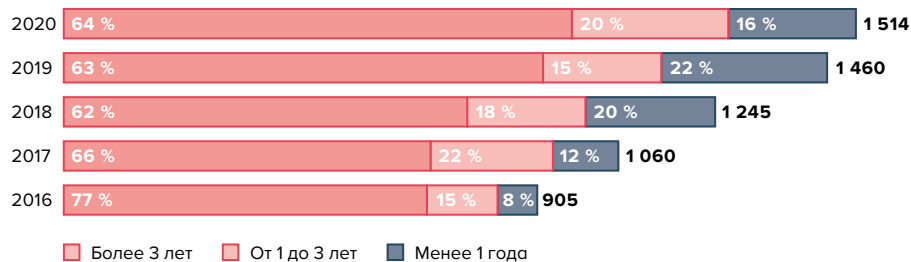
Показатели	Значение показателя в 2020 году	Целевые ориентиры	Комментарии
Доля валютных заимствований	36,3 %	Не более 40 %	Наличие валютных обязательств в кредитном портфеле Компании формирует риски, связанные с колебанием валютных курсов. Вместе с тем процентная ставка по валютным заимствованиям существенно ниже ставок по заимствованиям в рублях. Достижение баланса между валютными и рублевыми заимствованиями является одной из ключевых задач политики заимствований ОАО «РЖД».
Доля краткосрочной задолженности	16,1 %	Не более 20 %	Наличие краткосрочных обязательств в кредитном портфеле обуславливает гибкость в управлении портфелем.
Средний срок заимствований ¹	6,7	7 лет	Компания работает над увеличением и поддержанием среднего срока погашения обязательств в кредитном портфеле, что соответствует долгосрочному характеру окупаемости финансируемых за их счет инвестиционных проектов.

На конец 2020 года объем долгосрочной части кредитного портфеля (со сроком погашения более трех лет) увеличился до уровня 64 % за счет сокращения доли краткосрочных инструментов до 16,1 %, что связано с направлением части средств от размещения бессрочных облигаций на погашение коротких банковских кредитов, также данное значение учитывает плановые погашения долгосрочных инструментов в 2021 году.

Динамика структуры кредитного портфеля ОАО «РЖД» по валюте², млрд руб.



Динамика структуры долгового портфеля ОАО «РЖД» по срочности², млрд руб.



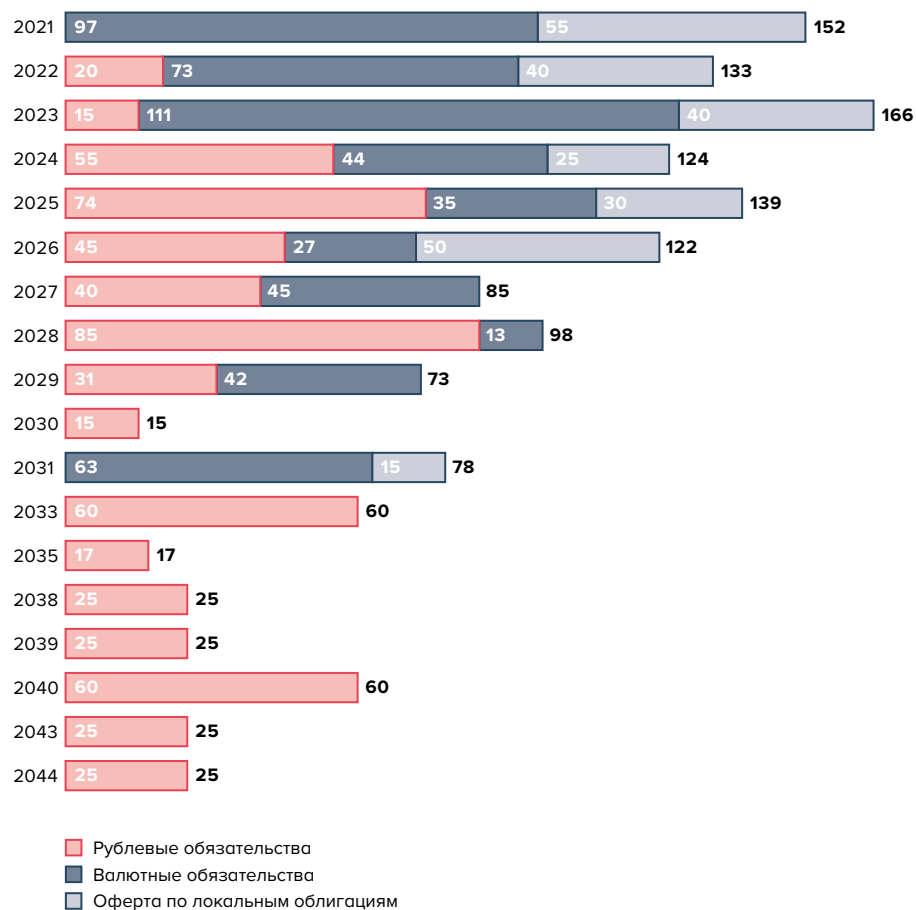
¹ Без учета инструментов управления краткосрочной ликвидностью.

² По телу долга. На 31 декабря соответствующего года.

По мере приближения сроков погашения соответствующих обязательств Компания замещает их новыми долгосрочными заимствованиями, определяя их срок с учетом существующего графика погашения и поддерживая долю краткосрочных обязательств на всем планируемом горизонте на уровне не выше 20 %. Средний срок погашения

обязательств в кредитном портфеле ОАО «РЖД» (без учета инструментов управления краткосрочной ликвидностью) по состоянию на конец 2020 года находится на уровне около семи лет, а выплаты по долговому портфелю равномерно распределены на долгосрочном горизонте, минимизируя риски рефинансирования.

График погашения кредитного портфеля ОАО «РЖД»¹, млрд руб.



¹ По телу долга. Обязательства по состоянию на 31 декабря 2020 года. Валютные выплаты рассчитаны с применением курсов валют по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Ценные бумаги

Облигации

Международный рынок капитала

В 2020 году ОАО «РЖД» подтвердило свой статус лидера на рынке ответственного финансирования. В марте 2020 года был успешно реализован очередной выпуск зеленых еврооблигаций в швейцарских франках: сумма — 250 млн, срок — шесть лет, ставка — 0,84 %. В рамках сделки удалось достичь самой низкой ставки купона за всю историю размещения еврооблигаций Компании в различных валютах. Более того, достигнутая ставка является рекордной во франках среди всех выпусков еврооблигаций эмитентами из России и СНГ за все время. Высокий спрос на бумаги был обеспечен в первую очередь благодаря тому, что выпуск был осуществлен именно в зеленом формате. Особый успех сделки подтверждается тем, что она осуществлялась в условиях возросшей волатильности на международных рынках капитала на фоне распространения коронавируса.

В ноябре 2020 года в рамках проводимой работы по оптимизации валютной структуры кредитного портфеля Компании был реализован досрочный выкуп еврооблигаций, номинированных в евро, срок погашения которых наступает в 2021 году. По итогам тендера были выкуплены облигации на сумму 250 млн евро.

В декабре 2020 года ОАО «РЖД» подтвердило статус новатора на рынках капитала. По итогам проработки нового инструмента была закрыта книга заявок по первому в истории России выпуску социальных еврооблигаций. Объем сделки составил 25 млрд руб., ставка — 6,598 % (самая низкая за всю историю размещений еврооблигаций в рублях

со сроком более пяти лет), срок — 7,25 лет. Это самое долгосрочное публичное размещение еврооблигаций в рублях в истории российских эмитентов. Денежные средства от него направляются на социальные проекты, связанные с повышением транспортной доступности, здравоохранением и образованием.

Данная сделка стала настоящим прорывом для российских компаний и побила все рекорды: по сроку, объему и ставке размещения. Выпуск был подготовлен в соответствии с Принципами социальных облигаций Международной ассоциации рынков капитала (International Capital Markets Association's Social Bond Principles). Подтверждение о соответствии было предоставлено компанией Sustainalytics, ведущим независимым экспертом и рейтинговым агентством в сфере ESG.

Кроме того, ОАО «РЖД» продолжило работу по диверсификации источников финансирования. В течение 2020 года были привлечены кредиты от международных институтов развития для финансирования проектов развития и снижения негативного влияния последствий пандемии коронавируса.

В 2020 году суммарно через международные инструменты было привлечено порядка 100 млрд руб. в рублевом эквиваленте.

Материалы о зеленых и социальных облигациях смотрите на сайте Компании

РЖД — лидер по ответственному финансированию в России

ОАО «РЖД» — единственная компания, которая представляет Россию на международном рынке зеленых облигаций, а также является крупнейшим ESG-заемщиком на локальном рынке. ОАО «РЖД» размещает зеленые и социальные облигации в соответствии с российскими и международными принципами в области ответственного финансирования. Привлеченные средства используются для финансирования проектов с экологической и социальной составляющей в соответствии с опубликованными Концепциями финансирования проектов устойчивого развития и социального финансирования ОАО «РЖД».

Проекты, которые финансируются за счет социальных облигаций

Средства от инструментов социального финансирования ОАО «РЖД», включая средства, привлеченные

при размещении социальных облигаций, будут использоваться для финансирования расходов Компании по проектам, которые соответствуют принципам Концепции социального финансирования ОАО «РЖД» и соотносятся с Целями в области устойчивого развития ООН.

Соответствие проектов, финансируемых за счет социальных облигаций, ЦУР ООН

Основные проекты	Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	Целевая категория населения
Доступная транспортная инфраструктура		
Городская электричка	<div><div>3ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</div><div>8ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</div><div>9ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</div><div>10УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА</div><div>11УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</div><div>12ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</div></div>	Маломобильные пассажиры Люди, живущие далеко от центра города Городское население в целом
Развитие вокзальной инфраструктуры и доступность для маломобильных пассажиров		
Строительство и реконструкция железнодорожных линий пассажирского сообщения		
Здравоохранение		
Предоставление медицинских услуг, включая строительство и реконструкцию медицинских учреждений	<div><div>3ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</div></div>	Население регионов с недостаточным проникновением медицинских услуг Население России в целом
Образование		
Предоставление образовательных услуг, включая строительство и реконструкцию учебных заведений	<div><div>4КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</div><div>8ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</div></div>	Население регионов с недостаточным проникновением образовательных услуг Дети и молодежь
Другие социальные проекты		
Защита населения от COVID-19	<div><div>1ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</div><div>3ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</div><div>11УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</div><div>17ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</div></div>	Население России в целом Пациенты с COVID-19 Население регионов, пострадавших от стихийных бедствий Целевая категория населения
Основные проекты		



О проекте закупки электропоездов «Ласточка»

«Ласточка» — скоростные пассажирские электропоезда на основе платформы Siemens Desiro, которые используются как в пригородном, так и в междугородном, дальнем пассажирском сообщении. Закупка поездов «Ласточка» относится к проектам в категории «Экологически чистый транспорт», предусмотренной Принципами зеленых облигаций.

Индикативный расчет воздействия на окружающую среду в результате использования электропоездов «Ласточка», проведенный Компанией, показал значительное преимущество железнодорожного транспорта для перевозки пассажиров по сравнению с автомобильным транспортом. В 2020 году выбросы CO₂ от использования «Ласточек» были в 7,8 раза меньше, чем уровень выбросов от перевозки аналогичного количества пассажиров автомобилями.

Общий объем денежных средств, направленных на закупку электропоездов «Ласточка»:

- 2017 год — 15,0 млрд руб.;
- 2018 год — 18,7 млрд руб.;
- 2019 год — 21,4 млрд руб.;
- 2020 год — 20,4 млрд руб.

Перевозки пассажиров электропоездами «Ласточка»¹, млн пасс.

	2016	2017	2018	2019	2020
Пригородные перевозки	21 830,2	29 741,0	41 324,5	53 347,9	39 604,5
МЦК	27 163,1	110 829,5	129 633,0	147 538,4	115 259,0
Всего	48 993,3	140 570,5	170 957,5	200 886,3	154 863,5

Индикативный расчет выбросов от использования электропоездов «Ласточка» по сравнению с автомобильным транспортом², тыс. т CO₂**Локальный рынок капитала**

В 2020 году Компания трижды успешно проводила первичное размещение рублевых облигаций на локальном рынке капитала, а также сделки по вторичному размещению ранее выкупленных облигаций.

В 2020 году ОАО «РЖД» впервые вышло на локальный рынок облигаций в начале марта, разместив 15 млрд руб. на 10 лет и зафиксировав ставку первого купона на уровне 6,44 %, далее ОФЗ на сроке семь лет + 0,5 %.

В апреле 2020 года Компания успешно закрыла две книги заявок на срок семь лет: на сумму 10 млрд руб. по ставке 7,55 % и на сумму 15 млрд руб. по ставке 7,35 %.

7 мая 2020 года в рамках совещания у Президента Российской Федерации

В. В. Путина по вопросам развития транспортной отрасли была поддержана инициатива ОАО «РЖД» по использованию нового инструмента бессрочных облигаций для сохранения устойчивого внутреннего спроса на продукцию отраслей отечественной промышленности. В рамках зарегистрированной Программы бессрочных облигаций на 370 млрд руб. в течение 2020 года было реализовано семь выпусков облигаций на общую сумму 313 млрд руб., что является выдающимся результатом для нового на рынке инструмента.

В сентябре 2020 года ОАО «РЖД» закрыло сделку по первому в истории России выпуску зеленых бессрочных облигаций,

которые получили подтверждение о соответствии российским и международным стандартам зеленого финансирования. В ходе формирования книги были получены заявки от пенсионных фондов, страховых и управляющих компаний, а также банков, что позволило трижды снизить диапазон по ставке (ставка первого купона — 7,25 %, далее ОФЗ на сроке пять лет + 1,65 %) и увеличить объем размещения до 100 млрд руб. Данная сделка стала крупнейшим размещением облигаций на локальном рынке в истории Компании и самым большим зеленым размещением среди российских компаний и была удостоена премии «Сделка года» агентства Cbonds в номинации ESG-размещений.

В октябре 2020 года Компания реализовала выпуск бессрочных облигаций в объеме 80 млрд руб. по ставке первого купона 7,25 %, далее ОФЗ на сроке пять лет + 1,65 %. В ноябре 2020 года Компания привлекла через бессрочные облигации 33 млрд руб. по ставке первого купона 7,25 %, далее ОФЗ на сроке пять лет

Первое размещение состоялось в июне 2020 года. В ходе формирования книги были поданы заявки от широкого круга инвесторов, обеспечивших переподписку по объему размещения более чем в два раза. Это позволило несколько раз снижать ориентир по ставке купона (с 7 % до финального 6,55 %) и увеличить объем размещения с изначальных 15 млрд руб. до 30 млрд руб. В июле 2020 года размещен второй выпуск бессрочных облигаций на сумму 20 млрд руб. по ставке 7,3 %.

+ 1,65 %. В декабре 2020 года были реализованы еще два выпуска бессрочных облигаций на общую сумму 50 млрд руб., ставка первого купона по обеим сделкам составила 7,25 %.

Всего в 2020 году суммарно через инструменты локального рынка капитала было привлечено 353 млрд руб.

¹ С учетом МЦК.

² При перевозке одинакового количества пассажиров.

Акционерный капитал и дивиденды

Акционерный капитал

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009. Учредителем и единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация. От имени Российской Федерации полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.

Уставный капитал ОАО «РЖД» сформирован путем внесения в него имущества организаций федерального железнодорожного транспорта. Размер уставного капитала ОАО «РЖД» по состоянию на 31 декабря 2020 года составлял 2440,639343 млрд руб.¹ Уставный капитал Компании состоит из 2 330 639 343 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая и 110 000 000 привилегированных именных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

Общее количество выпущенных акций ОАО «РЖД» на конец 2020 года составило 2 497 025 032 шт., из них:

- обыкновенных акций — 2 347 025 032 шт. (выпуски от 2 декабря 2003 года № 1-01-65045-D, от 22 декабря 2020 года № 1-01-65045-D-028D);
- привилегированных акций — 150 000 000 шт. (выпуски от 20 февраля 2015 года № 2-01-65045-D, от 22 декабря 2020 года № 2-01-65045-D-004D).

В 2020 году уставный капитал ОАО «РЖД» был увеличен на общую сумму 61 218 663 тыс. руб., в том числе за счет регистрации по распоряжению Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2019 года № 3048-р в размере 8 606 221 тыс. руб. и за счет взносов, поступивших в уставный капитал в размере 52 612 442 тыс. руб.:

- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2019 года № 3048-р а сумму 8 226 968 тыс. руб. путем размещения обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2019 года № 3048-р на сумму 379 253 тыс. руб. были зарегистрированы объекты основных средств в 2020 году;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 890-р на сумму 20 500 000 тыс. руб. путем размещения привилегированных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 890-р на сумму 32 112 017 тыс. руб. путем размещения обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 890-р

на сумму 425 тыс. руб. были зарегистрированы основные средства в 2020 году.

В конце 2020 года распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 3190-р принято решение об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД» на 56 385 689 тыс. руб. путем размещения 40 000 000 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. за одну акцию (общей стоимостью — 40 000 000 тыс. руб.) и 16 385 689 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 тыс. руб. за одну акцию (общей стоимостью — 16 385 689 тыс. руб.). Процедура дополнительной эмиссии указанных акций ОАО «РЖД» будет завершена в 2021 году.

Дивидендная политика

Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2020 году по итогам работы за 2019 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р. На выплату дивидендов ОАО «РЖД» по итогам 2019 года было направлено по привилегированным акциям — 2 667,1 млн руб., что составляет 4,99 % от годовой чистой прибыли по РСБУ.

На формирование резервного фонда в 2019 году направлено 2 672,8 млн руб.² В иные фонды начисления не производились.

Динамика распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2015–2019 годов, млрд руб.

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Чистая прибыль	0,3	6,5	17,5	18,4	53,5
Отчисления в резервный фонд	0,02	0,3	0,9	0,9	2,7
Начисленные дивиденды	0,3	5,1	8,8	13,4	2,7
по обыкновенным акциям	0,3	5,1	8,8	13,4	—
по привилегированным акциям	0,005	0,005	0,005	0,007	2,7

¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 2004.

² В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р.

Прогноз распределения чистой прибыли Компании, полученной по итогам 2020 года

По итогам 2020 года ОАО «РЖД» получило чистую прибыль в размере 0,3 млрд руб. В соответствии с пунктом 42 раздела 6 Устава ОАО «РЖД» создается резервный фонд в размере 5 % от чистой прибыли отчетного периода (14,1 млн руб.).

Выплата дивидендов за 2020 год будет осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации. В ДПР предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям (на объем выпущенных привилегированных акций 134,5 млрд руб. с дивидендной доходностью 2,98 %) и направление всей остающейся чистой прибыли на инвестиции в рамках КПМИ.

страновые риски) на уровне «BBB+», что на одну ступень выше основного рейтинга.

В ноябре 2020 года, с учетом остающихся актуальными макроэкономических вызовов и неопределенности относительно скорости восстановления российской и мировой экономики, были дополнительно проведены встречи в формате онлайн с аналитиками рейтинговых агентств АКРА и S&P, в которых также приняли участие представители Министерства финансов Российской Федерации. Представители акционера ОАО «РЖД» прокомментировали вопросы, связанные со стратегией развития железнодорожной отрасли и мерами поддержки Компании со стороны государства. Участие представителей акционера в диалоге с рейтинговыми агентствами имеет большое значение для Компании.

Вскоре после состоявшегося трехстороннего диалога, агентство АКРА подтвердило рейтинг ОАО «РЖД» на высшем уровне кредитного рейтинга эмитента — «AAA(RU)» со «стабильным» прогнозом. В декабре 2020 года агентство «Эксперт РА» также подтвердило кредитный рейтинг ОАО «РЖД» на аналогичном высшем уровне — «ruAAA» со «стабильным» прогнозом. Таким образом, Компания поддерживает дополнительную независимую оценку своего высокого кредитного качества в роли заемщика от национальных рейтинговых агентств.

Работа с рейтинговыми агентствами и инвесторами

Кредитные рейтинги ОАО «РЖД»

Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию и тенденции по снижению рейтингов транспортным компаниям из-за последствий пандемии в связи с коронавирусной инфекцией, кредитные рейтинги ОАО «РЖД» в 2020 году от международных и национальных рейтинговых агентств были сохранены на инвестиционном уровне.

В феврале 2020 года агентство Moody's подтвердило рейтинг ОАО «РЖД» на инвестиционном уровне «Baa2» со «стабильным» прогнозом (что на одну ступень выше суверенного рейтинга России). Позже, в июне 2020 года, агентство изменило прогноз по рейтингу

на «негативный» для отражения влияния пандемии на транспортную отрасль в целом, подтвердив при этом уровень «Baa2».

В июне 2020 года агентство S&P в условиях ухудшения эпидемиологической обстановки подтвердило финальный рейтинг Компании на инвестиционном уровне «BBB-» со «стабильным» прогнозом.

В августе 2020 года агентство Fitch подтвердило кредитный рейтинг ОАО «РЖД» на инвестиционном уровне BBB со «стабильным» прогнозом, что соответствует суверенному, а также рейтинг самостоятельной (standalone) кредитоспособности Компании (не учитывающий

Кредитные рейтинги Российской Федерации и ОАО «РЖД» по состоянию на конец 2020 года

Эмитент	Агентство	Рейтинг	Прогноз
Российская Федерация	Standard & Poor's	BBB-	стабильный
	Moody's	Baa3	стабильный
	Fitch	BBB	стабильный
ОАО «РЖД»	Standard & Poor's	BBB-	стабильный
	Moody's	Baa2	негативный
	Fitch	BBB	стабильный
	АКРА (АО)	AAA(RU)	стабильный
	«Эксперт РА»	ruAAA	стабильный

В своих отчетах, выпущенных в течение года, агентства признавали негативное влияние пандемии COVID-19 на деятельность Компании и отмечали важность своевременной и достаточной поддержки со стороны государства, которая была выражена, в том числе, в согласовании программы размещения бессрочных облигаций ОАО «РЖД». Кроме того, агентства отмечали сохранение Компанией высоких показателей ликвидности и диверсифицированность источников заимствований.

С учетом мер, принимаемых для ограничения распространения коронавирусной инфекции, в 2020 году ОАО «РЖД» продолжило диалог с российскими и зарубежными финансовыми инвесторами как в формате двусторонних телефонных звонков, так и через участие в отраслевых конференциях онлайн. В ноябре 2020 года представители Компании приняли участие в 12 ежегодном Инвестиционном форуме ВТБ Капитал «РОССИЯ ЗОВЕТ!» в формате онлайн.

История изменений кредитных рейтингов ОАО «РЖД»



Политика раскрытия информации и отчетности

ОАО «РЖД» стремится обеспечить прозрачность своей деятельности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и с учетом интересов инвесторов и других вовлеченных сторон. Раскрытие информации осуществляется в соответствии с принятым советом директоров ОАО «РЖД» Положением об информационной политике Компании.

ОАО «РЖД» раскрывает бухгалтерскую и финансовую отчетность в соответствии с российскими (РСБУ) и международными (МСФО) стандартами. Кроме того, ОАО «РЖД» является эмитентом ценных бумаг, обращающихся на Московской бирже, и осуществляет

раскрытие информации в интернете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере рынка ценных бумаг.

В выпускаемом ежегодно годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности в соответствии с нормативными требованиями. Годовой отчет направляется акционеру при подготовке к общему собранию акционеров. На сайте доступна обширная информация о деятельности Компании, включая внутренние документы. Часть существенной информации о деятельности Компании, важная для зарубежных аудиторий, раскрывается на английском языке.

Забота о будущем каждого

ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН и вносит активный вклад в развитие «зеленого» транспорта. Компания проводит политику социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Подробнее читайте на с. 132



>100 млрд руб.

затраты на реализацию гарантий и льгот по Коллективному договору

4 млрд руб.

инвестиционные затраты на охрану окружающей среды





УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием



ОАО «РЖД» поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса. Компания входит в ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса».



«**ОАО «РЖД» является крупнейшим эмитентом облигаций устойчивого развития в России и единственной компанией, с 2019 года представляющей нашу страну на рынке международного «зеленого» финансирования. В марте 2020 года был успешно реализован очередной выпуск «зеленых» еврооблигаций в швейцарских франках, средства от размещения которого направлены на закупку электропоездов «Ласточка». В сентябре ОАО «РЖД» выпустило первые «зеленые» бессрочные облигации в рублях. А в декабре 2020 года мы стали первой российской компанией, разместившей международные облигации в рублях на социальные цели.**

Успехи Российских железных дорог в следовании принципам устойчивого развития находят отражение в высоких позициях Компании в ESG-рейтингах авторитетных международных агентств, таких как RAEX-Europe, MSCI и Sustainalytics. По имеющимся оценкам, ОАО «РЖД» занимает место в одном ряду с ведущими европейскими железнодорожными компаниями — SNCF и Network Rail.



Вадим Михайлов

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Наравне с Глобальным договором ООН Компания следует принципам ответственной деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Также Компания регулярно принимает участие в формировании сборника корпоративных практик РСПП. При реализации политики в области корпоративной социальной ответственности в Компании соблюдаются требования международных актов, нормативных актов Российской Федерации федерального и регионального законодательства, локальных нормативных актов.

Стратегический приоритет ОАО «РЖД» в области устойчивого развития — достижение Целей устойчивого развития ООН. Цели устойчивого развития ООН направлены на оптимальное использование ограниченных ресурсов и применение природо-, энерго-, и материалосберегающих технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, целостность биологических и физических природных систем. Приверженность ОАО «РЖД» Целям устойчивого развития ООН раскрывается в аспектах экономической устойчивости, экологической безопасности и социальной стабильности.

Подробнее о вкладе ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН читайте на с. 8

Подробнее о финансировании «зеленых» проектов читайте на с. 123



По итогам 2020 года ОАО «РЖД» заняло четвертое место в ежегодном рейтинге устойчивого развития — ESG, который составляет рейтинговое агентство RAEX-Europe. Компания получила высокие баллы по критериям «Экологическая ответственность» и «Социальная ответственность».

Рейтинг ESG (англ. environmental, social, governance) составляется третий год подряд и является частью проекта RAEX-Europe по сбору, систематизации и анализу ESG-данных компаний постсоветского пространства. Аналитики агентства оценивают их деятельность по 200 индикаторам, которые отражают три основных блока ESG.

Социальная политика

Развитие социальной сферы Холдинга осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция — проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основные стратегические задачи реализации социальной политики:

- повышение конкурентоспособности Холдинга как работодателя;
- привлечение и закрепление в Холдинге персонала необходимой квалификации;
- эффективное управление численностью персонала с учетом внедрения новой техники и современных технологий;
- внедрение компетентностного подхода в управлении персоналом;
- формирование кадрового резерва;
- непрерывное развитие персонала;
- укрепление корпоративной культуры;
- эффективное управление персоналом и социальная поддержка;
- предоставление услуг в области здравоохранения.

Управление социальным развитием в ОАО «РЖД» регламентируется следующими основными документами:

- Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы (регулирует социально-трудовые отношения между работниками и ОАО «РЖД»);
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»¹ (устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов совета директоров и всех работников компании, определяет отношения с акционером, органами государственной власти, юридическими и физическими лицами);
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»²;
- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД» на период до 2020 года³;
- Положение об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД»⁴.

С Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы можно ознакомиться на сайте Компании

С Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» можно ознакомиться на сайте Компании



¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 6 мая 2015 года № 1143р.

² Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» № 2580р от 28 декабря 2006 года. в редакции распоряжения ОАО «РЖД» № 556р от 22 марта 2019 года.

³ В редакции распоряжений ОАО «РЖД» от 18 января 2016 года № 57р, от 21 ноября 2016 года № 2345р, от 7 сентября 2018 года № 1993р.

⁴ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2013 года № 907р.



« 2020 год стал настоящим испытанием для экономики страны, для российской системы здравоохранения, для коллектива и каждого работника Холдинга. Но это не помешало нам выполнить ключевые показатели и реализовать запланированные проекты. Компания — это в первую очередь команда профессионалов, радеющих за общее дело — развитие железнодорожного транспорта. Именно благодаря единству нашего коллектива мы смогли в сложной эпидемиологической обстановке принимать решения, которые позволили обеспечить стабильность работы и достижение поставленных целей. »

Дмитрий Шаханов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

Основные этические принципы ОАО «РЖД»

Ставить на первое место человека.

Для нас люди — главный актив Компании, за цифрами статистики мы всегда видим конкретного человека: работника, пассажира, клиента. Все, что делает ОАО «РЖД», делается для удобства и блага человека.

Работать на совесть. Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, нетерпимо относиться к коррупции во всех ее формах, оправдывать высокую честь быть работником ОАО «РЖД».

Гордиться званием работника ОАО «РЖД». Каждый работник ОАО «РЖД» гордится, что ему выпала честь работать в компании с уникальной историей, богатыми традициями и масштабными планами. Наш долг — уважать традиции и почитать ветеранов

отрасли, поддерживать и приумножать репутацию ОАО «РЖД» как динамично развивающейся общенациональной транспортной компании.

Воспринимать себя частью целого.

Быть частью коллектива — значит внимательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и ОАО «РЖД» выше частных. Наша сила — в доверии друг к другу, в слаженной совместной работе.

Опирается на мастерство.

Перенимать накопленный поколениями опыт, творчески использовать его в работе для достижения результата, развивать профессионализм, мастерство, передавать опыт молодым работникам.

Ориентироваться на результат.

Следуя этому принципу, мы помним, что результаты нашей работы всегда

конкретны и проявляются в увеличении прибыли ОАО «РЖД», в реализации новых проектов, удовлетворенности клиентов, доверии людей.

Принимать взвешенные решения.

Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения. Все решения мы принимаем, руководствуясь принципом приоритета безопасности и минимизации рисков, а также экономической целесообразности и соблюдения коммерческих интересов ОАО «РЖД».

Соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД».

Мы развиваем культуру непрерывных улучшений, зарабатываем и экономим деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности.

Быть лидером. ОАО «РЖД» является лидером российского бизнеса, и, поддерживая его репутацию, работники должны поступать по-лидерски: мы ведем за собой, не боимся перемен, служим примером коллегам и тем, кто не является работником ОАО «РЖД».

Стремиться к новому. Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личностного саморазвития. Внедрение нового — залог роста и процветания ОАО «РЖД» и развития личности работника.

Выполнение Коллективного договора ОАО «РЖД» в 2020 году

Коллективный договор ОАО «РЖД» — один из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала. Его основные функции:

- социальная защита работников;
- сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
- повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
- развитие социального партнерства.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию в стране и в мире, Компания в 2020 году в полном объеме выполнила обязательства по Коллективному договору. Не допущено ни одного коллективного трудового спора. Принятые решения в отношении сохранения занятости и доходов работников позволили обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя.

Поддержка отдельных групп персонала

Поддержка женщин

Члены Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин¹ постоянно проводят выездные встречи с работницами Компании и видеоконференции с координационными советами железных дорог, которые позволяют получить обратную связь от работниц и обсудить возникающие вопросы.

В 2020 году закончилась реализация трехлетнего Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД». В соответствии с планом в 2020 году:

- улучшены санитарно-бытовые условия на рабочих местах, где трудятся женщины;
- **женщины получили возможность работать помощниками машиниста на некоторых типах тягового подвижного состава;**
- проведено ежегодное социологическое исследование «Изучение трудовой деятельности женщин

в ОАО «РЖД». По итогам исследования удовлетворенность женщин работой в компании составила 76,7 % (в 2019 году — 72 %);

- количество женщин среди получателей корпоративного социального пакета увеличилось до 17 433 (в 2018 году — 4 675, в 2019 году — 10 940);
- в целях сохранения жизни и здоровья во время пандемии COVID-19 более 58 тыс. женщин были переведены на гибкий график и дистанционный режим работы;
- более 17 тыс. сотрудниц в 2020 году воспользовались «женским днем» (норма, закрепленная в Коллективном договоре ОАО «РЖД», которая позволяет работнице один раз в месяц взять свободный день без сохранения заработной платы для личных целей);
- в ноябре 2020 года был реализован корпоративный социальный проект для работниц ОАО «РЖД» «Как быть успешной и счастливой — онлайн».

Подробнее о женщинах — помощниках машиниста в ОАО «РЖД» читайте на с. 144



¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» № 266р от 9 февраля 2018 года «Об образовании Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин».

Молодежная политика ОАО «РЖД» за 2020 год

Доля работников в возрасте до 35 лет составляет 38,3 % от общей численности персонала ОАО «РЖД». Это делает особенно важной социальную поддержку молодых сотрудников.

В рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020), направленной на всестороннее развитие молодежи, инженерно-технического потенциала молодых работников, их активное вовлечение в совершенствование деятельности Компании, формирование молодежной корпоративной культуры, в течение 2020 года реализовано более 800 мероприятий и проектов. В них приняли участие около 250 тыс. молодых работников со всей сети железных дорог.

Для эффективной реализации корпоративной молодежной политики, а также обеспечения Компании необходимым количеством вовлеченных молодых работников, отвечающих приоритетам ОАО «РЖД», разработана и утверждена целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)». Ее основные акценты:

- адаптация и закрепление молодежи;
- карьерное консультирование;
- развитие рабочей молодежи;
- развитие культуры безопасности;
- развитие международного молодежного сотрудничества;
- поддержание условий для участия молодежи во внешних проектах, эффективное позиционирование бренда во внешней среде.

В рамках действующего меморандума о сотрудничестве в области развития кадрового потенциала состоялся IV цикл программы обмена опытом «Молодые лидеры» совместно с концерном VR Group (железные дороги Финляндии).

Одним из ключевых событий 2020 года также стал образовательный онлайн-форум «ПРОмолодежь», который проводился для вовлечения молодых сотрудников в обсуждение и реализацию программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)». Участниками форума стали

около 1,5 тыс. молодых работников и более 100 экспертов. На форуме разработано более 450 проектов по шести направлениям целевой программы. Лучшие 12 проектов участников вошли в план реализации целевой программы на 2021 год.

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система

Все работники Компании могут участвовать в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель — обеспечение коэффициента замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника. Корпоративное пенсионное обеспечение работников Компании осуществляет АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Основные принципы действующей корпоративной пенсионной системы:

- доленое участие Компании и работника в финансировании будущей корпоративной пенсии;
- полное финансовое обеспечение назначаемых корпоративных пенсий;
- пожизненная выплата корпоративной пенсии.

Общая численность участников-вкладчиков в Компании в 2020 году достигла почти 588 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают более 310 тыс. бывших железнодорожников. В 2020 году пенсии назначены 11 065 работникам ОАО «РЖД», средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2020 году, составил 8 938 руб. При этом средний размер корпоративной пенсии нарастающим итогом составил 4 936 руб., что на 122 руб. больше уровня 2019 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»

Одно из направлений социальной ответственности Компании — забота о ветеранах-железнодорожниках, которые вышли на пенсию из предприятий железнодорожного транспорта.

В соответствии с территориальными программами ОМС неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно перечню услуг, определяемых Компанией. Неработающим пенсионерам ежегодно предоставляется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в порядке, установленном Холдингом. В 2020 году в рамках корпоративной поддержки в здравницах Компании оздоровлены 9,2 тыс. неработающих пенсионеров. Размер частичной оплаты стоимости путевки для неработающих пенсионеров зависит от стажа работы и квартала, в котором предоставляется санаторно-курортное оздоровление, и составляет от 5 до 50 %.

В Компании торжественно отмечаются День Победы, День пожилых людей, организуются поездки памяти по местам трудовой и боевой славы, проводятся семинары для обмена боевым опытом ветеранских организаций. Для организации советов ветеранов предоставляются помещения, телефонная связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров — автотранспорт. Разработана и утверждена целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» (2021–2025), направленная на повышение качества и продолжительности жизни ветеранов через создание комплексной системы поддержки.

Празднование 75-летия победы в Великой Отечественной войне



В 2020 году сотрудники ОАО «РЖД» вместе со всей страной отмечали 75-летие со дня победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. По традиции 9 мая 2020 года в 12:00 по местному времени все локомотивы страны, находившиеся в тот момент в пути, дали гудок Победы.

В преддверии празднования Дня Победы волонтеры компании совместно с представителями ДОРПРОФЖЕЛ и руководством структурных подразделений ОАО «РЖД» поздравили 13 355 ветеранов железнодорожного транспорта. При этом для защиты здоровья ветеранов строго соблюдались все ограничения, введенные на период пандемии COVID-19.

В условиях карантина большая часть мероприятий была перенесена в онлайн-формат, что позволило значительно расширить их аудиторию.



Реализован крупный историко-просветительский проект «**Дороги Победы**», который включает несколько образовательных разделов с уникальными архивными материалами о значении железнодорожного транспорта в годы войны, лекции известных историков и одноименные выставки на вокзалах. Видеоролики «Состав Победы» рассказывают о вкладе железнодорожников в общую Победу, сочетая кадры кинохроники с компьютерной графикой. Каждая серия — это история людей, их судеб и подвигів, неизвестные широкой аудитории факты и события.



Дороги
Победы

В продолжение проекта «**Исторический багаж**» в 2020 году в 15 городах-героях, городах воинской славы и городах трудовой доблести размещены новые интерактивные выставки. Экспозиции, ранее установленные в пяти городах, были дополнены новыми материалами, раскрывающими их вклад в Победу.



На сайте **Музея железных дорог России** проводятся виртуальные экскурсии, знакомящие посетителей с экспонатами, которые связаны с военным периодом. Одна из них, под названием «Поезда милосердия», посвящена санитарным поездкам в истории железных дорог России и их работе в годы Великой Отечественной войны. К празднованию в музее по сохранившимся чертежам 1941 года отреставрирован уникальный вагон — аптека-перевозочная. После снятия ограничений, связанных с COVID-19, он стал доступен всем посетителям в постоянной экспозиции музея.



Экскурсии, посвященные
Великой Отечественной войне

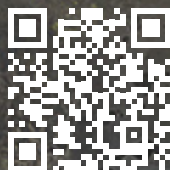
Для пассажиров поездов дальнего следования в бортовой информационно-развлекательной системе доступен специальный раздел, **посвященный 75-летию Победы**, где пассажиры могут посмотреть фильмы о войне и видеоролики о ее истории, послушать песни военных лет и почитать книги.



Поезд Победы



Корпоративный телеканал «РЖД-ТВ» снял циклы передач «**Большой путь**» и «**Подвиг железнодорожника**», рассказывающие о железнодорожниках в годы войны, а также программы «**По пути к Победе**» и «**Малые дороги Победы**», повествующие о малоизвестных фактах истории.



Большой путь



Подвиг железнодорожника



По пути к Победе

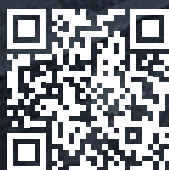


Малые дороги Победы

На Свердловской железной дороге создан сайт «**Память сильнее времени**», где собраны воспоминания участников Великой Отечественной войны, ветеранов-железнодорожников, тружеников тыла и детей войны. На фасаде здания вокзала Екатеринбург в ходе акции «**Вокзал Памяти**» в ночь на 22 июня 2020 года появились лица солдат, которые отправились на фронт с перрона этого вокзала. На здании вывесили 12 полотнищ общей площадью более 350 м², полностью составленных из фотографий. Вместе с железнодорожниками мемориал создавали потомки фронтовиков.



Память сильнее времени



Поезд Победы

В октябре 2020 года с Белорусского вокзала Москвы отправился в свое первое путешествие «Поезд Победы». Этот проект реализован в рамках утвержденного плана мероприятий по проведению в Российской Федерации Года памяти и славы в 2020 году на базе Передвижного выставочного комплекса ОАО «РЖД». Организаторы проекта — Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, ОАО «РЖД», историко-художественная мастерская «Невский баталист», медиagруппа «Красный квадрат».

«Поезд Победы» — первая в мире иммерсивная инсталляция, размещенная непосредственно в движущемся составе. Каждый вагон посвящен отдельному сюжету: от мирной довоенной жизни советских граждан, путешествующих в плацкартном вагоне, до обстановки в поезде, идущем на фронт, а также в вагоне-госпитале, окопе, концлагере. Предпоследний вагон посвящен Победе и возвращению домой. Финальный «вагон-память» создан в честь тех, кто не вернулся с войны: в окнах вместо пейзажей посетители видят портреты погибших и пропавших без вести солдат и офицеров. Световые и звуковые эффекты воссоздают воздушные бои и массированные танковые атаки, рисуют картины походной солдатской жизни и мирного, довоенного времени.

В основу экспозиции легла история о Великой Отечественной войне, рассказанная от лица ветерана-железнодорожника. Прототипом главного героя стала Елена Чухнюк — машинист паровозной колонны, возившая воинские эшелоны с оружием и боеприпасами к линии фронта.

За два с половиной месяца в пути поезд посетил 13 городов, среди которых Мурманск, Санкт-Петербург, Курск, Новороссийск. В связи с эпидемиологической ситуацией маршрут поезда носил демонстрационный характер. В 2020 году 8 тыс. человек смогли ознакомиться с экспозицией лично.

В связи с высоким интересом к проекту было решено продлить работу передвижного музея в 2021 году и включить его в план Года науки и технологий. Маршрут поезда пройдет не только по городам воинской славы, но и продолжится на Дальний Восток.

13

городов посетил «Поезд Победы» в 2020 году

8

тыс. человек осмотрели экспозицию лично

>12

тыс. человек побывали на виртуальной экскурсии

Управление персоналом

Главным приоритетом социально-кадровой политики является развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Итогом 2020 года стало утверждение Программы развития человеческого капитала до 2025 года. Она разработана для решения масштабных задач комплексного развития железнодорожной отрасли, поставленных в ДПР до 2025 года.

В рамках ДПР работа по управлению персоналом строится:

- на развитии действующих и наиболее значимых для работника подходов;
- внедрении передовых HR-технологий.

Для развития действующих подходов в 2020 году:

- утверждена Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года;
- утверждена Программа по совершенствованию системы развития и обучения рабочих и служащих в ОАО «РЖД» до 2025 года;
- реализуется программа «Мастер-Club» для членов правления, директоров, руководителей департаментов и филиалов ОАО «РЖД», а также руководителей железных дорог и региональных дирекций;
- реализуется комплекс образовательных программ «Лидеры цифровой трансформации»;
- улучшена функциональность системы дистанционного обучения для удобства использования и администрирования.

Существуют два внешних фактора, которые в долгосрочной перспективе будут влиять на изменение системы управления персоналом ОАО «РЖД». Первый связан с выходом на рынок труда новых поколений работников, которые предъявляют к работодателю принципиально новые требования. Второй фактор — это автоматизация процессов. Объем обрабатываемых данных увеличивается, что значительно

упрощает и ускоряет работу. В то же время появляются новые профессии, растет необходимость развития цифровых компетенций у работников.

В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» руководители филиалов и структурных подразделений Компании обеспечивают всем лицам при приеме на работу и продвижении по службе равные права и возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религиозных и политических убеждений и других особенностей.

Внедрение передовых HR-технологий в 2020 году:

- реализован пилотный проект по выделению функции рекрутинга на Северной, Приволжской и Свердловской железных дорогах;
- разработано 11 железнодорожных компетенций для проведения чемпионатов профессионального мастерства по стандартам WorldSkills — RZDskills;
- началась реализация программ развития перспективных руководителей функциональных блоков;
- реализован открытый образовательный проект Корпоративного университета РЖД «Знания.live»;
- реализована программа развития руководителей HR-блока Компании — HR-лига;
- реализован проект «Электронная трудовая книжка»;
- доработан и расширен функционал Сервисного портала;
- запущен Карьерный портал.



Численность и состав персонала

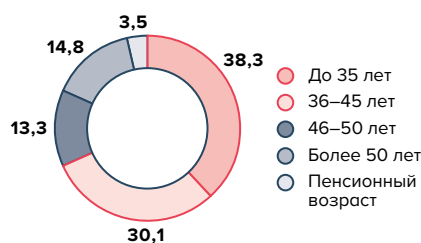
В число приоритетов Компании входит реализация задач, поставленных руководством страны, в том числе перечнем поручений Президента Российской Федерации в части сохранения рабочих мест и доходов граждан в условиях принятых в стране ограничительных мер. В рамках этой работы в Компании была приостановлена оптимизация численности работников, а также с марта по сентябрь 2020 года не были введены массовые режимы неполного рабочего времени.

За 2020 год списочная численность работников ОАО «РЖД» снизилась на 2,6 % относительно 31 декабря 2019 года и составила 723,5 тыс. человек. В 2020 году незначительно сократились доли женщин (до 30,5 % с 30,7 % в 2019 году) и молодых работников до 35 лет (38,3 % против 39,8 % годом ранее). Доля работников с высшим образованием увеличилась на 0,8 п. п. — до 33,6 % от общей численности. Доля работников со средним профессиональным образованием составила 28,1 % (рост на 0,1 п. п.). В то же время доля работников со средним (полным, неполным) и начальным профессиональным образованием сократилась до 38,3 % с 39,2 % годом ранее.

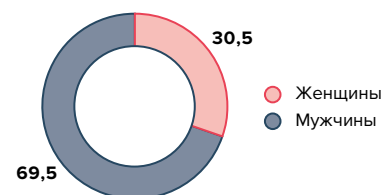
В ДПР включен показатель потребности в инженерно-техническом персонале ОАО «РЖД»¹. По состоянию на 31 декабря 2020 года доля списочной численности инженерно-технического персонала была достаточна для выполнения мероприятий ДПР и составляла 35,7 %.

Состав персонала ОАО «РЖД»

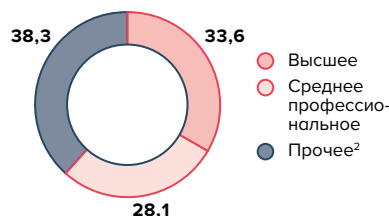
Возрастной состав, %



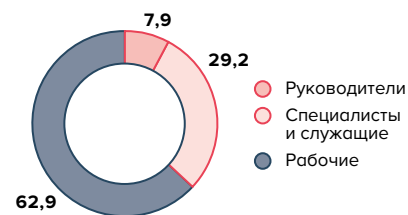
Гендерный состав, %



Уровень образования, %



Категории персонала, %



Укомплектованность и текучесть кадров

Показатели укомплектованности штата и текучести кадров включены в систему рейтинговой оценки деятельности филиалов ОАО «РЖД» и ключевые показатели эффективности деятельности должностных лиц Компании. Структурные подразделения ОАО «РЖД» в 2020 году были укомплектованы на выполняемый объем работ. Показатель укомплектованности составил 101,1 %.

Показатель текучести кадров снизился на 0,4 п. п. — до 6,2 %. В ОАО «РЖД» на постоянной основе проводится мониторинг текучести кадров в разрезе подразделений. Дополнительно ведется детальный анализ причин оттока персонала в первый год

работы, по категориям персонала, а также по возрастной категории — до 35 лет. На основании анкет, заполняемых увольняемыми сотрудниками, формируется статистика по причинам оттока, разрабатываются дорожные карты и программы по закреплению кадров. Основной причиной текучести является неудовлетворенность уровнем заработной платы, характером работы и удаленностью места жительства. Вопросы текучести персонала на системной основе рассматриваются руководителями подразделений Компании для принятия мер по ее снижению.

В 2020 году сформирован резервный фонд заработной платы в размере 1,134 млрд руб. на региональное регулирование зарплаты работников ведущих профессий в регионах

¹ В соответствии с подпунктом «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 июля 2014 года № Пр-1627.

² Среднее неполное, среднее полное и начальное профессиональное.

с высокой текучестью кадров и недостаточным уровнем заработной платы железнодорожников относительно экономики региона. Источником резервного фонда стала часть средств, высвобожденных от оптимизации численности. Зарезервированные средства направлены филиалам Компании на установление зональных надбавок работникам ведущих профессий на предприятиях, проблемных по текучести и кадровой укомплектованности.

Производительность труда

Внешние факторы, которые привели к снижению объемов перевозок железнодорожным транспортом в 2020 году, не позволили Компании выйти на целевые параметры роста производительности труда. В силу этого совет директоров ОАО «РЖД» поддержал предложение об отмене установленного годового задания по росту производительности труда на 5 %¹. Тем не менее Компании удалось

сдержать падение производительности труда, несмотря на неблагоприятные макроэкономические факторы. В 2020 году производительность труда по перевозочным видам деятельности снизилась на 2,1 % при плане 2,9 %.

Оплата труда и повышение мотивации персонала

Конкурентоспособная заработная плата работников Компании повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников компании в 2020 году была проиндексирована на 3 %: в марте — на 2 %, в октябре — на 1 %.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2020 году составила 61 375 руб., что на 4,9 % выше уровня 2019 года.

При этом реальная заработная плата выросла на 1,5 %. Заработная плата работников Компании на 20 % выше средней заработной платы по стране и превышает региональный уровень практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа и Сахалинской области).

Компания постоянно совершенствует систему материальной мотивации труда работников. Система материального стимулирования, выстроенная с учетом принципа декомпозиции ключевых

задач до уровня структурного подразделения, позволила в 2020 году выполнить основные бюджетные показатели и сократить непроизводительные потери рабочего времени локомотивных бригад.

Компания продолжает поощрять работников за внедрение экономически эффективных проектов. В 2020 году на эти цели было направлено 318,2 млн руб. для вознаграждения 16,7 тыс. человек.

Динамика заработной платы

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	46 852	50 404	54 934	58 504	61 375
Рост к уровню предыдущего года, %	+5,3	+7,7	+9,0	+6,5	+4,9

¹ Заседание 20 мая 2020 года (протокол № 16).

Обучение и развитие персонала

В Компании функционирует целостная система развития и обучения персонала от линейного уровня до топ-менеджмента. Учитывая эпидемиологическую ситуацию, с которой Компания столкнулась в 2020 году, в основном были востребованы дистанционные форматы обучения. Во многом благодаря своевременному переводу программ обучения в онлайн в 2020 году удалось выполнить все плановые показатели по обучению.

Система корпоративного образования Компании в 2020 году получила высокую оценку международного сообщества. Образовательные проекты Корпоративного университета РЖД стали победителями престижных конкурсов Европейского фонда развития менеджмента и Международной ассоциации фасилитаторов. Это стало достойным признанием работы Корпоративного университета РЖД в год его 10-летнего юбилея.

Развитие руководителей и специалистов

Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года определяет основную цель системы обучения руководителей и специалистов — повысить эффективность за счет общедоступности, качества и адресности образовательных возможностей, направленных на развитие всех корпоративных и профессиональных компетенций.

В 2020 году обучено более 211 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД», из них более 110 тыс. — на базе Корпоративного университета «РЖД».

Корпоративный университет «РЖД» отвечает за развитие корпоративных компетенций руководителей Холдинга. В методическом портфеле Корпоративного университета «РЖД» более 250 программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая комплексные корпоративные программы развития управленческих компетенций уровня МВА.

Для обучения и саморазвития работников функционирует система дистанционного обучения. В 2020 году улучшена функциональность ее использования и администрирования. Увеличено количество дистанционных курсов, доступных всем сотрудникам ОАО «РЖД», — теперь их более 200. Разработаны и подготовлены к пилотированию новый, улучшенный дизайн и прототип интерфейса.

Для обеспечения непрерывного развития работников ОАО «РЖД» через самообучение на платформе дистанционного обучения проведены подготовительные работы проекта «Час знаний». Он направлен на развитие корпоративных и профессиональных компетенций в рамках фиксированного часа рабочего времени. На подготовительном этапе проекта в 2020 году определены восемь пилотных полигонов, а также пять групп разработки дистанционных курсов, определен порядок назначения «Часа знаний» в подразделениях. Создано более 200 дистанционных курсов.





Первые женщины — помощники машинистов вышли на линии в ОАО «РЖД»

В 2020 году впервые в России женщины получили возможность освоить профессию машиниста. Ранее работать по этой профессии могли только мужчины, но в июле 2019 года Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации были внесены изменения в перечень профессий, доступных для женщин.

В 2020 году ОАО «РЖД» объявило набор в группы женщин, желающих пройти обучение по профессии «помощник машиниста» (первая необходимая ступень на пути к должности машиниста) в Московском, Свердловском, Октябрьском учебных центрах профессиональных квалификаций и Центре подготовки персонала по обслуживанию высокоскоростных поездов Компании.

Помощник машиниста — это второй пилот в кабине поезда. Он отслеживает показания приборов, контролирует работу локомотива, а также показания светофоров, сигнальных знаков и указателей для обеспечения максимальной безопасности движения поездов.

Всего на обучение данной профессии были приняты 50 девушек. 43 из них завершили обучение в 2020 году. Программа продолжительностью 24 недели включала производственную практику на будущих рабочих местах — в эксплуатационных локомотивных и моторвагонных депо. Все выпускницы трудоустроены в Компанию по полученной профессии и приступили к работе с января 2021 года.

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения — 15 учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) с 67 подразделениями, охватывающими всю страну — от Калининграда до Сахалина.

В 2020 году утверждена Программа совершенствования системы развития и обучения рабочих и служащих в ОАО «РЖД» до 2025 года. Цель программы — вывести на качественно новый уровень содержание и управление процессом подготовки работников в современных условиях функционирования и развития холдинга «РЖД». Основной акцент в программе сделан на реализацию мероприятий, направленных на развитие УЦПК.

Программа включает более 50 мероприятий и охватывает широкий спектр вопросов — от разработки единых программ обучения на основе модели профессиональных компетенций до создания единого фирменного стиля УЦПК.

Работников в учебных центрах обучают по планам и программам, разработанным на основе требований профессиональных стандартов. В 2020 году разработано восемь профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта, а еще 15 актуализировано. Всего в ОАО «РЖД» действует 92 профессиональных стандарта, которые охватывают 203 должности и профессии работников железнодорожного транспорта.

В 2020 году подготовлено 46,6 тыс. рабочих ведущих профессий, в том числе 30 тыс. обучено профессии впервые, 16,4 тыс. человек — по программам переподготовки. Кроме того, 207,3 тыс. человек повысили квалификацию в учебных центрах, техникумах и колледжах. Теоретические испытания на право управления локомотивом, организованные Ространснадзором, успешно прошли 6 485 человек, обученных в учебных центрах Компании.

Одно из важнейших событий 2020 года в развитии персонала — первый в истории Компании прием женщин на обучение по профессии «помощник машиниста».

Охрана здоровья работников

Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в 60 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных на всей территории России — от Калининграда до Дальнего Востока. Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, в 2020 году оздоровлено 53,5 тыс. работников и членов их семей.

Особое внимание при распределении и реализации санаторно-курортных путевок уделяется работникам, непосредственно связанным с обеспечением безопасности движения поездов. Размер частичной оплаты стоимости путевки для основной части работников на объектах Компании зависит от квартала, в котором предоставляется санаторно-курортное оздоровление и отдых (от 10 до 40 %), для членов семей — от 20 до 60 %.

Подробнее об охране здоровья сотрудников во время пандемии COVID-19 читайте на с. 10

Поддержка спорта и здорового образа жизни

С целью формирования единой внутрикорпоративной политики здорового образа жизни в ОАО «РЖД» утверждена Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы. В настоящее время утверждены планы мероприятий по реализации Концепции в регионах железных дорог. Работа по их исполнению проводится в установленные сроки с учетом текущей эпидемиологической обстановки и режима ограничительных мер в регионах. Всего в регионах железных дорог проведено порядка 6000 мероприятий по всем направлениям Концепции. Для работников ОАО «РЖД» проводятся «Школы здоровья».

В рамках реализации Коллективного договора Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников компании и их семей. Главные из них — это чемпионаты по лыжным гонкам,

футболу, шахматам, бадминтону, настольному теннису, баскетболу и кроссу. Всего, учитывая ограничительные меры, в спортивных мероприятиях Компании в 2020 году приняли участие 51 тыс. человек.

Развитие бренда работодателя

ОАО «РЖД» уверенно занимает лидирующие позиции в рейтингах мест трудоустройства. В декабре 2020 года ВЦИОМ опубликовал «народный» рейтинг самых привлекательных работодателей России по итогам 2020 года, где Компания второй год подряд уверенно занимает второе место.

Карьерный портал холдинга «РЖД»

ОАО «РЖД» заняло

первое место среди логистических компаний

в результате исследования

карьерной привлекательности для студентов

российских вузов
(на платформе Changellenge).

Развитие внутрикорпоративных коммуникаций

Одним из ключевых каналов коммуникации с персоналом является Сервисный портал работника ОАО «РЖД». Единое информационное пространство упростило взаимодействие работников с работодателем. На портале авторизованы более 600 тыс. сотрудников Компании. Количество уникальных пользователей портала в сутки достигает 110 тыс.

В рамках развития инструментов обратной связи с персоналом в 2020 году проведено 137 социологических исследований, в которых приняли участие более 340 тыс. работников Компании, что в 1,5 раза превышает показатель 2019 года. На основании результатов проведенных исследований принимаются управленческие решения, направленные на совершенствование трудовой деятельности.

Сервисный портал работника
ОАО «РЖД»

В 2020 году

проект «Сервисный портал» завоевал победу

в бизнес-премии

WOW!HR 2020

в номинации

DIGITAL SOLUTIONS

Производственная безопасность и охрана труда

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых ее элементов, меры по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень травматизма в Компании.

ОАО «РЖД» является участником международного движения Vision Zero («Нулевого травматизма»). Это качественно новый подход к управлению охраной труда на предприятии. В его основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

Основополагающий документ, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи в области безопасности производственных процессов, — «Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности», новая редакция которой была принята в 2020 году. В связи с присоединением ОАО «РЖД» к международному движению Vision Zero в Политику внесены дополнения по предотвращению травм, связанных с работой, и ухудшения состояния здоровья, а также по внедрению культуры безопасности производственных процессов. Для развития системы управления охраной труда в ОАО «РЖД» на основе концепции нулевого травматизма разработана Программа реализации концепции Vision Zero на период 2019–2021 годов¹.

В 2020 году были реализованы следующие мероприятия:

- актуализированы стандарт «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения», Положение о порядке применения предупредительных талонов по охране труда в ОАО «РЖД» и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД»;

- разработаны программы обучения для руководителей разных уровней, включающие оценку знаний и компетенций работников, формирование культуры безопасности с применением деловых ситуационных игр, решением кейсов;
- филиалами разработаны и актуализированы более 2,1 тыс. карт технологических процессов с учетом обеспечения безопасности и охраны труда.

По итогам работы за 2020 год уровень производственного травматизма по ОАО «РЖД» снизился по сравнению с 2019 годом:

- общий травматизм (количество травмированных всего) — на 22 %, до 119 человек;
- травматизм со смертельным исходом (количество погибших) — на 30 %, до 14 человек;
- тяжелый травматизм (количество травмированных с тяжелым исходом) — на 5 %, до 41 человека.

Коэффициенты частоты производственного травматизма снизились:

- общего (количество травмированных на 1 тыс. работающих) — на 20 %, до 0,172;
- с летальным исходом (количество погибших на 1 тыс. работающих) — на 29 %, до 0,020.

Основные причины, приведшие к травмам:

- неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

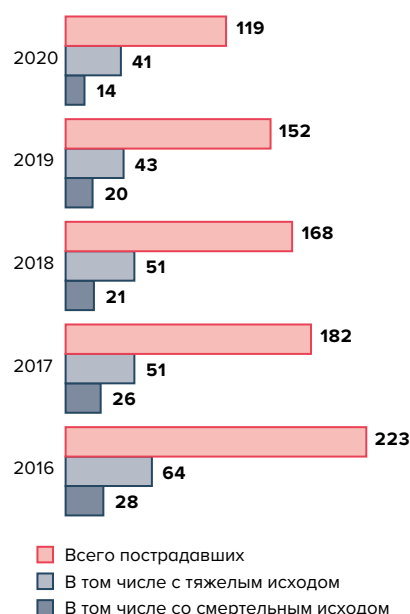


¹ Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 13 июня 2019 года № 1179/р.

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД»

По состоянию на 31 декабря 2020 года в ОАО «РЖД» 91 % структурных подразделений наиболее травмоопасных филиалов демонстрируют приверженность вопросам безопасности производственных процессов. На протяжении более чем пяти лет в них не отмечено случаев гибели работников на производстве.

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД», количество пострадавших, чел.



Непроизводственный травматизм в зоне движения поездов

По итогам 2020 года уровень непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД» в сравнении с 2019 годом снизился:

- общий травматизм — на 305 человек (–13,4 % — с 2254 до 1949 человек);
- в том числе со смертельным исходом — на 215 человек (–13,9 % — с 1552 до 1337 человек);
- травматизм несовершеннолетних — на 22 человек (–15,5 % — с 142 до 120 человек);
- в том числе несовершеннолетних со смертельным исходом — на 15 человек (–16,7 % — с 90 до 75 человек).

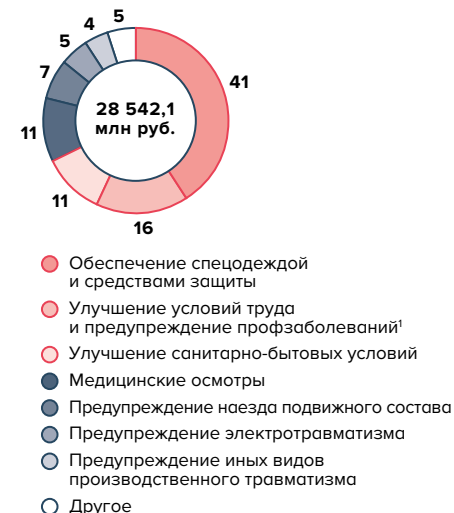
Основные причины непроизводственного травматизма:

- хождение по железнодорожным путям в неустановленном месте перед идущим поездом — 87,9 %;
- получение травм на пешеходном переходе при запрещающем сигнале светофора — 6,8 %;
- попытки взобраться (спрыгнуть) на (с) платформу (-ы) в неустановленном месте — 3,4 %.

Улучшение условий и охрана труда

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков в 2020 году были разработаны меры по управлению профессиональными рисками, которые включены в действующую Перспективную комплексную программу по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы. В 2020 году на ее реализацию было направлено 28,5 млрд руб. В 2020 году утверждена Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы.

Затраты на улучшение условий и охрану труда в 2020 году по категориям, %



Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	18 715,5	20 121,1	22 596,1	23 914,6	28 542,1
Коэффициент частоты производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,30	0,25	0,23	0,21	0,17
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	95	88	84	81	79
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	32,0	37,0	41,0	40,6	40,6

¹ В том числе снижение воздействия вредных химических факторов и неионизирующих излучений, поддержание микроклимата, уровней освещенности, шума и вибрации, соответствующих нормативам, снижение тяжести и напряженности трудового процесса.

Охрана окружающей среды

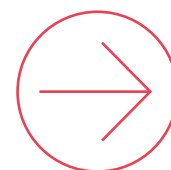


« Несмотря на беспрецедентные внешние вызовы 2020 года, ОАО «РЖД» сохранило лидерские позиции по энергоэффективности и экологичности среди международных компаний мира. При реализации задач технологического развития стратегическим приоритетом Компании остается участие в достижении целей устойчивого развития, которые в аспекте экологической безопасности направлены на принятие мер по применению энерго- и материалосберегающих технологий, ликвидации экологического вреда, накопленного в результате деятельности железнодорожного транспорта прошлых лет, оптимальному использованию природных ресурсов и сохранению природных систем. »

Сергей Кобзев

Заместитель генерального директора —
главный инженер ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, работающий на территории 77 субъектов Российской Федерации. Выбор приоритетов ОАО «РЖД» в области рационального природопользования и повышения экологической безопасности до 2025 года определен Основами государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года¹. С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны окружающей среды основная цель ОАО «РЖД» — повышение уровня экологической безопасности, рационального природопользования и сохранения природных систем.



Ключевой документ, регламентирующий деятельность ОАО «РЖД» в сфере экологии, — Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности².

¹ Утверждены Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 года и Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

² Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21 января 2020 года № 102/р.



План охраны Байкала

В ноябре 2020 года ОАО «РЖД» и Министерство природных ресурсов и экологии утвердили План мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории при строительстве и реконструкции объектов инфраструктуры БАМа и Транссиба.

Ключевые элементы плана:

- единая система экологического мониторинга для контроля при проведении работ в Байкальской экологической зоне (стационарные экологические лаборатории, комплексы видеофиксации, локальные стационарные посты и мобильные установки контроля);
- очистка береговой линии озера Байкал на участках от пос. Байкал до пос. Таловка (361 км);
- снижение негативного воздействия на территорию памятников природы регионального значения «Слюдянское озеро» и «Мыс Шаманский»;
- перевод 14 пунктов обогрева путевых рабочих с отопительных печей на электрическую энергию;
- развитие системы раздельного сбора отходов;
- восстановление 20 га лесных насаждений;
- привлечение пожарных поездов к тушению лесных пожаров вблизи железнодорожной инфраструктуры.

В рамках строительства и реконструкции объектов инфраструктуры, которые требуются для увеличения пропускной способности БАМа и Транссиба, на Байкальской природной территории запланировано 144 объекта, из них в стадии реализации — 47. На 69 объектов получены положительные заключения государственной экологической и государственной технической экспертиз. На каждый объект разрабатывается экологический паспорт, который содержит информацию о компенсационных мероприятиях, а также данные о выполнении экологического мониторинга и контроля.

Основные природоохранные мероприятия ОАО «РЖД» в 2020 году

- Применение экологических технологий на 138 объектах в Республиках Татарстан, Коми, Краснодарском, Забайкальском и Хабаровском крае, Ярославской, Курской, Воронежской, Самарской и Оренбургской областях, в том числе по переводу котельных, пунктов обогрева на экологичные виды топлива, замене пылегазоочистного оборудования.
- В течение построено и введено в эксплуатацию 11 сооружений для очистки сточных вод, расширен полигон раздельного сбора отходов на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта, внедрена технологическая линия по переработке отработанных резинотехнических изделий и автомобильных шин на ст. Пермь-Сортировочная Свердловской железной дороги.
- В 2020 году в ОАО «РЖД» одобрена Экологическая стратегия до 2030 года, которая отражает деятельность компании в направлении достижения глобальных целей ООН и национальных целей в области устойчивого развития.
- Для достижения параметров Экологической стратегии выполнен большой комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы управления природоохранной деятельностью, внедрение ресурсосберегающих технологий и наилучших природоохранных практик, снижение влияния деятельности подразделений Компании на окружающую среду.

Для содействия достижению целей устойчивого развития и климатической повестки ОАО «РЖД» входит в состав рабочих органов международных организаций системы ООН и МСЖД. В июле 2020 года генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» О. В. Белозёров подписал Декларацию МСЖД по устойчивому развитию, провозглашающую приверженность железнодорожных компаний сокращению удельного потребления

энергии и объема выбросов CO₂, достижению углеродной нейтральности к 2050 году и реализации целей устойчивого развития.

Инвестиционные затраты на охрану окружающей среды в 2020 году

около **4** млрд руб.

Снижение воздействия на климат

В основе деятельности Компании по снижению воздействия на климат лежат положения Экологической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года, а также Климатической доктрины Российской Федерации.

ОАО «РЖД» ответственно реализует Программу снижения выбросов парниковых газов при осуществлении своей деятельности. Управление выбросами парниковых газов — часть реализуемой корпоративной стратегии ОАО «РЖД». Компания ежегодно представляет данные для оценки выбросов парниковых газов, в том числе необходимые для написания отчета CDP, и принимает участие в заседаниях рабочих групп РСПП и Министерства экономического развития Российской Федерации. Компания участвует в рассмотрении нормативных документов федерального уровня, дает предложения и замечания с учетом специфики железнодорожного транспорта.

Для развития системы учета и управления выбросами парниковых газов в ОАО «РЖД» в конце 2019 года утверждена Программа организационно-технических мероприятий на 2020–2025 годы. Согласно ДПР, снижение удельного уровня выбросов парниковых газов в 2025 году по отношению к 2018 году составит 4,5 %. Снижение будет достигнуто за счет новых технологий, уменьшающих расход топлива в тяговой и стационарной энергетике. Внедрение модульных котельных, работающих на газе, взамен котельных, работавших на угле и мазуте, существенно сокращает количество выбросов вредных веществ в атмосферу.

Важную роль в снижении выбросов парниковых газов играет переход на новые типы подвижного состава. В частности, индикативный расчет воздействия на окружающую среду в результате использования электропоездов «Ласточка» показал значительное преимущество железнодорожного транспорта для перевозки пассажиров перед автомобильным транспортом. В 2020 году выбросы от использования электропоезда «Ласточка» составили 105,9 тыс. т CO₂, тогда как уровень выбросов от перевозки аналогичного количества пассажиров по тем же маршрутам автомобилями составил бы 829,2 тыс. т CO₂ (в 7,8 раза больше).

Охрана атмосферы и снижение шумового воздействия

В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы вредных веществ в атмосферный воздух от стационарных источников в 2020 году снизились на 13 % к предыдущему году.

Для защиты от шума и снижения выбросов в атмосферу в населенных пунктах Компания составляет шумовые карты, на основании которых можно

будет ранжировать риски шумового воздействия и разрабатывать первоочередные мероприятия по их устранению. ОАО «РЖД» на постоянной основе осуществляет поиск инновационных решений по снижению уровня шума. Этому способствуют:

- укладка бесстыкового пути;
- шлифовка рельс и стрелочных переводов;
- замена стрелочных переводов;
- укладка амортизирующих прокладок;
- алюминотермитная сварка рельс;
- строительство шумозащитных экранов в рамках проведения работ по комплексной реконструкции и строительству железных дорог.

Обращение с отходами

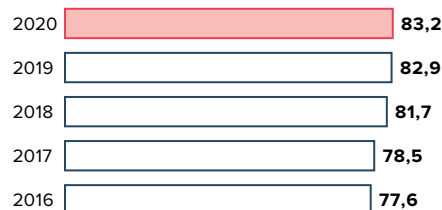
Более 80 % образующихся в ОАО «РЖД» отходов обезвреживается и вовлекается во вторичный оборот. Основная их масса (лом черных и цветных металлов, отработанные нефтепродукты) передается на сформированный рынок переработки отходов. Кроме того, отходы — как V класса опасности, так и II–IV классов — используются повторно внутри компании согласно

полученной ОАО «РЖД» лицензии на деятельность в области обращения с отходами. Доля обезвреживания и вовлечения отходов во вторичный оборот в общем количестве их образования выросла в 2020 году на 0,3 п. п. по сравнению с 2019 годом.

В 2020 году в ОАО «РЖД» образовалось 1,406 млн т отходов, из которых утилизировано и обезврежено в структурных подразделениях компании 0,064 млн т. Сторонним организациям передано 1,477 млн т отходов, в том числе:

- с целью последующей утилизации — 1,066 млн т;
- для обезвреживания — 0,165 млн т;
- для размещения — 0,246 млн т.

Доля обезвреживания и вовлечения отходов во вторичный оборот, %



В 2020 году передано на утилизацию бумаги, пластика и стекла

1 522 т

Сохранение биоразнообразия

Большое внимание Компания уделяет сохранению биоразнообразия на полотнах отвода железных дорог, в районе станций и вокзалов. В местах, где животные часто выходят на железнодорожный путь, применяется светоотражающая лента, организуются совместные обходы с приглашением представителей лесничеств и участков охотничьих хозяйств.



Энергоэффективность и энергосбережение

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира. Россия занимает первое место по энергоэффективности грузовых железнодорожных перевозок среди европейский железнодорожных администраций, железных дорог Китая, Индии, Японии и США, а в пассажирском движении — четвертое место после Индии, Китая и Японии.

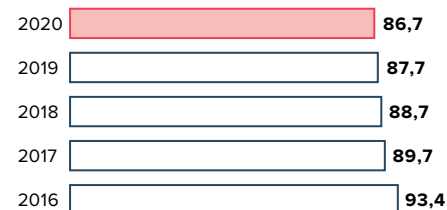


В Компании ежегодно формируется и реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности в рамках реализации Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года. В 2020 году начата разработка Энергетической стратегии ОАО «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2035 года, в которой будет выполнен анализ реализации настоящей стратегии и актуализированы приоритетные направления развития энергетического комплекса ОАО «РЖД» и целевые показатели энергоэффективности производственной деятельности компании.

Основным инвестиционным инструментом при реализации мероприятий, направленных на энергосберегающую деятельность подразделений Компании, является инвестиционный проект «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте».

В 2020 году в Компании реализованы все обязательные энергосберегающие мероприятия как на тягу поездов, так и на стационарные нужды, что позволило выполнить целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, определенные ДПР.

Динамика изменения энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД», кДж / прив. ткм



Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов от выполнения мероприятий Программы энергосбережения в 2020 году составил 6 566,4 ТДж на сумму 5,3 млрд руб.

В 2020 году в подразделениях Компании за счет реализации мероприятий Программы энергосбережения сэкономлено:

- 814,7 млн кВт · ч электроэнергии на сумму 2 982 млн руб.;
- 44,2 тыс. т дизельного топлива на сумму 1 897 млн руб.;
- 0,9 тыс. т бензина на сумму 40 млн руб.;
- 12,4 тыс. т мазута на сумму 140 млн руб.;
- 21,9 тыс. т угля на сумму 49 млн руб.;
- 13,6 млн м³ природного газа на сумму 74 млн руб.;
- 69,6 тыс. Гкал тепловой энергии на сумму 142 млн руб.

Показатели энергоэффективности и энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД»

Цели	Целевые показатели на 2020 год	Фактические показатели 2020 года
Снижение энергоемкости производственной деятельности, %	–0,6	–1,0
Повышение энергоэффективности производственной деятельности, %	0,6	1,0

За счет реализации энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, сэкономлено 621,3 млн кВт · ч электрической энергии и 34,5 тыс. т дизельного топлива на сумму более 3,7 млрд руб. При этом наибольшая доля экономии (54,6 %) достигнута в результате реализации мероприятий по улучшению технологических процессов управления движением поездов, таких как вождение поездов по энергооптимальным «твердым ниткам» графика, в том числе за счет оснащения локомотивов системами автоведения и информирования машиниста, сокращения времени простоя поездов на промежуточных станциях и снижения доли порожнего пробега поездов.

Реализация мероприятий по улучшению показателей использования локомотивного парка обеспечила экономию 117,7 млн кВт · ч электроэнергии и 16,0 тыс. т дизельного топлива на общую сумму более 1,1 млрд руб.

В соответствии с поручениями Президента и Правительства Российской Федерации ОАО «РЖД» ведет инновационные разработки по внедрению сжиженного природного газа как альтернативного энергоносителя для тяги поездов. При этом Компания ставит перед собой задачу замещения к 2030 году природным газом 25 % расходуемого автономными локомотивами дизельного топлива. Работа по данному направлению выполняется в рамках соглашения о сотрудничестве между ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», АО «Группа Синара», АО «ТрансмашХолдинг» в области использования природного газа в качестве моторного топлива. Программой предусмотрены разработка новых газомоторных локомотивов, организация их производства и сервисного обслуживания, а также развитие инфраструктуры для обеспечения сжиженным природным газом (СПГ) и подготовку нормативно-правовой базы. СПГ для обеспечения эксплуатации локомотивов поставляет ПАО «Газпром».

Также ведется модернизация эксплуатируемых магистральных (2ТЭ116У) и маневровых локомотивов (ТЭМ18ДМ)

для обеспечения их работы на природном газе. Внедрение газомоторных локомотивов планируется в первую очередь на Свердловской и Северной железных дорогах и БАМе.

Выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности на объектах стационарной энергетики позволило сэкономить более 1,7 млрд руб. При этом:

- энергосберегающие мероприятия по повышению энергетической эффективности объектов тепловой генерации и систем теплоснабжения позволили сэкономить топливно-энергетические ресурсы на сумму 369,2 млн руб.;
- экономический эффект от внедрения светодиодной техники, применения энергоэкономичных светильников и систем управления ими, оптимизации режимов работы систем освещения парков железно-дорожных станций, вокзальных комплексов, производственных и административных зданий, складских помещений составил 256,3 млн руб.;
- выполнение мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности технологических процессов и объектов инфраструктуры, обеспечило экономию топливно-энергетических ресурсов на сумму 448,9 млн руб.

Несмотря на сокращение резервов экономии топливно-энергетических ресурсов, темп снижения энергоемкости производственной деятельности ОАО «РЖД» в размерности, установленной МСЖД (кДж/ткм), достаточно стабилен, в основном благодаря инвестиционным вложениям ОАО «РЖД» в энергосберегающую деятельность.

В 2020 году в рамках инвестиционного проекта «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте» внедрено 1,2 тыс. технических средств на сумму 1,3 млрд руб. (98 % от плана), в том числе:

- 858 ресурсосберегающих бортовых систем для локомотивов;
- энергоэффективные системы освещения с применением технологии интернет вещей, в том числе в четырех парках станций и двух базах путевых машинных станций;

- 164 высокомащтовых осветительных установках с современными осветительными устройствами;
- 15 тепловых насосов на полигонах Приволжской и Северо-Кавказской железных дорог взамен устаревших низкоэффективных малых котельных;
- 84 домкратовидных устройства закрепления подвижного состава;
- 5 весомерочных вагонов;
- 16 комплектов эталонного оборудования для метрологического обеспечения.

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов от выполнения мероприятий Программы энергосбережения

5,3 млрд руб.

В 2021 году и на перспективу до 2023 года планируются следующие инвестиционные мероприятия:

- расширение полигонов использования объектов генерации тепловой и электрической энергии на основе возобновляемых источников;
- внедрение систем светодиодного освещения, в том числе с привлечением сторонних инвестиций, по механизму энергосервисного контракта;
- оснащение локомотивного парка энергосберегающими бортовыми системами;
- расширение возможностей информационных технологий (разработка интерактивной карты объектов стационарной энергетики, применение промышленного интернета вещей);
- расширение технологий повторного использования отработанных материалов.

В 2021 году плановый объем инвестиций в проект ресурсосбережения составит 1,6 млрд руб.

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность в ОАО «РЖД» регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд Холдинга¹.

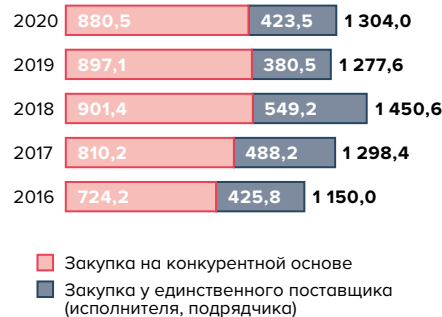
В 2020 году проведены мероприятия, способствовавшие повышению открытости Компании и вовлечению в закупки большего числа участников из различных сегментов экономики.

- Расширено использование электронного документооборота при осуществлении закупок и исполнении договоров. ОАО «РЖД» перешло на подписание договоров по итогам конкурентных закупок и первичной документации электронной цифровой подписью. Внедряется система контроля договоров АО «Панорама», которая позволит обеспечить электронный документооборот на цикл исполнения договора.
- Осуществлен переход к категорийному управлению закупками: определение номенклатуры закупок, привлекательной для субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — МСП), разработка и применение стратегии закупки.
- Организованы и проведены встречи с представителями субъектов МСП, в которых участвуют профильные подразделения ОАО «РЖД», являющиеся потребителями товаров, работ, услуг, предлагаемых субъектами МСП. Основная цель мероприятий — формирование кластера, обеспечивающего фундаментальные потребности Компании в текущих закупках.

Общий объем закупок Компании за 2020 год составил 1 304,0 млрд руб. Основные показатели закупочной деятельности ОАО «РЖД»:

- доля закупок на конкурентной основе — 67,5 % от общего объема;
- среднее число заявок, представленных для участия в закупке, — четыре;
- размер экономии по итогам конкурентных закупок — 11,5 млрд руб., или 4,6 % от суммы начальных (максимальных) цен, выставленных на торги.

Структура закупок ОАО «РЖД», млрд руб.



Объем закупок на конкурентной основе по итогам 2020 года составил 880,5 млрд руб., или 67,5 % от общего объема закупок. Объем закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в 2020 году составил 423,5 млрд руб., или 32,5 % от общего объема.

Конкурентные закупки ОАО «РЖД» осуществляются преимущественно в электронной форме. По итогам

процедур закупок в электронной форме заключено договоров на 830,9 млрд руб., или 94,4 % от суммы закупок на конкурентной основе, что выше показателя за аналогичный период 2019 года (90,6 %).

В структуре неконкурентных закупок преобладают специализированные закупки, рынок которых ограничен несколькими крупными производителями товаров, работ, услуг, на общую сумму 267,4 млрд руб., или 63,1 %, в том числе:

- закупка подвижного состава — 157,7 млрд руб., или 37,2 %;
- работы по сервисному обслуживанию, модернизации и ремонту подвижного состава — 72,9 млрд руб., или 17,2 %;
- закупка материалов верхнего строения пути — 36,8 млрд руб., или 8,7 %.

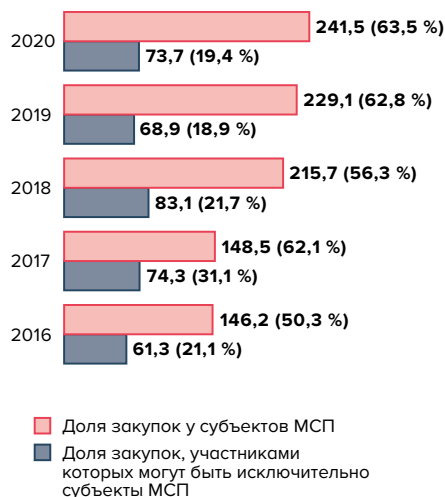
Анализ структуры закупок ОАО «РЖД» в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг показывает, что наибольшую долю в объеме закупок занимает поставка товаров — 52,4 %, значительными из которых являются материально-технические ресурсы (26,7 %), поставка подвижного состава (12,7 %), поставка оборудования (7,3 %). На долю работ приходится 31,8 %, при этом наибольший удельный вес занимают работы по модернизации, ремонту и сервисному обслуживанию подвижного состава (13,5 %) и строительно-монтажные работы (9,3 %). Доля услуг из общего объема закупок составляет 15,8 % и включает охранные, транспортные, аутсорсинговые, финансовые и медицинские услуги (8,4 %).

¹ Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года (протокол № 26). Кроме того, ОАО «РЖД» осуществляет закупки товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в частности Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иных подзаконных правовых актов Российской Федерации, в том числе постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Закупки у малых и средних предприятий

В ходе осуществления закупочной деятельности ОАО «РЖД» выполняет установленные законодательством нормативы в части закупок у субъектов МСП. По итогам 2020 года доля закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП, составила 19,4 % (при установленном годовом нормативе 18,0 %), при этом общая доля закупок у субъектов МСП — 63,5 % (при установленном годовом нормативе 20,0 %). Следует отметить, что объем закупок у субъектов МСП увеличился с 229,1 млрд руб. (62,8 % от совокупного годового объема договоров, принимаемого для расчета доли закупок у субъектов МСП) в 2019 году до 241,5 млрд руб. (или 63,5 % от указанного объема) в 2020 году.

Закупки у компаний МСП, млрд руб.



Импортозамещение

Во исполнение директив Правительства Российской Федерации в 2020 году в холдинге «РЖД» продолжена системная работа по вопросам замещения иностранной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукцией, используемой при осуществлении деятельности ОАО «РЖД» в рамках реализации Сводной программы импортозамещения холдинга «РЖД» на период до 2025 года¹.

В качестве приоритетных для замещения в 2020 году были определены следующие группы оборудования:

- аппаратура и устройства электрической централизации, устройства микропроцессорной централизации стрелок и сигналов, аппаратура автоблокировки, программно-технические комплексы для централизованного автоматизированного управления технологическим процессом;

- инженерно-технологическое оборудование и подъемно-транспортная техника;
- смазочные материалы.

Всего по ОАО «РЖД» доля закупок товаров российского производства, работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями, по итогам 2020 года составила 96,8 % от общего объема закупок товаров, работ, услуг, приобретаемых для нужд Компании.

¹ Утверждена распоряжением от 31 декабря 2019 года № 3125/р.

Благотворительная деятельность

ОАО «РЖД» реализует корпоративную стратегию высокой социальной ответственности. Цели и основные принципы благотворительной деятельности отражены в Политике спонсорской и благотворительной деятельности¹. В соответствии с ней благотворительная деятельность осуществляется преимущественно в регионах присутствия Компании, а приоритетными благополучателями являются учреждения, фонды и творческие коллективы, сотрудничающие с ОАО «РЖД». Взаимоотношения с местными сообществами регламентированы Концепцией региональной политики холдинга «РЖД»².



В 2020 году благотворительная помощь оказывалась по следующим основным направлениям:

- финансовая поддержка во время пандемии коронавируса (помощь всероссийскому общественному движению «Волонтеры-медики», поддержка реализации всероссийской акции «#Помоги учиться дома»);
- содействие в восстановлении территорий, пострадавших от наводнения в Иркутской области (финансовая помощь на строительство школы в г. Тулуне, содействие в перевозке детей из пострадавших районов в места летнего отдыха и обратно);
- адресная помощь ветеранам-железнодорожникам, заслуженным работникам железнодорожного транспорта, ветеранам Великой Отечественной войны, в том числе мероприятия в честь 75-летия победы в Великой Отечественной войне;
- содействие деятельности в сфере образования, науки и профессионального мастерства, в том числе помощь профильным университетам и колледжам (не только в денежной форме, но и в форме передачи оборудования и материалов);
- помощь детским организациям, инвалидам, социальная поддержка малообеспеченных слоев населения, включая поддержку АНО «Детский хоспис», БФ «Фонд поддержки слепоглухих «Со-единение», АНО «Оберег»;
- поддержка благотворительных программ в области экологии;
- поддержка благотворительных проектов по возрождению и сохранению историко-архитектурных памятников России, в том числе храмов и монастырей, имеющих культурное и историческое значение (Свято-Троицкий Серафимов-Дивеевский монастырь,

Воскресенский Ново-Иерусалимский ставропигиальный мужской монастырь, приход святого праведного Иоанна Кронштадтского в пос. Беркажит);

- поддержка массового спорта, физической культуры и здорового образа жизни, в том числе ассоциации «Хоккейный клуб «Локомотив» Ярославль», НП «Профессиональный баскетбольный клуб «Локомотив-Кубань», НП «Волейбольный клуб «Локомотив-Новосибирск» ОО РФСО «Локомотив», АНО «Спортивный клуб «Кубань-Регион», ФСО «Федерация баскетбола Краснодарского края», НП «Центр подготовки юных баскетболистов Краснодарского края», АНО «Волейбольный клуб «Локомотив — Калининградская область».

ОАО «РЖД» продолжило традицию поддержки творчества В. А. Гергиева, Ю. А. Башмета, Большого драматического театра им. Г. А. Товстоногова.

Объем средств, выделенных на благотворительную деятельность в 2020 году, составил порядка

5,5 млрд руб.

¹ Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» 8 ноября 2016 года.

² Утверждена статс-секретарем вице-президентом А. А. Мещеряковым 10 июня 2016 года № 395.



Эффективность в каждом решении

Компания уделяет особое внимание внедрению лучших практик корпоративного управления и повышению эффективности решений. Определяющее значение при этом имеют поручения Президента и Правительства Российской Федерации.

Подробнее читайте на с. 160



100 %

акций Компании
принадлежат
Российской
Федерации

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ОАО «РЖД» построена в соответствии с актуальными стандартами и с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве единого хозяйствующего субъекта¹, а также компании с 100 %-ным государственным участием. Для формирования практики корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

При внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления ОАО «РЖД» руководствуется в том числе документами Банка России как регулятора и Росимущества как методолога развития корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Совет директоров ОАО «РЖД», являясь ключевым элементом системы корпоративного управления, играет лидирующую роль в развитии передовой практики корпоративного управления в Компании.

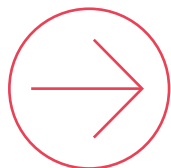
В 2020 году с целью повышения корпоративного управления в Компании и с учетом изменений законодательства, рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, требований Московской биржи к корпоративному управлению эмитентов облигаций в ОАО «РЖД» были разработаны новые редакции Устава и положения о совете директоров. Основные изменения, предлагаемые в новых редакциях документов, подготовлены с учетом анализа передовой практики и касаются перераспределения компетенции органов управления ОАО «РЖД», актуализации критериев сделок, на совершение которых требуется согласие совета директоров ОАО «РЖД» и правления Компании, а также оптимизации компетенции совета директоров ОАО «РЖД» в отношении подконтрольных обществ.

Проекты Устава ОАО «РЖД» и положения о совете директоров Холдинга в новой редакции были одобрены советом директоров ОАО «РЖД»² и направлены в федеральные органы исполнительной власти для организации формирования и принятия соответствующих актов Правительства Российской Федерации.

В 2020 году советом директоров Компании был рассмотрен вопрос «О практике корпоративного управления ОАО «РЖД»³, в рамках которого план мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления⁴ был признан в целом выполненным.

Подробнее об организационной структуре холдинга «РЖД» читайте в Приложении 1

Подробнее о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления читайте в Приложении 7



¹ Определены Федеральным законом от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

² Протоколы от 30 июля 2020 года № 20 и от 23 сентября 2020 года № 22.

³ Протокол от 24 июля 2020 года № 19.

⁴ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 12 декабря 2016 года № 18).

Структура управления ОАО «РЖД»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления ОАО «РЖД». Единственный акционер — Российская Федерация, полномочия которого осуществляются Правительством Российской Федерации

Ревизионная комиссия

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Избирается решением акционера ОАО «РЖД». Проводит политику, обеспечивающую динамичное развитие Компании, повышение устойчивости ее работы, а также увеличение прибыльности

Комитеты совета директоров

Корпоративный секретарь

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»

Назначается Правительством Российской Федерации

Совещательные органы при генеральном директоре — председателе правления

ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «РЖД». Назначается советом директоров, за исключением председателя правления — генерального директора

Совещательные органы при правлении

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

Департаменты, управления и иные подразделения, осуществляющие оперативное управление

Совещательные органы под руководством начальников департаментов и других руководителей подразделений

Общее собрание акционеров ОАО «РЖД»

Высшим органом управления ОАО «РЖД» является общее собрание акционеров. Поскольку все акции ОАО «РЖД» принадлежат единственному акционеру — Российской Федерации, а полномочия акционера осуществляются Правительством Российской Федерации, то все решения по вопросам, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются Правительством Российской Федерации и оформляются письменно в форме постановлений и распоряжений.

Компетенция общего собрания акционеров ОАО «РЖД» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» (статья 48) и Уставом ОАО «РЖД» (пункт 62). К компетенции общего собрания акционеров Компании относятся:

- внесение изменений и дополнений в Устав общества или утверждение Устава общества в новой редакции;
- реорганизация общества;
- ликвидация общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава, избрание членов совета директоров общества и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количественного состава правления общества;
- избрание членов ревизионной комиссии общества и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора общества;
- увеличение и уменьшение в установленном порядке уставного капитала общества;

- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) общества, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков общества по результатам финансового года;
- определение порядка ведения общего собрания акционеров;
- принятие решений об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе с имуществом, ограниченным в обороте, в случаях, предусмотренных статьями 79 и 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» и отнесенных этим федеральным законом к компетенции общего собрания акционеров;
- принятие решений об участии общества в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов общества (положений об общем собрании акционеров, совете директоров общества, правлении общества, ревизионной комиссии общества);
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2020 году были проведены одно годовое общее собрание акционеров и пять внеочередных общих собраний

акционеров ОАО «РЖД». На годовом общем собрании акционеров ОАО «РЖД»¹ были приняты следующие решения:

- утверждены годовой отчет за 2019 год, бухгалтерский баланс за 2019 год и отчет о финансовых результатах за 2019 год;
- распределены чистая прибыль и убытки по результатам финансового года;
- направлены денежные средства на выплату дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019 год, на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- определена численность и назначены члены совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- утвержден аудитор ОАО «РЖД» на 2020 год.

На внеочередных общих собраниях акционеров ОАО «РЖД»² были приняты следующие решения:

- о досрочном прекращении полномочий, определении количественного состава и назначении членов совета директоров ОАО «РЖД»;
- об увеличении уставного капитала ОАО «РЖД»;
- о размещении облигаций без срока погашения;
- о внесении изменений в Устав ОАО «РЖД».

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р.

² Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р, постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта 2020 года № 244, распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 890-р, постановление Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 года № 450, распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 мая 2020 года № 1260-р, распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 3190-р, постановление Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2020 года № 2004.

Совет директоров ОАО «РЖД»

Совет директоров действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД»¹ и Положения о совете директоров ОАО «РЖД»².

Основная задача совета директоров — проведение политики, обеспечивающей динамичное развитие общества, повышение устойчивости его работы, а также увеличение прибыльности. Совет директоров ОАО «РЖД» также определяет приоритетные направления деятельности, утверждает перспективные планы и основные программы деятельности, в том числе бюджет и инвестиционную программу, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками в ОАО «РЖД».

С 2008 года в состав совета директоров ОАО «РЖД» в соответствии с международной практикой корпоративного управления избираются независимые директора.

Совет директоров ОАО «РЖД» осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в ОАО «РЖД». В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» и рекомендациями Кодекса корпоративного управления совет директоров ОАО «РЖД» играет ключевую роль в принятии решений в отношении подконтрольных обществ ОАО «РЖД».

В 2020 году советом директоров ОАО «РЖД» была определена позиция Компании (ее представителей) по голосованию при рассмотрении органами управления подконтрольных обществ, следующих вопросов:

- утверждение повестки дня общих собраний акционеров;

- избрание членов совета директоров и председателей советов директоров;
- избрание членов ревизионных комиссий;
- утверждение отчетов о выполнении бюджетов за 2019 год, утверждение и корректировка бюджетов на 2020, 2021–2022 годы;
- одобрение крупных сделок;
- выплата дивидендов;
- участие/прекращение участия в других юридических лицах.

Кроме того, совет директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривал отчеты об итогах закупочной деятельности за 2019 и 2020 годы, о реализации непрофильных активов, об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность.

В 2020 году ОАО «РЖД» реализовало план мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности совета директоров³. В частности, были разработаны и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» следующие документы:

- Регламент проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД»⁴;
- Регламент подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и комитеты совета директоров ОАО «РЖД»⁵.

Также советом директоров было утверждено Положение о внутреннем аудите, предусматривающее функциональное подчинение руководителя службы внутреннего аудита совету директоров. Были утверждены

кандидатура руководителя внутреннего аудита и условия его вознаграждения.

В течение 2020 года состав совета директоров ОАО «РЖД» менялся. В марте 2020 года единственным акционером ОАО «РЖД» было принято решение о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров ОАО «РЖД»⁶. Была определена численность совета директоров ОАО «РЖД» в количестве 14 человек, избраны новые члены совета директоров.

Совет директоров покинули:

- Акимов Максим Алексеевич;
- Березкин Григорий Викторович;
- Дворкович Аркадий Владимирович;
- Патрушев Дмитрий Николаевич;
- Пучков Владимир Андреевич;
- Расстригин Михаил Алексеевич.

Были избраны новые члены совета директоров:

- Белоусов Андрей Рэмович;
- Решетников Максим Геннадьевич;
- Сазанов Алексей Валерьевич;
- Файзуллин Ирек Энварович;
- Франк Сергей Оттович;
- Чернышенко Дмитрий Николаевич.

Председателем совета директоров ОАО «РЖД» был избран Белоусов Андрей Рэмович⁷.

В сентябре 2020 года, при принятии единственным акционером ОАО «РЖД» решений, которые относятся к компетенции годового общего собрания акционеров, численность и состав совета директоров не изменились. По состоянию на 31 декабря 2020 года численность совета директоров ОАО «РЖД» составляла 14 человек.

¹ Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 года № 585.

² Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

³ Утвержден советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 24 июля 2019 года № 1.

⁴ Протокол от 24 июля 2020 года № 19.

⁵ Протокол от 21 декабря 2020 года № 4.

⁶ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р.

⁷ Решение совета директоров от 25 марта 2020 года, протокол № 14.

Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров рассматривает и утверждает базовые внутренние документы Компании, а также контролирует ход их исполнения.

В 2020 году советом директоров были приняты следующие решения, касающиеся социального и экологического развития:

- утверждена Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года, которая предусматривает в том числе достижение к 2025 году КПЭ по энергоэффективности, безопасности и сокращению выбросов парниковых газов;
- утверждена программа выпуска бессрочных облигаций ОАО «РЖД» объемом 370 млрд руб., в рамках которой в сентябре 2020 года был осуществлен первый в России выпуск «зеленых» облигаций;
- утверждена инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы, предусматривающая реализацию ряда








инвестиционных проектов, направленных на повышение качества жизни граждан Российской Федерации, создание комфортной и безопасной среды для жизни и развитие туризма (проект «Высокоскоростное железнодорожное сообщение», проекты по развитию инфраструктуры Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов);

- приняты решения о безвозмездной передаче в собственность публично-правовых образований (муниципалитетов и субъектов Федерации) объектов социально-бытового, образовательного, спортивного и культурного назначения.

В условиях пандемии COVID-19 совет директоров ОАО «РЖД» поддержал предложения исполнительных органов Компании, направленные на минимизацию негативного эффекта ограничений, введенных весной-летом 2020 года. Это позволило ОАО «РЖД» отказаться от введения массовых режимов неполного рабочего времени, что обеспечило социальную стабильность в трудовых коллективах и сохранение высокого кадрового потенциала работников Компании.

Совет директоров на регулярной основе рассматривает отчеты о реализации политики в области спонсорской и благотворительной деятельности Компании, Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» и Сводной программы повышения операционной эффективности ОАО «РЖД». Также в 2020 году был рассмотрен отчет о реализации Концепции реформирования системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» на 2017–2020 годы.

Роль совета директоров ОАО «РЖД» по контролю за достижением целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН	Роль совета директоров ОАО «РЖД»
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	В 2017 году утверждена Концепция реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» (решение от 11 сентября 2017 года, протокол № 9).
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	Утверждена Концепция реформирования системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» на 2017–2020 годы (решение от 11 сентября 2017 года, протокол № 9).
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	В 2019 году утверждена Долгосрочная программа развития (ДПР) ОАО «РЖД» на период до 2025 года, направленная на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации. Положения ДПР конкретизируются и уточняются в финансовом плане и инвестиционной программе ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы, утвержденных советом директоров 29 декабря 2020 года (протокол № 5).
 <p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы, утвержденная советом директоров 29 декабря 2020 года (протокол № 5), направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры Российской Федерации, в том числе крупнейших городских агломераций.
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	Советом директоров утверждена Сводная программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» на 2019–2025 годы (решение от 28 июня 2019 года, протокол № 20). Отчеты о реализации программы рассматриваются на ежеквартальной основе.
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	Советом директоров утверждена Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года (решение от 26 февраля 2020 года, протокол № 13), которая содержит комплекс мероприятий (включая КПЭ), направленных на повышение энергоэффективности и снижение выбросов парниковых газов. Отчет о реализации программы рассматривается ежегодно.

Состав совета директоров ОАО «РЖД» на 31 декабря 2020 года

<p>Представители Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Белоусов Андрей Рэмович; • Белозёров Олег Валентинович; • Дитрих Евгений Иванович; • Дмитриев Кирилл Александрович; • Иванов Андрей Юрьевич; • Решетников Максим Геннадьевич 	<ul style="list-style-type: none"> • Рязанов Александр Николаевич; • Сазанов Алексей Валерьевич; • Файзуллин Ирек Энварович; • Франк Сергей Оттович; • Чернышенко Дмитрий Николаевич. 	<p>Независимые директора:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Керн Кристиан; • Недорослев Сергей Георгиевич; • Степашин Сергей Вадимович. <p>Члены совета директоров долей в уставном капитале ОАО «РЖД» не имеют.</p>
--	--	--

Краткие биографические сведения о членах совета директоров



Родился в 1959 году.

В 1981 году окончил с отличием экономический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. Доктор экономических наук.

Трудовая деятельность:

- 2012–2013 годы — министр экономического развития Российской Федерации;
- 2013–2020 годы — помощник Президента Российской Федерации;
- 21 января 2020 года назначен первым заместителем председателя Правительства Российской Федерации;
- с марта 2020 года — член совет директоров ОАО «РЖД».

БЕЛОУСОВ

Андрей Рэмович

Председатель совета
директоров



Родился в 1969 году.

Окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов в 1992 году по специальности «планирование промышленности». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- 2004–2009 годы — руководитель Федерального дорожного агентства;
- 2009 год — заместитель министра транспорта Российской Федерации;
- с 2014 года — член совета директоров ОАО «РЖД»;
- 2015 год — первый заместитель министра транспорта Российской Федерации;
- 2015 год — президент ОАО «РЖД»;
- с 2017 года — генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД».

Государственные, отраслевые и иные награды:

медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени, орден Почета, знак «Почетный работник транспорта России», орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени, медаль ордена Русской православной церкви Славы и Чести I степени, орден «Полярная звезда», государственная награда Монголии, благодарности Президента Российской Федерации, благодарность Правительства Российской Федерации, орден «За заслуги перед Отечеством» III степени.

БЕЛОЗЁРОВ

Олег Валентинович

Генеральный директор —
председатель правления
ОАО «РЖД»



ДИТРИХ
Евгений Иванович

Родился в 1973 году.

В 1996 году окончил Московский инженерно-физический институт по специальности «прикладная математика»; в 1999 году — Высшую школу приватизации по специальности «юриспруденция».

Трудовая деятельность:

- 2015–2018 годы — первый заместитель министра транспорта Российской Федерации;
- 2018–2020 годы — министр транспорта Российской Федерации;
- с ноября 2020 года — генеральный директор АО «Государственная транспортная лизинговая компания»;
- с 2018 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

орден Почета, благодарность Президента Российской Федерации, благодарность Правительства Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный работник транспорта России», другие ведомственные награды.



ДМИТРИЕВ
Кирилл Александрович

Родился в 1975 году.

Имеет степень бакалавра экономики с наивысшим отличием Университета Стэнфорд и степень MBA с наивысшим отличием (Baker Scholar) бизнес-школы Гарварда.

Трудовая деятельность:

- до того как возглавить РФПИ в 2011 году, Кирилл Дмитриев руководил крупными фондами прямых инвестиций и провел ряд знаковых для России сделок: продажу Delta Bank компании GE, Delta Credit Bank — Société Générale, акций СТС Медиа — Fidelity Investments, и других. Начиная карьеру в Goldman Sachs и McKinsey & Company;
- Президентом Российской Федерации назначен членом деловых советов БРИКС и АТЭС, входит в наблюдательный совет АЛРОСА и советы директоров компаний «Транснефть», «Ростелеком», Газпромбанк, «Мать и дитя», «Российские железные дороги», «Россети» и Фонда «Сколково», а также попечительские советы Мариинского театра, Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, а также фонда «История Отечества». Является вице-президентом РСПП;
- с 2016 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

- Указом Президента Российской Федерации Кирилл Дмитриев награжден орденом Александра Невского и орденом Почета за большой вклад в реализацию международных инвестиционных проектов и социально-экономическое развитие Российской Федерации;
- Указом Президента Франции Кирилл Дмитриев удостоен звания кавалера Национального ордена Почетного легиона за первостепенный вклад в укрепление сотрудничества между Россией и Францией;
- Указом короля Саудовской Аравии, Хранителя Двух Святынь Ислама Сальмана бен Абдель Азиза Аль Сауда Кирилл Дмитриев был удостоен высшей награды королевства — ордена имени короля Абдель Азиза II степени — за первостепенный вклад в укрепление сотрудничества между Россией и Саудовской Аравией;
- Указом Президента Италии Кирилл Дмитриев удостоен ордена Звезды Италии степени «Командор» за особые заслуги в развитии дружественных отношений и сотрудничества между Италией и Россией.



ИВАНОВ
Андрей Юрьевич

Родился в 1975 году.

В 1997 году окончил Красноярский государственный университет по специальности «юриспруденция»; в 2009 году — Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации, направление: управленческое; в 2010 году — Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации, направление: организационно-экономическое.

Трудовая деятельность:

- 2012–2020 годы — заместитель министра финансов Российской Федерации;
- с 16 июля 2020 года — первый заместитель министра экономического развития Российской Федерации;
- с 2014 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, медаль Прокуратуры Российской Федерации «290 лет Прокуратуре России», благодарность министра связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, серебряная медаль «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.



Кристиан
КЕРН

Родился в 1966 году.

В 1997 году окончил Венский университет по специальности «публицистика и наука о коммуникации».

Трудовая деятельность:

- 2016–2017 годы — федеральный канцлер Австрии;
- 2016–2018 годы — председатель Социал-демократической партии Австрии;
- 2017–2018 годы — депутат Национального совета Австрии;
- с 2018 года — председатель совета директоров Fsigth Energy Ltd;
- с 2018 года — управляющий партнер The Blue Minds Company & Blue Minds Holding GmbH;
- с 2019 года — член совета директоров ОАО «РЖД».



НЕДОРОСЛЕВ
Сергей Георгиевич

Родился в 1963 году.

В 1985 году окончил Алтайский государственный университет по специальности «физика», работал инженером НИС на кафедре «Общая физика». С 1989 года обучался в аспирантуре Московского института электронной техники по специальности «технология изготовления полупроводников и приборов на их основе». В 2007 году защитил диссертацию на тему «Корпоративное управление в акционерных обществах с доминирующей долей государства», кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- является сопредседателем общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
- член совета директоров Инженерного центра Airbus в России — Российского совместного предприятия Airbus, АО «Система-Инвест» и «Каскол»;
- член наблюдательного совета ФГАУ «Российский фонд технологического развития»;
- член наблюдательного совета АНО «Агентство по технологическому развитию»;
- с 2016 года — член совета директоров ОАО «РЖД».



РЕШЕТНИКОВ
Максим Геннадьевич

Родился в 1979 году.

В 2000 году окончил Пермский государственный университет по специальности «экономист-математик». В 2002 году получил специальность «лингвист-переводчик». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- 2012–2017 годы — министр Правительства Москвы, руководитель Департамента экономической политики и развития города Москвы;
- 2017 год — январь 2020 года — губернатор Пермского края;
- 21 января 2020 года Указом Президента Российской Федерации назначен министром экономического развития Российской Федерации;
- с марта 2020 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

благодарности Президента Российской Федерации, почетная грамота Правительства Российской Федерации, благодарность Мэра Москвы.



РЯЗАНОВ
Александр Николаевич

Родился в 1953 году.

В 1979 году окончил Московский институт нефти и газа им. И. М. Губкина; в 1993 году — Всесоюзный заочный финансово-экономический институт.

Трудовая деятельность:

- с 2007 года — председатель совета директоров ЗАО «Русская холдинговая компания»;
- с 2008 года — член совета директоров ОАО «РЖД»;
- 2010–2019 годы — член попечительского совета МГИМО (У) МИД России;
- с 2012 года — член правления, член комитета по ведению Национального реестра независимых директоров при Российском союзе промышленников и предпринимателей (общественная деятельность);
- с 2013 года — член совета директоров ООО «Петротул».

Государственные и отраслевые награды:

медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «За освоение недр Западной Сибири», присуждено звание «Почетный работник газовой промышленности».



САЗАНОВ
Алексей Валерьевич

Родился в 1983 году.

В 2005 году окончил Московский государственный университет им. М. И. Ломоносова по специальности «прикладная математика и информатика»; в 2013 — CFA charter, CFA Institute; в 2019 году — степень Executive MBA Oxford Said.

Трудовая деятельность:

- 2015–2016 годы — референт Администрации Президента Российской Федерации;
- 2016–2020 годы — директор департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Министерства финансов Российской Федерации; директор департамента налоговой и таможенной политики Министерства финансов Российской Федерации;
- с 2020 года — статс-секретарь — заместитель министра финансов Российской Федерации;
- с марта 2020 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

благодарность Министерства энергетики Российской Федерации, почетное звание «Почетный нефтехимик» Министерства энергетики Российской Федерации, благодарность министра финансов Российской Федерации, благодарность председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, благодарность Президента Российской Федерации, орден Почета.



СТЕПАШИН
Сергей Вадимович

Родился в 1952 году.

В 1973 году окончил Высшее политическое училище Министерства внутренних дел СССР; в 1981 году — Военно-политическую академию; в 2002 году — Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

Кандидат исторических наук, доктор юридических наук, профессор, государственный советник юстиции Российской Федерации, почетный доктор Дипломатической академии МИД.

Трудовая деятельность:

- 2000–2013 годы — возглавлял Счетную палату Российской Федерации;
- с 2001 года — президент некоммерческого партнерства «Российский книжный союз»;
- с 2005 года — сопредседатель общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России»;
- с 2007 года — председатель международной общественной организации «Императорское православное палестинское общество»;
- с 2013 года — председатель наблюдательного совета государственной корпорации — Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства;
- с 2014 года — член совета директоров ОАО «РЖД»;
- с 2014 года — сопредседатель совета некоммерческого партнерства «Национальный центр общественного контроля в сфере ЖКХ «ЖКХ Контроль»;
- с 2014 года — председатель Общественного совета при Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации;
- с 2015 года — член совета директоров ЗАО «Межгосударственная нефтяная компания «СоюзНефтеГаз»;
- с 2016 года — член совета директоров ПАО «РуссНефть»;
- с 2019 года — председатель совета автономной некоммерческой организации «Возрождение объектов культурного наследия в городе Пскове (Псковской области)»;
- с 2019 года — член совета директоров акционерного общества «Динамо-Москва»;
- с 2019 года — член президиума Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации.

Государственные и отраслевые награды:

ордена «За заслуги перед Отечеством» II, III и IV степени, орден Мужества, орден Александра Невского, медали Столыпина П. А. I и II степени, медали «За отличие в воинской службе» I и II степени, «За отличную службу по охране общественного порядка», знак «За заслуги в развитии ОАО «Российские железные дороги» I степени.



ФАЙЗУЛЛИН
Ирек Энварович

Родился в 1962 году.

В 1985 году окончил Казанский инженерно-строительный институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- 2010–2020 годы — министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан — главный архитектор Республики Татарстан;
- с января по ноябрь 2020 года — первый заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации;
- 10 ноября 2020 года Указом Президента Российской Федерации назначен на должность министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации;
- с марта 2020 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

почетная грамота Президента Российской Федерации «За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу», орден Дружбы, медаль Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества», почетный знак Российского союза строителей «Строительная слава», орден «За заслуги перед Республикой Татарстан», другие ведомственные награды и награды Республики Татарстан.



ФРАНК
Сергей Оттович

Родился в 1960 году.

В 1983 году с отличием закончил Дальневосточное высшее инженерное морское училище имени адмирала Г. И. Невельского по специальности «инженер-судоводитель»; в 1995 году — Дальневосточный государственный университет по специальности «юрист». Кандидат технических наук.

Трудовая деятельность:

- 2004–2019 годы — генеральный директор — председатель правления ПАО «Совкомфлот»;
- с 2019 года — председатель совета директоров ПАО «Совкомфлот»;
- с марта 2020 года — член совета директоров ОАО «РЖД»;
- с июля 2020 года — председатель совета директоров ООО «СМАРТ СПГ».

Государственные и отраслевые награды:

- ордена: «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, Александра Невского, «За морские заслуги»;
- почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации»;
- медали: медаль Столыпина П. А. I степени, знак отличия министра транспорта Российской Федерации «За труд и пользу», медаль Морской коллегии при Правительстве Российской Федерации «За отличие в морской деятельности», медаль Павла Мельникова, «В память 850-летия Москвы», «300 лет Российскому флоту», «100 лет Транссибирской магистрали», медаль ФПС России «За укрепление боевого содружества», медаль ОАО «Совкомфлот»;
- благодарность Президента Российской Федерации, почетная грамота Правительства Российской Федерации, благодарность Правительства Российской Федерации, почетная грамота Главкадров Министерства морского флота СССР, почетная грамота Министерства морского флота СССР;
- нагрудный знак «Почетный работник морского флота», знак «Почетный железнодорожник», почетный знак Российского союза промышленников и предпринимателей, почетный знак «Отличник Аэрофлота», нагрудный знак «Почетный полярник», почетное звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».



ЧЕРНЫШЕНКО
Дмитрий Николаевич

Родился в 1968 году.

Окончил Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» по специальности «Системы автоматизированного проектирования» с присвоением квалификации «инженер-системотехник».

Трудовая деятельность:

- 2015–2020 годы — генеральный директор и председатель правления АО «Газпром-Медиа Холдинг»;
- 2014–2020 годы — президент и председатель правления Континентальной хоккейной лиги;
- 21 января 2020 года Указом Президента назначен заместителем председателя Правительства Российской Федерации;
- с марта 2020 года — член совета директоров ОАО «РЖД».

Государственные и отраслевые награды:

орден «За заслуги перед Отечеством» II степени, орден Дружбы, орден Почета, орден Преподобного Сергия Радонежского II степени и III степени, золотой олимпийский орден.

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» в 2020 году

Заседания совета директоров ОАО «РЖД» проводятся в соответствии с планом его работы, формируемым на основе предложений председателя совета директоров ОАО «РЖД», членов совета директоров ОАО «РЖД», генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД», членов правления ОАО «РЖД», членов ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и аудитора ОАО «РЖД».

План работы совета директоров ОАО «РЖД» составляется на корпоративный год и утверждается советом директоров ОАО «РЖД». При необходимости также могут созываться внеочередные заседания совета директоров ОАО «РЖД».

В 2020 году состоялось 17 заседаний совета директоров ОАО «РЖД», 2 из них проведены в очной форме, 15 — в форме заочного голосования. На заседаниях совета директоров ОАО «РЖД», проведенных в 2020 году, было рассмотрено 132 вопроса по различным направлениям деятельности ОАО «РЖД».

Заседания совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Заседание	Форма проведения
1	Заседание от 26 февраля 2020 года (протокол № 13)	Очная
2	Заседание от 25 марта 2020 года (протокол № 14)	Очная
3	Заседание от 17 апреля 2020 года (протокол № 15)	Заочная
4	Заседание от 20 мая 2020 года (протокол № 16)	Заочная
5	Заседание от 05 июня 2020 года (протокол № 17)	Заочная
6	Заседание от 26 июня 2020 года (протокол № 18)	Заочная
7	Заседание от 22 июля 2020 года (протокол № 19)	Заочная
8	Заседание от 30 июля 2020 года (протокол № 20)	Заочная
9	Заседание от 07 сентября 2020 года (протокол № 21)	Заочная
10	Заседание от 23 сентября 2020 года (протокол № 22)	Заочная
11	Заседание от 29 сентября 2020 года (протокол № 23)	Заочная
12	Заседание от 30 сентября 2020 года (протокол № 24)	Заочная
13	Заседание от 19 ноября 2020 года (протокол № 1)	Заочная
14	Заседание от 30 ноября 2020 года (протокол № 2)	Заочная
15	Заседание от 10 декабря 2020 года (протокол № 3)	Заочная
16	Заседание от 21 декабря 2020 года (протокол № 4)	Заочная
17	Заседание от 29 декабря 2020 года (протокол № 5)	Заочная

Участие членов совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров и Комитетов совета директоров ОАО «РЖД»

Члены совета директоров	Количество заседаний, в которых член совета директоров ОАО «РЖД» мог принять участие / принял участие				
	Совет директоров	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по аудиту и рискам	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию
Акимов М. А. ¹	1/1	1/1	—	—	1/1
Белозёров О. В.	17/17	—	—	—	1/1
Белоусов А. Р. ²	16/16	—	—	—	—
Березкин Г. В. ¹	1/1	1/1	—	—	1/1
Дворкович А. В. ¹	1/1	1/1	—	1/1	—
Дитрих Е. И.	17/17	7/7	—	—	—
Дмитриев К. А.	17/17	7/7	—	—	1/1
Иванов А. Ю.	17/8	3/7	5/10	—	—
Керн К.	17/17	6/7	—	—	1/2
Недорослев С. Г.	17/17	7/7	12/12	7/7	2/2
Патрушев Д. Н. ¹	1/1	—	—	—	—
Пучков В. А. ¹	1/1	1/1	—	—	—
Расстригин М. А. ¹	1/1	0/1	—	—	—
Решетников М. Г. ²	16/15	6/6	—	—	—
Рязанов А. Н.	17/17	7/7	—	7/7	—
Сазанов А. В. ²	16/15	5/6	—	—	—
Степашин С. В.	17/17	—	12/12	—	—
Файзулин И. Э. ²	16/16	—	9/10	—	—
Франк С. О. ²	16/16	6/6	—	6/6	—
Чернышенко Д. Н. ²	16/15	—	—	—	1/1

¹ Вышел из состава совета директоров ОАО «РЖД» с 6 марта 2020 года (Решение единственного акционера ОАО «РЖД» о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров ОАО «РЖД» — Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р).

² Вошел в состав совета директоров ОАО «РЖД» с 6 марта 2020 года (Решение единственного акционера ОАО «РЖД» о досрочном прекращении полномочий членов совета директоров ОАО «РЖД» — Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р).

Отчет совета директоров ОАО «РЖД» о деятельности в 2020 году и важнейших принятых решениях

В рамках реализации основных функций и задач в 2020 году совет директоров ОАО «РЖД»:

- утвердил План мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2020 год;
- утвердил Стандарт оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД»;
- утвердил Положение о внутреннем аудите;
- утвердил Регламент проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД»;
- утвердил Регламент подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и комитеты совета директоров ОАО «РЖД»;
- утвердил Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД»;
- утвердил финансовый план и инвестиционную программу ОАО «РЖД» на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов;
- утвердил отчет о реализации в 2019 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года;

- принимал решения о прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД»;
- принимал решения о согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- принял решения об определении цены размещения, об утверждении условий размещения дополнительных акций ОАО «РЖД», об утверждении проспекта облигаций ОАО «РЖД» без срока погашения;
- принял решение о прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «ВРК-2», в АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», в АО «Вологодский ВРЗ», в АО «БЭТ», АО «ТВС», АО «ЭКЗА»;
- принял решение об участии ОАО «РЖД» в АО «ФПК», в АНО «Инновационный инжиниринговый центр» в качестве учредителя, в АО «ВРК-1», в АО «АК «ЖДЯ»;
- предварительно утвердил годовой отчет ОАО «РЖД» за 2019 год и подготовил рекомендации по его утверждению годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД»;
- предварительно утвердил и подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» об утверждении годовой

бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах;

- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2020 год и утвердил размер оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД»;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам определения максимального размера дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам деятельности ОАО «РЖД» за 2019 год, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2019 года;
- подготовил рекомендации годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД» по вопросам выплаты вознаграждения членам совета директоров и ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год.

Подробный перечень вопросов, рассмотренных на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД» в 2020 году, размещен в Приложении 10

Вознаграждение членов совета директоров ОАО «РЖД»

В 2020 году годовым общим собранием акционеров ОАО «РЖД» было принято решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере¹ и в порядке, определенном Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД».

Согласно Положению о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД»², вознаграждения и компенсации рассчитываются и выплачиваются членам совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год, пропорционально времени, в течение которого члены совета директоров осуществляли свои функции на возмездной основе.

Вознаграждение члена совета директоров включает в себя базовую и дополнительную части. Базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» рассчитывается в зависимости от участия члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров. Максимальное базовое вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

¹ Решение совета директоров ОАО «РЖД» от 29 сентября 2020 года, протокол № 23.

² Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 26 июня 2018 года, протокол № 25. Разработано в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Росимущества и Кодекса корпоративного управления, а также Положением о совете директоров ОАО «РЖД».

За исполнение дополнительных функций членам совета директоров ОАО «РЖД» выплачивается дополнительное вознаграждение, рассчитанное исходя из параметра базовой части вознаграждения, увеличенной на коэффициент:

- 3,5 — за выполнение функции председателя совета директоров (исключая лиц, осуществляющих функции председателя совета директоров в его отсутствие);
- 1,5 — за выполнение функции председателя комитета совета директоров;
- 0,5 — за выполнение функции члена комитета совета директоров.

Дополнительное вознаграждение выплачивается при условии, что член совета директоров ОАО «РЖД» лично участвовал (представил письменное мнение) не менее чем в 75 % очных

заседаний комитета совета директоров ОАО «РЖД», которые были проведены в течение соответствующего корпоративного года.

В случае исполнения членом совета директоров ОАО «РЖД» функций члена и (или) председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» более чем в двух комитетах, дополнительное вознаграждение выплачивается за выполнение функций в двух комитетах. Дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за период фактического исполнения дополнительных функций.

Член совета директоров вправе отказаться от вознаграждения полностью или частично. Действие Положения о вознаграждениях и компенсациях,

выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД», не распространяется на членов совета директоров, которые являются членами исполнительных органов ОАО «РЖД» или в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

Согласно решению годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» в отчетном году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 45,37 млн руб.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие Комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию.

Комитеты избираются советом директоров ОАО «РЖД» и действуют в соответствии с положениями о Комитетах, утвержденными советом директоров ОАО «РЖД»¹.

Комитет по стратегическому планированию

К компетенции Комитета по стратегическому планированию относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- определения приоритетных направлений деятельности ОАО «РЖД»;
- определения приоритетных направлений осуществления инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» и разработки основных принципов формирования инвестиционной политики;
- определения стратегических целей деятельности ОАО «РЖД» и ДЗО, контроля реализации стратегий ОАО «РЖД» и ДЗО, выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по корректировке существующей стратегии развития ОАО «РЖД» и ДЗО;

- рассмотрения параметров реализации приоритетных инвестиционных проектов, включая показатели эффективности их реализации;
- выпуска и размещения ценных бумаг ОАО «РЖД»;
- дивидендной политики ОАО «РЖД»;
- участия ОАО «РЖД» в других организациях (в том числе по вопросам прямого и косвенного приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей);
- реорганизации и ликвидации Компании и подконтрольных ей организаций;
- инновационного развития Компании и ДЗО;
- утверждения перспективных планов и основных программ деятельности ОАО «РЖД», в том числе годового бюджета и инвестиционной программы.

¹ Положение о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1). Положение о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8). Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 апреля 2014 года (протокол № 8). Положение о Комитете по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года (протокол № 17), с изменениями, внесенными решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1).

Состав Комитета по стратегическому планированию (по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Решетников Максим Геннадьевич	Председатель Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД»
Дитрих Евгений Иванович	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Дмитриев Кирилл Александрович	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Иванов Андрей Юрьевич	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Керн Кристиан	Член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Недорослев Сергей Георгиевич	Член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Рязанов Александр Николаевич	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Сазанов Алексей Валерьевич	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Франк Сергей Оттович	Член совета директоров ОАО «РЖД»

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р был утвержден совет директоров ОАО «РЖД» в новом составе. Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 марта 2020 года (протокол № 14) были внесены изменения в составе Комитета.

В работе Комитета в качестве постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимают участие:

- Березкин Григорий Викторович — председатель совета директоров ООО «ЕЧН»;
- Бришук Алексей Анатольевич — помощник первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации;
- Филатов Дмитрий Андреевич — помощник первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации;
- Михайлов Вадим Валерьевич — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;
- Плутник Александр Альбертович — заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;

- Жемчугов Андрей Сергеевич — корпоративный секретарь ОАО «РЖД».

В 2020 году было проведено семь заседаний Комитета¹.

Комитет по аудиту и рискам

К компетенции Комитета по аудиту и рискам относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по вопросам:

- бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО РЖД;
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, включая контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления;
- анализа сделок Компании, относящихся к компетенции совета директоров ОАО «РЖД», на предмет выявления рисков совершения сделок с участием заинтересованных и аффилированных лиц;

- проведения внутреннего и внешнего аудита, включая обеспечение независимости и объективности функции внутреннего аудита, а также оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов ОАО «РЖД»;
- противодействия недобросовестным действиям работников ОАО «РЖД» и третьих лиц;
- подготовки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по определению позиции Компании при рассмотрении вопросов оценки активов (имущества, акций и т. д.) для совершения сделок с ними;
- взаимодействия с ревизионной комиссией ОАО «РЖД»;
- анализа предложений и выработки рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по утверждению перспективных планов и основных программ деятельности ДЗО, а также их годовых бюджетов, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, и отчетов об их выполнении.

Состав Комитета по аудиту и рискам (по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Степашин Сергей Вадимович	Председатель Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Недорослев Сергей Георгиевич	Член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Иванов Андрей Юрьевич	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Файзуллин Ирек Энварович	Член совета директоров ОАО «РЖД»

¹ Подробный перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегическому планированию, приведен в Приложении 11 к настоящему отчету.

В течение 2020 года состав Комитета по аудиту и рискам изменялся два раза:

- решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 марта 2020 года (протокол № 14) в состав Комитета вошли члены совета директоров Файзуллин И. Э. и Иванов А. Ю.;
- решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 ноября 2020 года (протокол № 1) избран действующий состав Комитета.

В работе Комитета в качестве постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимают участие:

- Филатов Дмитрий Андреевич — помощник первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации;
- Чабунин Анатолий Михайлович — заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»;
- Бурков Сергей Васильевич — независимый эксперт;
- Жемчугов Андрей Сергеевич — корпоративный секретарь ОАО «РЖД».

В 2020 году было проведено 12 заседаний Комитета, в том числе два заседания в форме заочного голосования¹.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определение персонального состава правления ОАО «РЖД» (за исключением должности генерального директора — председателя правления);
- согласование совмещения председателем правления и членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций;
- определение размера выплачиваемых членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение размера выплачиваемых членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждений и компенсаций;
- определение позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления ДЗО, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопросов

повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров в части определения количественного состава совета директоров, избрания и досрочного прекращения полномочий членов совета директоров ДЗО, принятия решения по кандидатурам руководителей органов управления и членов органов контроля ДЗО, прекращения их полномочий;

- разработка и периодический пересмотр политики ОАО «РЖД» по вознаграждению членов совета директоров, членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников;
- выбор независимого консультанта по вопросам вознаграждения членов исполнительных органов ОАО «РЖД» и иных ключевых руководящих работников.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р был утвержден совет директоров ОАО «РЖД» в новом составе. Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 марта 2020 года протокол № 14 были внесены изменения в состав Комитета.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям (по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Недорослев Сергей Георгиевич	Председатель Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Рязанов Александр Николаевич	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Франк Сергей Оттович	Член совета директоров ОАО «РЖД»

В работе Комитета в качестве постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимают участие:

- Шаханов Дмитрий Сергеевич — заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;
- Гапонько Владимир Викторович — директор ОАО «РЖД» по операционной эффективности — начальник Департамента экономики;

- Бришук Алексей Анатольевич — помощник первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации;
- Жемчугов Андрей Сергеевич — корпоративный секретарь ОАО «РЖД».

В 2020 году было проведено семь заседаний Комитета².

¹ Подробный перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту и рискам, приведен в Приложении 11 к настоящему отчету.

² Подробный перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям, приведен в Приложении 11 к настоящему отчету.

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию

К компетенции Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД» относится выработка рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» по следующим основным вопросам:

- определения приоритетных направлений цифровой трансформации и инновационного развития ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ;

- контроля реализации стратегий цифровой трансформации и инновационного развития и выработки рекомендаций по их корректировке;
- определения политики и оценки эффективности деятельности ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в области информационной безопасности и устойчивости функционирования информационных систем;
- рассмотрения бюджета, основных направлений инвестиционной программы и ключевых инвестиционных проектов ОАО «РЖД» и его подконтрольных обществ в части, относящейся к цифровой трансформации, информационным

технологиям и инновационному развитию, а также контроля за их исполнением и реализацией;

- контроля за реализацией политики в области импортозамещения в части информационных технологий и программного обеспечения.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2020 года № 552-р был утвержден совет директоров ОАО «РЖД» в новом составе. Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 25 марта 2020 года (протокол № 14) были внесены изменения в состав Комитета.

Состав Комитета по цифровой трансформации и инновационному развитию (по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Чернышенко Дмитрий Николаевич	Председатель Комитета, член совета директоров ОАО «РЖД»
Дмитриев Кирилл Александрович	Член совета директоров ОАО «РЖД»
Керн Кристиан	Член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор
Недорослев Сергей Георгиевич	Член совета директоров ОАО «РЖД», независимый директор

В работе Комитета в качестве постоянно приглашенных лиц с правом совещательного голоса по вопросам повестки дня принимают участие:

- Кобзев Сергей Алексеевич — заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД»;
- Чаркин Евгений Игоревич — заместитель генерального директора ОАО «РЖД»;

- Щербинин Дмитрий Владимирович — заместитель руководителя Секретариата первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации.

В 2020 году было проведено два заседания Комитета¹.

¹ Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по цифровой трансформации и инновационному развитию, приведен в Приложении 11 к настоящему отчету.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» — специальное должностное лицо, в задачи которого входит обеспечение соблюдения органами и должностными лицами ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации, Устава ОАО «РЖД» и внутренних документов ОАО «РЖД», гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров ОАО «РЖД», а также организация

мероприятий по разрешению конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров ОАО «РЖД», организация взаимодействия между ОАО «РЖД» и его акционерами, между органами управления ОАО «РЖД».

Корпоративный секретарь ОАО «РЖД» назначается и освобождается от должности решением совета директоров ОАО «РЖД» большинством голосов

членов совета директоров. Обязанности корпоративного секретаря определены в Положении о корпоративном секретаре ОАО «РЖД» и аппарате корпоративного секретаря.

С сентября 2018 года корпоративным секретарем ОАО «РЖД» является Жемчугов Андрей Сергеевич.



Родился в 1973 году.

В 1994 году с отличием окончил экономический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова; в 1998 году получил степень кандидата экономических наук, окончив аспирантуру Института США и Канады Российской академии наук.

Трудовая деятельность:

- 2007–2017 годы — директор по фондовому рынку и работе с инвесторами ПАО «ТрансКонтейнер»;
- с марта 2017 года — первый заместитель финансового директора ПАО «ТрансКонтейнер»;
- в сентябре 2018 года решением совета директоров ОАО «РЖД» назначен на должность корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

ЖЕМЧУГОВ
Андрей Сергеевич

Правление ОАО «РЖД»

Правление общества как коллегиальный исполнительный орган осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью общества (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом общества к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров, а также генерального директора — председателя правления общества, если иное не установлено Уставом общества).

Основными задачами правления общества являются разработка предложений по стратегии деятельности общества, реализация финансово-хозяйственной политики общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы внутреннего контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционера.

Правление общества осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом общества, решениями общего собрания акционеров и совета директоров общества, положением о правлении ОАО «РЖД» и внутренними документами общества. Правление действует в интересах общества и подотчетно общему собранию акционеров и совету директоров общества. Персональный состав правления ОАО «РЖД» определяется решением совета директоров (за исключением председателя правления, который назначается на должность решением Правительства Российской Федерации).

К компетенции правления общества относятся следующие вопросы¹:

- разработка и представление совету директоров общества приоритетных направлений деятельности общества и перспективных планов их реализации, в том числе годовых бюджетов и инвестиционной программы общества, подготовка отчетов об их выполнении, а также разработка и утверждение текущих планов деятельности общества;
- утверждение внутренних расчетных тарифов, сборов и платы за работы (услуги), выполняемые (оказываемые) обществом, не относящиеся к сфере естественной монополии;
- утверждение правил, обеспечивающих надлежащую организацию и достоверность бухгалтерского учета в обществе, и своевременное представление ежегодного отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие органы, а также сведений о деятельности общества акционерам, кредиторам и в средства массовой информации;
- представление совету директоров общества проспектов эмиссий ценных бумаг и иных документов, связанных с выпуском ценных бумаг общества;
- организация выполнения перспективных и текущих планов деятельности общества, реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов общества;
- установление порядка учета аффилированных лиц общества;
- рассмотрение и согласование проектов Коллективного договора в обществе, положений об отраслевом негосударственном пенсионном обеспечении, обязательном пенсионном страховании, профессиональном пенсионном страховании и отраслевого тарифного

соглашения по железнодорожному транспорту, а также представление их для подписания генеральному директору — председателю правления общества;

- установление порядка ознакомления акционера с информацией об обществе;
- установление системы оплаты труда и определение мер мотивации труда работников общества;
- утверждение внутренних документов общества по вопросам, относящимся к компетенции правления;
- решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью общества, внесенных на его рассмотрение председателем правления общества, советом директоров общества или акционером.

Исходя из указанных компетенций, в 2020 году проведено 88 заседаний правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД». Основные вопросы:

- оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности и показателей инвестиционной программы и финансового плана компании;
- принятие базовых документов по отдельным направлениям деятельности, таким, как Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы, Маркетинговая концепция по продвижению экспортного портфеля холдинга «РЖД» на зарубежные рынки, Программа развития информационных технологий ОАО «РЖД» на период до 2025 года, Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года, Стратегия неорганического роста

¹ Согласно Положению о правлении ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

холдинга «РЖД» до 2025 года и на перспективу до 2036 года, а также совершенствование негосударственной пенсионной системы ОАО «РЖД»;

- подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и условий соревнований трудовых коллективов, а также актуализация Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы;
- установление, продление, изменение тарифов, сборов, ставок платы за услуги, оказываемые ОАО «РЖД».

Вознаграждение правления

Вознаграждение членов правления ОАО «РЖД» в 2020 году осуществлено в соответствии с Положением о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД»¹. Система вознаграждения направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы членов правления и основана на результатах выполнения ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), оценке индивидуальной трудовой деятельности членов правления, а также оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом.

Применяемая при премировании система КПЭ включает общекорпоративные и функциональные показатели. Перечень и целевые значения общекорпоративных КПЭ утверждены советом директоров ОАО «РЖД»². Перечни и целевые значения функциональных КПЭ ежегодно утверждаются генеральным директором — председателем правления ОАО «РЖД».

В 2020 году решением совета директоров Компании³ в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» внесены изменения, предусматривающие право члена правления ОАО «РЖД» отказаться от получения им премии в полном или частичном размере.

Размер вознаграждения членов правления ОАО «РЖД», начисленного и выплаченного в 2020 году, составил 1 307,285 млн руб., в том числе заработная плата — 781,7 млн руб., премии — 525,585 млн руб. Годовая премия членам правления ОАО «РЖД» за 2019 год была выплачена в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 5 июня 2020 года № 17).

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 18 декабря 2019 года № 11).

² Протокол от 30 декабря 2020 года № 5.

³ Протокол от 20 мая 2020 года № 16.

Правление ОАО «РЖД»



БЕЛОЗЁРОВ Олег Валентинович	КРАСНОЩЕК Анатолий Анисимович	МИХАЙЛОВ Вадим Валерьевич	ПАВЛОВ Сергей Алексеевич	ХАРЫБИНА Елена Ивановна	КОБЗЕВ Сергей Алексеевич	ВАЛИНСКИЙ Олег Сергеевич	ВЕРХОВЫХ Геннадий Викторович	ГНЕДКОВА Ольга Эдуардовна	МАКАРОВ Андрей Сергеевич	ПАВЛОВСКИЙ Вячеслав Альфредович
--	--	--	---------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---	--	---------------------------------------	--



ПЕГОВ Дмитрий Владимирович	ПЛУТНИК Александр Альбертович	САЙБАТАЛОВ Рашид Фердаусович	ТОНИ Олег Вильямсович	ФЕДОСЕЕВ Николай Владимирович	ЧАБУНИН Анатолий Михайлович	ЧАРКИН Евгений Игоревич	ШАЙДУЛЛИН Шевкет Нургалиевич	ШАХАНОВ Дмитрий Сергеевич	ШИЛО Алексей Николаевич	ГАПОНЬКО Владимир Викторович	БЫНКОВ Вадим Иванович
---	--	---	------------------------------------	--	--	--------------------------------------	---	--	--------------------------------------	---	------------------------------------

Состав правления ОАО «РЖД»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
1	Белозёров Олег Валентинович	Генеральный директор — председатель правления
2	Краснощек Анатолий Анисимович	Первый заместитель генерального директора
3	Михайлов Вадим Валерьевич	Первый заместитель генерального директора
4	Павлов Сергей Алексеевич	Первый заместитель генерального директора
5	Харыбина Елена Ивановна	Главный бухгалтер
6	Кобзев Сергей Алексеевич	Заместитель генерального директора — главный инженер
7	Валинский Олег Сергеевич	Заместитель генерального директора — начальник Дирекции тяги
8	Верховых Геннадий Викторович	Заместитель генерального директора — начальник Центральной дирекции инфраструктуры
9	Гнедкова Ольга Эдуардовна	Заместитель генерального директора
10	Макаров Андрей Сергеевич	Заместитель генерального директора
11	Павловский Вячеслав Альфредович	Заместитель генерального директора
12	Пегов Дмитрий Владимирович	Заместитель генерального директора
13	Плутник Александр Альбертович	Заместитель генерального директора
14	Сайбатов Рашид Фердаусович	Заместитель генерального директора — начальник Центральной дирекции управления движением
15	Тони Олег Вильямсович	Заместитель генерального директора — начальник Центра по развитию Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов
16	Федосеев Николай Владимирович	Заместитель генерального директора
17	Чабунин Анатолий Михайлович	Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту
18	Чаркин Евгений Игоревич	Заместитель генерального директора
19	Шайдуллин Шевкет Нургалиевич	Заместитель генерального директора — начальник Департамента безопасности движения
20	Шаханов Дмитрий Сергеевич	Заместитель генерального директора
21	Шило Алексей Николаевич	Заместитель генерального директора — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания
22	Гапонько Владимир Викторович	Директор ОАО «РЖД» по операционной эффективности — начальник Департамента экономики
23	Бынков Вадим Иванович	Начальник Правового департамента

Краткие биографические сведения о членах правления ОАО «РЖД»

БЕЛОЗЁРОВ

Олег Валентинович

Генеральный директор —
председатель правления
ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году.

В 1992 году окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов по специальности «планирование промышленности». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность

- С августа 2015 года — президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

КРАСНОЩЕК

Анатолий Анисимович

Первый заместитель
генерального директора
ОАО «РЖД»

Родился в 1959 году.

В 1988 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность

- С октября 2015 года — первый вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

МИХАЙЛОВ

Вадим Валерьевич

Первый заместитель
генерального директора
ОАО «РЖД»

Родился в 1969 году.

В 1992 году окончил Государственную финансовую академию по специальности «финансы и кредит».

Трудовая деятельность

- С сентября 2009 года — старший вице-президент ОАО «РЖД».
- С августа 2017 года — первый вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ПАВЛОВ

Сергей Алексеевич

Первый заместитель
генерального директора
ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.

В 1986 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство».

Трудовая деятельность

- С января 2013 года — генеральный директор ООО «РЖД Интернешнл».
- С ноября 2019 года — первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ХАРЫБИНА**Елена Ивановна**

Главный бухгалтер
ОАО «РЖД»

Родилась в 1965 году.

В 1997 году окончила Российский государственный открытый технический университет путей сообщения, Институт экономико-математического обеспечения бизнеса по специальности «бухгалтерский учет и аудит».

Трудовая деятельность

- С сентября 2012 года — заместитель начальника ГУП «Московский метрополитен» по экономике и финансам.
- С сентября 2016 года — главный бухгалтер ОАО «РЖД».

КОБЗЕВ**Сергей Алексеевич**

Заместитель генерального
директора — главный
инженер ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.

В 1986 году окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «электрификация железнодорожного транспорта».

Трудовая деятельность

- С июня 2015 года — начальник Северной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
- С апреля 2017 года — старший вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД».

ВАЛИНСКИЙ**Олег Сергеевич**

Заместитель генерального
директора — начальник
Дирекции тяги —
филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.

В 1997 году окончил Петербургский государственный университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на транспорте».

Трудовая деятельность

- С октября 2014 года — начальник Октябрьской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
- С января 2016 года — вице-президент — начальник Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора — начальник Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД».

ВЕРХОВЫХ**Геннадий Викторович**

Заместитель генерального
директора — начальник
Центральной дирекции
инфраструктуры —
филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1959 году.

В 1981 году окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «эксплуатация железных дорог».

Трудовая деятельность

- С ноября 2015 года — вице-президент — начальник Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».
- С мая 2016 года — старший вице-президент — начальник Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора — начальник Центральной дирекции инфраструктуры — филиала ОАО «РЖД».

ГНЕДКОВА

Ольга Эдуардовна

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родилась в 1960 году.

В 1981 году окончила Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «бухгалтерский учет».
Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность

- С сентября 2005 года — начальник Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».
- С февраля 2017 года — директор ОАО «РЖД» по экономике и финансам.
- С марта 2018 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

МАКАРОВ

Андрей Сергеевич

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1979 году.

В 2000 году окончил Оренбургский государственный педагогический университет по специальности «филология», в 2001 году — Оренбургский государственный аграрный университет по специальности «финансы и кредит».

Трудовая деятельность

- С августа 2013 года — заместитель начальника Октябрьской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» по строительству.
- С июня 2016 года — заместитель начальника Департамента капитального строительства ОАО «РЖД».
- С марта 2017 года — начальник Департамента капитального строительства ОАО «РЖД».
- С марта 2019 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ПАВЛОВСКИЙ

Вячеслав Альфредович

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1956 году.

В 1978 году окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «международная журналистика».

Трудовая деятельность

- С июля 2010 года — чрезвычайный и полномочный посол Российской Федерации в Королевстве Норвегия.
- С мая 2016 года — вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ПЕГОВ

Дмитрий Владимирович

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1973 году.

В 1997 году окончил Петербургский государственный университет путей сообщения по специальности «локомотивы», в 2013 году — Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» по специальности «юриспруденция».

Трудовая деятельность

- С июля 2014 года — начальник ГУП «Московский метрополитен».
- С мая 2017 года — директор ОАО «РЖД» по пассажирским перевозкам.
- С декабря 2018 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ПЛУТНИК

Александр Альбертович

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1982 году.

В 2004 году окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «финансы и кредит», в 2012 году — Московскую государственную юридическую академию им. О. Е. Кутафина по специальности «юриспруденция».

Трудовая деятельность

- С августа 2015 года — генеральный директор АО «АИЖК».
- С марта 2018 года — генеральный директор АО «ДОМ.РФ».
- С февраля 2020 года — генеральный директор ООО «Новые городские проекты».
- С июля 2020 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

САЙБАТАЛОВ

Рашид Фердаусович

Заместитель генерального
директора — начальник
Центральной дирекции
управления движением —
филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1966 году.

В 1989 году окончил Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте», в 2006 году — Пермский государственный технический университет по специальности «экономика и управление на предприятии в машиностроении».

Трудовая деятельность

- С июня 2011 года — первый заместитель начальника Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД».
- С декабря 2016 года — начальник Куйбышевской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».
- С октября 2020 года — заместитель генерального директора — начальник Центральной дирекции управления движением — филиала ОАО «РЖД».

ТОНИ

Олег Вильямсович

Заместитель генерального
директора — начальник
Центра по развитию
Центрального и Санкт-
Петербургского транспортных
узлов — структурного
подразделения ОАО «РЖД»

Родился в 1964 году.

В 1986 году окончил Воронежский инженерно-строительный институт по специальности «промышленное и гражданское строительство», в 2003 году — Северо-Западную академию государственной службы по специальности «государственное и муниципальное управление». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность

- С апреля 2006 года — вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».
- С марта 2019 года — заместитель генерального директора — начальник Центра по развитию Московского транспортного узла — структурного подразделения ОАО «РЖД».
- С апреля 2019 года — заместитель генерального директора — начальник Центра по развитию Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов — структурного подразделения ОАО «РЖД».

ФЕДОСЕЕВ

Николай Владимирович

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1966 году.

В 1989 году окончил Московский институт радиотехники, электроники и автоматики по специальности «электронные приборы», в 1993 году — Академию МБ России с присвоением квалификации офицера с высшим специальным образованием.

Трудовая деятельность

- С декабря 2015 года — вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ЧАБУНИН

Анатолий Михайлович

Заместитель генерального
директора — директор
по внутреннему контролю
и аудиту ОАО «РЖД»

Родился в 1960 году.

В 1990 году окончил Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «финансы и кредит».

Трудовая деятельность

- С ноября 2015 года — вице-президент — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД».

ЧАРКИН

Евгений Игоревич

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1977 году.

В 1999 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит».

Трудовая деятельность

- С декабря 2015 года — директор по информационным технологиям ОАО «РЖД».
- С декабря 2020 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ШАЙДУЛЛИН

Шевкет Нургалиевич

Заместитель генерального
директора — начальник
Департамента безопасности
движения ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.

В 1990 году окончил Куйбышевский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «управление технической эксплуатацией локомотивов». Кандидат технических наук.

Трудовая деятельность

- С декабря 2012 года — вице-президент — начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора — начальник Департамента безопасности движения ОАО «РЖД».

ШАХАНОВ

Дмитрий Сергеевич

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Родился в 1961 году.

В 1988 году окончил Академию МВД СССР по специальности «правоведение».

Трудовая деятельность

- С апреля 2009 года — вице-президент ОАО «РЖД».
- С ноября 2017 года — заместитель генерального директора ОАО «РЖД».

ШИЛО

Алексей Николаевич

Заместитель генерального
директора — начальник
Центра фирменного
транспортного обслуживания —
филиала ОАО «РЖД»

Родился в 1978 году.

В 2000 году окончил Уральский государственный университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)», в 2001 году — по специальности «экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта».

Трудовая деятельность

- С февраля 2015 года — начальник Департамента управления бизнес-блоком «Железнодорожные перевозки и инфраструктура» ОАО «РЖД».
- С февраля 2017 года — генеральный директор Центра фирменного транспортного обслуживания — филиала ОАО «РЖД».
- С мая 2017 года — директор ОАО «РЖД» по коммерческой деятельности — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания — филиала ОАО «РЖД».
- С декабря 2018 года — заместитель генерального директора — начальник Центра фирменного транспортного обслуживания — филиала ОАО «РЖД».

ГАПОНЬКО

Владимир Викторович

Директор ОАО «РЖД»
по операционной
эффективности —
начальник Департамента
экономики ОАО «РЖД»

Родился в 1979 году.

В 2001 году окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «финансы и кредит». Кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность

- С марта 2015 года — начальник Департамента управленческого учета и методологии долгосрочной тарифной политики ОАО «РЖД».
- С февраля 2016 года — начальник Департамента управленческого учета и отчетности ОАО «РЖД».
- С августа 2017 года — начальник Департамента экономики ОАО «РЖД».
- С января 2020 года — директор ОАО «РЖД» по операционной эффективности — начальник Департамента экономики ОАО «РЖД».

БЫНКОВ

Вадим Иванович

Начальник Правового
департамента ОАО «РЖД»

Родился в 1962 году.

В 1985 году окончил Калининский государственный университет по специальности «правоведение».

Трудовая деятельность

- С апреля 2009 года — начальник Правового департамента ОАО «РЖД».

Контроль

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД». Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ОАО «РЖД», решениями общего собрания акционеров и совета директоров Компании и положением о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р.

Компетенции ревизионной комиссии:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению совета директоров Компании или по требованию акционера;
- проверка и анализ финансового состояния Компании, ее платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Компании, годовой бухгалтерской отчетности и иных отчетах, а также других финансовых документов Компании;
- проверка порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой и бухгалтерской отчетности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компании;

- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами, бюджетами всех уровней, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов;
- проверка законности хозяйственных операций, осуществляемых Компанией по заключенным от ее имени сделкам;
- проверка эффективности использования активов и иных ресурсов Компании, выявление причин непроизводительных потерь и расходов;
- проверка выполнения предписаний ревизионной комиссии по устранению выявленных нарушений;
- проверка соответствия решений по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых генеральным директором — председателем правления, советом директоров и правлением Компании, Уставу Компании и решениям общего собрания акционеров;
- разработка для совета директоров и правления Компании рекомендаций по формированию бюджетов Компании и их корректировке;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции ревизионной комиссии Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Компании и положением о ревизионной комиссии.

Состав ревизионной комиссии

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р численный состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» определен в количестве семи человек.

Член ревизионной комиссии ОАО «РЖД» Кабанова Ольга Владимировна вышла из состава ревизионной комиссии ОАО «РЖД» 17 ноября 2020 года на основании личного заявления.

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р в 2020 году на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» — негосударственным служащим — направлены денежные средства в размере 4 993 718 руб.

Основные итоги работы ревизионной комиссии в 2020 году

В 2020 году ревизионной комиссией Компании¹ проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2019 год. Заседания ревизионной комиссии данного состава в 2020 году проводились дважды, были рассмотрены вопросы об утверждении структуры акта и заключения ревизионной комиссии, а также об утверждении акта и заключения ревизионной комиссии за 2019 год.

Действующим составом ревизионной комиссии в 2020 году в рамках подготовки к проверке финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2020 год было проведено четыре заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- об избрании председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- об избрании заместителя председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;
- об избрании секретаря ревизионной комиссии ОАО «РЖД»;

¹ Состав ревизионной комиссии ОАО «РЖД» утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р.

- об утверждении Плана работы ревизионной комиссии на 2020–2021 корпоративный год (далее — План работы);
- об утверждении Программы проверки ОАО «РЖД»;
- об утверждении базового запроса информации у Компании;
- о сложении полномочий члена ревизионной комиссии ОАО «РЖД» и освобождении от должности заместителя председателя ревизионной комиссии ОАО «РЖД» Кабановой О. В.;

- о ходе выполнения Плана мероприятий по устранению замечаний и выполнению рекомендаций, данных ревизионной комиссией по итогам проверки ОАО «РЖД» за 2019 год.

В декабре 2020 года ревизионной комиссией был сформирован и направлен в Компанию базовый запрос документов и информации, необходимых для осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2020 год.

Мероприятия, предусмотренные Планом работы на 2020 год, выполнены ревизионной комиссией ОАО «РЖД» в полном объеме.

Состав ревизионной комиссии

ТИХОНОВ Александр Васильевич Председатель

Родился в 1957 году.

Образование:

Киевское высшее военно-морское политическое училище.

Трудовая деятельность:

- 2009–2018 — директор Департамента имущественных отношений и территориального планирования Министерства транспорта Российской Федерации;
- 2017–2019 — член совета директоров АО «Международный аэропорт Внуково»;
- 2018–2019 — член совета директоров ПАО «Новороссийский морской торговый порт»;
- 2019 — настоящее время — член ревизионной комиссии ОАО «РЖД».

БЕЛИКОВ Игорь Вячеславович

Родился в 1956 году.

Образование:

высшее, кандидат исторических наук, Воронежский государственный университет, специальность: «история, английский язык»; Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность: «банковское и страховое дело»; Бизнес-школа Шулик, Торонто, Канада, Сертификат по корпоративному управлению.

Трудовая деятельность:

- 2002 год — настоящее время — некоммерческое партнерство «Российский институт директоров», директор, член Национального реестра профессиональных корпоративных директоров (НР ПКД), заместитель председателя коллегии НР ПКД;
- 2002 год — настоящее время — Ассоциация менеджеров России (АМР), член АМР, председатель комитета по корпоративному управлению и инвестициям;
- 2008–2016 годы — ПАО «Акрон», член совета директоров;
- 2009 год — настоящее время — ОАО «Межведомственный аналитический центр», г. Москва, член совета директоров, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета по аудиту;
- 2010–2016 годы — ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации», г. Москва, член совета директоров;
- 2011–2016 годы — ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации», г. Москва, член комитета по аудиту, вознаграждениям и кадрам;
- 2012 год — настоящее время — АО «Межведомственный аналитический центр», член совета директоров;
- 2012–2016 годы — АО «Аэропорт Внуково», председатель совета директоров; член комитетов по аудиту, кадрам и вознаграждениям, стратегическому планированию;
- 2013–2016 годы — Eurasia Drilling Company (EDC Group), член совета директоров, член комитета по корпоративному управлению;
- 2014–2016 годы — ОАО «ВНИПИнефть», член совета директоров, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям;
- 2012 год — настоящее время — ПАО «Аэрофлот», член Ревизионной комиссии;
- 2015–2016 годы — ПАО «Акрон», старший независимый директор, член комитетов по аудиту, по кадрам и вознаграждениям;
- 2016 год — настоящее время — Банк России, член Экспертного совета по корпоративному управлению;
- 2015–2016 год — ОАО «Фундаментпроект», член совета директоров;
- 2016–2017 годы — ПАО «Информационные телекоммуникационные технологии» (ПАО «ИНТЕЛТЕХ»), член совета директоров;
- 2016–2017 годы — АО «Гипрорыбфлот», член совета директоров;
- 2017–2018 годы — АО «Научно-исследовательский институт электронной техники», член совета директоров;
- 2017–2017 годы — АО «ГОКБ «Прожектор», член совета директоров;
- 2017 год — настоящее время — Банк России, член экспертного совета по корпоративному управлению;
- 2017 год — настоящее время — ОАО «Научно-исследовательский институт автомобильного транспорта» (ОАО «НИИАТ»), член совета директоров;
- 2017 год — настоящее время — Министерство экономического развития Российской Федерации, член Экспертного совета по корпоративному управлению;
- 2018 год — настоящее время — ОАО «РЖД», член ревизионной комиссии;
- 2018 год — настоящее время — ПАО «Ростелеком», председатель ревизионной комиссии.

ВАРВАРИН**Александр Викторович**

Родился в 1975 году.

Образование:

Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова, «правоведение», юрист.

Трудовая деятельность:

- 2006 год — настоящее время — Российский союз промышленников и предпринимателей, вице-президент по правовому регулированию и правоприменению;
- 2006 год — настоящее время — НП «Центр развития корпоративных отношений и разрешения экономических споров», генеральный директор, член Совета;
- 2008 год — настоящее время — ассоциация «Межрегиональная саморегулируемая организация профессиональных арбитражных управляющих», председатель Совета;
- 2009–2016 годы — ОАО «Научно-исследовательский и проектный институт нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности», председатель совета директоров;
- 2009–2016 годы — ОАО «Всероссийский центр изучения общественного мнения», член совета директоров;
- 2009–2016 годы — ОАО «Инновационный научно-производственный центр текстильной и легкой промышленности», председатель совета директоров;
- 2011–2017 годы — ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги», член совета директоров;
- 2012 год — настоящее время — ОАО «РЖД», член ревизионной комиссии;
- 2013 год — настоящее время — ПАО «Россети Кубань» (ранее — ПАО «Кубаньэнерго»), член совета директоров;
- 2016–2016 годы — ОАО «Всероссийский научно-исследовательский институт по переработке нефти», член совета директоров;
- 2017–2018 годы — ОАО «Строительно-промышленная компания «Мосэнергострой», член совета директоров;
- 2017–2018 годы — АО «РМНТК «Нефтеотдача», член совета директоров;
- 2017 год — настоящее время — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», член Совета;
- 2018–2020 годы — ПАО «МРСК Центра», член совета директоров;
- 2020 год — настоящее время — АО «Всероссийский центр изучения общественного мнения», член совета директоров.

КАБАНОВА**Ольга Владимировна**

Родилась в 1973 году.

Образование:

Московский государственный индустриальный университет, «менеджмент»; Академия права и управления, «юриспруденция».

Трудовая деятельность:

- 2013 год — декабрь 2020 — Главное контрольное управление города Москвы, первый заместитель начальника;
- 2015 год — настоящее время — Фонд Международного медицинского кластера, член попечительского совета, председатель попечительского совета;
- 2017 год — настоящее время — Московский фонд реновации жилой застройки, член Ревизионной комиссии;
- 2017 год — август 2020 — комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «Скоростные магистрали», член комитета;
- 2018 год — июнь 2020 — комитет по аудиту совета директоров АО «Вагонная ремонтная компания-1», член комитета;
- 2018 год — июнь 2020 — комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «Федеральная пассажирская компания», член комитета;
- 2019 год — ноябрь 2020 — ОАО «РЖД», член ревизионной комиссии.

СОРОКИН Михаил Владимирович

Родился в 1990 году.

Образование:

высшее, Государственный университет управления.

Трудовая деятельность:

- 2012 год — настоящее время — Росимущество, заместитель начальника управления;
- 2015 год — настоящее время — АО «Международный аэропорт Шереметьево», член ревизионной комиссии;
- 2016 год — настоящее время — АО «Международный аэропорт Внуково», член совета директоров;
- 2017 год — настоящее время — ПАО «Аэрофлот», член ревизионной комиссии;
- 2020 год — настоящее время — ОАО «РЖД», член ревизионной комиссии.

УБУГУНОВ Сергей Ивстальевич

Родился в 1960 году.

Образование:

Иркутский институт народного хозяйства, планирование промышленности, кандидат экономических наук.

Трудовая деятельность:

- 2015–2020 годы — Министерство транспорта Российской Федерации, начальник отдела корпоративного управления Департамента имущественных отношений;
- 2016 год — настоящее время — ПАО «Аэрофлот», член ревизионной комиссии;
- 2020 год — настоящее время — ПАО «Аэрофлот», председатель ревизионной комиссии;
- 2019 год — настоящее время — ОАО «РЖД», член ревизионной комиссии.

ШИПИЛОВ Василий Петрович

Родился в 1984 году.

Образование:

высшее, Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ).

Трудовая деятельность:

- 2014 год — настоящее время — ОАО «РЖД», член ревизионной комиссии;
- 2015 год — настоящее время — Минэкономразвития России, заместитель директора Департамента;
- 2015 год — настоящее время — ОАО «Аэрофлот», член ревизионной комиссии.

Внутренний контроль и аудит

В ОАО «РЖД» под системой внутреннего контроля (внутренним контролем) понимается последующий внутренний контроль и внутренний контроль как часть интегрированной системы управления рисками и внутреннего контроля (подробнее в разделе «Управление рисками»).

Система внутреннего контроля ОАО «РЖД» направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед компанией целей. Функция внутреннего контроля в ОАО «РЖД» основана на современной организационно-методологической базе, разработанной в соответствии с лучшей мировой и отечественной профессиональной практикой, отвечает этическим нормам в области внутреннего аудита и контроля, принятым в современном российском и мировом деловых сообществах.

Основные задачи системы внутреннего контроля:

- обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
- выявление рисков и управление ими;
- обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
- соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД».

Система внутреннего контроля в ОАО «РЖД» определяется совокупностью объектов и субъектов. Объектами системы внутреннего контроля (СВК) являются финансово-хозяйственная деятельность подразделений ОАО «РЖД» и его бизнес-процессы. Состав субъектов СВК может быть разделен на ряд групп, исходя из решаемых ими задач и соответствующих этому функций:

- органы управления, такие как совет директоров, комитет по аудиту и рискам совета директоров,

генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД», курирующие заместители генерального директора, директор по внутреннему контролю и аудиту, — отвечают за организацию СВК на корпоративном уровне;

- руководители филиалов, департаментов, управлений, подразделений — осуществляют организацию и обеспечивают функционирование СВК на операционном уровне;
- работники — обеспечивают своевременное и качественное выполнение установленных процедур внутреннего контроля;
- ряд департаментов, управлений, кроме организации и обеспечения функционирования СВК в своем подразделении, — осуществляют функциональный внутренний контроль по кругу ведения в рамках сквозных процессов;
- специализированные субъекты системы внутреннего контроля реализуют отдельные функции. Центр «Желдорконтроль» организует и проводит последующий внутренний контроль в целях выявления нарушений, реализовавшихся рисков. Центр «Желдораудит» осуществляет оценку организации и функционирования СВК.

Совет директоров ОАО «РЖД» и Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» определяют общие направления организации системы внутреннего контроля, рассматривают результаты оценки ее эффективности и анализируют ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности ОАО «РЖД».

Заместитель генерального директора — директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» курирует вопросы в области внутреннего контроля и внутреннего аудита в ОАО «РЖД». В его непосредственном ведении находятся Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» и Центр по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля.

Центр внутреннего контроля «Желдорконтроль» ОАО «РЖД» является структурным подразделением Холдинга.

Его основные задачи:

- организация и проведение последующего внутреннего контроля, направленного на достижение экономической стабильности и финансовой прозрачности, включающего контрольные мероприятия по проведению проверок финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и в установленном порядке ДЗО ОАО «РЖД», а также иных организаций, в том числе некоммерческих организаций ОАО «РЖД», осуществляемые после завершения хозяйственных операций проверяемого подразделения;
- своевременное информирование руководства ОАО «РЖД» о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, выявленных нарушениях, недостатках, налоговых, финансовых и других рисках в подразделениях ОАО «РЖД» и в установленном порядке в ДЗО и иных организациях ОАО «РЖД» для принятия управленческих решений;
- контроль за своевременным устранением выявленных нарушений и недостатков в финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и иных организаций ОАО «РЖД» по результатам проведенных Центром контрольных мероприятий.

Основными направлениями деятельности Центра при проведении последующего внутреннего контроля в подразделениях ОАО «РЖД» и в установленном порядке ДЗО и иных организациях ОАО «РЖД» являются:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль выполнения инвестиционных проектов и планов капитального ремонта;
- контроль осуществления закупочной деятельности;
- контроль за осуществлением перевозочной деятельности и полнотой поступления доходов;
- контроль за управлением имуществом.

Центр имеет в своем составе 15 региональных управлений, расположенных на полигонах железных дорог.

К нормативным документам, регламентирующим деятельность Центра, относятся:

- Положение о Центре внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное 20 марта 2020 года № 364;
- Положение об организации и проведении внутреннего контроля Центром внутреннего контроля «Желдорконтроль», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 17 сентября 2019 года № 2074/р;
- распоряжение ОАО «РЖД» от 1 апреля 2016 года № 687р «Об утверждении Регламента организации работы сотрудников Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» в ревизионных комиссиях хозяйственных обществ, акциями (долями) которых владеет открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

Для выполнения основных задач внутреннего контроля Центром в 2020 году в соответствии с годовым планом проведено 29 контрольных мероприятий, в соответствии с поручениями генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Белозёрова О. В. и заместителя генерального директора — директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД» проведено 12 внеплановых проверок.

Сотрудники Центра приняли участие в работе ревизионных комиссий 56 ДЗО, одной подконтрольной компании, четырех некоммерческих организаций. Для обеспечения руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией по вопросам финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» и ДЗО Центром по результатам проведенных проверок подготовлено и представлено руководству ОАО «РЖД» 183 доклада, в том числе в адрес генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Белозёрова О. В. — 21.

По проверкам, проведенным Центром «Желдорконтроль» в 2020 году, объектами проверок утвержден и представлен в Центр 421 план мероприятий по устранению выявленных нарушений. В соответствии с утвержденными планами мероприятий по устранению выявленных в 2020 году нарушений объектами проверок из запланированных к выполнению 3 485 мероприятий обеспечено выполнение 3 451 мероприятия (99 % от общего числа).

По результатам проведенных Центром проверок в целях оптимизации и повышения эффективности деятельности в 2020 году подразделениями ОАО «РЖД» разработано 12 новых нормативных документов ОАО «РЖД», а также внесены изменения в 10 действующих документов. В 37 ДЗО утверждены изменения и дополнения 83 внутренних нормативных документов и регламентов.

Внутренний аудит

Непрерывное развитие и совершенствование функции внутреннего аудита направлено на содействие в достижении стратегических целей ОАО «РЖД», повышение эффективности деятельности и результативности бизнес-процессов, надежности и эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля компании, а также практики корпоративного управления.

Цель внутреннего аудита — содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Холдингом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Основные задачи внутреннего аудита:

- организация и проведение внутренних аудиторских проверок, направленных на повышение эффективности и результативности бизнес-процессов ОАО «РЖД», достоверности отчетности, сохранности активов, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД»;
- системная и последовательная оценка организации, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценка практики корпоративного управления;
- своевременное обеспечение органов управления и руководства ОАО «РЖД» достоверной информацией о состоянии финансово-хозяйственной деятельности, эффективности бизнес-процессов, надежности и эффективности процессов управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в ОАО «РЖД» и его подразделениях;
- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности, повышению надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления объекта аудита и (или) ОАО «РЖД» в целом.

Проведение внутреннего аудита в ОАО «РЖД» возложено на **Центр внутреннего аудита «Желдораудит»** — структурное подразделение ОАО «РЖД» (далее — Центр «Желдораудит»). Деятельность Центра «Желдораудит» регламентирована Положением о внутреннем аудите¹, разработанным в соответствии с методическими указаниями и рекомендациями в области внутреннего аудита Росимущества, одобренными поручениями Правительства Российской Федерации, Правилами листинга Московской биржи², профессиональным стандартом «Внутренний аудитор»³, с учетом Международных основ профессиональной практики внутреннего

¹ Утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22 июля 2020 года № 19 и принято к руководству ОАО «РЖД» от 21 августа 2020 года № 1795/р.

² Утверждены наблюдательным советом ПАО «Московская Биржа» от 21 января 2020 года.

³ Утвержден Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2015 года.

аудита, в части, не противоречащей российскому законодательству, а также Положением о Центре внутреннего аудита «Желдораудит».

В Положении о внутреннем аудите ОАО «РЖД» учтены требования в части разграничения административной и функциональной подотчетности Центра «Желдораудит» (функционально подотчетен совету директоров ОАО «РЖД», административно — генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД»), сбалансированы компетенции совета директоров ОАО «РЖД», Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» в области внутреннего аудита, а также обеспечено соблюдение принципа независимости и объективности внутреннего аудита, что способствует реализации основных задач и функций, возложенных на внутренний аудит.

Нормативными документами регламентирован статус внутреннего аудита в ОАО «РЖД», определены его цели, полномочия, ответственность и принципы работы. Внедрена система внутрикорпоративных стандартов аудиторской деятельности холдинга «РЖД», установлен порядок взаимодействия Центра «Желдораудит» с подразделениями внутреннего аудита (внутренними аудиторами) дочерних обществ ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения внутреннего аудита.

Штатная численность Центра «Желдораудит» — 58 штатных единиц.

Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» рассмотрены и согласованы годовой план деятельности и бюджет Центра внутреннего аудита «Желдораудит». Регулярно рассматриваются отчеты о деятельности внутреннего аудита, результаты оценки системы управления рисками и внутреннего контроля, состояния корпоративного управления ОАО «РЖД» и другие вопросы.

В целях совершенствования деятельности и обеспечения качества внутреннего аудита в отчетном периоде Центром «Желдораудит» реализованы мероприятия по актуализации нормативных документов в сфере внутреннего аудита корпоративного и операционного уровня, мониторингу качества и внутренней оценки (самооценки) деятельности внутреннего аудита, координации и анализу работы подразделений внутреннего аудита дочерних обществ ОАО «РЖД», автоматизации процессов внутреннего аудита и внедрения цифровых технологий, развитию профессиональных компетенций внутренних аудиторов и иные мероприятия. Разработаны и утверждены Кодекс этики внутренних аудиторов и Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита. В личном кабинете ОАО «РЖД» на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью в установленные сроки актуализирована анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите.

По итогам ежегодной национальной премии «Эффективный внутренний контроль и аудит года» Национального объединения внутренних аудиторов и контролеров

Центру «Желдораудит»

присуждена номинация

«Лучшее подразделение

внутреннего

аудита»

2020 года.

Краткие биографические сведения о руководителе внутреннего аудита

ПОДКОПАЕВ

Юрий Борисович

Начальник Центра внутреннего аудита «Желдораудит»

Родился в 1963 году.

Образование:

высшее, Московский институт инженеров железнодорожного транспорта; аттестат Master of Business Administration (MBA) «Корпоративный аудит»; диплом сертифицированного внутреннего аудитора (CPIA); свидетельства о квалификации «Главный аудитор», «Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю».

Трудовая деятельность в ОАО «РЖД»:

- 2003–2013 годы — заместитель начальника Центра контроля и внутреннего аудита «Желдорконтроль» ОАО «РЖД» — начальник регионального управления в г. Москве;
- с 2013 года — начальник Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД».

Внешний аудит

Аудитор ОАО «РЖД» на 2020 год определен по итогам открытого конкурса¹ в электронной форме на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности по международным стандартам финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2020 год.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р

аудитором ОАО «РЖД» на 2020 год утверждено ООО «Эрнст энд Янг» (115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1).

Внешним аудитором раскрыт и доведен до сведения Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» перечень всех отношений и вопросов, которые были проанализированы на предмет соответствия требованиям, касающимся независимости. Конфликт интересов у аудитора при подготовке аудиторских заключений отсутствует.

Размер вознаграждения ООО «Эрнст энд Янг» за проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и аудита консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» по международным стандартам финансовой отчетности за 2020 год составляет 138 млн руб., в том числе НДС — 23 млн руб.

¹ Проведен в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Противодействие коррупции

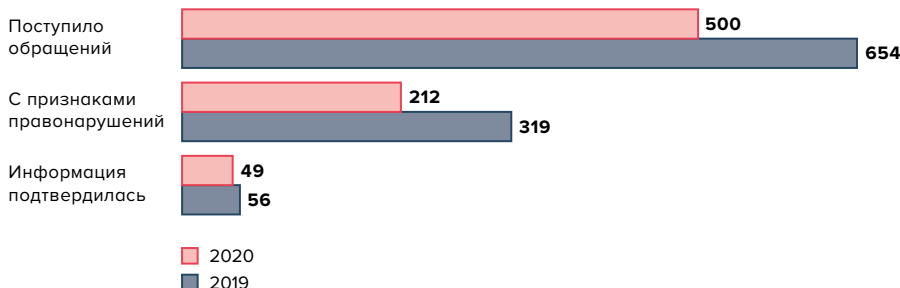
Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у руководителей и работников компании, членов совета директоров, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

Компания исполнила мероприятия Национального плана по противодействию коррупции на 2018–2020 годы¹ и плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018–2020 годы. В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации обеспечено своевременное его информирование о реализации мероприятий Национального плана противодействия коррупции. В 2020 году направлено восемь докладов в Аппарат Правительства Российской Федерации, два — в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Для обеспечения единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики Компании дочерние общества выполнили свои планы противодействия коррупции и посредством корпоративных процедур внедрили и актуализировали нормативные документы в указанной области.

Действенным механизмом обратной связи остается «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД». В 2020 году на нее поступило 500 обращений, из которых 212 содержали информацию

Итоги работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД»



о возможных коррупционных проявлениях. По результатам их рассмотрения к 39 работникам компании применены дисциплинарные взыскания (замечание — 3, выговор — 28, увольнение — 8). Информация по семи обращениям направлена в правоохранительные органы.

Показала свою эффективность и централизованная система обязательного обучения в сфере предупреждения и противодействия коррупции ОАО «РЖД». Ее дистанционный формат в условиях пандемии позволил обучить более 188 тыс. работников компании.

В соответствии с Планом обучения и развития руководителей и специалистов ОАО «РЖД» на 2020 год² в минувшем году обеспечено обучение в Юридическом институте Российского университета транспорта (МИИТ) 500 работников Компании, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. В 2020 году Компанией на базе Юридического института Российского университета транспорта совместно с Московской межрегиональной транспортной прокуратурой, Центром исследования проблем безопасности РАН проведено 16 научно-практических

семинаров «Актуальные вопросы реализации антикоррупционной политики в организациях с государственным участием», в которых были задействованы более 500 работников ОАО «РЖД».

Реализуя коллективные антикоррупционные инициативы, представители ОАО «РЖД» входят в экспертную рабочую группу по совершенствованию правовых механизмов профилактики коррупции Генеральной прокуратуры Российской Федерации, рейтинговый комитет и экспертную группу Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП, Совет по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики ТПП Российской Федерации, а также технический комитет по стандартизации «Антикоррупционная деятельность», образованный решением Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

В декабре 2020 года утверждена Комплексная программа антикоррупционной пропаганды в холдинге «РЖД» на 2021–2023 годы, которая направлена на повышение у работников нетерпимости к коррупционным правонарушениям.

¹ Утвержден Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378.

² Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2020 года № 1545/р.

В целях проведения внешней независимой экспертизы ОАО «РЖД» приняло участие в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса — 2020», проводимом РСПП. По его результатам антикоррупционная деятельность компании признана полностью соответствующей международному стандарту в сфере противодействия коррупции и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В связи с этим ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компания) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта интересов. В компании создана система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

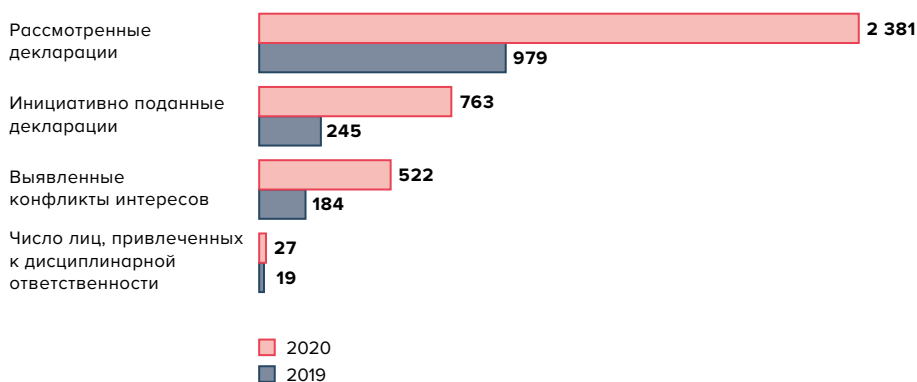
Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров общества¹. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности общества в личных интересах, а также допускать ее использование другими лицами. Член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров, до начала его обсуждения и воздержаться от голосования по нему.

Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»² обязывает работников Компании незамедлительно раскрывать ситуации конфликта интересов. В подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» назначены ответственные лица за работу по урегулированию конфликта интересов.

В 2020 году впервые в ОАО «РЖД» применены цифровые решения в части выявления конфликта интересов, автоматизированы процессы по консолидации отчетности подразделений компании о выполнении антикоррупционных мероприятий, введена в эксплуатацию автоматизированная система «Декларант». За 2020 год рассмотрено 2381 декларация о конфликте интересов, что в два с половиной раза превышает показатель 2019 года (979 деклараций). Количество инициативно поданных деклараций о конфликте интересов по сравнению с прошлым годом также выросло в три раза и составило 763 декларации (по сравнению с 245 годом ранее). В 522 случаях (в 2019 году — 184) конфликты интересов установлены и урегулированы. За неисполнение антикоррупционных требований к 27 работникам ОАО «РЖД» применены меры дисциплинарной ответственности (14 работникам объявлены выговоры, 11 работникам — замечания, 2 работника уволены).

В целях выявления и устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, его объективного, своевременного рассмотрения и урегулирования, а также защиты законных интересов компании и прав работников ОАО «РЖД», реализации мер по предупреждению коррупции осуществляет деятельность комиссия по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД», которой за 2020 год проведено два заседания. На полигонах всех 16 железных дорог функционируют региональные комиссии по урегулированию конфликта интересов, которыми проведено 24 заседания в отношении 31 работника. В 2020 году комиссиями рассматривались в основном вопросы урегулирования конфликтов интересов, связанных с подчиненностью родственников, а также участием работников ОАО «РЖД» в уставных капиталах и органах управления организаций, взаимодействующих с ОАО «РЖД».

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»



¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями). Разработано в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления и Устава ОАО «РЖД».

² Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р.

Управление рисками

Общие принципы

В ОАО «РЖД» эффективное управление рисками представляет собой непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Компании, интегрированный с бизнес-процессами и принятием решений и направленный на повышение уверенности в достижении целей.

При этом внутренний контроль рассматривается как составная и неотъемлемая часть системы управления рисками, а система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК) — как часть корпоративного управления, обеспечивающая устойчивое развитие Компании в условиях неопределенности и изменений во внешней среде, что нашло отражение как в принятых нормативно-методических документах, так и в реализуемом процессе управления рисками, находящемся в постоянном совершенствовании и развитии. Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками СУРиБК в ОАО «РЖД» входят в сферу ответственности Центра по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля (Центр).

Основными результатами деятельности и функционирования Центра в 2020 году в части развития СУРиБК являются:

- утверждение Методических рекомендаций по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита) и приемлемой величине рисков (риск-аппетите) советом директоров;
- внедрение процедур мониторинга превышения допустимого уровня рисков и риск-аппетита;
- внедрение инструментов самооценки для выявления направлений и потребностей в дальнейшем

развитии, осуществляется совершенствование процессов управления рисками с учетом полученной обратной связи;

- формирование и согласование функциональных требований к автоматизации управления рисками на общекорпоративном уровне;
- разработка и запуск очного и заочного курсов по управлению рисками на базе Корпоративного университета ОАО «РЖД», проведены семинары с участием представителей подконтрольных обществ, представителей молодежных программ;
- развитие СУРиБК в подконтрольных обществах на основе единой методологической базы;
- выявление направлений и осуществление гармонизации нормативно-методологических документов в области управления рисками по направлениям деятельности с общекорпоративными документами СУРиБК;
- внедрение еженедельной оперативной отчетности по наиболее существенным рискам, подверженным влиянию коронавирусной инфекции COVID-19.

В Компании разработана и закреплена иерархия нормативно-методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД». Базисом для ее разработки являются:

- Поручение Президента Российской Федерации от 27 декабря 2014 года № Пр-3013;
- статья 87.1 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Кодекс корпоративного управления¹;
- методические указания по подготовке положения о системе управления рисками, разработанные

Федеральным агентством по управлению государственным имуществом²;

- концепции «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (COSO ERM, 2017 год) и «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (COSO IC, 2013 год), разработанные Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея, принципы, изложенные в ГОСТ Р ИСО 31000:2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»³;
- передовая международная и отечественная практика в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

Сформированная на корпоративном уровне нормативно-методическая база, а также программа развития СУРиБК на среднесрочную перспективу закрепили непрерывность и системность процесса управления рисками, его интегрированность с бизнес-процессами, принятием решений для повышения уверенности в достижении целей, в том числе стратегических.

Для обеспечения системного и последовательного подхода к развитию интегрированной СУРиБК разработана и реализуется Программа развития управления рисками и внутреннего контроля в холдинге «РЖД» на 2019–2024 годы. Она подразумевает:

- формирование инфраструктуры управления рисками (включая нормативно-методическое обеспечение, автоматизацию процессов, развитие знаний и навыков в сфере управления рисками и внутреннего контроля);

¹ Одобрен советом директоров Банка России 21 марта 2014 года.

² Одобрен Поручением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2015 года № ИШ-П13-4148.

³ Утвержден приказом Росстандарта от 21 декабря 2010 года № 883-ст.

- постоянный мониторинг и информирование органов управления;
- самооценку;
- каскадирование применяемой методологии;
- построение/развитие СУРiВК подконтрольных обществ ОАО «РЖД» на базе единообразного подхода для обеспечения целостности процесса управления рисками в Холдинге.

Для повышения эффективности и своевременной корректировки СУРiВК осуществляется регулярная независимая оценка внутренним аудитом.

Иерархия внутренних нормативно-методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля

1-й уровень

ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
И ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ ОАО «РЖД»

2-й уровень

РЕГЛАМЕНТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ
В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

3-й уровень

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПРИЕМЛЕМОЙ
ВЕЛИЧИНЫ РИСКОВ (РИСК-АППЕТИТА)

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
И ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ

4-й уровень

ОТДЕЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
В РАМКАХ ОБЩЕКОРПОРАТИВНОЙ СУРiВК

ПОЛОЖЕНИЯ, ПОЛИТИКИ,
СТО ПО НАПРАВЛЕНИЯМ УРiВК

ДОКУМЕНТЫ, ДЕТАЛИЗИРУЮЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ
ПО НАПРАВЛЕНИЯМ УРiВК
(МЕТОДИКИ, ИНСТРУКЦИИ)

Функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля

Цели и задачи

Основной целью СУРиВК является обеспечение разумной уверенности в достижении целей ОАО «РЖД». Виды целей Компании, включают (но не ограничиваются):

- стратегические цели;
- операционные цели;
- комплаенс-цели;
- цели в области обеспечения достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Основными задачами СУРиВК являются:

- создание инфраструктуры и нормативно-методологической основы для эффективного функционирования процесса управления рисками, в том числе путем проводимой гармонизации документов;
- интеграция процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Общества, что позволит проактивно реагировать на риски и негативные изменения внешней и внутренней среды (посредством планирования и реализации мероприятий по воздействию на риск);
- повышение информированности участников СУРиВК и прочих заинтересованных сторон о рисках;
- сокращение числа непредвиденных событий, способных оказать негативное влияние на достижение целей ОАО «РЖД».

Организационная структура СУРиВК

В основу распределения прав и обязанностей в сфере СУРиВК в соответствии с нормативно-методическими документами ОАО «РЖД» положена модель «трех линий защиты», выделяющая следующих участников процесса управления рисками:

- совет директоров, в том числе Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»;
- Ревизионная комиссия ОАО «РЖД»;

- подразделение по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля;
- подразделение, осуществляющее независимую оценку эффективности отдельных компонентов СУРиВК и функционирования СУРиВК в целом.

Взаимодействие и обмен информацией между участниками системы управления рисками и внутреннего контроля является основой для эффективного функционирования СУРиВК.

Так как процедуры управления рисками и внутреннего контроля являются неотъемлемой (интегрированной) частью бизнес-процессов, деятельности и корпоративного управления, взаимодействие в рамках СУРиВК осуществляется согласно установленным в Компании структурам управления, распределению полномочий, корпоративной культуре и нормам поведения, организации бизнес-процессов и видов деятельности.

Риск-аппетит и процесс управления рисками

ОАО «РЖД» устанавливает приемлемую величину рисков (риск-аппетит), которая используется для определения допустимого уровня рисков при принятии решения о методах и мероприятиях по воздействию на риски и для соблюдения баланса между рисками и возможностями. Риск-аппетит относится к компетенции совета директоров и является предельно допустимым уровнем рисков, который Холдинг стремится соблюдать (не превышать) и на который готово и может пойти (готово принять/поддерживать) в процессе достижения целей.

Процесс управления рисками регламентируется внутренними нормативными документами Компании.

В рамках процесса УРиВК формируется отчетность по рискам, которая предоставляется и одобряется исполнительными органами, Комитетом

по аудиту и рискам, советом директоров. Отчетность включает в себя информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски и эффективности СУРиВК.

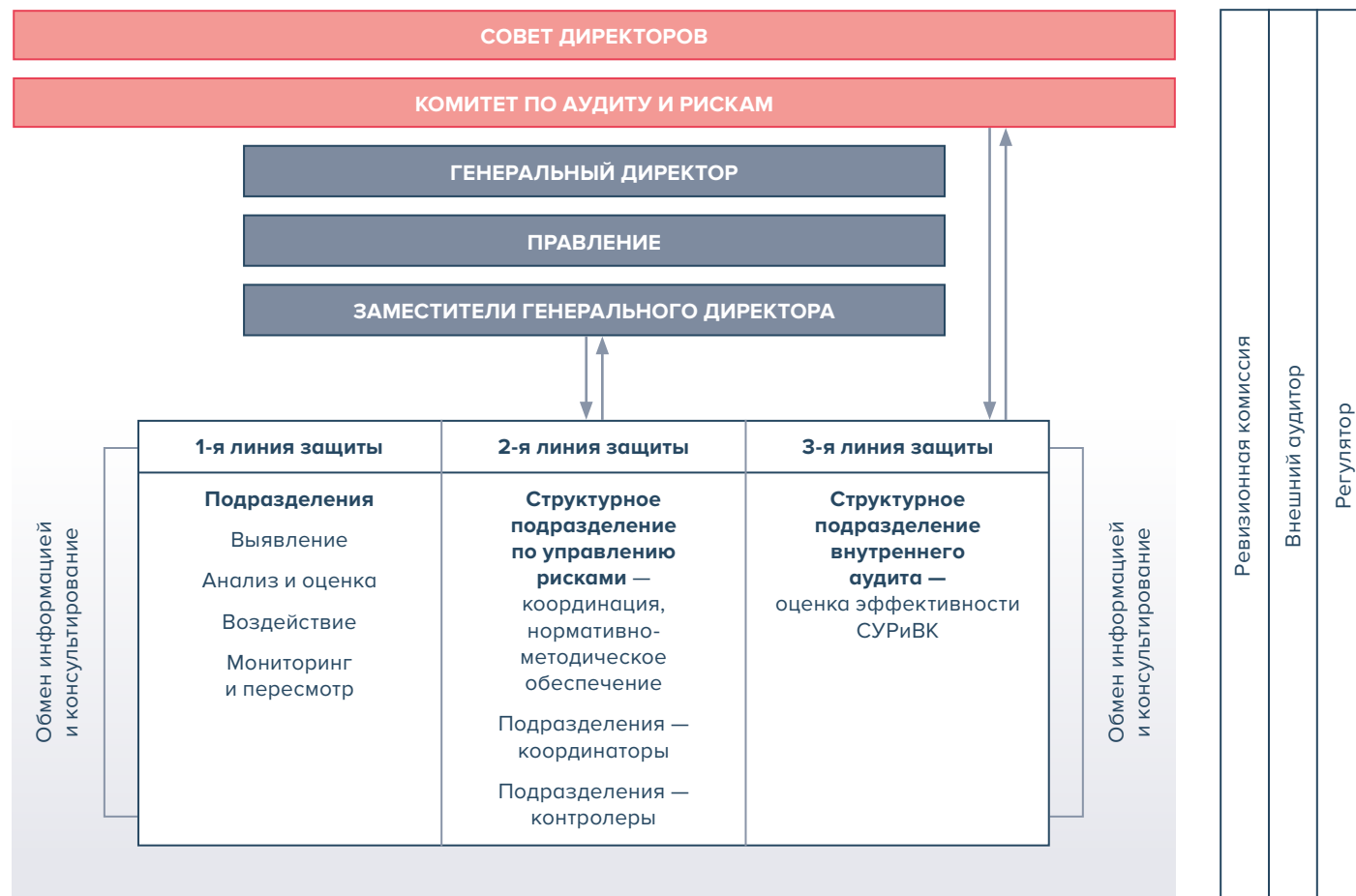
Основные формы отчетности и документирования формируются на основе информации из паспортов рисков и содержат сводную информацию по мониторингу ключевых рисков Холдинга, риск-аппетита и допустимого уровня риска, портфеля рисков а также результаты самооценки СУРиВК.

Один из ключевых элементов эффективного функционирования СУРиВК — обмен информацией и взаимодействие участников, в том числе горизонтальное и вертикальное. При этом взаимодействие и консультирование не ограничиваются отчетными периодами, так как управление рисками и внутренний контроль осуществляются на постоянной основе и являются неотъемлемой (интегрированной) частью бизнес-процессов и корпоративного управления. Взаимосвязь между СУРиВК и системой КПЭ обеспечивают взаимоувязку целей (стратегических, операционных, комплаенс-целей и целей в области достоверности отчетности) и устанавливают соответствующие критерии их достижения.

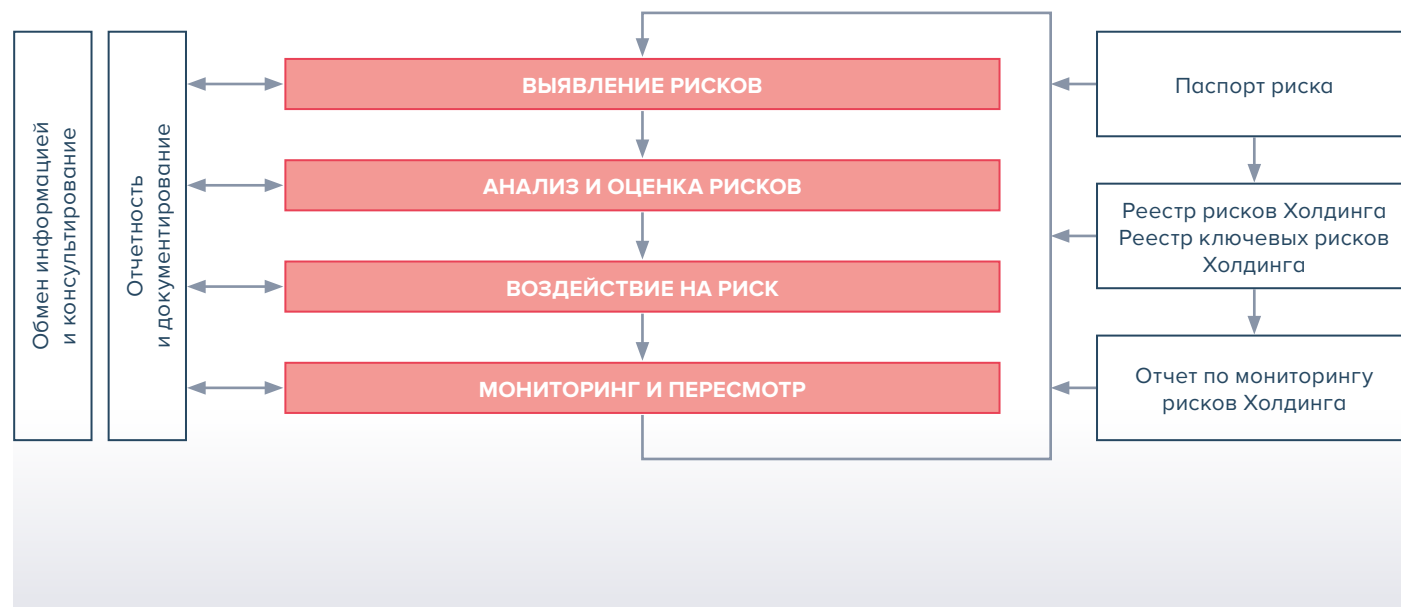
Оценка эффективности СУРиВК

В целях определения соответствия СУРиВК текущим потребностям Холдинга, повышения эффективности и своевременной корректировки СУРиВК Компании подлежит регулярной оценке. Компания применяет следующие виды оценки СУРиВК: внутреннюю (включая самооценку и оценку подразделения внутреннего аудита, которое находится на третьей линии защиты) и внешнюю. Внутренняя оценка осуществляется на периодической основе, но не реже одного

Участники системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД»



Этапы процесса управления рисками



раза в год. Внешняя оценка СУРiBK осуществляется путем привлечения внешнего независимого эксперта. Периодичность внешней оценки СУРiBK устанавливается советом директоров ОАО «РЖД» по рекомендации Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». В 2020 году внешняя оценка не проводилась.

Результаты самооценки СУРiBK за 2019 год рассмотрены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» в июле 2020 года с предварительным рассмотрением вопроса на Комитете по аудиту и рискам совета директоров и правлении ОАО «РЖД». Отчет о результатах самооценки СУРiBK за 2020 год запланирован к рассмотрению на совете директоров в июне 2021 года.

Внутренняя оценка осуществляется на периодической основе, но не реже одного раза в год. В ОАО «РЖД» эту функцию выполняет Центр «Желдораудит».

В соответствии с планом проведения внутреннего аудита в ОАО «РЖД» на 2020 год Центром «Желдораудит» проведена оценка состояния системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД». Она осуществлена в соответствии с Практическим руководством по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля»¹. Фокус внутреннего аудита в 2020 году был

направлен на анализ соответствия СУРiBK установленным требованиям, оценку функционирования процесса управления рисками по отдельным бизнес-процессам ОАО «РЖД».

В 2020 году в ОАО «РЖД» проведен ряд мероприятий по развитию и совершенствованию СУРiBK в соответствии с Программой развития управления рисками и внутреннего контроля в холдинге «РЖД» на 2019–2024 годы и с учетом рекомендаций внутреннего аудита. По результатам проведенной внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРiBK, соблюдении основных требований к организации СУРiBK и суждение в отношении эффективного развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Планы развития управления рисками на 2021 год

В 2021 году планируется продолжить работу по развитию СУРiBK за счет:

- увеличения охвата работников ОАО «РЖД» обучением, проведения мероприятий по обмену опытом, дальнейшего совершенствования обучающих программ;

- расширения количества площадок по обмену опытом внутри холдинга «РЖД» и за его пределами;
- совершенствования инструментов получения обратной связи и разработки проактивных мероприятий по совершенствованию процессов управления рисками;
- внедрения единой информационной площадки по СУРiBK (портал), развития направлений автоматизации процесса управления рисками;
- дальнейшего проведения комплексного анализа рисков и мероприятий по управлению ими, а также использования его результатов в процессах принятия решений и дальнейшей интеграции СУРiBK с процессной моделью управления;
- дальнейшего выстраивания единых подходов в холдинге «РЖД» путем совершенствования СУРiBK в подконтрольных обществах.

Ключевые риски ОАО «РЖД»

Риски, связанные с реализацией ДПР

Ключевые риски ОАО «РЖД», связанные с реализацией ДПР до 2025 года, определены с учетом их влияния

на достижение КПЭ и сгруппированы в категории по источнику возникновения. В дальнейшем они декомпозируются как факторы рисков по направлениям деятельности.

¹ ПР.003-2019, утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 20 декабря 2019 года № 2941/р.

Группа факторов рисков	Наименование риск-факторов	Мероприятия, снижающие вероятность наступления или влияние рисков вследствие воздействия риск-факторов
Макроэкономические	Ухудшение макроэкономической ситуации в стране и снижение грузовой базы проектов, в том числе за счет ужесточения санкций	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг, с полным и объективным информированием о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений
	Опережающий прогноз роста цен на потребляемую продукцию, в том числе нефтепродукты и электроэнергию	Реализация комплекса мер по повышению эффективности, долгосрочные договоры с поставщиками Принятие решений о предоставлении институтам развития дополнительной ликвидности
Государственное регулирование	Отсутствие/невыполнение долгосрочных государственных решений в части финансирования развития железнодорожного транспорта	Поиск альтернативных источников и механизмов финансирования
	Изменение государственного регулирования/поддержки других видов транспорта, приводящее к ухудшению конкурентоспособности железнодорожного транспорта	Оптимизация технических решений по капитальным проектам
	Либерализация рынка пассажирских железнодорожных перевозок	Разделение проектов на этапы и их реализация в приоритизированном порядке
	Либерализация рынка грузовых железнодорожных перевозок	Постоянное взаимодействие с государственными органами и основными потребителями услуг ОАО «РЖД» с полным и объективным информированием их о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений для Компании
	Снижение объема государственного финансирования	
	Отставание развития нормативно-правовой базы от преобразований на железнодорожном транспорте	
Рыночные	Существенное изменение структуры грузооборота по типам грузов и направлениям относительно прогнозируемых значений	Выстраивание долгосрочных отношений с клиентами, улучшение обратной связи с потребителями
		Повышение рыночной гибкости и расширение бизнеса в дерегулированных сегментах
		Развитие логистических возможностей для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах
		Реализация проектов, включенных в комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры
Инвестиционные	Недостаток инвестиций в развитие инфраструктуры	Оптимизация технических решений
	Несоблюдение планируемых сроков реализации инвестиционной программы	Совершенствование системы управления инвестиционными проектами
Налоговые	Увеличение налоговой нагрузки вследствие ужесточения налоговой политики Российской Федерации в условиях нестабильной социально-экономической ситуации	Постоянное взаимодействие с федеральными и региональными органами власти в области налоговой политики
Управленческие	Недостаточность компетенций персонала в области управления	Совершенствование системы управления

Группа факторов рисков	Наименование риск-факторов	Мероприятия, снижающие вероятность наступления или влияние рисков вследствие воздействия риск-факторов
Кадровые	Нехватка квалифицированных кадров вследствие недостаточного уровня конкурентоспособности ОАО «РЖД» как работодателя	Поддержание оплаты труда работников на уровне выше общероссийского и обеспечение конкурентоспособного уровня
	Усиление конкуренции на рынке труда вследствие негативной динамики численности трудоспособного населения России в среднесрочной перспективе	Развитие персонала, основанное на современных подходах к обучению и подготовке Реализация социальных целевых программ Формирование социального пакета, отвечающего потребностям работников
Научно-технические и технологические	Снижение конкурентоспособности железнодорожного транспорта вследствие отставания от технического и технологического развития других видов транспорта	Реализация Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД»
	Недостаточный уровень внедрения и использования современных научно-технических разработок	
	Недостаточный уровень кооперации с зарубежными лидерами в области развития и использования инновационных технологий в сфере железнодорожного машиностроения	
Технологические	Отставание ликвидации ограничений смежных видов транспорта (мощностей портов, складских терминалов) от реализации инвестиционной программы компании	Постоянное взаимодействие с компаниями смежных видов транспорта для синхронизации планов реализации инвестиционных программ, корректировка сроков реализации собственной инвестиционной программы в случае необходимости
	Неудовлетворение потребностей рынка грузовых перевозок вследствие неэффективной работы парка грузовых вагонов	Сотрудничество с операторами подвижного состава с целью повышения эффективности управления вагонными парками

К рискам, реализация которых приведет к наибольшему влиянию на выполнение ДПР, относятся:

- отставание доходной ставки от индексации тарифов при опережающем росте цен на потребляемую ОАО «РЖД» продукцию;
- отсутствие/невыполнение долгосрочных государственных решений в части финансирования развития железнодорожного транспорта;
- существенное изменение моделей рынка грузовых и пассажирских перевозок с сокращением доли холдинга «РЖД» в перевозочных сегментах.

Для предотвращения и своевременного реагирования на данные риски Компании планирует постоянно взаимодействовать с государственными органами и основными потребителями

услуг Компании, информируя их о потенциальных негативных последствиях принимаемых решений. Для снижения возможных негативных последствий реализации рисков ОАО «РЖД» будет повышать клиентоориентированность и качество предоставляемых услуг, а также реализовывать программу повышения эффективности.

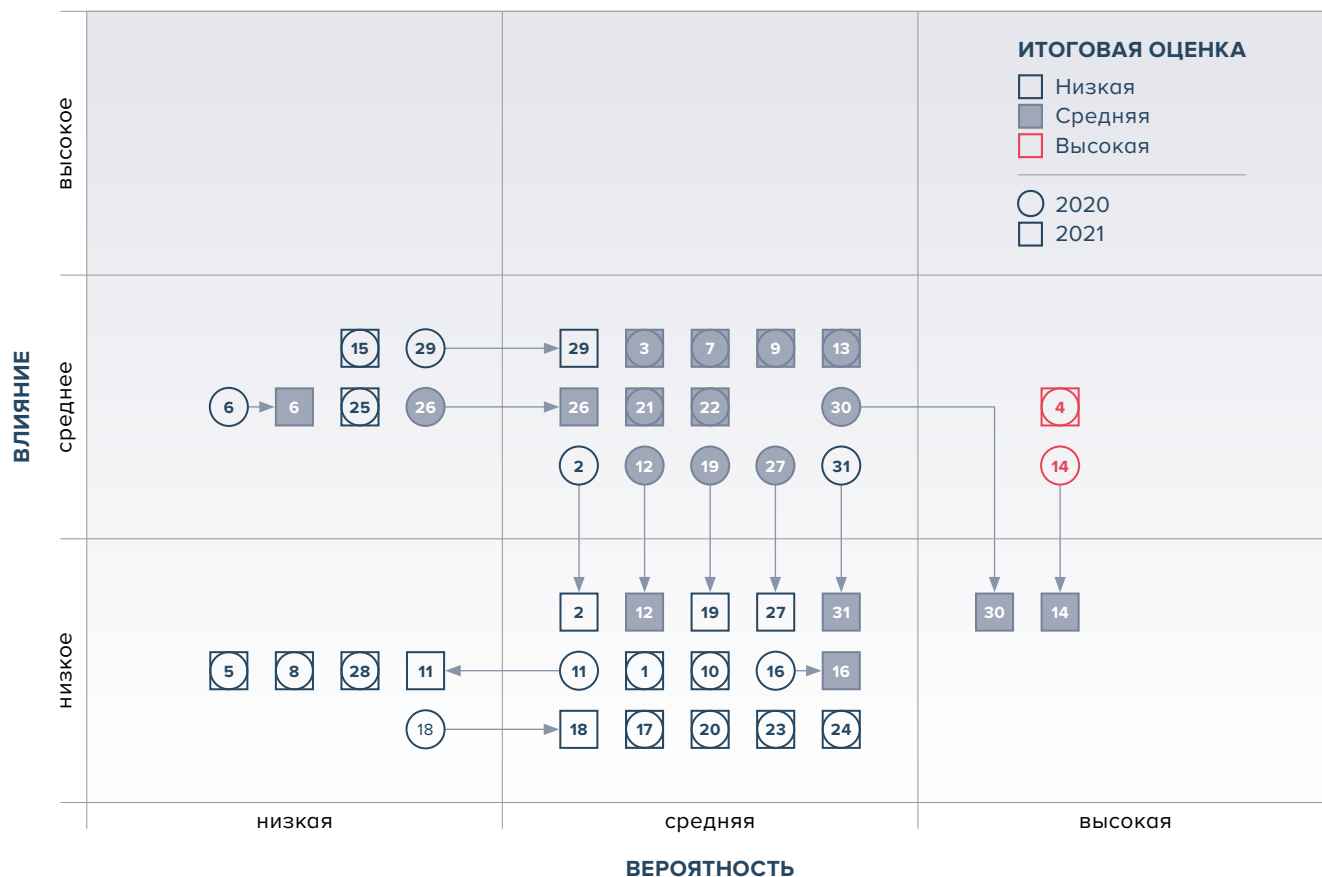
Структура рисков ОАО «РЖД»¹, несмотря на изменения внутренней и внешней среды, в целом не подвержена изменениям, обусловлена особым вниманием Компании к наиболее существенным направлениям деятельности и непрерывному совершенствованию управления соответствующими процессами в условиях постоянного изменения внешней среды для достижения амбициозных целей.

Наиболее существенные изменения в оценке рисков на 2021 год по сравнению с 2020 годом произошли по следующим направлениям деятельности:

- информационные технологии и защита информации, что связано преимущественно с возрастающим вниманием к данному направлению не только со стороны потребителей услуг холдинга «РЖД», но и с ужесточением правового регулирования данной области в условиях сохраняющегося влияния пандемии и обусловленной ей специфики организации процессов;
- пассажирские перевозки в условиях сохранения влияния коронавирусной инфекции COVID-19 и связанных с ней рисков ограничений.

¹ Годовой отчет не содержит исчерпывающего описания всех рисков, которые способны повлиять на деятельность Компании. Прочие риски, не перечисленные в настоящем отчете, также могут быть существенными и оказать значительное негативное влияние на результаты деятельности Компании.

Карта рисков ОАО «РЖД» на 2020 и 2021 годы



Направления деятельности

- | | | |
|--|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Безопасность движения 2. Взаимодействие с государственными органами (органами власти) 3. Взаимодействие со СМИ (связи с общественностью и бизнес-сообществом) 4. Грузовые перевозки 5. Закупки 6. Информационные технологии и защита информации 7. Капитальное строительство, реконструкция и капитальный ремонт 8. Корпоративная безопасность 9. Корпоративное управление 10. Корпоративное управление и координация на полигоне железной дороги 11. Корпоративное управление ПО | <ol style="list-style-type: none"> 12. Корпоративные программы и инициативы 13. Международная деятельность 14. Организация движения 15. Организация и проведение проверок, контрольная деятельность 16. Пассажирские перевозки 17. Правовое обеспечение и комплаенс (за исключением коррупционных рисков) 18. Предоставление услуг инфраструктуры 19. Предоставление услуг локомотивной тяги 20. Прочие виды оказываемых услуг 21. Развитие инфраструктуры и подвижного состава 22. Стратегическое планирование и целеполагание | <ol style="list-style-type: none"> 23. Управление запасами / логистика 24. Управление имуществом 25. Управление нематериальными активами 26. Управление персоналом (персонал и социальное развитие) 27. Управление социальными объектами 28. Формирование отчетности 29. Экономика и финансы 30. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт объектов инфраструктуры (содержание и ремонт инфраструктуры) 31. Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт подвижного состава (содержание и эксплуатация подвижного состава) |
|--|--|--|

¹ Протокол от 26 февраля 2020 года № 13.

Вместе с тем отмечается позитивный тренд в части таких направлений деятельности, как организация движения, предоставление услуг локомотивной тяги и управление социальными объектами.

К основным мероприятиям по воздействию на риски, реализованным по направлениям деятельности, в 2020 году относятся:

- анализ и оптимизация внутренних процессов, направленных на выявление основных проблемных мест, выработку и реализацию системных мероприятий по снижению их влияния и недопущению негативных событий в будущих периодах (включая совершенствование внутренних нормативных документов Компании), в том числе с учетом передового опыта на рынке;
- автоматизация и цифровизация, в том числе позволяющие повысить достоверность и оперативность данных, снизить человеческий фактор и ручной труд, повысить скорость принятия управленческих решений;
- законодательные инициативы, направленные на повышение прозрачности деятельности Компании, в том числе посредством использования инструмента «регуляторной гильотины»;
- обучение и повышение уровня компетенций работников Компании;
- учет факторов, связанных с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, ухудшением экономической ситуации в странах присутствия, изменением курсов валют, изменением геополитической ситуации в отдельных странах присутствия с разработкой и реализацией соответствующих мероприятий по воздействию на риски, включая комплекс мероприятий в целях сохранения безопасности, здоровья работников и клиентов и обеспечения непрерывности деятельности.

Риски в сфере устойчивого развития

В ОАО «РЖД» особое внимание уделяется рискам в сфере устойчивого развития. Результаты экономической, экологической и социальной деятельности ОАО «РЖД» как одного из крупнейших субъектов экономики Российской Федерации вносят вклад в ее устойчивое развитие. Результаты отражаются в публичных отчетах Компании по устойчивому развитию.

ОАО «РЖД» анализирует международные тренды в области устойчивого развития, анализирует и развивает свою деятельность под «устойчивым» углом, что позволяет найти источники роста и успешно использовать открывающиеся возможности, соблюдая баланс между возможностями для Компании и рисками, связанными с реализацией данных возможностей.

Социальные риски

Компания рассматривает социальные риски в отношении как текущих работников и пенсионеров, так и иных субъектов социального партнерства. В отношении риска неэффективной реализации социальной политики основными целями являются создание устойчивой обстановки в трудовых коллективах, выполнение обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» и поддержание позитивного имиджа ОАО «РЖД», чтобы избежать снижения производительности труда, мотивации персонала и производственных показателей, возникновения коллективных трудовых споров и забастовок.

В течение 2020 года в отношении данного риска были проведены следующие мероприятия:

- обучение персонала;
- анализ итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД»;
- совершенствование и развитие системы социальных льгот и гарантий работников ОАО «РЖД» и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- мониторинг ситуации в трудовых коллективах, постоянное информирование и опросы

через корпоративные каналы, внедрение инструментов электронных коммуникаций и их развитие, анализ обращений граждан, участие в собраниях трудовых коллективов, взаимодействие с профсоюзом.

Проведенные в 2020 году мероприятия позволили повысить удовлетворенность и информированность работников, обеспечить выполнение обязательств в области социальной ответственности и защиты персонала, привлекать, удерживать и закреплять персонал, создавать благоприятные условия жизни неработающих пенсионеров.

Риски в сфере охраны труда и безопасности

В 2020 году в структурных подразделениях филиалов производственного блока проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, выполнена интегральная оценка, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков, сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков. По итогам оценки в структурных подразделениях на уровне регионов проведено ранжирование результатов, сформированы карты уровней рисков основных травмоопасных профессий.

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками, которые включены в действующую Перспективную комплексную программу по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы. В 2020 году на ее реализацию было направлено 28,5 млрд руб.

Противодействие коррупции

Решением совета директоров ОАО «РЖД»¹ утверждены заявления о приемлемой величине риска (риск-аппетита) ОАО «РЖД» на 2020 год. В соответствии с ними ОАО «РЖД» придерживается принципа неприятия коррупции во всех

ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности и стремится к реализации необходимых мер, направленных на профилактику и пресечение нарушений, имеющих признаки злоупотреблений, минимизацию рисков мошенничества, а также формирование единообразного понимания неприятия мошенничества всеми заинтересованными сторонами.

В результате проведенной работы по оценке коррупционных рисков актуализирован и утвержден 21 августа 2020 года Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД» на 2020 год, который был дополнен двумя новыми направлениями «Информационные технологии» и «Безопасность движения» с описанием девяти возможных коррупционных схем. Определены 39 новых возможных коррупционных схем, а также дополнена и детализирована 31 ранее описанная коррупционная схема.

В рамках реализации системы управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия коррупции в 2020 году подразделениями и дочерними обществами ОАО «РЖД», имеющими в своем составе территориальные и структурные подразделения, проведено более 50 проверок соблюдения нормативных требований в указанной сфере, утверждены планы устранения выявленных замечаний.

Риски, связанные с изменением климата

Большое внимание ОАО «РЖД» уделяет рискам, связанным с изменением климата. Компания анализирует изменения климата и учитывает их при планировании своей деятельности. Основное следствие, которое потенциально может повлиять на работу Компании, — рост числа опасных погодных явлений, осложняющих функционирование железнодорожного транспорта. Это могут быть очень сильные дожди и снег, экстремально низкие и высокие температуры, резкий перепад температур, гололед, изморозь, а также усиление

воздействия опасных гидрологических явлений при половодьях, паводках и т. д. Поэтому в комплекс мероприятий при эксплуатации инфраструктуры входят укрепительные сооружения (плитные противоразмывные покрытия, отсыпки горной массы, анкерные крепления скальных пород) и сооружения для защиты земляного полотна от опасных природных явлений (противоселевые, противооползневые, противолавинные, противообвальные комплексы сооружений).

В ОАО «РЖД» утверждены заявочные материалы на выполнение работы «Комплексно-системный анализ воздействия внешних факторов на инфраструктуру ОАО «РЖД» в рамках реализации плана научно-технического развития ОАО «РЖД» в 2021 году. Результатом работы станет создание программно-аппаратного комплекса на базе Геоинформационной платформы ОАО «РЖД» с возможностью прогнозирования и учета изменяющихся во времени внешних природно-техногенных факторов, влияющих на техническое состояние инженерного сооружения в период его эксплуатации в соответствии с разрабатываемой в рамках указанной работы методики расчета влияния внешних риск-факторов на состояние и надежность инженерных сооружений.

Риски в сфере закупок

Основные риски в сфере организации закупочной деятельности:

- закупка материально-технических ресурсов по неоптимальным ценам;
- закупка материально-технических ресурсов в объемах, не обеспечивающих потребность подразделений ОАО «РЖД»;
- невыполнение обязанности осуществить закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства в установленном объеме;
- непредставление / несвоевременное предоставление информации о закупочной деятельности ОАО «РЖД», предусмотренной законодательством в сфере закупок, нормативными документами ОАО «РЖД»;

- нарушение законодательства при организации и проведении закупок;
- нарушение законодательства при раскрытии информации о закупочной деятельности;
- ненадлежащая подготовка документов для организации и проведения конкурентных закупок.

Для исключения и минимизации рисков в закупочной деятельности на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- разработка и актуализация нормативных документов ОАО «РЖД», определяющих действия подразделений компании, участвующих в закупочной деятельности;
- автоматизация процессов закупочной деятельности;
- обучение работников подразделений ОАО «РЖД», задействованных в закупочной деятельности;
- контроль исполнения требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» при организации и проведении закупок.

Кибербезопасность

Немалое место занимают риски, связанные с информационной безопасностью в деятельности ОАО «РЖД». В результате реализации угроз безопасности возможно нарушение или остановка предоставляемых ИТ-сервисов, технологических и производственных процессов Компании, в том числе утечка информации ограниченного доступа.

Основными мероприятиями по обеспечению информационной безопасности ОАО «РЖД» являются:

- классификация, категорирование информационных систем ОАО «РЖД»;
- формирование модели угроз безопасности информации;
- рациональная организация элементов информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» с учетом необходимости в обеспечении безопасности информации;
- формирование требований по защите информации;

- проектирование и внедрение в информационную инфраструктуру ОАО «РЖД» систем защиты информации;
- оценка соответствия систем требованиям безопасности информации;
- подготовка персонала ОАО «РЖД» по вопросам защиты информации;
- поддержание информационной безопасности информационных систем ОАО «РЖД» в процессе эксплуатации;
- реализация документооборота в ОАО «РЖД» с учетом требований по защите информации;
- выявление и обработка инцидентов информационной безопасности;
- совершенствование нормативно-методической базы ОАО «РЖД» в области защиты информации;
- проведение служебных расследований по нарушениям требований защиты информации.

В 2020 году были организованы и выполнены работы по внедрению и сопровождению систем защиты информации, в том числе:

- автоматизированной системы управления событиями информационной безопасности;
- централизованного узла доступа к информационным системам;
- системы мониторинга и контроля каналов передачи информации;
- программно-аппаратного комплекса контроля доступа привилегированных пользователей;
- системы оценки защищенности автоматизированных информационных и телекоммуникационных систем ОАО «РЖД»;
- системы обнаружения и предупреждения компьютерных атак на информационную инфраструктуру (ПО СОПКА).

На 2021 год запланированы:

- развитие систем управления и мониторинга информационной безопасности;
- осуществление контроля защищенности информационной инфраструктуры ОАО «РЖД»;
- развитие нормативно-методической базы ОАО «РЖД» в области защиты информации.

Управление финансовыми рисками

Компания уделяет особое внимание управлению финансовыми рисками, включая страхование имущественного комплекса и ответственности. В 2020 году в число основных задач в области развития системы управления финансовыми рисками входили ее адаптация под возможные неблагоприятные геополитические и макроэкономические факторы, а также продолжение работы по распространению единых принципов по управлению финансовыми рисками в холдинге «РЖД».

Основной нормативный документ системы управления финансовыми рисками — Политика управления финансовыми рисками ОАО «РЖД». Центром принятия решений по управлению финансовыми рисками является Комиссия по управлению финансовыми рисками (КУФР) — коллегиальный орган под руководством первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД». Практика управления финансовыми рисками продемонстрировала эффективность КУФР в качестве центра принятия управленческих решений. Это обусловлено вовлечением всех причастных подразделений в процесс обсуждения и выработки взвешенных решений с учетом всех сопутствующих рисков. Заседания КУФР проводятся на регулярной основе. В течение 2020 года было проведено в общей сложности более 10 заседаний, в ходе которых рассмотрен широкий спектр вопросов, в том числе управление валютной позицией ОАО «РЖД», определение подходов к хеджированию, управление финансовыми рисками в рамках реализации первоочередных инвестиционных проектов.

Применяемые в ОАО «РЖД» подходы к финансовому риск-менеджменту основаны на передовых практиках управления финансовыми рисками, принципах диверсификации путем использования различных инструментов управления рисками и надежных контрагентов. Политика риск-менеджмента исключает спекулятивные инструменты управления рисками, а также операции с ненадежными контрагентами.

Кредитные риски

Для управления кредитными рисками в ОАО «РЖД» действуют методики расчета кредитных лимитов, нормативные документы, определяющие работу с банковскими гарантиями и поручительствами, в том числе единый корпоративный стандарт холдинга «РЖД» по работе с инструментами обеспечения. Компания осуществляет оценку финансовых институтов и расчет соответствующих кредитных лимитов, регулирующих операции с банками по размещению депозитов и приему банковских гарантий в зависимости от оценки состояния соответствующего финансового института. Оценка финансовых институтов осуществляется на основе анализа качественных и количественных показателей деятельности банков в соответствии с внутренней методикой, разработанной при поддержке ведущих экспертов в области риск-менеджмента. Компания уделяет особое внимание постоянному совершенствованию и развитию подходов по оценке финансовых институтов, учитывающих актуальные изменения в банковской сфере Российской Федерации. Расчет кредитных лимитов производится с использованием автоматизированной системы.

При взаимодействии с компаниями реального сектора для обеспечения защиты ОАО «РЖД» от рисков неисполнения контрагентом своих обязательств применяется система стандартов управления, включающая в себя типовые условия расчетов с контрагентами, обеспечительные меры, казначейский контроль, нормирование дебиторской и кредиторской задолженностей, банковские гарантии серьезности намерений по участию в конкурентных закупочных процедурах, надлежащего исполнения своих обязательств, возврата авансов. Выбор финансовых институтов — эмитентов банковских гарантий и поручителей осуществляется с учетом кредитной истории, действующих кредитных лимитов.

Риск потери ликвидности

Оперативное управление ликвидностью Компании осуществляется на основе платежного баланса, платежного календаря и платежной позиции в пределах утвержденных бюджетов. В зависимости от текущей ликвидности Компания осуществляет оперативное привлечение или размещение денежных средств на лучших рыночных условиях. Оперативное управление ликвидностью осуществляется на базе систем Reuters и Bloomberg. Компания активно вводит принципы управления внутри Холдинговой ликвидностью с применением инструмента кеш-пуллинга.

Валютные и процентные риски

Для оценки данных рисков Компания применяет моделирование и оценку бюджетных параметров с учетом возможной волатильности соответствующих рыночных параметров. Оценка величины валютного риска ОАО «РЖД» и выбор инструмента управления валютным риском основываются на анализе открытой валютной позиции Компании (ОВП). Для расчета ОВП операции Компании анализируются и группируются в разрезе инвестиционной, операционной и финансовой деятельности.

Величина и структура рассчитанной открытой валютной позиции влияют на политику заимствований Компании и определяют подходы к хеджированию. Компания на регулярной основе пересматривает ОВП и корректирует соответствующие мероприятия по управлению валютным риском и валютным портфелем заимствований.

Компания минимизирует валютные риски путем снижения открытой валютной позиции, в том числе применяя производные финансовые инструменты. Компания ставит себе целью поддержание ОВП близкой к нейтральной, при которой входящие и исходящие денежные потоки в иностранных валютах компенсируют друг друга. В основе оценки величины процентного риска лежит анализ волатильности

плавающих процентных ставок и соответствующее влияние на портфель заимствований ОАО «РЖД». Компания также формирует и рассматривает ОВП холдинга «РЖД» с целью оценки профиля риска и выработки скоординированных решений по Холдингу в целом.

Принимая во внимание возросший риск изменения курса рубля по отношению к иностранным валютам, начиная с 15 июля 2015 года в соответствии со своей утвержденной политикой управления валютными рисками Компания применяет учет хеджирования к обязательствам, номинированным в валюте. В качестве объекта хеджирования назначена выручка от транзитной перевозки через территорию Российской Федерации, номинированная в швейцарских франках, а также инвестиции в компанию GEFCO, номинированные в евро. В качестве инструментов хеджирования выступают кредиты и займы в швейцарских франках и долларах США (с учетом конвертации в швейцарские франки) и часть займа в евро, соответствующая величине чистой инвестиции в компанию GEFCO.

Учет хеджирования позволяет отразить эффект от реализации политики управления валютными рисками и снизить волатильность финансового результата Компании в условиях изменения валютных курсов. Так, курсовые разницы по займам, участвующим в хеджировании, признаются в капитале с последующим переносом в состав отчета о прибылях и убытках по мере получения валютной выручки и (или) реализации валютного актива.

По мере привлечения заимствований в валюте Компания проводит детальный анализ возможности применения к ним учета хеджирования в соответствии с российскими и международными стандартами финансовой отчетности. По состоянию на 31 декабря 2020 года более чем к 90 % заимствований Компании, номинированных в иностранной валюте, применялся учет хеджирования.

Перечень рисков изменения ключевых допущений и их влияние на основные показатели деятельности ОАО «РЖД» на 2021 год

Риск	Показатель	Единица измерения	Базовое значение, 2021 год	Отклонение показателей от базовых значений			
1. Снижение грузооборота	Средний темп роста грузооборота	%	3,6	-0,5	-1,0	-1,5	-2,0
	Грузооборот	млрд ткм	3 302	-17	-33	-50	-66
	Приведенная работа	млрд ткм	3 611	-16,5	-33,0	-49,5	-66,0
	Доходы от грузовых перевозок	млрд руб.	1 588	-8	-16	-24	-32
	Расходы по грузовым перевозкам	млрд руб.	1 441	-2	-4	-6	-7
	EBITDA	млрд руб.	474	-6	-12	-18	-24
	Чистая прибыль	млрд руб.	42	-5	-10	-15	-20
	Чистый долг на 31.12.2021	млрд руб.	1 786	-23	-46	-69	-92
	Инвестиционная программа	млрд руб.	732	-29	-58	-87	-116
2. Снижение средней доходной ставки	Темп роста средней доходной ставки	%	3,7	-0,5	-1,0	-1,5	-2,0
	Доходы от грузовых перевозок	млрд руб.	1 588	-8	-16	-24	-32
	EBITDA	млрд руб.	474	-8	-16	-24	-32
	Чистая прибыль	млрд руб.	42	-6	-13	-19	-25
	Чистый долг на 31.12.2021	млрд руб.	1 786	-30	-60	-90	-120
	Инвестиционная программа	млрд руб.	732	-38	-76	-114	-151
3. Средний темп роста цен на нефтепродукты	Средний темп роста цен на нефтепродукты	%	14,6	0,5	1,0	1,5	2,0
	Затраты на нефтепродукты	млрд руб.	120	0,6	1,2	1,8	2,4
	EBITDA	млрд руб.	474	-1	-1	-2	-2
	Чистая прибыль	млрд руб.	42	0	-1	-1	-2
	Чистый долг на 31.12.2021	млрд руб.	1 786	-2	-5	-7	-9
	Инвестиционная программа	млрд руб.	732	-3	-6	-9	-11
4. Средний темп роста цен на электроэнергию	Средний темп роста цен на электроэнергию	%	8,3	0,5	1,0	1,5	2,0
	Затраты на электроэнергию	млрд руб.	185	1	2	3	4
	EBITDA	млрд руб.	474	-1	-2	-3	-4
	Чистая прибыль	млрд руб.	42	-1	-1	-2	-3
	Чистый долг на 31.12.2021	млрд руб.	1 786	-3	-7	-10	-14
	Инвестиционная программа	млрд руб.	732	-4	-9	-13	-18

Риск	Показатель	Единица измерения	Базовое значение, 2021 год		Отклонение показателей от базовых значений		
5. Рост стоимости долга (рост средневзвешенной процентной ставки)	Средневзвешенная процентная ставка	%	6,9	0,5	1,0	1,5	2,0
	Расходы на проценты (без капитализации)	млрд руб.	94	7	22	29	36
	Капитализируемые проценты	млрд руб.	21	1	3	4	6
	Чистая прибыль	млрд руб.	42	-5	-17	-23	-29
	Инвестиционная программа	млрд руб.	732	-8	-25	-33	-42
6. Риск снижения курса рубля к основным мировым валютам (\$, €, £, ¥)	Изменение курса рубля к основным валютам	%	-	-5,0	-10,0	-15,0	-20,0
	Курсовые разницы в прибыли	млрд руб.	4	-2	-3	-5	-7
	Курсовые разницы в добавочном капитале	млрд руб.	32	-27	-53	-80	-107
	Чистая прибыль	млрд руб.	42	-1	-3	-4	-5
	Инвестиционная программа	млрд руб.	732	-28	-57	-85	-113

Страхование

В Компании организовано страхование комплекса недвижимого имущества, подвижного состава, автотранспорта, личного страхования работников, ответственности владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и перевозчика,

а также ответственности директоров и руководителей Компании и 99 подконтрольных обществ.

В отчетном году было урегулировано более 1 380 страховых случаев. Общий объем полученного страхового возмещения в 2020 году составил 794,6 млн руб.





ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Организационная структура

Холдинг «РЖД» поэтапно переходит к функционированию в форме комплекса вертикально интегрированных структур, специализирующихся на конкретных видах деятельности. Базовыми элементами организационной структуры являются корпоративный центр и бизнес-единицы. Для оптимизации работы корпоративного центра бизнес-единицы сгруппированы по направлениям деятельности.

Корпоративный центр — комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении Холдингом как набором бизнес-единиц. Корпоративный центр выполняет прежде всего функции стратегического целеполагания, контроля и координации деятельности бизнес-единиц. Он является центром принятия стратегических решений и формирования общих политик и стандартов. Основной областью ответственности корпоративного центра является определение задач долгосрочного развития Холдинга, распределение ресурсов Холдинга, исходя из этих задач, а также координация взаимодействия бизнес-единиц между собой и с внешней средой.

Бизнес-единица — это часть Компании, осуществляющая специфические виды хозяйственной деятельности и обладающая необходимыми для осуществления этой деятельности имущественным комплексом, специализированными производственными и управленческими технологиями, персоналом и структурой управления.

Операционная деятельность обеспечивается бизнес-единицами. Каждая бизнес-единица организационно или юридически является отдельным элементом холдинга «РЖД» и становится центром ответственности за результаты и эффективность осуществляемого вида деятельности, а также за достижение контрольных параметров целевого состояния.

Железная дорога — филиал ОАО «РЖД», наделенный функциями контроля и координации деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», а также дочерних обществ, находящихся в границах железной дороги.

Полностью отказаться от регионального подхода к управлению ОАО «РЖД» невозможно: его хозяйственный комплекс охватывает всю территорию Российской Федерации и представляет собой значимый фактор социально-экономического развития страны. В силу географического масштаба хозяйственного комплекса полноценная реализация функций управления ОАО «РЖД» без наличия региональных органов управления неэффективна и приведет к необходимости решения вопросов корпоративным центром.

Матричность управления реализуется путем развития на всех уровнях управления сквозных горизонтальных связей, обеспечивающих взаимодействие хозяйственных вертикалей, ответственных за координацию деятельности подразделений на региональном и линейном уровнях. Также матричность управления усиливается за счет расширения применения проектных принципов управления на всех уровнях управления.

На уровне корпоративного центра сконцентрированы функции, обеспечивающие как проработку общекорпоративных стратегических целей, определение единых политик, норм, правил и стандартов, так и детальный анализ, взаимную согласованность среднесрочных и долгосрочных целей филиалов и дочерних обществ на стадии планирования с последующим столь же детальным контролем их достижения на стадии исполнения. Кроме того, корпоративный центр организует корпоративное управление и контроль дочерних обществ. На уровне корпоративного центра также обеспечивается совершенствование и развитие системы

управления холдинга «РЖД» и его дочерних обществ.

В перспективе до 2025 года поставленные перед холдингом «РЖД» цели по расширению присутствия на конкурентных рынках требуют совершенствования системы корпоративного управления. В сфере организационного развития будет осуществлен переход к субхолдинговой организационной модели, что позволит:

- обеспечить прозрачное распределение функционала, ответственности и границ деятельности;
- создать механизм для балансировки и определения границ деятельности между смежными (либо по рынку, либо по месту в цепочке добавленной стоимости) обществами;
- сформировать единые центры ответственности, компетенций, принятия решений и консолидации прибыли (на базе управляющих компаний).

В рамках реформирования модели управления Холдингом в 2020 году были реализованы следующие мероприятия по переходу к субхолдинговой модели управления и оптимизации структуры владения активами холдинга «РЖД»:

- продолжена реорганизация вагоноремонтного комплекса: продано АО «ВРК-2», функции управляющей компании АО «Вологодский ВРЗ» переданы в АО «ВРК-1»;
- продолжено развитие субхолдинга для реализации ИТ-проектов Холдинга на основе ООО «РЖД-Технологии» и ИТ-проектных компаний, а также субхолдинга для управления проектами Холдинга в сфере развития железнодорожной инфраструктуры на основе АО «РЖД-Инфраструктурные Проекты»;
- проведены мероприятия по одобрению внесения в уставный капитал АО «РЖД — Управление активами» непрофильных низколиквидных активов Холдинга (в I квартале 2021 года получены директивы Правительства Российской Федерации по 29 пакетам акций /

Ключевые элементы системы управления

Корпоративный центр

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «РЖД»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «РЖД»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РЖД»
ПРАВЛЕНИЕ ОАО «РЖД»

Совещательные и координационные органы:
советы, рабочие группы, оперативные штабы и комитеты, комиссии

Центральный уровень

Органы управления бизнес-единиц
(подразделения аппарата управления и структурные подразделения ОАО «РЖД»,
а также органы управления функциональных филиалов ОАО «РЖД»)

Грузовые
перевозки
(грузовая
и коммерческая
работа)

Комплексные
транспортно-
логистические
услуги

Ремонт и ТО
подвижного
состава

Ремонт и текущее
обслуживание
инфраструктуры

Управление тяговым
подвижным составом
и локомотивными
бригадами

Развитие культуры
безопасности движения

Управление
перевозочным
процессом

Пассажирские
перевозки

Оказание прочих
сервисных услуг
пассажирам

Скоростные
и высокоскоростные
пассажирские
перевозки

Предоставление
услуг в области
здравоохранения
и санаторно-
курортное
обслуживание

Проектирование,
строительство
и эксплуатация
железнодорожной
инфраструктуры
за рубежом

Управление
международными
инфраструктурными
проектами

Научно-техническая,
проектно-
конструкторская,
исследовательская
и инновационная
деятельность

Организационное
развитие и развитие
человеческого
капитала

РЦКУ

Региональный уровень

Органы управления региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

Линейный уровень

Структурные подразделения региональных структурных подразделений филиалов и дочерних обществ

долей участия). До конца 2021 года планируется передать в уставный капитал субхолдинговой компании АО «РЖД — Управление активами» совокупно 39 пакетов акций / долей участия в уставных капиталах хозяйственных обществ Холдинга;

- продолжено развитие деятельности по управлению коммерческой недвижимостью холдинга «РЖД» и реализации девелоперских проектов на базе субхолдинга ООО «РЖД-недвижимость»: в III квартале 2020 года создано ООО «Новый квартал» — специальная проектная компания, ключевой задачей которой является управление проектом строительства многофункционального офисного комплекса на территории Рижского грузового двора.

Переход к процессной модели управления

Эффективное управление Компанией и ее хозяйственным комплексом в условиях быстроизменяющейся внешней среды обеспечивается за счет развития системы управления и формирования оптимальной организационной структуры, а также усиления корпоративной вертикали управления. Эта вертикаль обеспечивает реализацию стратегии развития, эффективность, безопасность движения, достижение установленных целевых параметров деятельности.

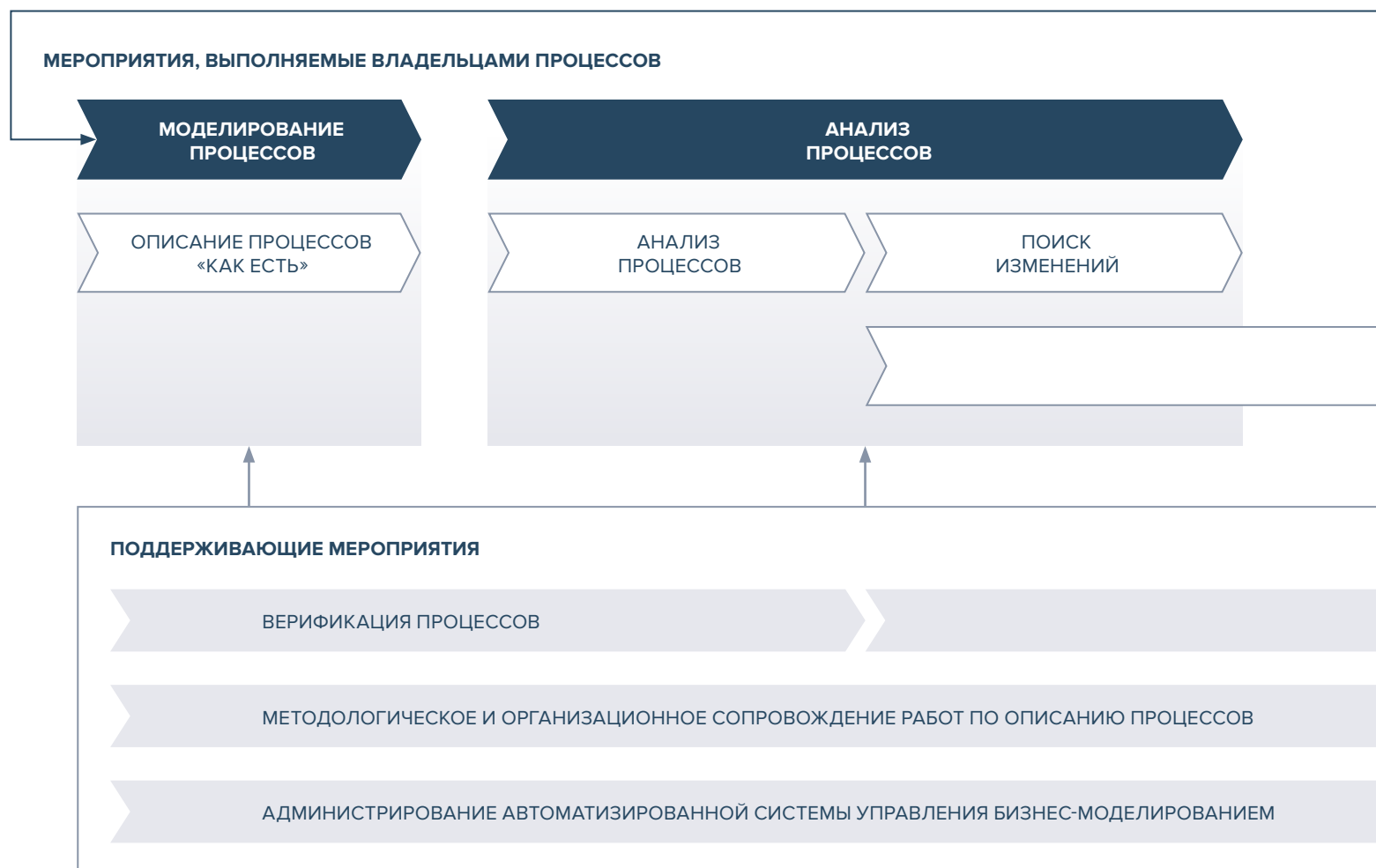
С целью достижения поставленных целей в основу системы управления Компании на первоначальном этапе

были заложены современные инструменты управления: стратегическое управление, процессный подход, управление рисками, проектное управление.

На период 2019–2020 годов соответствующей программой были запланированы мероприятия по расширению применения процессного подхода в управлении, ставящие целью формирование прикладной основы для систем управления рисками и внутреннего контроля, менеджмента качества, бережливого производства и пр.

В 2020 году продолжена реализация комплекса мероприятий по внедрению процессного управления в холдинге «РЖД». Разработаны и утверждены

Цикл работы с процессами в ОАО «РЖД»



карта процессов верхнего уровня и программа мероприятий, ставящая целью создание единой процессной модели, интегрирующей объективные знания о ходе протекания процессов, их характеристики, параметры и точки контроля, позволяющей ввести их в оптимальный режим и обеспечить возможность их перестроения и совершенствования.

Сформированы модели основных сквозных процессов создания услуг нашим клиентам и управления процессами развития, как на центральном, так и региональном уровне управления. Входящие в них элементы декомпозированы более чем 365 тыс. процессов, часть из которых детализирована уже до конкретного сотрудника.

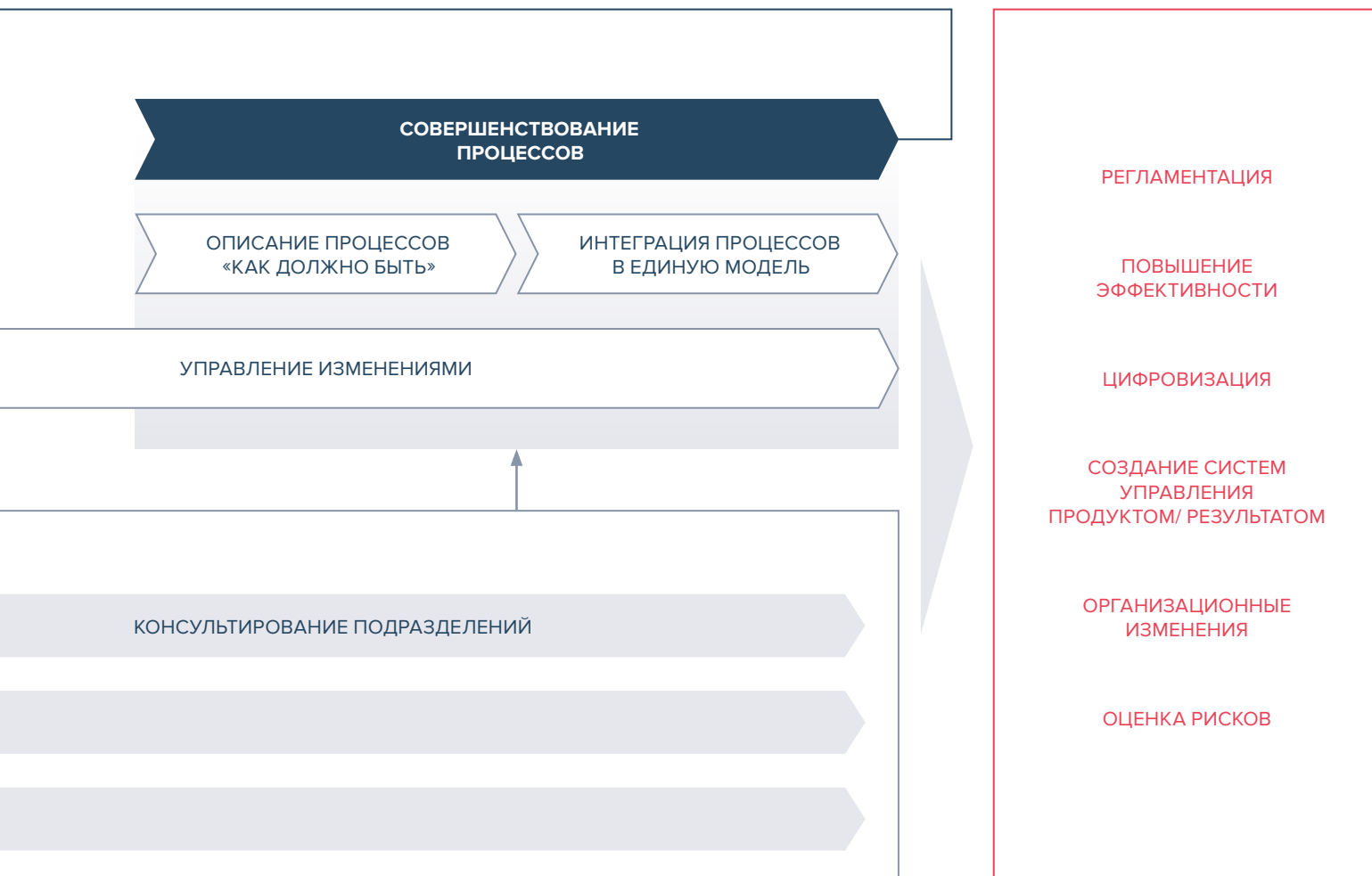
Основное внимание в 2020 году уделено формированию и совершенствованию процессов, создающих услуги для клиента. По ряду процессов (управление доставкой грузов, пассажирские перевозки, инвестиционная деятельность и строительство, закупки и снабжение, управление активами) уже реализуются изменения, направленные на повышение не только их эффективности, но и повышения гибкости при изменении внешних факторов, в том числе за счет цифровой трансформации процессов и их нормативного регулирования.

Развитие процессного управления осуществляется во взаимосвязке с развитием системы управления рисками и внутреннего контроля,

используется для совершенствования системы управления и регламентации деятельности, и поиске вариантов повышения эффективности деятельности.

По оценке внешних экспертов, внедрение процессного подхода в ОАО «РЖД» происходит значительно более высокими темпами, чем в других компаниях. Процессный подход уверенно входит в культуру управленческой деятельности Компании.

Области применения



2. Хозяйственные общества ОАО «РЖД» с долей прямого участия от 2 % уставного капитала

Хозяйственные общества ОАО «РЖД» с долей участия более 50 % уставного капитала

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %	Вид деятельности	Выручка в 2020 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2020 году, млн руб.
1	Gefco	75,00	Логистические услуги	313 698	6 999
2	АО «Арена-2000»	99,94	Эксплуатация спортивных сооружений	202	9
3	АО «Баминвест»	82,84	Прочие виды деятельности	—	–1
4	ООО «РЖД Терминал»	99,99	Прочие виды деятельности	166	3
5	АО «ВРК-1»	99,99	Вагоноремонтный завод	23 194	–560
6	АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»	99,99	Вагоноремонтный завод	319	–46
7	АО «ВНИИЖТ»	99,99	Научный институт	2 738	49
8	АО «ВНИКИ»	99,99	Научный институт	1 044	2
9	АО «Вологодский ВРЗ»	99,99	Вагоноремонтный завод	619	–92
10	ОАО «ВСМ»	87,38	Прочие виды деятельности	—	–2
11	АО «ФГК»	99,99	Грузовые перевозки	69 922	3 633
12	АО «Издательский дом «Гудок»	99,99	Издательская деятельность	824	21
13	АО «Желдорипотека»	50,01	Строительство	956	–1 055
14	АО «ЖТК»	99,99	Общественное питание	3 752	–462
15	АО «ЗСТ»	99,90	Строительство	0,2	–210
16	АО «ИМЗ»	99,99	Производство	426	–6
17	АО «ИЭРТ»	99,99	Научный институт	1 520	85
18	АО «РЖД Управление активами»	99,80	Прочие виды деятельности	37	–191
19	АО «Компания ТрансТелеКом»	99,99	Телекоммуникации	23 919	460
20	АО «Люблинский ЛМЗ»	99,99	Прочие виды деятельности	—	77
21	АО «Московский ЛРЗ»	99,99	Вагоноремонтный завод	3 813	240
22	АО «Московский МЗ «Красный путь»	99,99	Эксплуатация недвижимости	91	0
23	АО «НИИАС»	74,99	Научный институт	6 251	62
24	АО «ОТЛК»	99,99	Прочие виды деятельности	44	1 410

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %	Вид деятельности	Выручка в 2020 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2020 году, млн руб.
25	АО «ОТЛК Финансы»	99,99	Прочие виды деятельности	—	–1 237
26	АО «ОТЛК Логистика»	99,99	Прочие виды деятельности	—	14
27	АО «Петуховский ЛМЗ»	99,99	Прочие виды деятельности	—	—
28	АО «РТ-ДВ»	51,00	Прочие виды деятельности	—	—
29	АО «РТА»	51,00	Прочие виды деятельности	—	–13
30	АО «РЖДстрой»	99,99	Строительство и инфраструктура	127 160	1 612
31	АО «Скоростные магистрали»	75,10	Прочие виды деятельности	580	4
32	АО «ТД РЖД»	50,13	Закупочная деятельность	6 741	52
33	АО «ТВС»	99,99	Производство	4 101	9
34	АО «ФПК»	99,99	Пассажирские перевозки	130 930	–33 605
35	ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»	99,99	Охранные услуги	2 051	88
36	АО «Экспериментальный завод «Металлист — Ремпутымаш»	99,99	Производство	127	5
37	ОАО «ЭЛТЕЗА»	50,00	Производство	27 020	524
38	ООО «ЭНЕРГОПРОМСБЫТ»	51,00	Энергосбытовая деятельность	8 010	–395
39	ЗАО «ЮКЖД»	99,99	Управление железнодорожной инфраструктурой Республики Армения	3 093	275
40	БЛЕК СИ ФЕРРИС ЛИМИТЕД	51,00	Прочие виды деятельности	—	—
41	АО «Алтай – Пригород»	51,00	Пассажирские перевозки	425	–11
42	АО «Башкортостанская ППК»	99,17	Пассажирские перевозки	346	18
43	АО «ВТП»	51,00	Пассажирские перевозки	212	0,1
44	АО «ЗППК»	51,00	Пассажирские перевозки	94	–41
45	АО «КППК»	99,00	Пассажирские перевозки	234	–145
46	АО «Краспригород»	51,00	Пассажирские перевозки	298	–22

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %	Вид деятельности	Выручка в 2020 году, млн руб.	Чистая прибыль (убыток) в 2020 году, млн руб.
47	АО «Кузбасс-пригород»	51,00	Пассажирские перевозки	268	–33
48	АО «Омск-пригород»	51,02	Пассажирские перевозки	216	–58
49	АО «ПКС»	99,99	Пассажирские перевозки	794	–100
50	АО «ППК»	51,00	Пассажирские перевозки	548	–140
51	АО «ППК «Черноземье»	50,50	Пассажирские перевозки	632	–276
52	АО «Саратовская ППК»	51,00	Пассажирские перевозки	244	–2
53	АО «СППК»	99,00	Пассажирские перевозки	719	–175
54	АО «СЗППК»	74,00	Пассажирские перевозки	5 915	–1 026
55	АО «СКППК»	74,00	Пассажирские перевозки	819	–83
56	АО «СПК»	51,00	Пассажирские перевозки	3 879	–432
57	АО «Экспресс Приморья»	51,00	Пассажирские перевозки	676	–27
58	АО «Экспресс-пригород»	51,00	Пассажирские перевозки	1 603	15
59	АО «ЮУППК»	99,99	Пассажирские перевозки	–	0,2

Хозяйственные общества ОАО «РЖД» с долей участия 50 % и менее уставного капитала

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %	Вид деятельности
1	АО «АК «ЖДЯ»	46,63	Инфраструктура
2	ООО «Аэроэкспресс»	25,00	Пассажирские перевозки
3	ООО «1520 Сигнал»	36,00	Производство
4	АО «ДЦВ» г. Воронеж	49,00	Информационные технологии
5	АО «ДЦВ ВСЖД»	25,00	Информационные технологии
6	АО «ДЦВ Калининградской ж. д.»	49,00	Информационные технологии
7	АО «ДЦВ Красноярской ж. д.»	49,00	Информационные технологии
8	АО «ДЦВ» ГЖД	49,00	Информационные технологии
9	АО «ДЦВ Зап.-Сиб. ж. д.»	49,00	Информационные технологии
10	АО «ДЦВ» г. Ростов-на-Дону	31,00	Информационные технологии
11	АО «ДЦВ г. Самара»	49,00	Информационные технологии
12	АО «ДЦВ ОЖД»	49,00	Информационные технологии
13	АО «ДЦВ» г. Саратов	25,00	Информационные технологии
14	АО «ДЦВ г. Челябинск»	49,00	Информационные технологии
15	АО «Желдорремаш»	25,00	Локомотиворемонтный завод
16	ОАО «Забайкалстальинвест»	25,10	Прочие виды деятельности
17	ООО «ИНТЕСМО»	25,00	Производство
18	АО «РПМ»	25,00	Производство
19	АО «ОТЛК ЕРА»	33,33	Транспортно-логистическая компания
20	ООО «ОЦРВ»	26,00	Информационные технологии

№	Наименование общества	Доля ОАО «РЖД» в уставном капитале, %	Вид деятельности
21	АО «ПНК»	25,00	Производство
22	АО «ПУЛ транс»	50,00	Железнодорожный оператор
23	КОО «РазвИн»	50,00	Строительство и инфраструктура
24	ЗАО «Раском»	46,00	Телекоммуникации
25	АО «Росжелдорпроект»	25,00	Проектный институт
26	АО «ТрансТех»	49,00	Прочие виды деятельности
27	АО «УК «МТУ»	25,00	Прочие виды деятельности
28	АО «Oy Karelian Trains Ltd»	50,00	Пассажирские перевозки
29	АО «ЦЕНТР ВНЕДРЕНИЯ МЖД»	25,00	Информационные технологии
30	ООО «ЦНИИТЭИ-ИС»	24,00	Информационные технологии
31	АО Забайкальское «ЖАСО»	22,19	Прочие виды деятельности
32	ЗАО «ОЦВ»	43,43	Информационные технологии
33	АО «ЭКЗА»	24,73	Прочие виды деятельности
34	АО «ЯЖДК»	45,00	Инфраструктура
35	ЗАО «Энергет и КО»	10,00	Прочие виды деятельности
36	АО «СП6МТСБ»	5,00	Товарная биржа
37	АО «Компания «Усть-Луга»	7,15	Строительство и инфраструктура
38	АО «МСЗ»	13,33	Производство
39	ООО «Людиновикабель-Сервис»	10,80	Производство
40	АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	25,00	Негосударственный пенсионный фонд
41	ЗАО ТК «Магистраль»	13,92	Транспортная компания
42	ОАО «ТЛК»	5,96	Транспортная компания
43	ПАО «УралТрансБанк»	2,16	Прочие виды деятельности
44	АО «Байкальская ППК»	49,90	Пассажирские перевозки
45	АО «ВВППК»	49,33	Пассажирские перевозки
46	АО «Кубань Экспресс-Пригород»	49,00	Пассажирские перевозки
47	АО «МТ ППК»	50,00	Пассажирские перевозки
48	АО «Самарская ППК»	49,00	Пассажирские перевозки
49	АО «Содружество»	49,33	Пассажирские перевозки

**Финансовый результат продажи/реализации акций хозяйственных обществ
ОАО «РЖД» в 2020 году**

№ п/п	Общество	Доля ОАО «РЖД» до продажи	Доля, подлежащая продаже	Доля ОАО «РЖД» после продажи	Поступления от продаж (доходы), тыс. руб.	Балансовая стоимость (расходы), тыс. руб.	Финансовый результат от продажи, тыс. руб.
Реализация акций по договорам купли-продажи в 2020 году							
1	АО «ВРК-2»	100 % – 1 акция	100 % – 1 акция	0	10 700 000	8 959 972	1 740 028
2	АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»	100 % – 1 акция	100 % – 1 акция	0	6 674 000	8 870 117	–2 196 117
3	АО «БЭТ»	25 % + 1 акция	25 % + 1 акция	0	1 600 000	942 427	657 573
Итого по договорам купли-продажи в 2020 году					18 974 000	18 772 516	201 484
Реализация акций в рамках уменьшения уставного капитала в 2020 году							
1	АО «ОТЛК» ¹	100 % – 1 акция	81,7 %	100 % – 1 акция	25 500 000	25 500 000	–
Итого в рамках уменьшения уставного капитала					25 500 000	25 500 000	–
Выплата корректировки стоимости акций АО «ПНК» в 2020 году							
1	АО «ПНК» ²	25 % + 1 акция			609		609
Итого в рамках выплаты корректировки стоимости акций					609		609
Итого в 2020 году					44 474 609	44 272 516	202 093
Завершение мероприятий по переходу права собственности на акции в 2020 году (по договорам купли-продажи, заключенным в декабре 2019 года)							
1	АО «Русская тройка»	25 % + 1 акция	25 % + 1 акция	0	622 000	236 000	386 000
2	АО «ВРМ»	25 % + 1 акция	25 % + 1 акция	0	1 137 409	1 018 431	118 978
Итого по завершению мероприятий по переходу права собственности на акции в 2020 году (по договорам купли-продажи, заключенным в декабре 2019 года)					1 759 409	1 254 431	504 978
Всего с учетом перехода права собственности на акции в 2020 году					46 234 018	45 526 947	707 071

¹ Реализована сделка по выкупу и погашению АО «ОТЛК» части собственных акций на сумму 25,5 млрд руб. в рамках уменьшения уставного капитала этого общества.

² Сумма полученных в 2020 году доходов от продажи АО «ПНК» (согласно условиям договора купли-продажи акций АО «ПНК» от 2014 года, заключенного между ОАО «РЖД» и ООО «ПНК-Урал», в случае невыполнения условий договора в течение пяти лет осуществляется выплата корректировки стоимости акций. В 2020 году была осуществлена выплата последней корректировки стоимости акций АО «ПНК» за 2019 год в сумме 608 871,48 руб.).

3. Акции и реестродержатель

Выпуски обыкновенных и привилегированных акций

Общее количество акций ОАО «РЖД» на 31 декабря 2020 года составляло 2 497 025 032 шт., из них:

- обыкновенных акций — 2 347 025 032 шт. (выпуски от 2 декабря 2003 года № 1-01-65045-D, от 22 декабря 2020 года № 1-01-65045-D-028D);
- привилегированных акций — 150 000 000 шт. (выпуски от 20 февраля 2015 года № 2-01-65045-D, от 22 декабря 2020 года № 2-01-65045-D-004D).

ОАО «РЖД» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 года № 1009 (№ 404 в разделе 2 перечня «Акционерные общества, акции которых находятся в федеральной собственности и участие Российской Федерации в управлении которыми обеспечивает стратегические интересы, обороноспособность и безопасность государства, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации»).

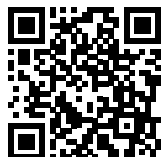
Реестродержателем ОАО «РЖД» является АО «Регистраторское общество «СТАТУС» (адрес юридического лица: 109 052, Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, пом. 1).

Государственный регистрационный номер выпуска акций	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске, шт.
1-01-65045-D	02.12.2003	1 535 700 000
1-01-65045-D-001D ¹	13.12.2007	5 997 819
1-01-65045-D-002D ¹	23.12.2008	41 500 000
1-01-65045-D-003D ¹	25.08.2009	11 318 400
1-01-65045-D-004D ¹	04.03.2010	60 000 000
1-01-65045-D-005D ¹	23.12.2010	43 611 848
1-01-65045-D-006D ¹	31.03.2011	40 000 000
1-01-65045-D-007D ¹	21.12.2011	48 587 521
1-01-65045-D-008D ¹	20.03.2012	40 460 952
1-01-65045-D-009D ¹	27.12.2012	60 832 676
1-01-65045-D-010D ¹	23.07.2013	31 745 352
1-01-65045-D-011D ¹	26.12.2013	27 724 619
1-01-65045-D-012D ¹	22.05.2014	12 973 678
1-01-65045-D-013D ¹	19.08.2014	12 070 500
1-01-65045-D-014D ¹	29.12.2014	4 708 977
2-01-65045-D	20.02.2015	50 000 000
1-01-65045-D-015D ¹	18.06.2015	64 280 838
1-01-65045-D-016D ¹	29.12.2015	8 950 000
1-01-65045-D-017D ¹	10.03.2016	47 380 991
1-01-65045-D-018D	27.12.2016	24 981 693
1-01-65045-D-019D	27.04.2017	29 786 438
1-01-65045-D-020D	09.11.2017	13 155 453
1-01-65045-D-021D	21.12.2017	17 686 420
1-01-65045-D-022D	23.04.2018	24 103 858
1-01-65045-D-023D	21.12.2018	34 884 072

Государственный регистрационный номер выпуска акций	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске, шт.
2-01-65045-D-001D	21.12.2018	20 000 000
1-01-65045-D-024D	16.05.2019	7 021 698
1-01-65045-D-025D	14.10.2019	44 073 905
2-01-65045-D-002D	14.10.2019	40 000 000
1-01-65045-D-026D	23.12.2019	8 606 221
2-01-65045-D-003D	23.04.2020	20 500 000
1-01-65045-D-027D	23.04.2020	32 112 442
1-01-65045-D-028D	22.12.2020	16 385 689
2-01-65045-D-004D	22.12.2020	40 000 000

¹ В связи с истечением трех месяцев с момента регистрации отчетов об итогах дополнительных выпусков обыкновенных именных бездокументарных акций 1-01-65045-D-001D, 1-01-65045-D-002D, 1-01-65045-D-003D, 1-01-65045-D-004D, 1-01-65045-D-005D, 1-01-65045-D-006D, 1-01-65045-D-007D, 1-01-65045-D-008D, 1-01-65045-D-009D индивидуальные номера (коды) 001D, 002D, 003D, 004D, 005D, 006D, 007D, 008D, 009D были аннулированы решениями ФСФР России; в связи с истечением трех месяцев с момента регистрации отчетов об итогах дополнительных выпусков обыкновенных именных бездокументарных акций 1-01-65045-D-010D, 1-01-65045-D-011D, 1-01-65045-D-012D, 1-01-65045-D-013D, 1-01-65045-D-014D, 1-01-65045-D-015D, 1-01-65045-D-016D, 1-01-65045-D-017D, 1-01-65045-D-018D, 1-01-65045-D-019D, 1-01-65045-D-020D, 1-01-65045-D-021D, 1-01-65045-D-022D, 1-01-65045-D-023D, 1-01-65045-D-024D, 1-01-65045-D-025D, 1-01-65045-D-026D, 1-01-65045-D-027D индивидуальные номера (коды) 010D, 011D, 012D, 013D, 014D, 015D, 016D, 017D, 018D, 019D, 020D, 021D, 022D, 023D, 024D, 025D, 026D, 027D были аннулированы решениями Банка России, в связи с истечением трех месяцев с момента регистрации отчетов об итогах дополнительных выпусков привилегированных именных бездокументарных акций 2-01-65045-D-001D, 2-01-65045-D-002D, 2-01-65045-D-003D индивидуальные номера (коды) 001D, 002D, 003D были аннулированы решениями Банка России.

4. Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение за 2020 год



Годовой отчет ОАО «РЖД» подготовлен на основании аудированной финансовой отчетности по РСБУ за 2019 и 2020 годы, размещенной совместно с аудиторскими заключениями на сайте ОАО «РЖД»: <https://company.rzd.ru/ru/9471#RFRS>

5. Финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение за 2020 год



Консолидированная финансовая отчетность ОАО «РЖД» и его дочерних компаний за 2020 год, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), совместно с аудиторским заключением размещена на сайте ОАО «РЖД»: <https://company.rzd.ru/ru/9471>

6. Уплата налогов и страховых взносов

Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2020 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила 294,8 млрд руб., или 91,0 %, по отношению к 2019 году, в том числе:

- федеральный бюджет — 18,6 млрд руб., или 54,1 %, по отношению к 2019 году;
- региональные и местные бюджеты — 119,1 млрд руб., или 88,1 %, по отношению к 2019 году;
- внебюджетные фонды — 157,1 млрд руб., или 101,8 %, по отношению к 2019 году.

В 2020 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом зачетов и возвратов) направлено 278,7 млрд руб., в том числе:

- в федеральный бюджет — 16,1 млрд руб.;
- в бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований — 114,0 млрд руб.;
- во внебюджетные фонды — 148,6 млрд руб.

Суммы налогов и страховых взносов, уплаченных в 2020 году, уменьшились по сравнению с размером налоговых платежей, уплаченных в 2019 году, на 39,7 млрд руб., или на 12,5 %, за счет сокращения платежей по налогу на прибыль организаций (по итогам 2020 года получен убыток для целей налогообложения прибыли).

Суммы начисленных платежей по налогам и страховым взносам, отраженным в бухгалтерской отчетности ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2019	2020	+/-	%
Всего по налогам и сборам	323,96	294,76	-29,20	91,0
Федеральный бюджет	34,41	18,60	-15,81	54,1
НДС	29,36	18,11	-11,25	61,7
Налог на прибыль	4,64	0,00	-4,64	—
Налог на прибыль, исчисленный в качестве налогового агента с доходов, полученных иностранной организацией от источников в Российской Федерации	0,18	0,25	+0,07	138,9
Налог на прибыль, исчисленный с доходов в виде прибыли контролируемых иностранных компаний (КИК)	0,01	0,01	0,00	100,0
Прочие налоги в федеральный бюджет	0,22	0,23	+0,01	104,5
Региональные и местные бюджеты	135,19	119,05	-16,14	88,1
Налог на прибыль	25,88	0,00	-25,88	—
Налог на доходы физических лиц	66,65	67,48	+0,83	101,2
Налог на имущество	41,21	50,14	+8,93	121,7
Земельный налог	1,22	1,19	-0,03	97,5
Прочие налоги	0,23	0,24	+0,01	104,3
Внебюджетные фонды	154,36	157,11	+2,75	101,8
Пенсионный фонд	113,31	115,48	+2,17	101,9
Фонд социального страхования	12,95	13,19	+0,24	101,9
Фонд медицинского страхования	26,14	26,50	+0,36	101,4
Фонд страхования от несчастных случаев	1,96	1,94	-0,02	99,0

Уплата денежными средствами (с учетом зачетов и возвратов) налоговых платежей и страховых взносов ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	2019	2020	+/-	%
Всего по налогам и сборам	318,31	278,65	-39,66	87,5
Федеральный бюджет	39,90	16,09	-23,81	40,3
Налог на добавленную стоимость	35,17	16,11	-19,06	45,8
Налог на прибыль	4,50	-0,28	-4,78	—
Прочие налоги	0,23	0,26	+0,03	113,0
Региональные и местные бюджеты	135,21	114,00	-21,21	84,3
Налог на прибыль	23,59	-2,96	-26,55	—
Налог на доходы физических лиц	66,66	68,19	+1,53	102,3
Налог на имущество	43,61	47,42	+3,81	108,7
Земельный налог	1,09	1,12	+0,03	102,8
Прочие налоги	0,26	0,23	-0,03	88,5
Внебюджетные фонды	143,20	148,56	+5,36	103,7
Страховые взносы	141,49	146,83	+5,34	103,8
Фонд страхования от несчастных случаев	1,71	1,73	+0,02	101,2

Федеральный бюджет

Суммы налогов, уплаченных в федеральный бюджет в 2020 году, по сравнению с 2019 годом уменьшились на 23,8 млрд руб., или 59,7 %.

Региональные и местные бюджеты

В бюджеты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований уплачено 114,0 млрд руб., что на 21,2 млрд руб. меньше, чем в 2019 году.

Общая сумма уплаченного налога на имущество в 2020 году составила 47,4 млрд руб., что на 3,8 млрд руб., или 8,7 %, больше, чем в 2019 году. Увеличение уплаченного налога связано с ростом ставки по объектам железнодорожной инфраструктуры (в 2019 году — 1,3 %, в 2020 году — 1,6 %) и вводом объектов основных средств по инвестиционной программе ОАО «РЖД».

Перечисления налога на доходы физических лиц возросли на 1,5 млрд руб., или на 2,3 %, по сравнению с 2019 годом.

Внебюджетные фонды

Общая сумма уплаченных страховых взносов во внебюджетные фонды за 2020 год составила 148,6 млрд руб., что на 5,4 млрд руб., или 3,7 %, больше, чем за 2019 год за счет роста фонда оплаты труда.

Тарифы страховых взносов для плательщиков, производящих выплаты физическим лицам, в 2020 году составили: в ПФР — 22 %, в ФСС — 2,9 %, в ФФОМС — 5,1 %.

7. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Федеральным агентством по управлению государственным имуществом (Росимуществом), объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Соблюдается в части, применимой к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Не применимо к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.	
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Не применимо к ОАО «РЖД»	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно. При этом положения указанного закона, определяющие порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества. 3. В соответствии с п. 67 Устава ОАО «РЖД» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и оформляются письменно.
Частично соблюдается	<p>Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация.</p> <p>Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям.</p>
Частично соблюдается	<p>Решение о выплате ОАО «РЖД» дивидендов принимает Правительство Российской Федерации, так как единственным акционером ОАО «РЖД» является Российская Федерация.</p> <p>Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД» до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р, предусмотрена выплата дивидендов только по привилегированным акциям.</p>
Соблюдается	
Соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.	
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ в обществе, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично и оформляются письменно.
Соблюдается	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Соблюдается	
Соблюдается	Соблюдается в полном объеме, за исключением назначения генерального директора ОАО «РЖД», так как в соответствии с Федеральным законом № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года назначение руководителя ОАО «РЖД» осуществляется Правительством Российской Федерации.
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.		
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	<p>Советом директоров ОАО «РЖД» приняты следующие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • утверждено актуализированное Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» (протокол от 18 декабря 2019 года № 11); • утверждены изменения в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД» на заседании совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 20 мая 2020 года № 16); • утверждено Положение о ключевых показателях ОАО «РЖД» (протокол от 18 декабря 2019 года № 11); • утверждены перечень и целевые значения общекорпоративных КПЭ на 2020 год (протокол от 18 декабря 2019 года № 11).
Частично соблюдается	<p>К компетенции Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» относится анализ и оценка исполнения Политики управления конфликтом интересов. Кроме того, в Компании были утверждены следующие документы по выявлению и урегулированию внутренних конфликтов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • распоряжение ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 4 апреля 2016 года № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 16 марта 2016 года № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р «Об утверждении Положения об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»; • распоряжение ОАО «РЖД» от 30 сентября 2016 года № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов»; • кодекс деловой этики ОАО «РЖД», утвержденный решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 марта 2015 года (протокол № 3); • распоряжение ОАО «РЖД» от 11 декабря 2018 года № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов». <p>Проект Положения о совете директоров ОАО «РЖД», в котором, в частности, устанавливается порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов, одобрен советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 сентября 2020 года № 22).</p>
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.	
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса корпоративного управления, и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.	
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса корпоративного управления, или были признаны независимыми по решению совета директоров.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Частично соблюдается	При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.
Соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации.</p> <p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.</p>
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации.</p> <p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.</p>

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки представляются совету директоров.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.	
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Состав совета директоров определяется в распоряжениях Правительства Российской Федерации.</p> <p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.</p>
Частично соблюдается	<p>В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.</p> <p>Состав совета директоров утверждается распоряжением Правительства Российской Федерации. При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.</p>
Соблюдается	
Частично соблюдается	<p>При отборе кандидатур для избрания в совет директоров ОАО «РЖД» оценку соответствия кандидатов критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, осуществляет Росимущество.</p> <p>По вопросу об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД» представители Российской Федерации голосуют в соответствии с директивами.</p>
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.	
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.	
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	<p>Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Компании, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления и Устава ОАО «РЖД».</p> <p>В соответствии с указанным Положением разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов. Члены совета директоров не вправе использовать свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами. Член совета директоров, у которого возник конфликт интересов, незамедлительно сообщает совету директоров через его председателя или корпоративного секретаря Компании как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения.</p> <p>Проект Положения о совете директоров ОАО «РЖД», в котором, в частности, устанавливается порядок действий члена совета директоров при возникновении конфликта интересов, одобрен советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 сентября 2020 года № 22).</p>
Соблюдается	
Соблюдается	
соблюдается	<p>Право членов совета директоров получать доступ к информации о деятельности Компании и ее подконтрольных обществ установлено внутренними документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • регламентом подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 21 декабря 2020 года № 4); • регламентом проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 24 июля 2020 года № 19).
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.		
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	<p>Фактически соблюдается.</p> <p>Кроме того, проектом Положения о совете директоров ОАО «РЖД», одобренным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 сентября 2020 года № 22), предусмотрено определение перечня вопросов, решения по которым принимаются на очном заседании совета директоров ОАО «РЖД».</p>
Соблюдается	<p>В соответствии с Уставом ОАО «РЖД» решение об одобрении сделок, предметом которых является имущество, стоимость которого превышает 3 млрд руб., принимается членами совета директоров большинством в три четверти голосов от общего числа избранных членов совета директоров (указанные изменения утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 135).</p> <p>Кроме того, проектом Устава ОАО «РЖД» в новой редакции, одобренным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 30 июля 2020 года № 20), определяется перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>
Частично соблюдается	<p>В связи со спецификой деятельности ОАО «РЖД» состав Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» формируется из членов совета директоров, хотя бы один из которых является независимым директором.</p>
Частично соблюдается	<p>В связи со спецификой деятельности ОАО «РЖД» состав Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» формируется из членов совета директоров, хотя бы один из которых является независимым директором.</p>
Частично соблюдается	<p>Внесены изменения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в части наделения его дополнительными полномочиями для выполнения функций, которые в соответствии с Кодексом корпоративного управления возлагаются на Комитет по номинациям. Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 июня 2018 года (протокол № 24) внесены соответствующие изменения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД».</p>
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.	
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.	
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Частично соблюдается	Комитеты совета директоров ОАО «РЖД», в отношении которых применимы рекомендации Кодекса корпоративного управления, возглавляются независимыми директорами: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по кадрам и вознаграждениям.
Соблюдается	Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 19 июня 2018 года (протокол № 24) изменения, предусматривающие предоставление Комитетами совету директоров ОАО «РЖД» информации об их деятельности, внесены в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД», Положение о Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», Положение о Комитете по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.	
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.	
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.

**Статус соответствия принципу
корпоративного управления**

**Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа
корпоративного управления**

Частично соблюдается

В соответствии с законодательством Российской Федерации решение о выплате вознаграждений членам совета директоров ОАО «РЖД» принимается единственным акционером ОАО «РЖД» в лице Правительства Российской Федерации.

Внутренний документ, регламентирующий порядок вознаграждения членов совета директоров ОАО «РЖД», одобрен советом директоров ОАО «РЖД» и рекомендован к утверждению единственным акционером ОАО «РЖД» в лице Правительства Российской Федерации (протокол от 26 июня 2018 года № 25).

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.	
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Соблюдается	
Соблюдается	
Не применимо к ОАО «РЖД»	В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации.
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.	
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.	
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.

**Статус соответствия принципу
корпоративного управления**

**Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа
корпоративного управления**

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.	
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг, и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.

Статус соответствия принципу
корпоративного управления

Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа
корпоративного управления

Соблюдается

Частично соблюдается

Не применимо в полном объеме к ОАО «РЖД», так как единственным акционером
Компании является Российская Федерация.

Соблюдается

Соблюдается

Соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.	
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.

Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
Соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.
Соблюдается	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии со ст. 5 и 7 Федерального закона № 29-ФЗ от 27 февраля 2003 года все акции ОАО «РЖД» находятся в собственности Российской Федерации, от имени которой полномочия акционера осуществляет Правительство Российской Федерации. 2. Передача информации акционеру — Правительству Российской Федерации осуществляется по электронному каналу связи «МВ Портал», администрируемому Росимуществом, объем передаваемой информации соответствует требованиям Росимущества.
Соблюдается	К компетенции совета директоров ОАО «РЖД» относится рассмотрение вопросов, связанных с одобрением существенных сделок.
Соблюдается	
Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.	
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.

**Статус соответствия принципу
корпоративного управления**

**Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа
корпоративного управления**

Соблюдается

Соблюдается

8. Сведения о крупных сделках

В 2020 году решений об одобрении сделок, являющихся в соответствии со ст. 78 Федерального закона «Об акционерных обществах»

крупными сделками, общим собранием акционеров и советом директоров ОАО «РЖД» не принималось.

9. Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

В 2020 году советом директоров ОАО «РЖД» не принималось решений об одобрении сделок, являющихся в соответствии со ст. 81 Федерального

закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

10. Вопросы, рассмотренные на заседаниях совета директоров ОАО «РЖД»

Заседание от 26 февраля 2020 года (протокол № 13)

- О состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля в ОАО «РЖД».
- О рассмотрении проекта нормативного документа общекорпоративного уровня организационно-методического характера, устанавливающего общие подходы и методы, применяемые в рамках формирования и определения (пересмотра) приемлемой величины рисков (риск-аппетита) ОАО «РЖД».
- О рассмотрении заявлений о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» на 2020 год.
- О рассмотрении реестра ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2020 год совместно с информацией о портфеле рисков.

- О рассмотрении Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.
- О включении акций АО «ВРК-2» в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «ВРК-2».
- Об утверждении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2020 год.
- О назначении члена правления ОАО «РЖД».
- О предварительном рассмотрении итогов работы ОАО «РЖД» и реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Заседание от 25 марта 2020 года (протокол № 14)

- Об избрании председательствующего на заседании совета директоров ОАО «РЖД».
- Об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД».
- Об утверждении составов Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и их председателей.
- О рассмотрении вопроса в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 года № 2150п-П13.
- Об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».

Заседание от 17 апреля 2020 года (протокол № 15)

- Об определении цены имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД».
- Об утверждении условий размещения акций ОАО «РЖД».
- Об утверждении проспекта ценных бумаг ОАО «РЖД».
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.
- Об участии АО «Компания ТрансТелеКом» (КТТК) в Ассоциации участников рынка сферы транспорта и логистики «Цифровой транспорт и логистика».
- О переходе на налоговый мониторинг.
- О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2020 году в случае нарушения обязательств исполнителем из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Заседание от 20 мая 2020 года (протокол № 16)

- О ходе исполнения инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2020 год по итогам работы за I квартал 2020 года.
- Об утверждении проспекта облигаций ОАО «РЖД» без срока погашения.
- О внесении изменений в программу и проспект биржевых облигаций ОАО «РЖД» серии 001P.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении органами управления подконтрольных обществ, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, вопроса повестки дня органов управления этих обществ и вопроса повестки дня «О выплате (объявлении) дивидендов по акциям и порядке их выплаты по результатам 2019 года».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей

- ОАО «РЖД») на годовом общем собрании акционеров АО «ОТЛК» по вопросу повестки дня «О выплате (объявлении) АО «ОТЛК» дивидендов по акциям и порядке их выплаты по результатам 2019 года».
- Об утверждении перечня подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД».
- О кандидатах в советы директоров обществ, включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решение в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД».
- О внесении изменений в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД».
- Об утверждении стандарта оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) ОАО «РЖД».
- Об утверждении технического задания для проведения оценки реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнения КПЭ за 2019 год.
- Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2019 год.
- О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2019 год.

Заседание от 5 июня 2020 года (протокол № 17)

- О предварительном рассмотрении годового отчета ОАО «РЖД» за 2019 год.
- О предварительном утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах и о рассмотрении заключения аудитора по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год.
- О рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», подготовленной в соответствии с МСФО за 2019 год,

- и о рассмотрении заключения аудитора по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2020 год.
- Об утверждении размера оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД» на 2020 год.
- О заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2019 год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год.
- Об итогах достижения КПЭ и обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2019 год.
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.

Заседание от 26 июня 2020 года (протокол № 18)

- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФГК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ФГК» за 2019 год».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФПК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ФПК» за 2019 год».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «Компания «ТрансТелеком» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «Компания «ТрансТелеком» за 2019 год».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей

ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ВРК-1» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ВРК-1» за 2019 год».

- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на внеочередном общем собрании акционеров АО «ОТЛК Логистика» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ОТЛК Логистика» за 2019 год».
- О рассмотрении отчета о результатах деятельности компании «ЖЕФКО С.А.» за 2019 год.
- О рассмотрении отчета о выполнении бюджета АО «РЖД Логистика» за 2019 год.
- О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований.
- О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД».
- О кандидатах в советы директоров АО «ВРК-1», АО «Компания ТрансТелеКом» и АО «ФПК», включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД».
- О согласовании совмещения членом правления ОАО «РЖД» должности в органе управления другой организации.

Заседание от 22 июля 2020 года (протокол № 19)

- Об утверждении Положения о внутреннем аудите.
- О назначении руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения.
- Об утверждении регламента проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД».
- Об участии ОАО «РЖД» в АО «ФПК».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления АО «ФПК» отдельных вопросов.

- О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «ТрансВудСервис» (АО «ТВС»).
- О ходе реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года.
- Об оценке наличия либо отсутствия реализуемых либо планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов.
- О рассмотрении отчета по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2019 год (включая отчет о самооценке системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД»).
- Об утверждении отчета о реализации в 2019 году Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2020 года.
- О практике корпоративного управления ОАО «РЖД».

Заседание от 30 июля 2020 года (протокол № 20)

- О проекте Устава ОАО «РЖД» в новой редакции.

Заседание от 7 сентября 2020 года (протокол № 21)

- Об определении цены размещения дополнительных акций ОАО «РЖД».
- О предварительном одобрении сделки с акциями АО «ОТЛК».
- Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» (в части имущества, необходимого для создания на территории Хабаровского края российско-японского центра превентивной медицины и диагностики).
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления АО «Компания ТрансТелеКом» отдельных вопросов.
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
- Об участии ОАО «РЖД» в АНО «Инновационный инженеринговый центр» в качестве учредителя.

- О закупке автомобильной продукции в 2020 году.
- Оказание благотворительной помощи на софинансирование строительства здания школы в г. Тулуне Иркутской области.

Заседание от 23 сентября 2020 года (протокол № 22)

- О проекте Положения о совете директоров ОАО «РЖД».
- О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года.
- Об утверждении Положения о системе управления качеством ОАО «РЖД».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» по вопросу повестки дня «Об утверждении корректировки бюджета АО «Компания ТрансТелеКом» на 2020 год».
- О внесении акций ПАО «Уралтрансбанк» в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- О предварительном одобрении сделки с акциями хозяйственных обществ, включенных в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- О предварительном одобрении участия ОАО «РЖД» в АО «РЖД Управление активами».
- Об участии АО «ВРК-1» в Союзе вагоноремонтных предприятий.
- О рассмотрении отчета о выполнении бюджета АО «РЖДстрой» за 2019 год (включая ход реализации комплексной программы финансового оздоровления АО «РЖДстрой»).
- О рассмотрении отчета о результатах деятельности АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» за 2019 год.
- Об итогах реализации мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов.
- Об итогах реализации непрофильных активов ОАО «РЖД», включенных в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД», за второе полугодие 2019 года.

Заседание от 29 сентября 2020 года (протокол № 23)

- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год.
- О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год.
- О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров АО «ФПК», включенного в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД», по вопросам «Об избрании генерального директора АО «ФПК» и «О переизбрании совета директоров АО «ФПК».

Заседание от 30 сентября 2020 года (протокол № 24)

- О рекомендациях по максимальному размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты для годового общего собрания акционеров ОАО «РЖД» по итогам деятельности общества за 2019 год, а также о распределении чистой прибыли ОАО «РЖД» по итогам 2019 года.

Заседание от 19 ноября 2020 года (протокол № 1)

- Об избрании председательствующего на заседании совета директоров ОАО «РЖД».
- О внесении изменений в положения о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД».

- Об утверждении составов Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и их председателей.
- Об утверждении плана работы совета директоров ОАО «РЖД» на 2020–2021 корпоративный год.
- Об участии ОАО «РЖД» в АО «ВРК-1».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» при рассмотрении органами управления АО «ВРК-1» отдельных вопросов.
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «Вологодский ВРЗ».
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «БЭТ».
- Об изменении доли участия ОАО «РЖД» в АО «ОТЛК».
- О прекращении полномочий члена правления ОАО «РЖД».
- О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций.
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по вопросу повестки дня общего собрания акционеров АО «ОТЛК Логистика», включенного в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решение в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД».
- О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований.
- О рассмотрении отчета компании «ЖЕФКО С.А.» за первое полугодие 2020 года.

Заседание от 30 ноября 2020 года (протокол № 2)

- Об избрании председательствующего на заседании совета директоров ОАО «РЖД».
- Об участии ОАО «РЖД» в АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии».
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «ТВС».
- Об определении денежной оценки (цены) имущества, вносимого в уставный капитал ОАО «РЖД».

Заседание от 10 декабря 2020 года (протокол № 3)

- Об избрании председательствующего на заседании совета директоров ОАО «РЖД».
- О назначении члена правления ОАО «РЖД».
- Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- О проекте стратегии развития группы компаний «ТрансТелеКом» на период до 2025 года.
- Об утверждении корректировки бюджета АО «ФГК» на 2020 год.
- Об утверждении корректировки бюджета АО «ФПК» на 2020 год.
- Об утверждении корректировки бюджета АО «ОТЛК Логистика» на 2020 год.
- О рассмотрении отчета о результатах деятельности АО «РЖД Логистика» за первое полугодие 2020 года.
- О рассмотрении отчета о результатах деятельности АО «РЖДстрой» за первое полугодие 2020 года (включая ход реализации комплексной программы финансового оздоровления АО «РЖДстрой»).
- О корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности на 2020 год.
- Об отчетах Комитетов совета директоров и совета директоров ОАО «РЖД» за 2019–2020 корпоративный год.
- Об утверждении проспекта привилегированных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД» и условий размещения обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «РЖД».

Заседание от 21 декабря 2020 года (протокол № 4)

- Об избрании председательствующего на заседании совета директоров ОАО «РЖД».
- Об утверждении регламента подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД».
- Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров

АО «ВРК-1» по вопросу повестки дня «Об утверждении корректировки бюджета АО «ВРК-1» на 2020 год».

- Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД».
- О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований.
- Об утверждении технического задания на проведение оценки реализации Долгосрочной

программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении КПЭ ОАО «РЖД» за 2020 год.

- Об определении начальной (максимальной) цены контракта на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2021 год.
- О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «ЭКЗА».

Заседание от 29 декабря 2020 года (протокол № 5)

- Об избрании председателя совета директоров ОАО «РЖД».
- О корректировке инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2020 год.
- Об утверждении финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.

11. Информация о заседаниях Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и их повестке дня

Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
1	14 февраля 2020 года	№ 4 от 17 февраля 2020 года	Очная	<ul style="list-style-type: none"> • О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «ТВС». • О включении акций АО «ВРК-2» в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД». • О прекращении участия ОАО «РЖД» в АО «ВРК-2». • Об утверждении плана мероприятий по реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» на 2020 год. • О рассмотрении укрупненного плана-графика реализации и достижения целевых показателей основных проектов, связанных с выполнением поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. • О результатах реализации плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению системы управления и контроля за реализацией крупных строительных проектов ОАО «РЖД» по итогам 2019 года. • О внесении изменений в программу и проспект биржевых облигаций ОАО «РЖД» серии 001Р. • О повышении производительности труда. • Об оценке наличия либо отсутствия реализуемых либо планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов.

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
2	29 апреля 2020 года	№ 5 от 30 апреля 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О внесении изменений в программу и проспект биржевых облигаций ОАО «РЖД» серии 001P. Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по голосованию при рассмотрении органами управления подконтрольных обществ, включенных в ежегодно утверждаемый советом директоров ОАО «РЖД» перечень, по вопросу повестки дня органов управления этих обществ «О выплате (объявлении) дивидендов по акциям и порядке их выплаты по результатам 2019 года». Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на годовом общем собрании акционеров АО «ОТЛК» по вопросу повестки дня «О выплате (объявлении) АО «ОТЛК» дивидендов по акциям и порядке их выплаты по результатам 2019 года». Об утверждении стандарта проведения оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) ОАО «РЖД». Об утверждении технического задания для проведения оценки реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнения КПЭ за 2019 год. О ходе исполнения инвестиционной программы и финансового плана ОАО «РЖД» на 2020 год по итогам работы за I квартал 2020 года.
3	3 июля 2020 года	№ 6 от 14 июля 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О ходе реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года. О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «ТВС». Об участии ОАО «РЖД» в АО «ФПК». Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления АО «ФПК» отдельных вопросов. Об оценке наличия либо отсутствия реализуемых либо планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов. О предложениях менеджмента ОАО «РЖД» в части основных подходов к реформированию тарифной системы на грузовые железнодорожные перевозки после 2024 года.
4	24 июля 2020 года	№ 7 от 27 июля 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О проекте Устава ОАО «РЖД» в новой редакции. О проекте стратегии развития группы компаний «ТрансТелеКом» на период до 2025 года. Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении органами управления АО «Компания ТрансТелеКом» отдельных вопросов.

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
5	26 августа 2020 года	№ 8 от 26 августа 2020 года	Заочная	<ul style="list-style-type: none"> • Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» (в части имущества, необходимого для создания на территории Хабаровского края российско-японского центра превентивной медицины и диагностики). • О внесении акций ПАО «Уралтрансбанк» в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД». • О предварительном одобрении сделки с акциями хозяйственных обществ, включенных в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД». • О предварительном одобрении участия ОАО «РЖД» в АО «РЖД Управление активами». • О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в ООО «ОЦРВ». • О предварительном одобрении участия ОАО «РЖД» в ООО «РЖД-Технологии». • Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») при рассмотрении советом директоров АО «ВРК-1» вопроса «Об участии АО «ВРК-1» в Союзе вагоноремонтных предприятий». • О предварительном одобрении сделки с акциями АО «ОТЛК».
6	8 сентября 2020 года	№ 9 от 10 сентября 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • Об итогах реализации непрофильных активов ОАО «РЖД», включенных в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД», за второе полугодие 2019 года. • Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД». • О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в ООО «Аэроэкспресс». • О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш». • Об итогах реализации мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов.
7	7 декабря 2020 года	№ 1 от 10 декабря 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • О проекте регламента подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД». • Об утверждении перечня подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД». • Об утверждении дополнений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД». • Об утверждении технического задания на проведение оценки реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнении КПЭ ОАО «РЖД» за 2020 год. • Об утверждении плана работы Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» на 2020–2021 корпоративный год.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
1	28 января 2020 года	№ 7 от 29 января 2020 года	Очная	<ul style="list-style-type: none"> Отчет о деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» за девять месяцев 2019 года и предварительные итоги работы за 2019 год. О рассмотрении плана деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2020 год. О согласовании бюджета Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» на 2020 год. О ходе реализации проекта по совершенствованию и развитию интегрированной модели управления рисками ОАО «РЖД». О рассмотрении заявлений о приемлемой величине риска (риск-аппетите) ОАО «РЖД» на 2020 год. О рассмотрении реестра ключевых рисков ОАО «РЖД» на 2020 год совместно с информацией о портфеле рисков. Об утверждении стандарта проведения оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения КПЭ ОАО «РЖД». Об утверждении технического задания для проведения оценки реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и выполнения КПЭ за 2019 год.
2	21 февраля 2020 года	№ 8 от 25 февраля 2020 года	Очная	<ul style="list-style-type: none"> О ходе выполнения Плана мероприятий по устранению замечаний и выполнению рекомендаций ревизионной комиссии по итогам проверок финансово-хозяйственной деятельности и выполнения поручений Президента и Правительства Российской Федерации. О практике корпоративного управления ОАО «РЖД». Отчет о совершенствовании внутреннего контроля за обеспечением полноты, надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» с раскрытием информации о ранжировании реестра рисков бухгалтерского блока ОАО «РЖД» с учетом их материальности. О состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля в ходе реализации инвестиционной программы ОАО «РЖД». Об основных показателях, характеризующих состояние системы внутреннего контроля ОАО «РЖД» и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», порядке их мониторинга и динамике их изменений, а также об итогах анализа исполнения подразделениями ОАО «РЖД» и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» требований к организации и внедрению системы внутреннего контроля. О результатах мониторинга организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, а также эффективности применяемых ОАО «РЖД» антикоррупционных мер в 2019 году. О рассмотрении итогов выполнения плана деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» за 2019 год. О согласовании анкеты для целей проведения ежегодной оценки деятельности внутреннего аудита Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
3	13 апреля 2020 года	№ 9 от 15 апреля 2020 года	Заочная	<ul style="list-style-type: none"> • Об избрании секретаря Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». • Об определении цены (денежной оценки) имущества, подлежащего внесению в уставный капитал ОАО «РЖД». • Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за 2019 год. • О результатах проведения оценки деятельности внутреннего аудита по итогам 2019 года Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». • О результатах проведенного анализа эффективности отчуждения образовательных учреждений в 2017–2019 годах (в том числе целевое использование отчужденных активов) согласно утвержденной Концепции реформирования системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» на 2017–2020 годы. • О сообщении информации лицам, отвечающим за корпоративное управление, на стадии завершения аудита. • О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за 2019 год.
4	29 апреля 2020 года	№ 10 от 30 апреля 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • О рассмотрении отчета по мониторингу рисков ОАО «РЖД» за 2019 год (включая отчет о самооценке системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД»). • О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года. • О ежегодной оценке Центром внутреннего аудита «Желдораудит» состояния корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля. • О принципах выбора Центром внутреннего аудита «Желдораудит» дочерних подконтрольных обществ (ДПО) при планировании проверок и взаимодействии Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» с Центром внутреннего аудита «Желдораудит», ревизионными комиссиями дочерних подконтрольных обществ и внешним аудитором по вопросам проверок ДПО. • Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФГК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ФГК» за 2019 год». • О рассмотрении отчета о выполнении бюджета АО «РЖД Логистика» за 2019 год. • О предварительном одобрении прекращения участия ОАО «РЖД» в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» (в части вопросов оценки).

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
5	21 мая 2020 года	№ 11 от 21 мая 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • О рассмотрении годового отчета ОАО «РЖД» за 2019 год. • О предварительном утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год по российским стандартам, в том числе отчета о финансовых результатах. • О рассмотрении заключения аудитора по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год. • О рассмотрении консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД», подготовленной в соответствии с МСФО, за 2019 год. • О рассмотрении заключения аудитора по итогам проверки консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2019 год. • О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по утверждению аудитора ОАО «РЖД» на 2020 год. • О независимости, объективности и отсутствии конфликта интересов аудитора ОАО «РЖД» на 2020 год. • О предложениях по размеру оплаты услуг аудитора ОАО «РЖД» на 2020 год. • О заключении ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2019 год. • Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ФПК» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ФПК» за 2019 год. • О рассмотрении отчета о выполнении Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2018–2020 годы. • О формате и порядке информирования членов совета директоров ОАО «РЖД» об основных финансовых и производственных показателях ОАО «РЖД».
6	5 июня 2020 года	№ 12 от 5 июня 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • О рассмотрении проекта Положения о внутреннем аудите. • О рассмотрении проекта Положения о системе управления качеством ОАО «РЖД». • Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «Компания «ТрансТелеком» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «Компания «ТрансТелеком» за 2019 год». • Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «ВРК-1» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ВРК-1» за 2019 год». • Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на внеочередном общем собрании акционеров АО «ОТЛК Логистика» по вопросу повестки дня «Об утверждении отчета о выполнении бюджета АО «ОТЛК Логистика» за 2019 год». • О рассмотрении отчета о результатах деятельности компании «ЖЕФКО С.А.» за 2019 год. • Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за I квартал 2020 года. • О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований.

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
7	16 июня 2020 года	№ 13 от 16 июня 2020 года	Очная, в режиме видео-конференц-связи	<ul style="list-style-type: none"> О рассмотрении проекта Устава ОАО «РЖД» в новой редакции. О рассмотрении проекта регламента подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД». О предварительном рассмотрении проекта Положения о совете директоров ОАО «РЖД».
8	15 июля 2020 года	№ 14 от 15 июля 2020 года	Заочная	<ul style="list-style-type: none"> О назначении руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения.
9	22 июля 2020 года	№ 15 от 23 июля 2020 года	Очная, в режиме видео-конференц-связи	<ul style="list-style-type: none"> О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года. Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») на заседании совета директоров АО «Компания ТрансТелеКом» по вопросу повестки дня «Об утверждении корректировки бюджета АО «Компания ТрансТелеКом» на 2020 год». Об исполнении бюджета АО «ФГК» и целесообразности его корректировки по результатам анализа рыночных тенденций в течение I квартала 2020 года. О рассмотрении отчета о выполнении бюджета АО «РЖДстрой» за 2019 год (включая ход реализации комплексной программы финансового оздоровления АО «РЖДстрой»). О рассмотрении отчета о результатах деятельности АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» за 2019 год. Отчет о деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» за I квартал 2020 года. О мерах, принятых Центром внутреннего аудита «Желдораудит», по учету полученных рекомендаций Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». О ходе реализации соглашения от 24 октября 2018 года № 145 между ОАО «РЖД» и ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ», в том числе об условиях выбора ценовых категорий. Оказание благотворительной помощи на софинансирование строительства здания школы в г. Тулуне Иркутской области.
10	29 сентября 2020 года	№ 16 от 30 сентября 2020 года	Очная, в режиме видео-конференц-связи	<ul style="list-style-type: none"> О рассмотрении отчетов по результатам мониторинга рисков ОАО «РЖД» за I квартал и первое полугодие 2020 года. Об итогах закупочной деятельности за первое полугодие 2020 года. Отчет о деятельности Центра внутреннего аудита «Желдораудит» ОАО «РЖД» за первое полугодие 2020 года. О рассмотрении отчета компании «ЖЕФКО С.А.» за первое полугодие 2020 года. О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований. Об утверждении корректировки бюджета АО «ОТЛК Логистика» на 2020 год. Об итогах работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» в 2019–2020 корпоративном году.

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
11	27 ноября 2020 года	№ 1 от 30 ноября 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • Об избрании секретаря Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». • О корректировке бюджета АО «ФГК» на 2020 год. • О корректировке бюджета АО «ФПК» на 2020 год. • О рассмотрении отчета о выполнении Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2018–2020 годы за первое полугодие 2020 года и результатах управления ключевыми рисками АО «ФПК» за первое полугодие 2020 года. • О рассмотрении отчета о результатах деятельности АО «РЖД Логистика» за первое полугодие 2020 года. • О рассмотрении отчета о выполнении бюджета АО «РЖДстрой» за первое полугодие 2020 года, а также о ходе реализации комплексной программы финансового оздоровления АО «РЖДстрой». • О рассмотрении отчета об использовании средств на спонсорскую и благотворительную деятельность ОАО «РЖД» за первое полугодие 2020 года. • О корректировке размера фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2020 году. • О плане работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» на 2020–2021 корпоративный год.
12	8 декабря 2020 года	№ 2 от 9 декабря 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> • Об утверждении плана работы Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» на 2020–2021 корпоративный год. • О рассмотрении корректировки бюджета АО «ВРК-1» на 2020 год. • О программе повышения эффективности деятельности АО «РЖДстрой». • О внесении изменений в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года. • Об итогах закупочной деятельности ОАО «РЖД» за девять месяцев 2020 года. • О безвозмездном отчуждении непрофильного актива ОАО «РЖД» в собственность города Москвы. • О безвозмездном отчуждении непрофильных активов ОАО «РЖД» в собственность публично-правовых образований. • О предоставлении информации аудитором ОАО «РЖД». • Об определении начальной (максимальной) цены контракта на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «РЖД» и консолидированной финансовой отчетности ОАО «РЖД» за 2021 год.

Комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
1	20 февраля 2020 года	№ 3 от 20 февраля 2020 года	Очная	<ul style="list-style-type: none"> О назначении члена правления ОАО «РЖД». О кандидатах в советы директоров обществ, включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решение в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД». О соответствии кандидатов в независимые члены совета директоров подконтрольных обществ критериям независимости. О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций. О проведении самооценки совета директоров ОАО «РЖД» за 2019–2020 корпоративный год.
2	27 апреля 2020 года	№ 4 от 27 апреля 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> Об избрании секретаря Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД». О проведении ознакомительной встречи с кандидатами в независимые члены советов директоров подконтрольных обществ ОАО «РЖД», впервые выдвигаемыми к избранию. Об итогах проведения самооценки совета директоров ОАО «РЖД» за 2019–2020 корпоративный год. О внесении изменений в Положение о системе вознаграждения членов правления ОАО «РЖД». О ходе согласования Положения о вознаграждении членов совета директоров ОАО «РЖД».
3	19 мая 2020 года	№ 5 от 19 мая 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год. О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год. Об итогах достижения КПЭ и обобщенной качественной оценке деятельности правления и ОАО «РЖД» в целом за 2019 год. О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций. Об утверждении регламента проведения ознакомительной программы для вновь избранных членов совета директоров ОАО «РЖД». О внесении изменений в положения о Комитетах совета директоров ОАО «РЖД». О внедрении документов, регламентирующих формирование КПЭ и вознаграждение руководящего состава дочерних обществ ОАО «РЖД».

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
4	16 июня 2020 года	№ 6 от 16 июня 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД». О кандидатах в советы директоров АО «ВРК-1», АО «Компания ТрансТелеКом» и АО «ФПК», включенных в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД». О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций. О рассмотрении проекта Устава ОАО «РЖД» в новой редакции. О рассмотрении проекта регламента подготовки и представления материалов и информации в совет директоров ОАО «РЖД» и Комитеты совета директоров ОАО «РЖД». О предварительном рассмотрении проекта Положения о совете директоров ОАО «РЖД».
5	23 сентября 2020 года	№ 7 от 23 сентября 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О прекращении полномочий и назначении членов правления ОАО «РЖД». О согласовании совмещения членами правления ОАО «РЖД» должностей в органах управления других организаций. Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров АО «ФПК», включенного в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решения в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД», по вопросам «Об избрании генерального директора АО «ФПК» и «О переизбрании совета директоров АО «ФПК». Об определении позиции ОАО «РЖД» (представителей ОАО «РЖД») по вопросу повестки дня общего собрания акционеров АО «ОТЛК Логистика», включенного в утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» перечень подконтрольных обществ, по которым совет директоров ОАО «РЖД» принимает решение в соответствии с подп. 23 п. 71 Устава ОАО «РЖД». О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год. О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по выплате вознаграждения членам ревизионной комиссии ОАО «РЖД» по итогам работы за 2019–2020 корпоративный год. Об итогах работы Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» в 2019–2020 корпоративном году.
6	26 ноября 2020 года	№ 1 от 26 ноября 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> Об избрании секретаря Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД». О назначении члена правления ОАО «РЖД». Об утверждении плана работы Комитета по кадрам и вознаграждениям совета директоров ОАО «РЖД» на 2020–2021 корпоративный год.
7	25 декабря 2020 года	№ 2 от 25 декабря 2020 года	Очная, в режиме видео- конференц- связи	<ul style="list-style-type: none"> О назначении заместителя генерального директора ОАО «РЖД». О корректировке целевых значений общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» на 2020 год. Об утверждении целевых значений общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД» на 2021 год.

Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»

№ п/п	Дата заседания	Протокол	Форма проведения	Повестка дня заседания
1	20 февраля 2020 года	№ 2 от 20 февраля 2020 года	Очная	<ul style="list-style-type: none"> Об утверждении Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года. О стратегии развития информационных технологий ОАО «РЖД» до 2025 года. Об участии АО «Компания ТрансТелеКом» в Ассоциации участников рынка сферы транспорта и логистики «Цифровой транспорт и логистика».
2	30 июня 2020 года	№ 3 от 30 июня 2020 года	Заочная	<ul style="list-style-type: none"> О рассмотрении отчета о реализации в 2019 году Комплексной программы инновационного развития ОАО «РЖД» до 2020 года. О рассмотрении проекта стратегии развития группы компаний «ТрансТелеКом» на период до 2025 года. О предварительном одобрении участия ОАО «РЖД» в ООО «РЖД-Технологии».

12. Информация о судебных разбирательствах

Судебные разбирательства за 2020 год, в которых ОАО «РЖД» выступало в качестве ответчика:

- всего — 20 391 иск на сумму 28 301 646,2 тыс. руб.;
- рассмотрено — 15 525 исков на сумму 18 606 894,5 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 12 010 исков на сумму 5 013 980,1 тыс. руб.;
 - в пользу ОАО «РЖД» — 3 515 исков на сумму 13 592 914,4 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 4 866 исков на сумму 9 694 751,7 тыс. руб.

Информация о судебных разбирательствах за 2020 год, в которых ОАО «РЖД» выступало в качестве истца:

- всего — 21 972 иска на сумму 12 207 689,7 тыс. руб.;
- рассмотрено — 16 905 исков на сумму 7 548 588,6 тыс. руб.:
 - не в пользу ОАО «РЖД» — 2 128 исков на сумму 1 552 982,5 тыс. руб.;
 - в пользу ОАО «РЖД» — 14 777 исков на сумму 5 995 606,1 тыс. руб.;
- не рассмотрено — 5 067 исков на сумму 4 659 101,1 тыс. руб.

13. Сведения о фактических результатах исполнения поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
1	<p>Создание благоприятных условий для привлечения частных инвестиций в проекты, реализуемые на территории Российской Федерации, в том числе путем заключения между государством и инвестором соглашений о защите и поощрении капиталовложений:</p> <ul style="list-style-type: none"> п. 1 поручения Президента Российской Федерации В. В. Путина от 4 апреля 2019 года № Пр-566; поручение Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2019 года № ДК-П13-8075 	<p>Федеральный закон от 1 апреля 2020 года № 69-ФЗ «О защите и поощрении капиталовложений в Российской Федерации» (об основах и систематизации инвестиционной деятельности в Российской Федерации), законы-спутники:</p> <ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 1 апреля 2020 года № 70-ФЗ «О внесении изменений в ст. 5 части первой Налогового кодекса Российской Федерации» (в части создания стабильных налоговых условий ведения инвестиционной деятельности); Федеральный закон от 1 апреля 2020 года № 71-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки инвестиционной деятельности)
2	<p>Отмена устаревших и противоречивых норм, устанавливающих обязательные требования к бизнесу, и формирование новой системы актуальных требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> п. 2 плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «регуляторной гильотины», утвержденного Правительством Российской Федерации 29 мая 2019 года № 4714п-ПЗ6 	<p>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»</p>
3	<p>Устранение недостатков действующего правового регулирования государственного контроля (надзора), муниципального контроля, таких как несистемность и наличие пробелов в регулировании, недостаточность регулирования вопросов профилактики нарушений обязательных требований, а также неоправданный акцент на проведении проверок, являющихся наиболее затратным мероприятием как для бизнеса, так и для контрольно-надзорных органов:</p> <ul style="list-style-type: none"> п. 1 плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «регуляторной гильотины», утвержденного Правительством Российской Федерации 29 мая 2019 года № 4714п-ПЗ6; поручение Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2019 года № ПЗ6-72026 	<p>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»</p>

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
4	<p>Установление особенности регулирования градостроительных, земельных и иных отношений в целях модернизации и расширения магистральной инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • поручение Аппарата Правительства Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № П16-6986; • п. 3 раздела 1 протокола заседания Правительственной комиссии по региональному развитию в Российской Федерации от 17 июля 2020 года № 7 	<p>Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 254-ФЗ «Об особенностях регулирования отдельных отношений в целях модернизации и расширения магистральной инфраструктуры и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»</p>
5	<p>Установление, что ставки по налогу на имущество, определяемые законами субъектов Российской Федерации в отношении железнодорожных путей общего пользования и сооружений, являющихся их неотъемлемой технологической частью, не могут превышать в 2021 году, так же, как и в 2020 году, 1,6 %</p>	<p>Федеральный закон от 23 ноября 2020 года № 374-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»</p>
6	<p>Утверждение методики по распределению доступа угледобывающих компаний к услуге перевозки грузов железнодорожным транспортом в восточном направлении:</p> <ul style="list-style-type: none"> • протокол совещания у Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 25 февраля 2020 года № АБ-П9-19пр; • подп. «б» п. 3 перечня поручений Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № Пр-573; • протокол совещания у Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 30 марта 2020 года № АБ-П9-46пр; • протокол совещания у Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 10 апреля 2020 года № АБ-П9-58пр 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 22 мая 2020 года № 734 «О внесении изменений в Правила недискриминационного доступа перевозчиков к инфраструктуре железнодорожного транспорта общего пользования», утверждающее Правила экспортных перевозок угольной продукции грузоотправителей (угольных компаний) железнодорожным транспортом общего пользования в восточном направлении, предусматривающие методику по распределению доступа к услуге перевозки грузов железнодорожным транспортом</p>
7	<p>Включение пассажирских перевозок железнодорожным транспортом в список отраслей, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, что позволит получить меры поддержки, в том числе отсрочку по уплате всех налогов (кроме НДС), арендных платежей при использовании недвижимого имущества, находящегося в государственной, муниципальной или частной собственности, беспроцентные кредиты на неотложные нужды и выплату зарплат, льготные кредиты по ставке 2 % на любые цели, мораторий на банкротство и проведение плановых и внеплановых проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подп. «а» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 7 мая 2020 года № Пр-890; • п. 1 поручения Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 4 июня 2020 года № АБ-П9-5877кв 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 2020 года № 927 «О внесении изменений в раздел 1 перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции»</p>

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
8	<p>Предотвращение массовых неплатежей по договорам лизинга и снижение рисков возврата уже используемых вагонов:</p> <ul style="list-style-type: none"> подп. «д» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 7 мая 2020 года № Пр-890 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 6 июля 2020 года № 992 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета организациям железнодорожного транспорта в целях финансового обеспечения затрат на уплату лизинговых платежей за железнодорожный подвижной состав», что позволит в 2020 году получить субсидии на выплаты по договорам лизинга подвижного состава для осуществления перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении</p>
9	<p>Увеличение спроса на услуги по транзиту грузов:</p> <ul style="list-style-type: none"> абз. 4 подп. «г» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 7 мая 2020 года № Пр-890 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 21 августа 2020 года № 1265 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета ОАО «РЖД» на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате установления льготных тарифов на транзитные перевозки по территории Российской Федерации железнодорожным транспортом общего пользования грузов в контейнерах»</p>
10	<p>Увеличение срока использования средств Фонда национального благосостояния с 30 дней до трех месяцев, что позволит обеспечить реализацию проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей» в установленные Правительством Российской Федерации сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> поручение Аппарата Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2020 года № П13-22939 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2020 года № 1370 «О внесении изменений в п. 19 Правил размещения средств Фонда национального благосостояния в ценные бумаги российских эмитентов, связанные с реализацией самокупаемых инфраструктурных проектов»</p>
11	<p>Определение процедуры оборудования владельцами инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования железнодорожных переездов специальными техническими средствами, имеющими функции фото- и киносъемки, видеозаписи:</p> <ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 27 декабря 2018 года № 508-ФЗ «О внесении изменений в ст. 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» и Федеральный закон «Об автомобильных дорогах и дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2020 года № 1504 «Об утверждении Правил оборудования железнодорожных переездов, расположенных на железнодорожных путях общего пользования, работающими в автоматическом режиме специальными техническими средствами, имеющими функции фото- и киносъемки, видеозаписи, обеспечения обслуживания таких специальных технических средств, а также передачи информации о выявленных с помощью этих специальных технических средств нарушениях правил проезда через железнодорожные переезды в органы государственного контроля (надзора)»</p>

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
12	<p>Включение компаний, осуществляющих перевозку пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, в список отраслей, пострадавших от распространения новой коронавирусной инфекции, что позволит получить меры поддержки, в том числе отсрочку по уплате всех налогов (кроме НДС), арендных платежей при использовании недвижимого имущества, находящегося в государственной, муниципальной или частной собственности, беспроцентные кредиты на неотложные нужды и выплату зарплат, льготные кредиты по ставке 2 % на любые цели, мораторий на банкротство и проведение плановых и внеплановых проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подп. «а» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 7 мая 2020 года № Пр-890; • п. 1 поручения Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 4 июня 2020 года № АБ-П9-5877кв; • поручение Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 16 июня 2020 года № АБ-П9-6460; • поручение Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 9 июля 2020 года № АБ-П9-7469 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2020 года № 1698 «О внесении изменений в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции»</p>
13	<p>Закрепление положений о компенсации ОАО «РЖД» выпадающих доходов, возникающих в 2011–2020 годах, от предоставления инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования в пригородном сообщении:</p> <ul style="list-style-type: none"> • поручение Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М. В. от 19 февраля 2020 года № ММ-П9-1073р; • поручение Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 4 марта 2020 года № АБ-П9-1501 	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2020 года № 2284</p>
14	<p>Привлечение заемных средств в форме бессрочных облигаций без отражения их стоимости в составе долговой нагрузки ОАО «РЖД»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • поручение Аппарата Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2020 года № П9-8189; • протокол Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 7 апреля 2020 года № АБ-П9-54пр 	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 мая 2020 года № 1260-р о размещении облигаций нескольких выпусков ОАО «РЖД» без срока погашения, с совокупной номинальной стоимостью всех выпусков облигаций до 370 млрд руб.</p>
15	<p>Внесение изменений в паспорт инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей», направленных на увеличение темпов строительства объектов в рамках проекта за счет корректировки сроков (приближения) и источников финансирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • протокол Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Белоусова А. Р. от 7 апреля 2020 года № АБ-П9-54пр 	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 1 июня 2020 года № 1463-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 2116-р»</p>

№ п/п	Поручения	Результаты исполнения
16	<p>Утверждение Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, синхронизированной с развитием железнодорожной инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> подп. «а» п. 2 Указа Президента Российской Федерации от 26 июня 2020 года № 427 «О мерах по социально-экономическому развитию Дальнего Востока»; поручение Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М. В. от 8 июля 2020 года № ММ-П47-7410; поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации — полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Трутнева Ю. П. от 10 июля 2020 года № ЮТ-П47-7665; поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации — полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Трутнева Ю. П. от 14 июля 2020 года № ЮТ-П47-7676; поручение Аппарата Правительства Российской Федерации от 24 июля 2020 года № П47-44778 	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 2464-р «Об утверждении Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года»</p>
17	<p>Утверждение перечней объектов инфраструктуры, необходимых для увеличения пропускной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей, в отношении которых применяются особенности, установленные Федеральным законом «Об особенностях регулирования отдельных отношений в целях модернизации и расширения магистральной инфраструктуры и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»:</p> <ul style="list-style-type: none"> п. 1 плана-графика по подготовке проектов актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, необходимых для реализации норм Федерального закона «Об особенностях регулирования отдельных отношений в целях модернизации и расширения магистральной инфраструктуры и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Хуснуллиным М. Ш. от 25 августа 2020 года № 8011п-П16 	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 октября 2020 года № 2774-р</p>

14. Отчет по исполнению поручений Правительства Российской Федерации и Президента Российской Федерации

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
1	О внедрении положений Кодекса корпоративного управления в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 31 июля 2014 года № ИШ-П13-5859, от 28 мая 2014 года № ДМ-П36-46пр (пункт 2) и пунктом 4 раздела 1 протокола заседания Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2014 года № 5	План мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления, утвержденный советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 12 декабря 2016 года № 18), был признан советом директоров ОАО «РЖД» выполненным (протокол от 24 июля 2020 года № 19).
2	Об утверждении обществом долгосрочных программ развития и проведения аудита таких программ в обществе в соответствии с подпунктами 32, 33 и 34 пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 27 декабря 2013 года № Пр-3086 и поручением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № ДМ-П13-9589 (пункты 32, 33 и 34)	ДПР разработана во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 27 декабря 2013 года № Пр-3086, в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 17 июля 2014 года № 4955п-П13. ДПР утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р. Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20 мая 2020 года № 16). В соответствии со Стандартом в 2020 году независимым аудитором проведена оценка реализации ДПР (по итогам 2019 отчетного финансового года). При этом советом директоров ОАО «РЖД» с учетом положительного заключения аудитора утвержден Отчет о реализации ДПР и выполнении КПЭ за 2019 год (протокол от 22 июля 2020 года № 19). Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2020 год утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 21 декабря 2020 года (протокол № 4). 31 марта 2021 года конкурсная комиссия ОАО «РЖД» утвердила аудитора ООО «Эрнст энд Янг» для проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ за 2020 год.
3	О включении в долгосрочную программу развития основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, необходимых для реализации основных мероприятий программы в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 июля 2014 года № Пр-1627, поручением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2014 года № ИШ-П18-6196	В соответствии с подпунктом «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 июля 2014 года № Пр-1627 в ДПР включен показатель потребности в инженерно-техническом персонале ОАО «РЖД», необходимый для реализации основных мероприятий ДПР. По состоянию на 31 декабря 2020 года доля списочной численности инженерно-технического персонала достаточна для выполнения мероприятий программы и составляет 35,7 %.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
4	Об обеспечении принятия обществом ключевых показателей эффективности для оценки работы менеджмента в соответствии с пунктом 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 июля 2013 года № Пр-1474, поручением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2014 года № ИШ-П13-2043	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2014 года № 2579п-П13 советом директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года было утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (протокол № 15). Согласно директивам Правительства Российской Федерации от 2 октября 2019 года № 9054п-П13, а также на основании Методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р, на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2019 года утверждено актуализированное Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (протокол № 11).
5	О внедрении системы премирования руководителей на основе ключевых показателей эффективности их деятельности исходя из необходимости снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3 % ежегодно в соответствии с подпунктом 5 пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 года № Пр-2821, поручением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2014 года № ДМ-П13-9024 (пункт 5)	В рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 года № Пр-2821 (подпункт 5 пункта 1) и директив Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 2303п-П13 советом директоров ОАО «РЖД» принято решение о включении в перечень общекорпоративных КПЭ показателя «снижение операционных расходов не менее чем на 2 % ежегодно» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 18 мая 2015 года № 6).
6	О включении интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности в перечень ключевых показателей эффективности долгосрочной программы развития в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 раздела 2 протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 17 апреля 2015 года № 2, поручением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2015 года № АД-П36-8381 (пункт 1) и от 15 сентября 2015 года № АД-П36-6296 (пункт 5)	В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2015 года № АД-П36-6296 разработаны предложения по составу и параметрам значений ключевых показателей эффективности, входящих в состав интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ). Состав и параметры ИКПЭ согласованы в федеральных органах исполнительной власти. Плановые значения ИКПЭ на период до 2025 года утверждены ДПР (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2019 года № 466-р), включены в КПИР 2025 и утверждены советом директоров ОАО «РЖД» в составе КПИР 2025 (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26 февраля 2020 года № 13). Целевые значения показателей, входящих в состав ИКПЭ, утверждены протоколом заседания Межведомственной рабочей группы по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России от 21 декабря 2020 года № 23-Д01.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
7	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность общества в соответствии с пунктом 1 и 2 поручения Президента Российской Федерации от 27 декабря 2014 года № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13 января 2015 года № ИШ-П13-54 и от 30 декабря 2016 года № ИШ-П13-8144	<p>Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросу повышения эффективности деятельности государственных компаний от 27 декабря 2014 года № Пр-3013 и согласно директивам Правительства Российской Федерации от 24 июня 2015 года № 3984п-П13 разработаны и утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД» утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2017 года (протокол № 16). В 2019 году в соответствии с решениями, принятыми на Комитете по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 19 июня 2018 года № 26), регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов доработан и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 апреля 2019 года № 15). • Положение о внутреннем аудите (утверждено советом директоров ОАО «РЖД», протокол от 22 июля 2020 года № 19); • Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития холдинга «РЖД» (утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 30 октября 2015 года № 2596р, протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 7 декабря 2015 года № 22); • Положение о системе управления качеством ОАО «РЖД» утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» от 23 сентября 2020 года (протокол № 22) и принято к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 9 декабря 2020 года № 2723/р; • Политика по управлению рисками и внутреннему контролю утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 27 мая 2019 года (протокол № 17) и введена в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июня 2019 года № 1223/р.
8	Об изменении структуры годового отчета общества в соответствии с пунктом 3 поручения Президента Российской Федерации от 27 декабря 2014 года № Пр-3013, поручением Правительства Российской Федерации от 13 января 2015 года № ИШ-П13-54	<p>Во исполнение директивы Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2015 года № 2007п-П13 и в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» 20 апреля 2015 года (протокол № 4) в структуру годового отчета внесены требуемые изменения. С момента внесения указанных изменений ежегодно издаваемый годовой отчет ОАО «РЖД» содержит соответствующую информацию.</p>

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
9	О поэтапном замещении закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг) в соответствии с подпунктом 4 пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 года № Пр-2821, поручением Правительства Российской Федерации от 25 ноября 2013 года № ДМ-П9-87пр (пункты 3 и 6), от 12 декабря 2014 года № АД-П9-9176 и от 5 марта 2015 года № ИШ-П13-1419	<p>Мероприятия, направленные на плановое и поэтапное замещение закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг), в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2014 года № АД-П9-9176 и от 5 марта 2015 года № ИШ-П13-1419 отражены в Сводной программе импортозамещения холдинга «РЖД» на период до 2025 года, утвержденной распоряжением от 31 декабря 2019 года № 3125/р.</p> <p>Основные положения программы импортозамещения холдинга «РЖД» включены в обосновывающие материалы ДПР.</p> <p>В 2020 году в холдинге «РЖД» продолжена системная работа в вопросах замещения иностранной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукцией, используемой при осуществлении деятельности ОАО «РЖД» в рамках реализации Сводной программы импортозамещения холдинга «РЖД» на период до 2025 года. В качестве приоритетных для замещения в 2020 году были определены следующие группы оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • аппаратура и устройства электрической централизации, устройства микропроцессорной централизации стрелок и сигналов, аппаратура автоблокировки, программно-технические комплексы для централизованного автоматизированного управления технологическим процессом; • инженерно-технологическое оборудование, подъемно-транспортная техника, смазочные материалы. <p>Всего по ОАО «РЖД» доля закупок товаров российского производства, работ, услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями по итогам 2020 года, составила 96,8 % от общего объема закупок товаров, работ, услуг, приобретаемых для нужд ОАО «РЖД».</p>
10	О реализации программ отчуждения непрофильных активов в соответствии с абзацем 4 подпункта «в» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596, поручением Президента Российской Федерации от 22 февраля 2016 года № Пр-348, распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 894-р (пункты 3, 5 и 7)	Информация о реализации в 2020 году непрофильных активов ОАО «РЖД» отражена в приложении 16 настоящего годового отчета, кроме этого информация о реализации в 2020 году непрофильных активов ОАО «РЖД» и его дочерних обществ размещена на МВ Портале.
11	Об обеспечении создания единых казначейств головных, дочерних и зависимых организаций в соответствии с пунктом 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 7 мая 2014 года № Пр-1032, пунктом 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 года № Пр-2821	В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации от 26 марта 2015 года № 1796п-П13 в адрес Минфина России и Росфинмониторинга направлены отчеты о результатах создания единого казначейства ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых организаций. Выполнение директив Правительства Российской Федерации подтверждено актами ревизионной комиссии по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» за 2015 и 2016 годы.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
12	Внесение изменений в закупочную политику в части инновационных строительных материалов в соответствии с пунктом 7 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 14 июня 2016 года № ДМ-П9-38пр	На текущий момент данная директива в ОАО «РЖД» не поступала.
13	Внесение изменений в закупочную политику общества в части закупок отечественного конкурентоспособного программного обеспечения в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № ИШ-П13-1872	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11 июля 2016 года № 4972п-П13 в примерные формы документов, утвержденные в установленном ОАО «РЖД» порядке, включено требование о том, что сведения о поставляемом программном обеспечении (о программном обеспечении, на которое передается право использования) должны быть включены в единый реестр российских программ для электронных, вычислительных машин и баз данных, созданный в соответствии со статьей 12.1 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».
14	Расширение практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2016 года № ДМ-П13-1100 (п. 89 Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году) и указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определяющего направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения пункт 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», пунктом 4.1 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 сентября 2018 года № 12)	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 11 октября 2016 года № 7704п-П13 30 марта 2018 года советом директоров ОАО «РЖД» были утверждены изменения, вносимые, в том числе в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года, в части возможности использования субъектами МСП уступки права требования (факторинга) при исполнении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. С 2018 года в договорах, заключаемых по результатам закупок среди субъектов МСП, предусмотрена возможность применения механизма факторинга. В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации от 8 мая 2019 года № 4111п-П13 в Положение о закупке, внесено изменение, направленное на установление возможности использования субъектами МСП механизма факторинга по результатам закупок, предусмотренных Положением о закупке, в том числе проводимых в форме торгов (конкурса, аукциона, запроса котировок, запроса предложений). Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 8 мая 2019 года № 4111п-П13 советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 28 июня 2019 года № 20) утверждены изменения в Положение о закупке, в части расширения практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг. Распоряжением ОАО «РЖД» от 23 июля 2019 года № 1571/р соответствующие изменения приняты к руководству и исполнению.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
15	Внедрение в обществе, функционирующем в сфере оборонно-промышленного комплекса, системы бережливого производства с включением данного показателя в систему КПЭ общества в соответствии с подпунктом 2.3 раздела I протокола заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации от 25 апреля 2014 года № 4	Основным приоритетом ДПР является организация непрерывного процесса повышения операционной эффективности и оптимизации расходов, включающего целостность и комплексность всех ключевых аспектов деятельности за счет изменений бизнес-процессов, технологий, внедрения новой техники и программного обеспечения, пересмотра внутренней и внешней нормативной базы, совместной работы с поставщиками и подрядчиками в области оптимизации закупок и сдерживания ценового давления. Показатели повышения эффективности, направленные на реализацию проектов бережливого производства включены в Сводную программу повышения эффективности и оптимизации расходов ОАО «РЖД» и являются частью системы показателей для расчета рейтинга производственных подразделений. Эффект от реализации проектов бережливого производства и улучшения процессов в 2020 году составил 1,8 млрд руб. и превысил плановый показатель на 13 %.
16	О направлении в федеральный бюджет части чистой прибыли в виде дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации в соответствии с указанием Президента Российской Федерации от 20 апреля 2017 года № Пр-758, распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 года № 774-р, поручением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2017 года № ДМ-П13-2672, распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 года № 944-р	Выплата дивидендов по привилегированным акциям ОАО «РЖД» в 2020 году по итогам работы за 2019 год осуществлена в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 года № 2509-р. На выплату дивидендов ОАО «РЖД» по итогам 2019 года было направлено по привилегированным акциям 2,7 млрд руб., что составляет 4,99 % от годовой чистой прибыли Компании по РСБУ.
17	О разработке и утверждении положения, обеспечивающего осуществление нормирования закупочной деятельности и внедрения нормативов закупок в акционерных обществах в соответствии с пунктом 2 Перечня поручений Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 года № ДМ-П9-8413	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2016 года № 2793п-П13, в соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД» от 18 июня 2016 года № 11 в ОАО «РЖД» разработаны и приняты локальные нормативные акты, устанавливающие нормирование закупок отдельных видов товаров, работ, услуг, в том числе в области приобретения служебных легковых автомобилей, мебели и предметов интерьера, сувенирной продукции, электробытовых приборов, вычислительной техники, аренды, охраны, связи и уборки. Указанные документы размещены на официальном сайте ОАО «РЖД» в закладке «Нормативные документы» раздела «Тендеры», а также в личном кабинете на МВ Портале.
18	О внедрении профессиональных стандартов в деятельность акционерных обществ с учетом положений Федерального закона от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», подпункта «а» пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 года № Пр-285	В 2020 году разработано восемь профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта и 15 актуализировано. Всего в ОАО «РЖД» действует 92 профессиональных стандарта, охватывающих 203 должности и профессии работников железнодорожного транспорта.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
19	Об осуществлении расчетов в рублях по новым экспортным контрактам в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 раздела I протокола заседания Национального совета по обеспечению финансовой стабильности от 10 апреля 2015 года № 7	<p>Все действующие контракты холдинга «РЖД» на реализацию инфраструктурных проектов за рубежом финансируются за счет средств межправительственного кредита по линии Минфина России. В 2019 году подписан второй контракт с заказчиком в Сербии. По согласованию с Минфином России в качестве валюты указанного контракта установлено евро. Поступление оплаты от Минфина России в пользу ООО «РЖД Интернешнл» по контракту с сербским заказчиком будет производиться в российских рублях.</p> <p>На данный момент холдинг «РЖД» не участвует в реализации инфраструктурных проектов за рубежом, финансирование которых осуществляется за счет коммерческих источников. При расчетах за перевозки транзитных грузов ОАО «РЖД» руководствуется действующей Тарифной политикой и оплата, номинированная в швейцарских франках, происходит в рублях.</p>
20	О заполнении анкеты анализа внедрения внутренних документов в соответствии с пунктом 2 поручения Президента Российской Федерации от 26 апреля 2016 года № Пр-769, пунктом 6 поручения Правительства Российской Федерации от 20 июля 2016 года № АД-П36-4292	<p>В личном кабинете ОАО «РЖД» на МВ Портале Росимущества в установленные сроки актуализированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Регламента повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ОАО «РЖД»; • анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития; • анкета анализа внедрения ОАО «РЖД» Положения о внутреннем аудите; • анкета анализа внедрения в ОАО «РЖД» Положения о системе управления рисками.
21	Об актуализации долгосрочной программы развития общества и представлении аудиторских заключений на ДПР в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2018 года № ДМ-П13-4513 (пункт 3.6 Плана)	<p>Положительное аудиторское заключение на Отчет о реализации ДПР и выполнения КПЭ за 2019 в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 17 января 2019 года № 276п-П13 представлены в Минэкономразвития России, Росимущество, Минтранс России (письмо от 2 июня 2020 года № ИСХ-12006), в том числе путем размещения аудиторского заключения на МВ Портале Росимущества.</p>
22	О переходе общества на преимущественное отечественное программное обеспечение в соответствии с пунктом 4 и 6 раздела II протокола заседания правительственной комиссии по использованию информационных технологий от 9 февраля 2018 года № 1	<p>Директивы выполняются с учетом корректировки сроков и ожидаемых результатов, которые одобрены Межведомственной комиссией по импортозамещению (протокол от 19 ноября 2019 года № 684), за исключением мероприятия по импортозамещению системы электронного документооборота, которое не было реализовано в связи с сокращением финансирования по причине сложившейся в 2020 году эпидемиологической ситуации.</p> <p>В Росимущество направлен отчет об исполнении директив Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2018 года № 10068п-П13 за IV квартал и за 2020 год.</p>

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
23	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными корпорациями, государственными компаниями и иными организациями с государственным участием в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2016 года № 1502	Порядок согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока плановых и программно-целевых документов ОАО «РЖД», включающих мероприятия, реализуемые ОАО «РЖД» на территории Дальневосточного федерального округа был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30 ноября 2018 года (протокол № 5). В рамках рассмотрения и подготовки параметров финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» Правительством Российской Федерации, и для последующего утверждения советом директоров ОАО «РЖД» указанные стратегические документы были согласованы с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока (письмо Министерства от 23 декабря 2020 года № АК-09-18/16071).
24	О реализации программ партнерства с МСП в соответствии с пунктом 7, 10, 12, 17–20 плана мероприятий (дорожной карты) «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2013 года № 867-р, Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	В соответствии с директивами, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации 7 декабря 2013 года № 7377п-П13, на основании решения совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 декабря 2013 года № 19), распоряжением ОАО «РЖД» от 5 февраля 2014 года 276/р утверждена Программа партнерства ОАО «РЖД» с субъектами малого и среднего предпринимательства.
25	Об объемах, заключаемых с предприятиями оборонно-промышленного комплекса контрактов на закупку гражданской продукции для топливно-энергетического комплекса в соответствии с пунктом 2 поручения Правительства Российской Федерации от 28 июня 2017 года № РД-П7-4168	Согласно п. 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 года № 96 «О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса», сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса относится к сведениям ограниченного доступа и подлежит защите в соответствии с законодательством Российской Федерации. ОАО «РЖД» осуществляет закупки по Федеральному закону от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в связи с чем прямые контракты с предприятиями оборонно-промышленного комплекса не заключаются.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
26	О разработке программ по повышению качества управления закупочной деятельностью в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющего направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения пункта 4.2 раздела 3 Федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», абзацы 15 и 18 подпункта «а» пункта 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618, а также пункта 4.2 раздела 4.3 паспорта национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», одобренного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года № 16)	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2019 года № 1519п-П13 и решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 8 апреля 2019 года № 14) разработана и утверждена приказом ОАО «РЖД» от 16 мая 2019 года № 49 Программа повышения качества управления закупочной деятельностью ОАО «РЖД». Утвержденная программа рассчитана на срок реализации с 2019 по 2024 год и содержит цели, задачи и показатели эффективности выполнения.
27	О внедрении рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности в соответствии с протоколом Правительства Российской Федерации от 1 октября 2014 года № АД-П36-153пр (пункт 1 и пункт 4), поручениями Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2015 года № ДМ-П36-7563, от 25 августа 2017 года № ИШ-П8-5594	Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 декабря 2020 года № 13).
28	О сопоставлении общества уровня технологического развития и текущих значений КПЭ с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов в соответствии с Методическими рекомендациями, пунктом 9 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 14 апреля 2017 года № 1, письмом Минэкономразвития России от 13 ноября 2017 года № 32225-ОФ/Д01и, поручением Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2015 года № ДМ-П36-7563	Сопоставление уровня технологического развития и значений КПЭ холдинга «РЖД» с уровнем развития и показателями ведущих компаний-аналогов проведено во исполнение Директив Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2018 года № 3262п-П13. Результаты технологического сопоставления рассмотрены Комитетом по цифровой трансформации и инновационному развитию (протокол от 26 июля 2019 года № 1), приняты и рекомендованы к учету при разработке Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 7 августа 2019 года № 2), учтены при разработке КПИР.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
29	Об инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности с целью последующей организации мероприятий по обеспечению выявленных результатов, права на которые принадлежат обществу, правовой охраной, постановки прав на них на баланс в качестве нематериальных активов для последующего введения в экономический оборот, и оценки стоимости прав на них в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2018 года № ИШ-П13-1925	Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2018 года № ИШ-П13-1925 о проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности советом директоров ОАО «РЖД» было принято решение о проведении инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности (п. 6 протокола заседания от 20 ноября 2018 года № 4). Как было предписано указанным решением, в ОАО «РЖД» в рамках реализации стратегии управления интеллектуальной собственностью холдинга «РЖД» (утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» п. 3 протокола от 7 февраля 2019 года № 11) организована работа и проведена инвентаризация прав на результаты интеллектуальной деятельности (протокол заседания Координационного совета по вопросам управления интеллектуальной собственностью от 25 ноября 2019 года № СК-133/пр).
30	Об актуализации КПЭ в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р	В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 2 октября 2019 года № 9054п-П13 и на основании Методических рекомендаций по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р) на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 18 декабря 2019 года (протокол от № 11) утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее — Положение о КПЭ). Положение о КПЭ устанавливает основы формирования ключевых показателей эффективности деятельности ОАО «РЖД» и включает актуализированный перечень общекорпоративных КПЭ ОАО «РЖД», который применялся на протяжении 2020 года. Таким образом, распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р Компанией выполнено. В то же время в соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М. В. Мишустина от 26 ноября 2020 года № ММ-П13-15370, а также в соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 29 марта 2021 года № 2787п-П13 и Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 3579-р) в 2020 году Компания приступила к работе по актуализации КПЭ, которые будут применяться в Компании с 2021 года.
31	О закупке российской продукции, используемой для реализации национальных проектов и комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры в соответствии с пунктом 6 поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 13 мая 2019 года № ДК-П9-81пр	Во исполнение директив Правительства Российской Федерации, устанавливающих приоритет закупок российской продукции, целевые значения показателей, отражающих долю отечественного оборудования в общем объеме закупок, включенных в паспорта федерального проекта «Железнодорожный транспорт и транзит» национального проекта «Транспортная часть комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года» достигнуты.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
32	О возможности перехода общества на налоговый контроль в форме налогового мониторинга в соответствии с пунктом 4 поручения Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № ДМ-П13-8пр	В соответствии с согласованным с ФНС России планом в дополнение к ОАО «РЖД», АО «ФПК» и АО «ФГК» в 2020 году проведена работа по присоединению с 2021 года к режиму налогового мониторинга АО «ТрансТелеКом» и АО «ВРК-1». Соответствующие решения вынесены Межрайонной инспекцией ФНС России по крупнейшим налогоплательщикам № 11 28 и 30 октября 2020 года. Теперь совокупные активы входящих в Холдинг участников налогового мониторинга составляют более 90 % активов Холдинга, а выручка — более 75 %. Таким образом, с 2021 года Холдинг обеспечивает полную прозрачность для налоговых органов таких видов деятельности, как инфраструктура, грузовые и пассажирские перевозки, ремонт грузовых вагонов и телекоммуникации. Федеральным законом от 29 декабря 2020 года № 470-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах» расширяется круг потенциальных участников налогового мониторинга за счет снижения критериев (объем уплачиваемых налогов, размер доходов и стоимость активов), позволяющих компаниям перейти на этот налоговый режим. В связи с этим в настоящее время прорабатывается возможность перехода на налоговый мониторинг иных дочерних обществ ОАО «РЖД».
33	О повышении производительности труда в соответствии с пунктом 1 раздела I протокола расширенного совещания по мониторингу реализации национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт» от 5 марта 2019 года № СА-П13-25пр, поручением Правительства Российской Федерации об анализе исполнения директив от 25 декабря 2019 года № СА-П13-11470	В рамках исполнения директивы Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № 12153п-П13 ОАО «РЖД» вынесен на рассмотрение советом директоров ОАО «РЖД» вопрос «О повышении производительности труда» (письмо от 20 января 2020 года № ИСХ-837). Данные материалы рассмотрены на заседании Комитета по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 17 февраля 2020 года № 4), по итогам которого, рекомендовано совету директоров ОАО «РЖД» подготовить обращение в Правительство Российской Федерации с предложениями по актуализации методики расчета значений показателя производительности труда, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 15 октября 2019 года № 659, для нивелирования имеющихся рисков ее применения, а также предложения по актуализации соответствующих директив представителям интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» с учетом специфики деятельности ОАО «РЖД».
34	Об оценке наличия или отсутствия реализуемых или планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2018 года № ДМ-П13-4513 (пункт 3.7 Плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 % их доли в валовом внутреннем продукте, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 12 июля 2018 года (протокол № 20, раздел I)	В соответствии с решениями, принятыми на заседании совета директоров ОАО «РЖД» от 22 июня 2020 года № 19, утвержден перечень крупных проектов, общая сумма первоначальных капитальных вложений в которые на инвестиционной фазе превышает 10 млрд руб., для представления отчетов в Минэкономразвития России и Росимущество ежегодно в срок до 20 апреля и 20 октября.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
35	Внесение дополнений в положение о закупках, в части установления приоритета закупок у российских предприятий продукции с использованием алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов в соответствии с пунктом 2 протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д. Н. Козака от 29 мая 2019 года № ДК-П13-100пр	<p>Решением совета директоров ОАО «РЖД» от 7 августа 2019 года (протокол № 2), принятым во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 18 июля 2019 года № 6574п-П13, внесены изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года.</p> <p>В соответствии с указанными изменениями Положение о закупке дополнено пунктами 214.1–214.6, которые предусматривают установление в качестве дополнительного критерия при оценке заявок участников конкурентных закупок товаров факта использования при изготовлении поставляемой продукции установленной номенклатуры российского алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов. Соответствующие изменения также внесены в примерные формы документаций, используемых для организации и проведения конкурентных закупок.</p>
36	Участие в подготовке нормативных документов по проведению чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» в соответствии с подпунктом «г» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 21 сентября 2015 года № Пр-1921, поручением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2015 года № ОГ-П8-6629	<p>В целях развития практических навыков сотрудников Компании проводится работа по внедрению технологии проведения конкурсов профессионального мастерства по стандартам WorldSkills. В 2020 году разработано 11 железнодорожных компетенций, обучено 66 экспертов, которые имеют право выступать главными экспертами в конкурсах по методике WorldSkills, проведено 39 региональных этапов Чемпионата профессионального мастерства по методике WorldSkills — RZDSkills, в которых приняли участие 414 конкурсантов и 300 экспертов. Работники Компании завоевали две бронзовые медали в VII Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech — в компетенциях «Рекрутинг» и «Охрана окружающей среды». Началась подготовка к Чемпионату мира по методике WorldSkills: впервые в нем заявлена профильная для ОАО «РЖД» компетенция — «Технология железнодорожного транспорта».</p>
37	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2020 году в случае нарушений обязательств из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2020 года № ММ-П13-2166	<p>Во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 2850п-П13кв решением совета директоров ОАО «РЖД» от 17 апреля 2020 года (протокол № 15) Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД», утвержденное советом директоров ОАО «РЖД» 28 июня 2018 года, дополнено пунктом 476.2 следующего содержания:</p> <p>«476.2. В связи с обстоятельствами, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, устанавливаются следующие особенности исполнения договоров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) неприменение в 2020 году штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных договором, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции; 2) возможность в 2020 году изменения срока исполнения договора и (или) цены договора и (или) цены единицы товара, работы, услуги, если при его исполнении в связи с распространением новой коронавирусной инфекции возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения».

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
38	Предоставление сведений об исполнении требований постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 439 «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества» в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2020 года № МХ-П16-3596кв	<p>В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 1 апреля 2020 года № 98-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», Требованиями к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 439, и решениями правления ОАО «РЖД» (протоколы от 6 апреля 2020 года № 19 и от 23 июня 2020 года № 35) в связи с распространением новой коронавирусной инфекции ОАО «РЖД» для отдельных категорий арендаторов недвижимого имущества предоставлены следующие меры поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, — в виде беспроцентной отсрочки по уплате арендной платы в объеме 100 % на период действия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта Российской Федерации и в виде беспроцентной отсрочки по уплате арендной платы в объеме 50 % за период со дня прекращения действия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта Российской Федерации до 1 октября 2020 года; б) субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — субъекты МСП), и социально ориентированным некоммерческим организациям, исполнителям общественно полезных услуг, включенным в реестр некоммерческих организаций — исполнителей общественно полезных услуг (далее — социально ориентированные некоммерческие организации), осуществляющих деятельность в отраслях российской экономики в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, — в виде освобождения от уплаты арендной платы в объеме 100 % за период с 1 апреля 2020 года по 30 июня 2020 года; в) субъектам МСП и социально ориентированным некоммерческим организациям, не указанным в предыдущих пунктах, — в виде беспроцентной отсрочки по уплате арендной платы с 1 апреля 2020 года по 1 октября 2020 года.

№ п/п	Поручение	Отчет по исполнению
39	О проведении оценки реализации долгосрочных программ развития и выполнении ключевых показателей эффективности в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, поручением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2018 года № ДМ-П13-4513 (пункт 3.5), поручением Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2019 года № СА-П13-10176 (Типовой стандарт оценки реализации ДПР)	Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт оценки реализации Долгосрочной программы развития и выполнения ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД», регламентирующий порядок проведения оценки (аудита) ДПР (протокол от 20 мая 2020 года № 16, далее Стандарт). Техническое задание на проведение независимым аудитором оценки реализации ДПР за 2020 год утверждено советом директоров ОАО «РЖД» 21 декабря 2020 года (протокол № 4). 31 марта 2021 года конкурсная комиссия ОАО «РЖД» утвердила аудитора ООО «Эрнст энд Янг» для проведения оценки реализации ДПР и выполнения КПЭ за 2020 год.
40	О владении активами, находящимися на территории Российской Федерации через иностранные юридические лица	В рамках исполнения Директивы Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 года № 5945п-П13 письмом от 26 января 2021 года № ИСХ-1250 Министерство экономики Российской Федерации проинформировано о владении ОАО «РЖД» активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица по состоянию на 31 декабря 2020 года.

15. Результаты деятельности пригородных пассажирских компаний в 2020 году

В условиях сложившейся эпидемиологической ситуации и вводимых ограничительных мер по нераспространению в регионах коронавирусной инфекции в 2020 году доходы пригородных пассажирских компаний — дочерних

и зависимых обществ ОАО «РЖД» от перевозки пассажиров составили 23,7 млрд руб., что на 24 % ниже аналогичного периода 2019 года.

Расходы по перевозочной деятельности пригородных пассажирских компаний — дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» составили 42 млрд руб., что выше уровня 2019 года на 1,6 %.

№ п/п	Наименование пригородной пассажирской компании	Чистая прибыль, млн руб.	
		2019	2020
1	АО «Северо-Западная ППК»	294,0	–1 026,4
2	АО «Московско-Тверская ППК»	1 284,8	–1 024,8
3	АО «Калининградская ППК»	14,0	–145,5
4	АО «Волго-Вятская ППК»	0,9	–50,1
5	АО «Содружество»	27,0	–9,1
6	АО «Северная ППК»	4,2	–175,0
7	АО «Северо-Кавказская ППК»	103,1	–82,9
8	АО «Кубань Экспресс-пригород»	80,4	–100,2
9	АО «ППК «Черноземье»	0,1	–275,9
10	АО «Саратовская ППК»	–51,4	–2,3

№ п/п	Наименование пригородной пассажирской компании	Чистая прибыль, млн руб.	
		2019	2020
11	АО «Волгоградтранспригород»	2,1	0,1
12	АО «Самарская ППК»	3,9	-21,7
13	АО «Башкортостанская ППК»	22,1	18,0
14	АО «Свердловская пригородная компания»	15,1	-431,7
15	АО «Пермская пригородная компания»	4,4	-140,0
16	АО «Омск-пригород»	0,2	-57,6
17	АО «Экспресс-пригород»	-76,5	15,3
18	АО «Кузбасс-пригород»	-69,9	-33,2
19	АО «Алтай-Пригород»	1,2	-10,8
20	АО «Краспригород»	9,9	-22,2
21	АО «Байкальская ППК»	66,7	-127,7
22	АО «Забайкальская ППК»	1,9	-40,9
23	АО «Экспресс Приморья»	4,2	-27,0
24	АО «ПК «Сахалин»	-75,3	-99,7
25	ОАО «Южно-Уральская ППК»	-0,2	0,2
Всего по 25 пригородным пассажирским компаниям		1 666,9	-3 871,1

16. Отчуждение непрофильных активов

Во исполнение Методических рекомендаций по выявлению и реализации непрофильных активов, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 894-р, утверждена в новой редакции Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 30 мая 2019 года № 17).

Реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» утвержден протоколом совета директоров ОАО «РЖД» от 8 ноября 2016 года № 17. Дополнения в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» утверждены советом директоров ОАО «РЖД» 18 сентября 2017 года, 13 апреля 2018 года (протокол № 22), 14 сентября 2018 года (протокол № 2), 26 апреля 2019 года (протокол № 15), 6 ноября 2019 года (протокол № 6), 10 декабря 2020 года (протокол № 3), 21 декабря 2020 года (протокол № 4).

В развитие Программы отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД» в 2020 году в Компании разработаны и внедрены:

- порядок выявления непрофильного недвижимого имущества ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 13 марта 2020 года № 549/р;

- порядок ведения реестра непрофильных активов ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 3 апреля 2020 года № 757/р;
- инструкция по планированию, подготовке и совершению сделок по отчуждению непрофильного имущества ОАО «РЖД», утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 16 июня 2020 года № 1283/р;
- методические указания по проведению рекламно-информационных мероприятий и взаимодействию с клиентами при планировании, подготовке и совершении сделок с недвижимым имуществом ОАО «РЖД», утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 4 декабря 2020 года № 2676/р.

В течение 2020 года в ОАО «РЖД» проведена масштабная работа по анализу профильности имущества Компании, по результатам которой составлены соответствующие отчеты. На их основании в настоящее время формируются предложения по внесению изменений в реестр непрофильных активов ОАО «РЖД» в части включения вновь выявленных объектов, исключения активов, признанных профильными, а также списанных, либо подлежащих списанию объектов. Проведение аналогичных процедур будет осуществляться ОАО «РЖД» ежегодно.

Планом реализации непрофильных активов на 2020 год, утвержденным советом директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания совета директоров ОАО «РЖД» от 26 февраля 2019 года № 13), предусмотрена реализация 863 непрофильных активов балансовой (остаточной) стоимостью 27,99 млрд руб. По итогам 2020 года отчуждено 707 непрофильных активов (82 % от плановых показателей) балансовой (остаточной) стоимостью 21,49 млрд руб. с получением денежных средств в размере 20,37 млрд руб. при плане 23,51 млрд руб. (87 % от плановых показателей).

Финансовый результат от реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2020 год составил -1,12 млрд руб., с учетом сделок по безвозмездному отчуждению на сумму 2,17 млрд руб.

Информация о реализации непрофильных активов ОАО «РЖД» за 2020 год

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
704 объекта недвижимого имущества	704 инвентарных номера	11 500	91 01 100 *** 91 02 100 ***	2 718 031, в том числе активы, отчужденные по договорам дарения — 2 173 456 тыс. руб.	1 394 586	–1 323 445	Установление цены продажи актива по результатам торгов
3 пакета акций хозяйственных обществ	Не применимо	11 700	91 01 100 *** 91 02 100 ***	18 772 482	18 974 000	201 518	
Всего: 707 непрофильных активов				21 490 513	20 368 586	–1 121 927	

17. Использование ресурсов

Потребление ОАО «РЖД» топливно-энергетических ресурсов (ТЭР)

№ п/п	Вид энергоресурса	Единица измерения ТЭР в натуральном исчислении	Потреблено ТЭР		
			в натуральном исчислении	тыс. т у. т.	2019 год % в общем потреблении ТЭР
1.	Электрическая энергия всего	млн кВт · ч	50 067,5	16 772,6	74,8
1.1.	на тягу поездов		44 553,8	14 925,5	66,6
1.2.	на нетяговые нужды ¹		5 513,7	1 847,1	8,2
2.	Дизельное топливо всего	тыс. т	2 633,3	3 818,3	17,0
2.1.	на тягу поездов		2 473,8	3 587,1	16,0
2.2.	нетяговые нужды		159,5	231,2	1,0
3.	Сжиженный газ на тягу поездов	тыс. т	0,9	1,5	0,0
4.	Котельно-печное топливо всего	тыс. т у. т.		1 297,3	5,8
4.1.	уголь	тыс. т	630,4	447,6	2,0
4.2.	мазут	тыс. т	256,0	350,8	1,6
4.3.	газ природный	млн м ³	430,8	495,4	2,2
4.4.	газ сжиженный	тыс. т	1,7	2,6	0,01
4.5.	дрова топливные	тыс. м ³ пл.	3,7	1,0	0,00
4.6.	прочие виды котельно-печного топлива (кокс)	тыс. т у. т.		0,01	0,00002
5.	Бензин автомобильный	тыс. т	37,2	55,4	0,2
6.	Тепловая энергия со стороны	млн Гкал	2,2	379,8	1,7
7.	Прочие виды топлива	тыс. т у. т.		95,2	0,4
Всего ТЭР на тягу поездов		тыс. т у. т.		18 514,1	82,6
Всего ТЭР на нетяговые нужды		тыс. т у. т.		3 906,0	17,4
Итого ТЭР по всем видам деятельности		тыс. т у. т.		22 420,1	

¹ Данные за 2020 год с учетом объема электроэнергии, приобретаемой ОАО «РЖД» в целях компенсации технологических потерь в электрических сетях при оказании услуги по передаче электроэнергии.

Потреблено ТЭР				Оценка затрат на приобретение ТЭР, млн руб.			
в натуральном исчислении	тыс. т у. т.	% в общем потреблении ТЭР	2020 год	2019 год	Всего	2020 год	% к 2019 году
			% к 2019 году	% в общих затратах на ТЭР			
49 149,8	16 465,2	75,7	−1,8	175 936,5	177 890,6	60,1	1,1
42 806,6	14 340,2	66,0	−3,9	155 938,2	154 103,9	52,2	−1,2
6 343,1	2 124,9	9,8	15,0	19 998,3	23 786,7	8,0	18,9
2 457,1	3 562,8	16,4	−6,7	116 363,5	105 734,4	35,8	−9,1
2 305,3	3 342,7	15,4	−6,8	109 316,1	99 200,1	33,6	−9,3
151,9	220,2	1,0	−4,8	7 047,3	6 534,4	2,2	−7,3
1,0	1,6	0,007	8,4	16,5	24,7	0,01	49,9
	1 203,5	5,5	−7,2	7 953,3	6 730,6	2,3	−15,4
612,5	431,2	2,0	−3,7	1 812,9	1 622,4	0,5	−10,5
231,5	317,2	1,5	−9,6	3 831,2	2 900,6	1,0	−24,3
390,8	449,4	2,1	−9,3	2 272,8	2 142,8	0,7	−5,7
1,7	2,6	0,01	−1,0	30,0	41,1	0,014	36,9
2,8	0,8	0,00	−23,6	6,2	5,0	0,002	−20,5
	2,3	0,01	44 526,3	0,1	18,8	0,006	14 474,4
36,5	54,3	0,3	−1,9	1 813,0	1 799,1	0,6	−0,8
2,0	358,0	1,6	−5,7	3 744,9	2 616,0	0,9	−30,1
	93,1	0,4	−2,1	1 123,9	1 091,5	0,4	−2,9
	17 684,5	81,4	−4,5	265 270,8	253 328,7	85,6	−4,5
	4 054,0	18,6	3,8	41 680,7	42 558,4	14,4	2,1
	21 738,5		−3,0	306 951,6	295 887,1		−3,6

18. Эффективное управление запасами

В 2020 году закупка материально-технических ресурсов (МТР) для нужд ОАО «РЖД» составила 270,8 млрд руб. без НДС, из которых на сумму 104,7 млрд руб. приобретены материалы верхнего строения пути, на 111 млрд руб. — топливные ресурсы.

Содержание запасов МТР на 31 декабря 2020 года обеспечено в размере 118,2 млрд руб., или 2 мес. производственного потребления (в том числе 2,4 мес. — по материалам, 1 мес. — по топливу).

Увеличение запасов в течение 2020 года преимущественно связано с поддержанием загрузки производственных мощностей ключевых производителей элементов верхнего строения пути с учетом предоставления скидок к цене, для дальнейшего вовлечения материалов на работах по оздоровлению пути в 2021 году.

С целью совершенствования системы управления запасами и оптимизации их уровня в 2020 году в Компании реализованы следующие мероприятия:

- оптимизирована в рамках бюджетной кампании величина закупки МТР за счет вовлечения имеющихся на складах структурных подразделений запасов МТР в объеме 2,2 млрд руб.;
- разработаны и утверждены планы реализации материалов повторного использования от 5 февраля 2020 года № П-АК-15 и № П-АК-16;
- усовершенствована отчетность для выявления низкооборотимых запасов.

Структура запасов МТР ОАО «РЖД», млрд руб.

Показатель	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2020 года	Изменения	
			+/-	%
Всего запасы МТР	101,5	118,2	+16,7	+16,5
в том числе:				
МВСП	47,1	61,7	+14,6	+31,0
запасные части	22,9	24,4	+1,5	6,6
топливо	10,1	9,2	-0,9	-8,9
смазочные материалы	0,7	0,7	—	—
инструменты, инвентарь	0,4	0,3	-0,1	-25,0
специальная одежда	7,6	10,4	+2,8	+36,8
форменная одежда	1,3	1,5	+0,2	+15,4
прочие материалы	11,4	10,0	-1,4	-12,3

19. Государственная поддержка ОАО «РЖД» в 2020 году

Государственная поддержка из федерального бюджета, региональных бюджетов и внебюджетных фондов в 2020 году, млрд руб.

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование/освоение, %
Государственная поддержка перевозчиков, грузоотправителей (грузополучателей) через бюджет ОАО «РЖД»		35,87	99
1. Субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении	Компенсация потерь в доходах	33,49	100
2. Субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в результате установления льготных тарифов на перевозку зерновых культур, продуктов переработки семян масличных культур, овощной продукции и минеральных удобрений	Возмещение потерь в доходах	1,90	100
3. Субсидии на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате установления льготных тарифов на транзитные перевозки по территории Российской Федерации железнодорожным транспортом общего пользования грузов в контейнерах	Возмещение недополученных доходов	0,25 ¹	93
4. Субсидии в целях возмещения недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Краснодарского края	Возмещение недополученных доходов	0,07	100
5. Субсидии, предоставленные в связи с регулированием тарифов на электро- и теплоэнергию	Компенсация потерь в доходах	0,16	100
Прямая поддержка ОАО «РЖД»		0,56	100
1. Финансирование, полученное из Фонда социального страхования на планово-предупредительные мероприятия по травматизму	Компенсация расходов	0,43	100
2. Субсидии, полученные на содержание малоинтенсивных участков железной дороги	Возмещение затрат	0,02	100
3. Возмещение затрат по реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования	Возмещение затрат	0,04	100
4. Субсидия на возмещение затрат, связанных с выполнением работ по строительству транспортно-пересадочного узла в г. Можге	Возмещение затрат	0,06	100
5. Субсидия на проведение тематических смен в сезонных лагерях для школьников по передовым направлениям дискретной математики, информатики, цифровых технологий	Возмещение затрат	0,02	100

¹ По условиям соглашения с Росжелдором бюджетные средства получены в полном объеме в 2020 году, в том числе по перевозкам, завершение которых состоялось в 2021 году.

Направления государственной поддержки	Цель использования	Объем	Использование/освоение, %
Реализация государственных проектов за счет средств федерального бюджета и бюджета г. Москвы		48,15	98
1. Развитие Центрального транспортного узла:	Развитие железнодорожной инфраструктуры ЦТУ	47,83	96 ¹
в том числе за счет средств федерального бюджета		12,20	
в том числе из федерального бюджета через межбюджетный трансферт из бюджета г. Москвы		35,63	
2. Реализация мероприятий по развитию высокотехнологичной области «Квантовые коммуникации»	Создание квантовых сетей связи	0,32	0 ²
Реализация государственных проектов за счет средств Фонда национального благосостояния		45,00	100
1. Программа модернизации железнодорожной инфраструктуры Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей с развитием пропускных и провозных способностей	Развитие пропускных и провозных способностей	45,00	100
Передача в уставный капитал ОАО «РЖД» недвижимого имущества из государственной собственности		0,38	100
Итого государственная поддержка		129,96	99

¹ Долгосрочный договор со сроками ввода объектов в 2022 году, остатки бюджетных инвестиций в соответствии с договором запланированы на 2021–2022 годы.

² В связи с поступлением средств федерального бюджета по договору в размере 0,32 млрд руб. в ОАО «РЖД» 28 декабря 2020 года расходы за счет этого источника в 2020 году не осуществлялись, их расходование планируется в 2021 году для реализации мероприятий дорожной карты.

20. Управление оборотным капиталом

Дебиторская и кредиторская задолженность

Структура и динамика дебиторской и кредиторской задолженности, млрд руб.

Показатель	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2020 года	Изменения	
			+/-	%
Дебиторская задолженность				
Коммерческая (торговая) задолженность покупателей и заказчиков	13,7	34,8	+21,1	254
Авансы по хозяйственным договорам	64,6	51,1	-13,5	79
Некоммерческая задолженность (связана с решениями, принятыми на правительственном уровне), в том числе:	135,1	153,9	+18,8	114
Пригородные пассажирские компании	36,9	43,1	+6,2	117
Федеральное агентство железнодорожного транспорта по компенсации потерь в доходах, возникших в результате государственного регулирования тарифов на услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта	29,1	41,7	+12,6	143
Авансы по договору мены автомобильной составляющей совмещенной дороги Адлер — горноклиматический курорт «Альпика-Сервис» на объекты федерального имущества, подлежащие передаче в собственность ОАО «РЖД»	69,1	69,1	—	100
Прочие дебиторы, в том числе переплата по налогам и сборам	36,7	29,5	-7,2	80
Итого	250,1	269,3	+19,1	108
Кредиторская задолженность				
Задолженность перед поставщиками и подрядчиками	257,2	321,0	+63,8	125
Налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение	25,5	28,2	+2,7	111
Авансы полученные, из них:	126,1	107,0	-19	85
за перевозку	93,4	82,7	-10,7	88
прочие авансы	32,6	24,3	-8,3	74
Оплата труда и прочие кредиторы	32,9	27,8	-5,1	85
Итого	441,6	484,0	+42,4	110

По состоянию на конец 2020 года общая величина дебиторской задолженности выросла на 8 % (или на 19,1 млрд руб.), до 269,3 млрд руб. Рост задолженности обусловлен пандемией коронавирусной инфекции, а также мерами предупредительного характера, принятыми Правительством Российской Федерации, правительствами Московской области и города Москвы с марта 2020 года, в связи с чем резко сократился пассажиропоток, что привело к падению выручки у перевозочных компаний и росту дебиторской

задолженности ОАО «РЖД» за оказанные услуги инфраструктуры и аренды подвижного состава. Кроме того, увеличилась задолженность по договорам аренды недвижимого имущества ввиду установления правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 439) требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы, предусматривающих удлинение сроков погашения задолженности по обязательствам.

Кредиторская задолженность в 2020 году выросла на 10 % (или на 42,4 млрд руб.), до 484,0 млрд руб.

Просроченная кредиторская задолженность составляет 1,8 млрд руб. (0,4 % в общем объеме задолженности). Просроченная дебиторская задолженность составляет 2,1 млрд руб. (0,8 % в общем объеме задолженности).

21. Активы, капитал и обязательства (РСБУ)

млрд руб.

Наименование показателя	На 31 декабря 2018 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2020 года	Изменение 2020/2019 +/-
Основные средства	5 159,5	5 514,4	5 898,0	383,6
Финансовые вложения	430,8	441,0	413,2	-27,8
Прочие внеоборотные активы	329,5	351,3	388,8	37,5
Итого внеоборотные активы	5 919,8	6 306,7	6 700,0	393,3
Запасы ¹	94,6	104,3	120,7	16,4
Дебиторская задолженность	137,5	138,7	156,8	18,1
Денежные средства и денежные эквиваленты	76,0	65,1	61,0	-4,1
Прочие оборотные активы	45,5	43,1	43,3	0,2
Итого оборотные активы	353,6	351,2	381,8	30,6
Капитал	4 358,5	4 283,4	4 587,9	304,5
Заемные средства	997,5	1143,0	1 269,7	126,7
Прочие обязательства	174,5	396,0	409,0	13,0
Итого долгосрочные обязательства	1 172,0	1 539,0	1 678,7	139,7
Заемные средства	263,7	334,5	262,0	-72,5
Кредиторская задолженность	419,6	441,6	484,0	42,4
Прочие краткосрочные обязательства	59,7	59,4	69,2	9,8
Итого краткосрочные обязательства	743,0	835,5	815,2	-20,3
Баланс	6 273,4	6 657,9	7 081,8	423,9

По итогам 2020 года прирост дебиторской задолженности по крупным контрагентам в связи с предоставлением отсрочки оплаты составил: АО «ФПК» +17,1 млрд руб. (в том числе +10,3 млрд руб. за услуги инфраструктуры, +6,8 млрд руб. за услуги предоставления тягового подвижного состава), АО «ЦППК» +5,9 млрд руб. за услуги предоставления подвижного состава.

Также в связи с дефицитом бюджетных средств увеличилась задолженность Федерального агентства железнодорожного транспорта +12,5 млрд руб.

по компенсации потерь в доходах, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, оказываемые при осуществлении перевозок пассажиров в пригородном сообщении.

Кроме того, увеличилась задолженность по договорам аренды недвижимого имущества (+1,5 млрд руб. к началу 2020 года) ввиду предоставления отсрочки оплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 439.

Увеличение запасов в течение 2020 года преимущественно связано с поддержанием загрузки производственных мощностей ключевых производителей элементов верхнего строения пути с учетом предоставления скидок к цене, для дальнейшего вовлечения материалов на работах по оздоровлению пути в 2021 году.

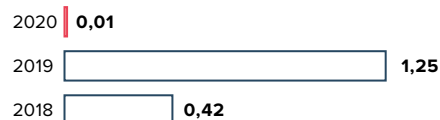
¹ Запасы включают МТР (см. Приложение 18), а также незавершенное производство, готовую продукцию и расходы будущих периодов.

22. Анализ рентабельности

Рентабельность собственного капитала

По итогам 2020 года рентабельность собственного капитала (ROE) составила 0,01 %.

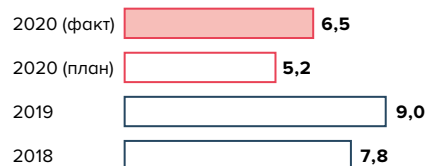
Рентабельность собственного капитала (ЧП/СК)¹, %



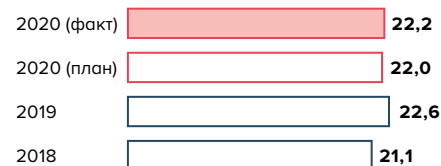
Рентабельность продаж, операционная эффективность и рентабельность по EBITDA (по РСБУ)

Рентабельность продаж составила 6,5 % в 2020 году со снижением к 2019 году на 2,5 п. п. (к плану +1,3 п. п.). Рентабельность по EBITDA составила 22,2 % в 2020 году со снижением к 2019 году на 0,4 п. п. (к плану +0,2 п. п.). Снижение показателей на конец отчетного периода произошло в связи с ухудшением показателя прибыли от продаж на 29,4 % к 2019 году.

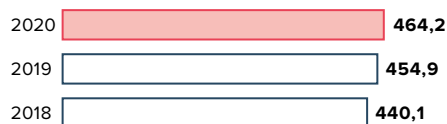
Рентабельность продаж, %



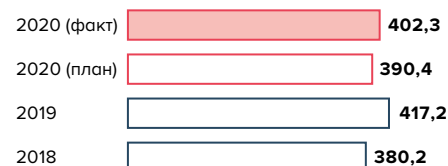
Рентабельность по EBITDA (РСБУ), %



Доходная ставка, коп. / 10 ткм



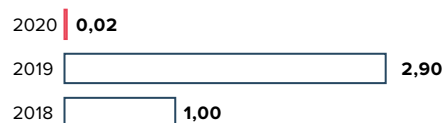
EBITDA (РСБУ), млрд руб.



Рентабельность по чистой прибыли (рентабельность деятельности)

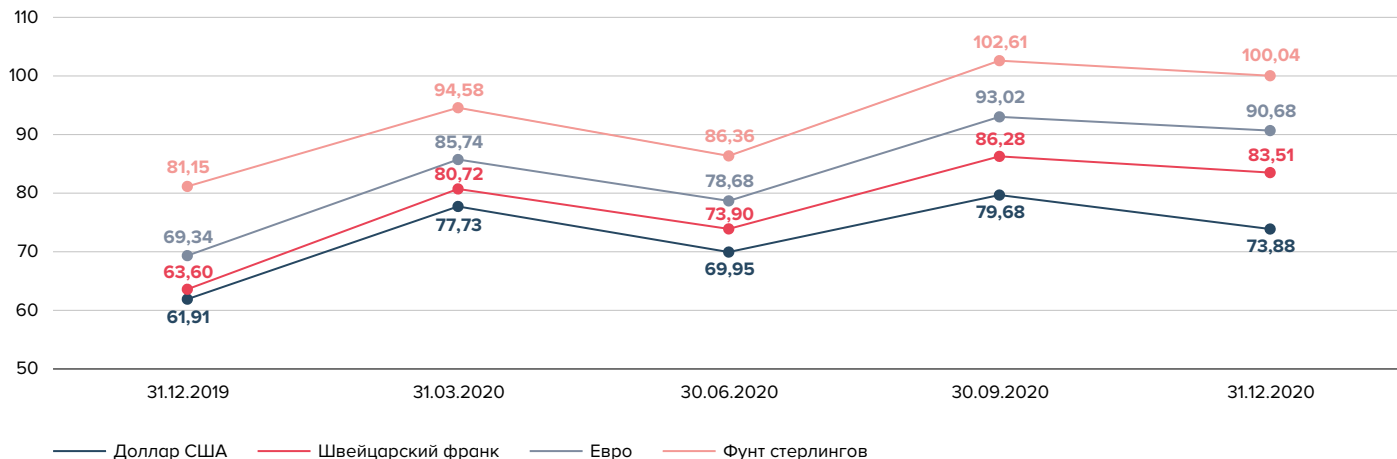
Снижение доходов за отчетный период привело к снижению показателя рентабельности по чистой прибыли (рентабельность деятельности) на 2,88 п. п.

Рентабельность по чистой прибыли, %



¹ Чистая прибыль/собственный капитал.

23. Динамика курсов основных валют в 2020 году



24. Основные виды деятельности ОАО «РЖД» по Уставу

В соответствии с п. 11 Устава ОАО «РЖД» Компания вправе осуществлять следующие основные виды деятельности:

- оказание услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных услуг, связанных с предоставлением этой инфраструктуры (ее элементов);
- оказание услуг по предоставлению железнодорожных путей необщего пользования, принадлежащих Компании;
- выполнение работ по эксплуатации, содержанию и ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования;
- перевозку пассажиров, грузов, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом общего пользования, в том числе для государственных нужд, воинские и специальные железнодорожные перевозки;
- оказание услуг по предоставлению локомотивной тяги;
- транспортировку грузов (перемещение грузов без заключения договора перевозки) по железнодорожным путям общего и необщего пользования;
- погрузочно-разгрузочную деятельность на железнодорожных путях общего и необщего пользования;
- сопровождение и охрану грузов в пути следования и на железнодорожных станциях;
- оказание услуг по хранению грузов, в том числе находящихся под таможенным контролем, а также грузо-багажа, багажа и ручной клади пассажиров;
- транспортно-экспедиционную деятельность;
- производство, текущее содержание и эксплуатацию железнодорожного подвижного состава (в том числе пожарных поездов), контейнеров и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте;
- оказание услуг по проведению планового и текущего ремонта, технического обслуживания вагонов, контейнеров и локомотивов, проведению ремонта колесных пар, а также промывочно-пропарочных работ;
- производство работ по ремонту электромашин, изготовлению электроштитов, электроосветительной аппаратуры и металлоконструкций;
- оказание услуг по приемке железнодорожного подвижного состава и запасных частей к нему на вагоностроительных и вагоноремонтных заводах;
- оказание услуг по разработке конструкторско-технологической

- документации, изготовлению и поставке технологического оборудования и его сервисному обслуживанию;
- оказание услуг связи, информационных, маркетинговых, сервисных услуг (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 26 июля 2007 года № 483);
 - строительство, техническое обслуживание и ремонт средств связи, включая линейные сооружения, системы и средства радиосвязи;
 - разработку автоматизированных информационных систем, систем, предназначенных для научных исследований, проектирования и управления, системных и прикладных программных средств;
 - техническое обслуживание и ремонт вычислительной и иной техники и используемого совместно с ней периферийного оборудования;
 - поставку (продажу) электрической, тепловой энергии, оказание услуг по электроснабжению, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению;
 - оказание услуг по осуществлению производственного контроля и надзора за устройством, изготовлением, монтажом, ремонтом и безопасной эксплуатацией подъемных механизмов и оборудования;
 - выполнение метрологических работ, изготовление и ремонт средств измерений;
 - выполнение работ по предупреждению и ликвидации пожаров, других аварийных и чрезвычайных ситуаций на железнодорожном транспорте, в том числе проведение аварийно-восстановительных работ;
 - оказание природоохранных услуг, в том числе услуг по осуществлению производственного экологического контроля;
 - выполнение работ и оказание услуг по защите государственной тайны, противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - ведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных, изыскательских, строительных,

- строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ;
- управление и распоряжение интеллектуальной собственностью Компании;
 - производство и реализацию продовольственных и промышленных товаров;
 - посредническую, торгово-закупочную и снабженческо-сбытовую деятельность;
 - хранение и реализацию горюче-смазочных материалов;
 - информационную, рекламно-издательскую и полиграфическую деятельность;
 - оказание услуг по воспроизведению аудиовизуальных произведений и фонограмм на любых видах носителей;
 - оказание консультационных услуг, в том числе связанных с компьютерными комплексами технических средств, программным, информационным обеспечением и обработкой данных;
 - перевозку грузов и пассажиров автомобильным транспортом;
 - выполнение работ по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов, эксплуатацию и ремонт котлов и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов, грузоподъемных средств и других технических средств;
 - оказание испытательными лабораториями Компании услуг в области сертификации;
 - организацию и эксплуатацию логистических центров, а также создание интегрированной логистической документации и ее реализацию на рынке транспортных услуг;
 - организацию работы детских железных дорог и проведение профессионально-ориентационной работы среди молодежи;
 - деятельность по распространению лекарственных средств и изделий медицинского назначения;
 - медицинскую деятельность;
 - фармацевтическую деятельность;
 - образовательную деятельность;
 - строительство, эксплуатацию, технический надзор и ремонт объектов социально-культурного, спортивно-оздоровительного и коммунально-бытового назначения,

- проведение образовательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, экскурсионно-туристическое и гостиничное обслуживание, организацию отдыха и санаторно-курортного лечения;
- предоставление коммунально-бытовых услуг;
 - производство и реализацию строительных конструкций и изделий, нерудных строительных материалов, лесозаготовку, деревообработку, заготовку, переработку и реализацию металлолома;
 - эксплуатацию горных производств и объектов;
 - производство маркшейдерских работ;
 - хранение и применение взрывчатых материалов промышленного назначения;
 - оказание инжиниринговых услуг;
 - проведение выставок и презентаций;
 - внешнеэкономическую деятельность, в том числе оказание услуг на железнодорожном транспорте общего пользования в международном сообщении, сотрудничество с иностранными организациями железнодорожного транспорта, привлечение в установленном порядке к сооружению объектов железнодорожного транспорта иностранных организаций;
 - обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

25. Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на период до 2023 года

ОАО «РЖД» сформировало инвестиционную программу на 2021–2023 годы, общий объем которой составил 2 299,5 млрд руб., в том числе в 2021 году — 731,6 млрд руб., в 2022 году — 807,4 млрд руб., в 2023 году — 760,6 млрд руб.

Основным приоритетом при формировании инвестиционной программы ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы является обеспечение надежности и безопасности инфраструктуры, а также реализация мероприятий Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года.

В 2021 году планируется закончить первый этап модернизации БАМа и Транссиба. К концу 2023 года планируется обеспечить:

- провозную способность Восточного полигона в размере 173 млн т (к концу 2021 года — 144 млн т);
- провозную способность на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна — 125,1 млн т;
- пассажиропоток в Центральном транспортном узле — 791,1 млн пассажиров (к концу 2021 года — 771,1 млн пассажиров);
- выполнить проектные работы по строительству ВСЖМ Санкт-Петербург — Москва.

В рамках прочих проектов развития ОАО «РЖД» инвестиции в объеме 181,2 млрд руб. на период 2021–2023 годов будут направлены в проекты «Увеличение пропускной способности участка «Артышта — Междуреченск — Тайшет», «Электрификация участка «Ртищево — Кочетовка (специализация под грузовое движение)», «Развитие Пермского железнодорожного узла со строительством мостового перехода», «Развитие направления «Пермь — Соликамск», «Усиление железнодорожной инфраструктуры на Северной и Свердловской железных дорогах для пропуска дополнительного грузопотока в рамках проекта по созданию Северного железнодорожного широтного хода.

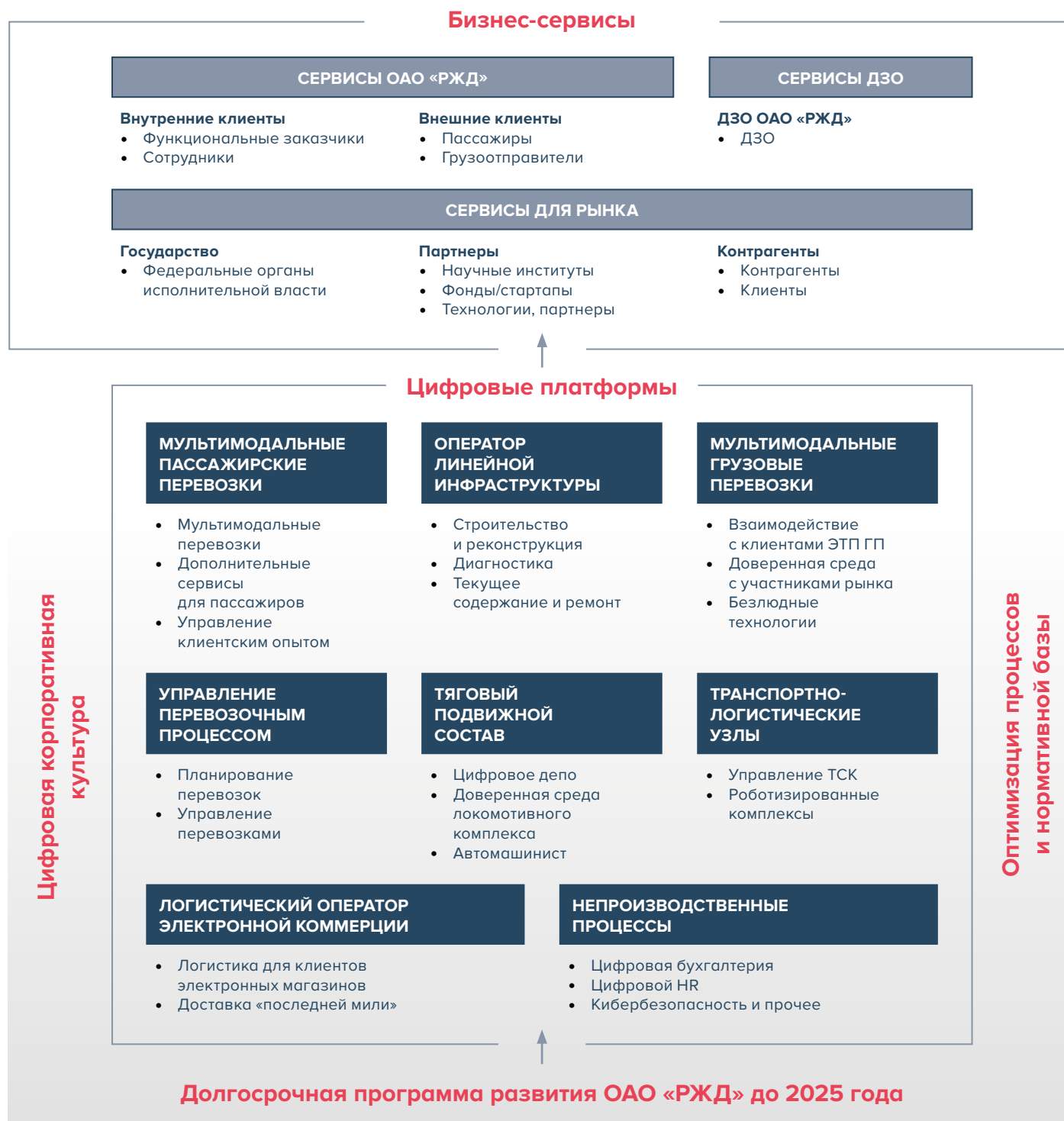
Кроме того, средства предусмотрены на завершение мероприятий по комплексному развитию участка Междуреченск — Тайшет, модернизации железнодорожной инфраструктуры острова Сахалин, развитию участка Тобольск — Сургут — Коротчаево и на начало реализации новых проектов «Строительство новой железнодорожной линии Аэропорт Анапа — Тамань-Пасс. — ст. Анапа» и «Развитие железнодорожного узла транспортной системы Санкт-Петербурга».

В 2021–2023 годах на цели цифровизации и внедрения ресурсосберегающих технологий, приведения объектов к нормативным требованиям и обеспечения устойчивости перевозочного процесса предусмотрено 526,0 млрд руб.

Инвестиции также планируется направить на обновление предприятий путевого комплекса, устройств электро-снабжения, автоматики и телемеханики, искусственных сооружений и предприятий локомотивного и инфраструктуры пассажирского комплексов.

Объем инвестиций Компании по обновлению подвижного состава в 2021–2023 годах предусмотрен в размере 401,1 млрд руб. (в том числе в 2021 году — 141,8 млрд руб., в 2022 году — 139,7 млрд руб., в 2023 году — 119,6 млрд руб.), что позволит приобрести около 290 ед. моторвагонного подвижного состава и 1,5 тыс. локомотивов.

26. Ключевые элементы Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»



27. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ОАО «РЖД» привержено политике информационной открытости и стремится предоставлять всем заинтересованным сторонам достоверную и полную информацию по ключевым направлениям деятельности.

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> • Трудовые отношения в рамках Коллективного договора • Социальное партнерство • Опросы работников и социологические мониторинги • Отчетность перед заинтересованной стороной • Управленческие функции • Процедуры урегулирования конфликтов
Учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> • Организация целевого обучения • Проведение совместных научных, образовательных и спортивных мероприятий • Участие работников холдинга «РЖД» в деятельности учебных заведений
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по выдаче технических условий • Организация работы по определению экономической эффективности проекта для ОАО «РЖД» и инвестора • Создание рабочих групп по реализации проекта • Разработка и подписание соглашений о сотрудничестве при реализации проектов • Проведение регулярных рабочих встреч на различных уровнях • Заключение договоров оказания услуг по присоединению инфраструктуры необщего пользования инвестора к инфраструктуре ОАО «РЖД»
Органы государственной власти и местные сообщества в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта • Подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу • Проведение «Дней железных дорог» с участием руководителей регионов и представителей холдинга «РЖД» • Проведение регулярных рабочих встреч региональных подразделений Компании с руководством субъектов РФ • Совместное участие в имиджевых торжественных мероприятиях субъектов РФ и холдинга «РЖД» • Проведение межрегиональных и региональных транспортных координационных советов, постоянно действующих рабочих групп и комитетов с участием представителей региональных подразделений Компании, субъектов РФ, предприятий регионов • Подготовка и совместная работа при проведении селекторных совещаний Минтранса РФ с участием представителей холдинга «РЖД», ППК, субъектов РФ • Обеспечение взаимодействия с законодательными органами регионов в рамках заседаний профильных комитетов • Экспертная поддержка сенаторов и депутатов • Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законопроектной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации • Мониторинг и организация мероприятий на площадках Федерального Собрания

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы взаимодействия
Субъекты социального партнерства	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг и анализ информации, размещенной в автоматизированной системе обеспечения законодательной деятельности Государственной Думы • Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления • Работа с обращениями сенаторов и депутатов • Вовлечение внешних стейкхолдеров в совместную деятельность с Компанией • Установка на превентивное управление внешней средой
СМИ и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка и распространение пресс-релизов о деятельности ОАО «РЖД» • Подготовка ответов на запросы журналистов • Организация пресс-конференций, брифингов, интервью с руководством Компании • Сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры
Клиенты пассажирского комплекса	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление услуг вокзального комплекса ОАО «РЖД» • Предоставление услуг по перевозке пассажиров • Предоставление услуг питания в пути следования • Реализация каналов обратной связи: <ul style="list-style-type: none"> – анкетирование на вокзалах; – единый информационно-справочный центр; – обращение через мобильное приложение; – сайт ОАО «РЖД»; – опрос на сайте www.opros.fpc.ru и в поездах «Сапсан»; – исследование удовлетворенности пассажиров ВЦИОМ • Внутренние исследования удовлетворенности пассажиров
Клиенты по грузовым перевозкам	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление базовой услуги перевозки грузов • Предоставление транспортно-логистических услуг, сопутствующих базовой услуге перевозки грузов, включая услуги железнодорожной инфраструктуры общего пользования • Предоставление информационных услуг ОАО «РЖД» • Реализация каналов обратной связи: <ul style="list-style-type: none"> – единый кол-центр ОАО «РЖД» по грузовым перевозкам в рамках Единого информационно-сервисного центра ОАО «РЖД»; – обращение через мобильное приложение RZD Cargo; – сайт ОАО «РЖД», раздел «Грузовые перевозки»; – центры продаж услуг; – исследование удовлетворенности клиентов ВЦИОМ • «РЖД-Партнер» (профильное информирование)

28. Основные мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в 2020 году

Наименование мероприятия	Обсуждаемые вопросы
Реализация генеральных соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта, а также подготовка, заключение и реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации на среднесрочную перспективу	<ul style="list-style-type: none"> • Основные направления взаимодействия в сфере транспортного обслуживания населения и промышленных предприятий в регионах • Совместные проекты, направленные на развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта • Обеспечение транспортной безопасности и социально-экономического роста
Проведение Дней железных дорог с участием руководителей регионов и представителей холдинга «РЖД»	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение транспортной доступности и развитие железнодорожной инфраструктуры в субъектах Российской Федерации в рамках ДПР, а также безопасность движения на железнодорожных переездах
Проведение регулярных рабочих встреч с руководством субъектов Российской Федерации, а также совместное участие в имиджевых торжественных мероприятиях субъектов Российской Федерации и холдинга «РЖД»	<ul style="list-style-type: none"> • Компенсация выпадающих доходов от государственного регулирования тарифов на пригородные железнодорожные перевозки • Совместные проекты, направленные на повышение качества транспортного обслуживания населения и предприятий • Развитие железнодорожной инфраструктуры • Обеспечение сбалансированности интересов ОАО «РЖД» и правительств регионов в производственной, финансовой, инвестиционной и других сферах деятельности
Проведение международных и региональных транспортных координационных советов, постоянно действующих рабочих групп и комитетов, с участием региональных подразделений Компании, субъектов Российской Федерации, предприятий регионов	<ul style="list-style-type: none"> • Погрузка грузов, обеспечение выполнения планов по погрузке и определение потенциально возможных объемов привлечения грузов для выполнения повышенного задания на железных дорогах • Синхронизация деятельности грузоотправителей, органов власти и ОАО «РЖД»
Подготовка и совместная работа при проведении селекторных совещаний Министерства транспорта Российской Федерации с участием представителей холдинга «РЖД», ППК, субъектов Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> • Компенсация выпадающих доходов от государственного регулирования тарифов на пригородные железнодорожные перевозки • Совместные проекты, направленные на повышение качества транспортного обслуживания населения и предприятий, развитие железнодорожной инфраструктуры • Сбалансированность интересов ОАО «РЖД» и правительств регионов в производственной, финансовой, инвестиционной и других сферах деятельности
Обеспечение взаимодействия с законодательными органами власти регионов в рамках заседаний профильных комитетов	<ul style="list-style-type: none"> • Компенсации выпадающих доходов от государственного регулирования тарифов на пригородные железнодорожные перевозки • Совместные проекты, направленные на повышение качества транспортного обслуживания населения и предприятий, развитие железнодорожной инфраструктуры

Наименование мероприятия	Обсуждаемые вопросы
Подготовка и реализация планов мероприятий ОАО «РЖД», разработанных на основании планов законодательной работы Совета Федерации и Государственной Думы, а также с учетом законодательной деятельности Правительства Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> • Сопровождение первоочередных законопроектов и нормативных правовых актов, направленных на совершенствование функционирования железнодорожного транспорта в 2020 году • Регулирование отношений в сфере пассажирских и грузовых перевозок, эксплуатации инфраструктуры железнодорожного транспорта, имущественных и земельных отношений, градостроительных отношений, безопасности на железнодорожном транспорте, а также закупочной деятельности
Организация встреч представителей ОАО «РЖД» с Администрацией Президента Российской Федерации, Федеральным Собранием Российской Федерации, Аппаратом Правительства Российской Федерации, министерствами и другими федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей функционирование и развитие железнодорожной отрасли • Тарифное регулирование на железнодорожном транспорте • Проекты финансового плана и инвестиционной программы ОАО «РЖД» • Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых услуг в сфере грузовых и пассажирских перевозок • Обеспечение транспортной безопасности • Реализация комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры • Развитие транспортной отрасли • Ситуация на российских железных дорогах, в сельском хозяйстве и пищевой промышленности
Работа с обращениями сенаторов и депутатов	<ul style="list-style-type: none"> • Инфраструктура ОАО «РЖД» (строительство путепроводов, пешеходных переходов, подъездных путей, новых железнодорожных путей, эффективность использования электросетевого комплекса, строительство ВСЖМ и т. д.) • Пассажирские железнодорожные перевозки (восстановление движения поездов дальнего следования и пригородных поездов) • Имущественные отношения (передача земельных участков, реконструкция объектов, открытие станций, водоотведение) • Взаимодействие и сотрудничество с различными организациями и предприятиями • Экологические проблемы (шумовое воздействие, загрязнение подземных вод) • Грузоперевозки (организация перевозок различных грузов, в том числе опасных) • Оказание благотворительной помощи (поддержка конкурсов, бесплатный проезд, благодарности и др.) • Транспортная безопасность

29. Глоссарий

1 520 мм — такая ширина железнодорожной колеи является основной на территории стран бывшего СССР. В странах Северной Америки, Ближнего Востока, Северной Африки, в Австралии, Китае, Корее и Европе (за исключением стран СНГ, стран Балтии, Финляндии, Ирландии, Испании и Португалии) применяется в основном железнодорожная колея шириной 1 435 мм.

2PL, 3PL и 4PL — уровни логистического сервиса (PL — party logistics): частичный логистический аутсорсинг (базовые перевозки), комплексный логистический аутсорсинг (управление цепочками поставок), интегрированный логистический аутсорсинг (комплексная услуга по управлению всеми логистическими процессами клиента).

CSI — индекс удовлетворенности пассажиров.

Deep sea — океанская перевозка на дальние расстояния между базовыми портами разных континентов, а также ставки на такую перевозку.

FEU — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств, эквивалентная полезному объему стандартного контейнера длиной 40 футов. 1 FEU равен 2 ДФЭ.

GEFCO — дочерняя компания ОАО «РЖД» (Франция). В 2012 году ОАО «РЖД» осуществило сделку по покупке 75 % акций GEFCO SA у PSA Peugeot Citroen.

Open top — тип контейнеров, который позволяет осуществлять загрузку насыпных грузов через открывающуюся крышу и решает проблему перевалки на пограничных станциях при смене подвижного состава для разной ширины колеи.

ROIC (return on invested capital) — коэффициент рентабельности инвестированного капитала.

Виртуальная сцепка — вид сцепки поездов, который не подразумевает их физическое сцепление с помощью

автосцепного устройства. Между поездами поддерживается определенное расстояние, которое не меняется по ходу следования. Синхронизация режимов тяги и торможения обеспечивается через систему ИСАВП-РТ. Виртуальная сцепка позволяет увеличить пропускную способность участков железных дорог без переустройства инфраструктуры и систем автоблокировки.

ВСЖМ — высокоскоростная железнодорожная магистраль.

Гарантийные участки безопасного проследования — участки пути, на протяжении которых должно обеспечиваться безотказное следование вагонов в обслуживаемых поездах. Это позволяет ускорить оборот вагона и уменьшить сроки доставки грузов. В конце гарантийного участка производится смена локомотива или локомотивных бригад.

Грузонапряженность — показатель интенсивности использования железнодорожной сети. Измеряется количеством тонно-километров груза, приходящихся на 1 км эксплуатационной длины железных дорог в год.

Грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равный произведению массы перевозимых грузов на дальность перевозки. Рассчитывается в тонно-километрах.

ДЗО — дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД».

Дневной режим пропуска — поезда с таким режимом пропуска следуют днем и состоят в основном из вагонов с местами для сидения.

ДПР — Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент) — условная единица измерения вместимости грузовых транспортных средств. Часто используется при описании вместимости контейнеровозов и контейнерных терминалов. Один ДФЭ

эквивалентен полезному объему стандартного контейнера длиной 20 футов (6,1 м) и шириной 8 футов (2,44 м).

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) — международная организация региональной экономической интеграции, в которую входят Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Россия.

Единый информационно-сервисный центр (ЕИСЦ) — контактный центр ОАО «РЖД», созданный для информационно-справочного обслуживания клиентов по всем основным каналам коммуникации.

Железнодорожная линия с преимущественно грузовым движением (Г) — линия, на которой размеры грузового движения составляют более 60 % от общего количества пар поездов в сутки в соответствии с нормативным графиком движения поездов.

Железнодорожная линия с тяжеловесным грузовым движением (Т) — линия, на которой норма массы состава грузового поезда в нормативном графике движения поездов 6,3 тыс. т и более, доля размеров движения поездов массой состава 6,3 тыс. т и более — 15 % и более от суммарных размеров движения грузовых поездов по линии.

ИСАВП-РТ — интеллектуальная система автоматического ведения поезда с распределенной тягой, которая устанавливается на локомотивах и позволяет обмениваться информацией по радиоканалу.

ИСУЖТ (интеллектуальная система управления на железнодорожном транспорте) — управляющая система, автоматизирующая полный цикл производственного процесса эксплуатационной работы ОАО «РЖД».

Интермодальная перевозка — перевозка грузов с участием нескольких видов транспорта (например, железнодорожного, автомобильного и морского) под организацией одного оператора и по единому транспортному документу.

Килограмм условного топлива (кг у. т.) — единица измерения топлива, равная по своей энергетической ценности 1 кг каменного угля.

КВТ ЕЭК ООН — Комитет по внутреннему транспорту Европейской экономической комиссии ООН, региональной организации Экономического и Социального совета ООН, созданной для содействия развитию экономического сотрудничества между странами — членами комиссии.

Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) — организация, вырабатывающая рекомендации для корпоративного руководства по аспектам организационного управления, деловой этики, финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками компаний и противодействия мошенничеству.

Контракт жизненного цикла — контракт, который предусматривает закупку продукции, ее дальнейшее обслуживание и ремонт на протяжении всего срока службы, а также при необходимости утилизацию.

Контрейлерные перевозки — перевозки, при которых на специальные железнодорожные платформы устанавливают и закрепляют полуприцепы, прицепы, съемные кузова и целые автопоезда.

КПИР — Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года.

КПЭ — ключевые показатели эффективности.

Лайнер-бэг — вкладыш в контейнер, изготовленный из полипропиленовой ткани. Ограждает груз от стен контейнера для предотвращения загрязнения как содержимого, так и самого контейнера.

Маршрутная скорость — средняя скорость движения поезда на направлении с учетом стоянок на всех станциях, разгонов и замедлений.

МВ Портал Росимущества — Межведомственный портал по управлению государственной собственностью.

Международный союз железных дорог (МСЖД) — международная организация, объединяющая национальные железнодорожные компании с целью совместного решения задач в области развития железнодорожного транспорта.

Московские центральные диаметры (МЦД) — проект реконструкции существующих сквозных железнодорожных линий в Москве и Московской области для организации диаметральных маршрутов пригородных электропоездов.

Моторвагонный подвижной состав (МВПС) — подвижной состав железных дорог, имеющих обмоточные вагоны. К МВПС относятся электропоезда (в том числе скоростные электропоезда), дизель-поезда, автомотрисы (моторные самоходные вагоны).

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

МТК — международный транспортный коридор.

Мультимодальная перевозка — перевозка пассажиров на поезде и автобусе, рейсы которых состыкованы по времени отправления и прибытия, с возможностью одновременного оформления проездных документов на оба вида транспорта.

МЦК — Московское центральное кольцо.

Одинокая тяга — движение поезда одним ведущим локомотивом.

Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) — международная организация, целями которой являются развитие международных грузовых и пассажирских перевозок, создание единого железнодорожного транспортного пространства в Евроазиатском регионе.

Особо грузонапряженная железнодорожная линия (О) — линия, на которой приведенная грузонапряженность составляет более 150 млн ткм брутто /км в год.

ОТИФ (фр. Organisation intergouvernementale pour les transports internationaux ferroviaires) — межправительственная организация по международным железнодорожным перевозкам.

ОТЛК ЕРА — АО «ОТЛК — Евразийский железнодорожный альянс», созданное в апреле 2018 года в ходе реорганизации АО «ОТЛК» (дочернее общество ОАО «РЖД»). ОТЛК ЕРА развивает контейнерный транзит в России, Казахстане и Беларуси.

Пассажирооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, равен произведению числа перевезенных пассажиров на расстояние перевозки. Рассчитывается в пассажиро-километрах.

Перевозки (отправление) пассажиров — объем выполненной работы по перевозкам пассажиров. Определяется по числу проездных билетов, проданных и выданных бесплатно в данном отчетном периоде с учетом приходящихся на этот период пассажиропоездов, совершенных по групповым билетам, грузовым документам, по абонементным и другим билетам.

ПО — подконтрольные общества ОАО «РЖД».

Погрузка (отправление грузов) — масса грузов в тоннах, принятых к перевозке по сети железных дорог. Величина показателя исчисляется как сумма всех отправок, принятых в отчетном периоде к перевозке на территории страны непосредственно от грузоотправителей, с других видов транспорта для продолжения перевозки и от иностранных железных дорог.

Полигон — часть железнодорожной сети, обладающая едиными техническими или технологическими признаками.

Полоса отвода — земельные участки, прилегающие к железнодорожным путям, занятые железнодорожными путями или предназначенные для размещения таких путей, а также для размещения станций, защитных полос лесов, линий связи и других объектов железнодорожного транспорта.

Порожний грузооборот — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, который рассчитывается как произведение массы тары (вагона) на расстояние пробега и позволяет оценить загрузку инфраструктуры порожними вагонами.

ППК — пригородные пассажирские компании.

Приведенная работа — количественный показатель работы железнодорожного транспорта, представляющий собой сумму грузооборота, пассажирооборота и объема тонно-километров при подаче и уборке вагонов на пути необщего пользования локомотивом перевозчика. Рассчитывается в приведенных тонно-километрах.

Рабочий парк локомотивов — локомотивы, непосредственно задействованные в перевозочном процессе с локомотивной бригадой.

Размер движения — количество транспортных средств, прошедших через участок за определенный период времени. На железнодорожном транспорте измеряется в количестве поездов (при однопутном движении) или пар поездов (туда и обратно) при двухпутном движении.

Распределенная тяга — схема, при которой в составе поезда есть несколько моторных вагонов, распределенных по его длине.

Рекуперация — возвращение части энергии (тепла) для повторного использования в том же технологическом процессе.

Ретропоезда — экскурсионные туры на паровозной тяге из Москвы и Санкт-Петербурга, а также туристический «Рускеальский экспресс»,

курсирующий между ст. Сортавала и горным парком Рускеала.

РОСПРОФЖЕЛ — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей.

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

СВК — система внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Семистороннее соглашение — подписанное в 2017 году соглашение ОАО «РЖД» с Китаем, Монголией, Германией, Казахстаном, Беларусью и Польшей об углублении сотрудничества по организации контейнерных поездов в сообщении Китай — Европа.

СИЗ — средства индивидуальной защиты (маски, перчатки и т. д.).

Система многих единиц — способ управления подвижным составом, при котором в составе поезда есть несколько локомотивов или моторных вагонов, а управление тяговыми двигателями ведется с одного поста управления одной локомотивной бригадой.

Соглашение о международном железнодорожном грузовом сообщении (СМГС) — международное соглашение о прямом грузовом сообщении между станциями, которые открыты для грузовых операций во внутреннем железнодорожном сообщении стран-участниц.

Средняя участковая скорость — средняя скорость движения поездов между станциями технического осмотра составов и смены локомотивных бригад. Учитывает все виды стоянок поездов (за исключением технических станций), а также время на их разгон и замедление.

Старогодные материалы — рельсы, шпалы, скрепления и балласт, изъятые из железнодорожного пути при ремонте, но пригодные для повторной укладки.

Стивидор — компания, занимающаяся погрузкой и разгрузкой судов в портах.

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД».

Технико-экономическое обоснование (ТЭО) — анализ экономической целесообразности проекта, основанный на оценке затрат и результатов, эффективности использования, срока окупаемости вложений.

Техническая скорость — средняя скорость движения поезда по участку с учетом времени на разгон и замедление, но без учета стоянок на промежуточных станциях (разъездах, обгонных пунктах).

Технологический и ценовой аудит (ТЦА) — экспертная оценка обоснованности инвестиционного проекта, выбора проектируемых технологических и стоимостных решений по созданию объектов в рамках инвестиционного проекта, соответствия решений рыночной практике и международным аналогам, а также достоверности стоимости создания и эксплуатационных расходов на реализацию инвестпроекта в процессе его жизненного цикла.

ТЛЦ — транспортно-логистический центр.

ТПУ — транспортно-пересадочный узел.

УБЖД — АО «Улан-Баторская железная дорога» (Монголия). В управлении ОАО «РЖД» находятся 50 % акций дороги, которые принадлежат Российской Федерации.

Унифицированная накладная ЦИМ/СМГС — единая накладная, которая используется при перевозке грузов в страны, применяющие разное международное транспортное право, и оформляется на весь путь следования без переоформления в месте смены транспортного права.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) — федеральный орган исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющий функции по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением антимонопольного

законодательства, а также ряд других функций, включая регулирование тарифов на железнодорожном транспорте.

Федеральная грузовая компания (ФГК) — дочернее общество ОАО «РЖД», один из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России.

Федеральная пассажирская компания (ФПК) — дочерняя компания ОАО «РЖД», предоставляющая услуги по перевозке пассажиров и грузов багажа железнодорожным транспортом в дальнем сообщении.

Флекситанк — эластичная вкладыш-камера для перевозки жидких грузов, которая помещается внутрь контейнера.

ЦТУ — Центральный транспортный узел

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) — международная организация, нацеленная на сотрудничество в сфере безопасности, а также экономическое, научное и культурное взаимодействие государств-участников. Включает Индию, Казахстан, Кыргызстан, КНР, Пакистан, Россию, Таджикистан и Узбекистан.

Эксплуатационная длина железнодорожных путей — протяженность в километрах железнодорожных линий общего пользования, не учитывающая протяжения вторых и третьих главных, а также станционных путей.

Эксплуатируемый парк локомотивов — локомотивы, задействованные в перевозочном процессе во всех видах работ, а также в технических операциях и ожидании работы.

ЭСКАТО ООН — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана, региональная организация Экономического и Социального Совета ООН, созданная для стимулирования экономического сотрудничества стран-участниц.

ЮКЖД — ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» (Армения), дочерняя компания ОАО «РЖД». Управляет ЗАО «Армянская железная дорога» по концессионному договору.

Ограничение ответственности

Настоящий Годовой отчет (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной открытому акционерному обществу «Российские железные дороги» (далее — ОАО «РЖД» или Компания) и его дочерним компаниям (далее — Группа или РЖД) на момент его составления.

Раскрытие информации в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2020 год осуществлено в целях предоставления акционеру в лице Правительства Российской Федерации, государственным органам, потенциальным и реальным инвесторам, грузоотправителям, пассажирам и прочим заинтересованным сторонам и пользователям информации наиболее полных и существенных данных о деятельности ОАО «РЖД» в 2020 году с отражением динамики происходящих в Компании процессов.

Настоящий отчет удовлетворяет требованиям следующих стандартов и нормативных документов:

- постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 года № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2015 года № 1211 «О внесении изменений в примерную структуру годового отчета акционерного общества, акции которого находятся в федеральной собственности»;
- Федерального закона от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- положения Банка России от 30 декабря 2014 года № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- приказа Росимущества от 26 июля 2005 года № 228 «Об упорядочении деятельности Федерального

агентства по управлению федеральным имуществом в сфере корпоративного управления» (с рекомендациями для формирования позиции Российской Федерации по вопросу утверждения годового отчета открытого акционерного общества, акции которого находятся в собственности Российской Федерации);

- Кодекса корпоративного управления, утвержденного советом директоров Банка России 21 марта 2014 года;
- положения Банка России от 16 ноября 2018 года № 660-П «Об общих собраниях акционеров».

Годовой отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности.

В контексте настоящего документа слова «общество», «Компания», местоимение «мы» и его различные формы означают ОАО «РЖД».

В контексте отчета холдинг «РЖД» — номинальная структура организаций, включающая в себя ОАО «РЖД» и дочерние, зависимые и подконтрольные общества, в которых Компания имеет доли владения.

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании.

Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает ОАО «РЖД». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Такие

термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также данные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности ОАО «РЖД», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Эта информация была получена из источников, которые, по мнению ОАО «РЖД», являются надежными. Тем не менее мы не гарантируем точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. ОАО «РЖД» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. ОАО «РЖД» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контактная информация

Юридический адрес

107174, Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2

Почтовый адрес

107174, Москва,
ул. Новая Басманная, д. 2

Контактный телефон

+7 (499) 262-99-01

Факс

+7 (499) 262-90-95

Адрес электронной почты

rzd@rzd.ru

Департамент

корпоративных финансов
ОАО «РЖД»

Отдел торгового финансирования
и обслуживания долгового
портфеля

Контактный телефон

+7 (499) 260-33-51

Факс

+7 (499) 262-89-41

Адрес электронной почты

Solomatinala@center.rzd.ru

Пресс-служба

ОАО «РЖД»

Контактный телефон

+7 (499) 262-66-70 (только для СМИ)

Адрес электронной почты

press@center.rzd.ru